



# SPITALUL DE PEDIATRIE PITESTI



Str. Dacia, Nr. 1, Jud. Arges, 110414  
E-mail: [spital.pediatric@pediatricpitesti.ro](mailto:spital.pediatric@pediatricpitesti.ro)  
[secretariat\\_pediatric@yahoo.com](mailto:secretariat_pediatric@yahoo.com)  
[www.pediatricpitesti.ro](http://www.pediatricpitesti.ro)  
Tel : 0040-248-220800  
Fax : 0040-248-213850



Anexa

La Hotărârea Consiliului Județean nr. 93 /12.03.2025

## REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE

- 2025 -

## CUPRINS

|                                                                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| TITLUL I. ORGANIZAREA SI FUNCTIONAREA GENERALA A SPITALULUI, MANAGEMENT, FINANTARE .....                          | 1  |
| CAP. I. STRUCTURA SI ATRIBUTIILE SPITALULUI.....                                                                  | 1  |
| 1.1. DATE GENERALE SI SPECIFICE .....                                                                             | 1  |
| 1.2. ATRIBUTIILE GENERALE ALE SPITALULUI .....                                                                    | 1  |
| 1.3. STRUCTURA ORGANIZATORICA.....                                                                                | 5  |
| 1.4. ORGANIGRAMA.....                                                                                             | 5  |
| 1.5. ACTIVITATILE SPITALULUI .....                                                                                | 6  |
| CAP. II. MANAGEMENTUL SPITALULUI .....                                                                            | 6  |
| 2.1. CONSILIUL DE ADMINISTRATIE .....                                                                             | 6  |
| 2.2. COMITETUL DIRECTOR .....                                                                                     | 7  |
| 2.2.1. MANAGERUL.....                                                                                             | 10 |
| 2.2.2. DIRECTORUL MEDICAL.....                                                                                    | 15 |
| 2.2.3. DIRECTORUL FINANCIAR CONTABIL .....                                                                        | 16 |
| 2.2.4. DIRECTORUL DE INGRIJIRI.....                                                                               | 17 |
| CAP. III. FINANTAREA SPITALULUI.....                                                                              | 19 |
| TITLUL II. ORGANIZAREA ACTIVITATII MEDICALE DE URGENTA/ DE PRIMIRE A PACIENTILOR.....                             | 21 |
| CAP. IV. ACTIVITATEA DE URGENTA – COMPARTIMENTUL DE PRIMIRI URGENTE .....                                         | 21 |
| 4.1. ORGANIZAREA SI FUNCTIONAREA COMPARTIMENTULUI DE PRIMIRI URGENTE .....                                        | 21 |
| 4.2. ATRIBUTIILE COMPARTIMENTULUI DE PRIMIRI URGENTE SI A PERSONALULUI DIN COMPARTIMENTUL DE PRIMIRI URGENTE..... | 22 |
| 4.3. COLABORAREA CU SECTILE/COMPARTIMENTELE CU PATURI SI COMPARTIMENTUL DE PRIMIRI URGENTE. ....                  | 26 |
| CAP. V. PRIMIREA, INTERNAREA SI EXTERNAREA PACIENTILOR.....                                                       | 27 |
| 5.1. PRIMIREA, INTERNAREA SI EXTERNAREA PACIENTILOR IN COMPARTIMENTUL DE PRIMIRI URGENTE .....                    | 27 |
| TITLUL III. ACTIVITATEA MEDICALA IN SECTIILE CU PATURI .....                                                      | 30 |
| CAP.VI. SECTIILE CU PATURI.....                                                                                   | 30 |
| 6.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE SECTIILOR CU PATURI.....                                                          | 30 |
| 6.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN SECTIILE CU PATURI .....                                                        | 31 |
| TITLUL IV. ACTIVITATEA MEDICALA IN STRUCTURILE FARA PATURI .....                                                  | 50 |
| CAP. VII. BLOCUL OPERATOR.....                                                                                    | 50 |
| 7.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE BLOCULUI OPERATOR.....                                                            | 50 |
| 7.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN BLOCUL OPERATOR .....                                                           | 51 |
| CAP. VIII. CENTRUL DE SANATATE MINTALA SI PENTRU PREVENIREA ADICTIILOR.....                                       | 54 |
| 8.1. ATRIBUTIILE CENTRULUI.....                                                                                   | 54 |
| 8.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN CENTRUL .....                                                                   | 56 |
| CAP. IX. COMPARTIMENTUL DE EXPLORARI FUNCTIONALE .....                                                            | 57 |

|                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 9.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE COMPARTIMENTULUI DE EXPLORARI FUNCTIONALE ....                               | 57 |
| 9.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN COMPARTIMENTUL DE EXPLORARI FUNCTIONALE ...                                | 57 |
| CAP. X. CABINETUL DE MEDICINA DENTARA .....                                                                  | 57 |
| 10.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE CABINETULUI DE MEDICINA DENTARA .....                                       | 57 |
| 10.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN CABINETUL DE MEDICINA DENTARA .....                                       | 58 |
| CAP. XI. COMPARTIMENTUL DE ASISTENTA SOCIALA SI CULTE .....                                                  | 59 |
| 11.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE COMPARTIMENTULUI DE ASISTENTA SOCIALA SI CULTE .....                        | 59 |
| CAP. XII. ACTIVITATEA IN LABORATOARE .....                                                                   | 60 |
| 12.1. ORGANIZAREA LABORATOARELOR.....                                                                        | 60 |
| 12.2. LABORATORUL DE ANALIZE MEDICALE .....                                                                  | 61 |
| 12.2.1 ATRIBUTIILE LABORATORULUI DE ANALIZE MEDICALE .....                                                   | 61 |
| 12.2.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN LABORATORUL DE ANALIZE MEDICALE .....                                   | 62 |
| 12.3. LABORATORUL DE RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA .....                                                 | 64 |
| 12.3.1. ATRIBUTIILE LABORATORULUI DE RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA .....                                 | 64 |
| 12.3.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN LABORATORUL DE RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA .....                  | 65 |
| 12.4. LABORATORUL DE RECUPERARE, MEDICINA FIZICA SI BALNEOLOGIE .....                                        | 67 |
| 12.4.1. ATRIBUTIILE LABORATORULUI .....                                                                      | 67 |
| 12.4.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI .....                                                                       | 69 |
| CAP. XIII. ACTIVITATEA IN SERVICII MEDICALE .....                                                            | 80 |
| 13.1. SERVICIUL DE ANATOMIE PATOLOGICA .....                                                                 | 80 |
| 13.1.1. ATRIBUTIILE SERVICIUL DE ANATOMIE PATOLOGICA: .....                                                  | 80 |
| 13.1.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN SERVICIUL ANATOMIE PATOLOGICA.....                                      | 81 |
| 13.2. SERVICIUL DE PREVENIRE AL INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE .....                               | 83 |
| 13.2.1. ATRIBUTIILE SERVICIULUI DE PREVENIRE A INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE .....                | 83 |
| 13.2.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN SERVICIUL DE PREVENIRE A INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE ..... | 84 |
| CAP.XIV. FARMACIA CU CIRCUIT INCHIS .....                                                                    | 89 |
| 14.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE FARMACIEI.....                                                              | 89 |
| 14.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN FARMACIE .....                                                            | 90 |
| CAP.XV. SERVICIUL INFORMATICA SI STATISTICA MEDICALA.....                                                    | 93 |
| 15.1. ORGANIZAREA SERVICIULUI INFORMATICA SI STATISTICA MEDICALA .....                                       | 93 |
| 15.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN SERVICIUL INFORMATICA SI STATISTICA MEDICALA.....                         | 93 |
| TITLUL V. ACTIVITATEA MEDICALA AMBULATORIE.....                                                              | 95 |
| CAP. XVI. AMBULATORIUL INTEGRAT .....                                                                        | 95 |
| 16.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE AMBULATORIULUI INTEGRAT .....                                               | 95 |

|                                                                                                          |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 16.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN AMBULATORIUL INTEGRAT .....                                           | 96  |
| TITLUL VI ACTIVITATI AUXILIARE.....                                                                      | 98  |
| CAP. XVII. BLOCUL ALIMENTAR SI BUCATARIA DIETETICA.....                                                  | 98  |
| 17.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE BLOCULUI ALIMENTAR SI BUCATARIA DIETETICA.....                          | 98  |
| 17.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN BLOCUL ALIMENTAR SI BUCATARIA DIETETICA .....                         | 99  |
| CAP. XVIII. SERVICIILE T.E.S.A.....                                                                      | 102 |
| 18.1. COMPARTIMENT RUNOS.....                                                                            | 102 |
| 18.2. COMPARTIMENT JURIDIC-CONTENCIOS .....                                                              | 103 |
| 18.3. COMPARTIMENT BUGET - FINANCIAR CONTABILITATE .....                                                 | 103 |
| 18.4. SERVICIUL APROVIZIONARE, TRANSPORT, ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE SI DEPOZITARE .....             | 104 |
| 18.5. SERVICIUL TEHNIC, ADMINISTRATIV, REPARATII, INVESTITII.....                                        | 105 |
| 18.6. COMPARTIMENT DE MANAGEMENT AL CALITATII SERVICIILOR DE SANATATE ...                                | 106 |
| 18.7. COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN.....                                                                   | 110 |
| 18.8. COMPARTIMENTUL SSM – PSI – PROTECTIE CIVILA SI SITUATII DE URGENTA .....                           | 110 |
| CAP.XIX. COMISII DE SPECIALITATE .....                                                                   | 112 |
| 19.1. CONSILIUL MEDICAL .....                                                                            | 112 |
| 19.2. CONSILIUL ETIC .....                                                                               | 114 |
| 19.3. NUCLEUL DE CALITATE.....                                                                           | 116 |
| 19.4. COMISIA MEDICAMENTULUI.....                                                                        | 117 |
| 19.5. COMISIA DE CERCETARE DISCIPLINARA PREALABILA .....                                                 | 117 |
| 19.6. COMISIA DE ANALIZA A DECESULUI .....                                                               | 118 |
| 19.7. COMITETUL DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA.....                                                  | 118 |
| 19.8. COMISIA DE FARMACOVIGILENTA SI STRATEGIE TERAPEUTICA .....                                         | 119 |
| 19.9. CELULA DE URGENTA .....                                                                            | 119 |
| 19.10. COMISIA DE TRANSFUZIE SANGUINA, HEMOVIGILENTA SI DERIVATE .....                                   | 119 |
| 19.11. COMISIA DE ANALIZA DRG.....                                                                       | 120 |
| 19.12. COMISIA DE ALIMENTE .....                                                                         | 120 |
| 19.13. COMISIA DE ORGANIZARE SI DESFASURARE A CONCURSURILOR/ EXAMENELOR PENTRU ANGAJARE/ PROMOVARE ..... | 120 |
| 19.14. COMISIA DE EVALUARE IN CAZUL PROCEDURILOR DE ACHIZITIE PUBLICA .....                              | 121 |
| 19.15. COMITETUL DE PREVENIRE A INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE .....                           | 122 |
| 19.16. COMISIA DE INVENTARIERE A PATRIMONIULUI .....                                                     | 122 |
| 19.17. COMISIA DE BIOCIDIE SI MATERIALE SANITARE .....                                                   | 123 |
| 19.18. COMISIA DE SELECTIONARE SI CASARE A DOCUMENTELOR DIN ARHIVA UNITATII ..                           | 123 |
| 19.19. COMITETUL DE GAZE MEDICINALE .....                                                                | 124 |
| 19.20. COMISIA DE CONTROL INTERN MANAGERIAL.....                                                         | 125 |
| CAP. XX. DISPOZITII FINALE .....                                                                         | 126 |

TITLUL I. ORGANIZAREA SI FUNCTIONAREA GENERALA A SPITALULUI,  
MANAGEMENT, FINANTARE  
CAP. I. STRUCTURA SI ATRIBUTIILE SPITALULUI

1.1. DATE GENERALE SI SPECIFICE

**Art. 1 (1)** Prezentul regulament de organizare si functionare al Spitalului de Pediatrie Pitesti a fost intocmit in conformitate cu prevederile legale.

(2) Regulamentul de organizare si functionare al Spitalului de Pediatrie Pitesti se aplica tuturor salariatilor indiferent de nationalitate, varsta, sex, rasa, convingeri politice si religioase. Decizia de angajare sau promovare in cadrul unitatii sanitare se face pe baza de calificari si abilitati profesionale, nefacandu-se discriminari de nationalitate, sex, varsta, rasa, convingeri politice si religioase.

(3) Spitalul de Pediatrie Pitesti este spital de specialitate, nominalizat ca spital de urgenta, a carui finantare se asigura pe baza sumelor prevazute in contractele de servicii medicale, precum si din sume obtinute in conditiile legii, de la persoane fizice si juridice, functionand din punct de vedere administrativ in subordinea Consiliului Judetean Arges, activitatea medicala fiind supusa controlului si supravegherii exercitate de catre Directia de Sanatate Publica Arges.

(4) Spitalul de Pediatrie Pitesti este unitate sanitara cu paturi, de utilitate publica, cu personalitate juridica, avand sediul in Municipiul Pitesti, strada Dacia, nr. 1, judetul Arges.

(5) Spitalul de Pediatrie Pitesti a fost infiintat prin Hotararea Consiliului Popular al Judetului Arges nr. 18/29.06.1984.

(6) Spitalul de Pediatrie Pitesti a fost incadrat in categoria a II-a de acreditare – ACREDITAT CU RECOMANDARI, conform Ordinului nr. 30 din 31.01.2022 si al Certificatului de Acreditare Seria ANMCS nr. 2-238.

**Art. 2 Spitalul de Pediatrie Pitesti asigura:**

1. Accesul copiilor si tinerilor cu varsta de la 0 la 18 ani la toate formele de asistenta medicala spitaliceasca si ambulatorie;
2. Continuitatea asistentei medicale in toate stadiile de evolutie a bolii, prin cooperare permanenta a medicilor din aceeasi unitate sau din alte unitati sanitare diferite;
3. Personalul de specialitate si mijloacele tehnice de investigatie si tratament;
4. Dezvoltarea si perfectionarea continua a asistentei medicale, corespunzator medicinei moderne;
5. Participarea la asigurarea starii de sanatate a populatiei;

1.2. ATRIBUTIILE GENERALE ALE SPITALULUI

**Art. 3 In raport cu atributiile ce ii revin in asistenta medicala, Spitalul de Pediatrie Pitesti asigura:**

1. Acordarea serviciilor medicale preventive, curative si de recuperare, care cuprind: consultatii, investigatii, stabilirea diagnosticului, tratamente medicale si/sau chirurgicale, ingrijire, recuperare, medicamente, materiale sanitare, dispozitive medicale, cazare si masa;
2. Conditiiile pentru investigatii medicale, tratament, igiena alimentelor si de prevenire a infectiilor asociate activitatii medicale;
3. Controlul medical si supravegherea pacientilor;
4. Acordarea primului ajutor calificat si asistentei medicale de urgenta, fara nicio discriminare indiferent de nationalitate, varsta, sex, rasa, convingeri politice si religioase, etnie, orientare sexuala, origine sociala ori daca pacientul are sau nu asigurare medicala;
5. Aplicarea protocolului de transfer interclinic, conform legislatiei in vigoare;
6. Respectarea criteriilor de internare de urgenta a pacientilor consultati/asistati la compartimentul de primiri urgente si criteriile de transfer de urgenta catre alte spitale cu competenta si dotare superioare;
7. Acordarea primului ajutor, daca situatia o impune si daca nu depaseste competenta umana si materiala a spitalului, oricarei persoane aflate in stare critica iar, dupa stabilizare, asigurarea

transportului medicalizat la o alta unitate care dispune de competenta si dotarea necesare acordarii ingrijirilor medicale optime pentru pacient;

8. Un plan de actiune pentru asistenta medicala in caz de razboi, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale si alte situatii critice (Planul Alb);

9. In cazul **pacientului minor**, acordul scris se va obtine de la parinte ori de la reprezentantul legal sau, in lipsa acestora, de la ruda cea mai apropiata.

10. Prevenirea si combaterea infectiilor asociate activitatii medicale;

11. Efectuarea consultatiilor, investigatiilor, tratamentelor si a altor ingrijiri medicale in cazul pacientilor spitalizati;

12. Stabilirea corecta a diagnosticului si a conduitei terapeutice pentru pacienti;

13. Aprovizionarea si distribuirea medicamentelor, materiale sanitare, reactivi, etc;

14. Aprovizionarea cu substante si materiale de curatenie si dezinfectie;

15. O alimentatie corespunzatoare, atat din punct de vedere calitativ, cat si cantitativ, respectand alocatia de hrana, conform legislatiei in vigoare;

16. Un microclimat corespunzator, astfel incat sa fie prevenita aparitia infectiilor asociate activitatii medicale;

17. Realizarea conditiilor necesare pentru aplicarea masurilor de securitate si sanatate in munca, precum si paza contra incendiilor, conform normelor in vigoare;

18. In perioada de carantina, limitarea accesului vizitatorilor in spital, iar in unele sectii, conform prevederilor legislatiei, interzicerea vizitei.

19. Recuperarea medicala a pacientilor internati si a celor in sistem ambulatoriu;

20. Furnizarea tratamentului adecvat si respectarea conditiilor de prescriere a medicamentelor prevazute in nomenclatorul de medicamente, conform reglementarilor in vigoare;

21. Achizitionarea, depozitarea, distribuirea si intretinerea aparaturii medicale, a altor produse tehnico-medice, potrivit normelor in vigoare;

22. Incadrarea cu personal medico-sanitar si cu alte categorii de personal, conform normativelor de personal in vigoare, care sa permita functionarea spitalului in conditii de eficienta;

23. Informarea despre serviciile medicale oferite si despre modul in care sunt furnizate pacientilor.

**Art. 4** Spitalul de Pediatrie Pitesti respecta normele privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare, instituite prin Ordinul MSP nr. 914/2006, cu modificarile si completarile ulterioare.

**Art. 5** Incinta spitalului si toate anexele acesteia respecta prevederile reglementarilor instituite prin Ordinul MSP nr. 914/2006 pentru aprobarea normelor privind conditiile pe care trebuie sa le indeplineasca un spital in vederea obtinerii autorizatiei sanitare de functionare, cu modificarile si completarile ulterioare (Anexa nr.4 – Norme privind asigurarea conditiilor generale de igiena).

1. Spitalul de Pediatrie Pitesti asigura conditiile de iluminare, atat naturala cat si artificiala si detine grup electrogen propriu cu o putere suficienta pentru asigurarea continuitatii activitatii in cazul intreruperii distributiei de in energie electrica;

2. Spitalul asigura ventilatia corespunzatoare a spatiilor utilizate prin sisteme mecanice si prin mijloace de aerisire precum si prin sisteme de climatizare;

3. Spitalul de Pediatrie Pitesti asigura accesul permanent la apa potabila prin dublu racord la sistemul public de furnizare si distribuire a apei;

4. Spitalul asigura confortul termic si furnizarea apei calde necesare prin centrala termica proprie si prin utilizarea unor instalatii sanitare adecvate intr-un numar care raspunde necesitatilor si conform normelor de reglementare in vigoare;

5. Spitalul de Pediatrie Pitesti asigura evacuarea apei uzate prin racordarea la sistemul public de canalizare cu utilizarea de filtre si statie dezinfectie ape uzate prin clorinare proprie;

6. Spitalul de Pediatrie Pitesti este dotat in toate sectiile, compartimentele, laboratoarele, serviciile si activitatile conexe cu echipamente frigorifice adecvate specificului si conforme cu normele legale in vigoare;

7. Spitalul asigura intreaga gama de produse de dezinfectie, dezinsectie si deratizare in cantitati calculate in functie de harta de risc epidemiologic pentru efectuarea tuturor operatiunilor necesare

pentru prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale si realizarea unei igienizari si curatenii eficiente;

8. Spitalul este dotat cu mobilier, lenjerie de pat si de corp adecvate specificului activitatii;

9. Spitalul de Pediatrie Pitesti a elaborat si aplica Planul intern de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala in conformitate cu prevederilor Ordinului MS nr. 1226/2012 pentru aprobarea normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;

10. Spitalul de Pediatrie Pitesti asigura instruirea si formarea profesionala continua a angajatilor cu privire la gestionarea deseurilor medicale si tine evidenta interna separata pentru fiecare categorie de deseuri.

#### **Art. 6 Prin modul de organizare si functionare spitalul, respectiv personalul angajat, are obligatia:**

1. Definirii manevrelor care implica solutii de continuitate, a materialelor utilizate si a conditiilor de sterilizare pentru fiecare sectie in parte;

2. Pastrarii confidentialitatii fata de terti asupra tuturor informatiilor decurse din serviciile medicale acordate asiguratilor;

3. Acordarii serviciilor medicale in mod nediscriminatoriu;

4. Respectarii dreptului la libera alegere a furnizorului de servicii medicale in situatiile de trimitere in consulturi interdisciplinare;

5. Neutilizarii materialelor si a instrumentelor a caror sterilizare nu este sigura;

6. Completarii prescriptiilor medicale conexe actului medical atunci cand este cazul pentru afectiuni acute, subacute, cronice (initiale);

7. Respectarii clauzelor conform contractului incheiat cu C.A.S. Arges;

8. Aplicarea planului de pregatire profesionala continua a personalului medical;

9. In cazul unor activitati medicale sau farmaceutice pentru care spitalul nu are personal specializat, poate incheia un contract privind furnizarea unor astfel de servicii medicale sau farmaceutice cu o alta unitate medicala acreditata.

10. Spitalul poate incheia contracte privind furnizarea de servicii auxiliare, necesare functionarii.

#### **Art. 7 Cu privire la apararea sanatatii populatiei si prevenirea imbolnavirilor:**

1. Executa, impreuna cu unitatile sanitare din raza sa teritoriala sarcinile ce ii revin din strategia nationala de sanatate si programele nationale de sanatate;

2. Supravegheaza starea de sanatate a populatiei si analizeaza calitatea asistentei medicale, luand masuri corespunzatoare pentru continua imbunatatire acestora;

3. Stabileste masurile necesare pentru prevenirea si combaterea bolilor cu pondere importanta si a celor transmisibile si raspunde ca organ de specialitate, pentru realizarea acestora;

4. Efectueaza examene de specialitate pentru controlul aplicarii normelor de igiena;

5. Organizeaza actiuni de educatie sanitara si de informare permanenta privind problemele medico-sanitare importante din teritoriu.

#### **Art. 8 Cu privire la asistenta medicala a populatiei:**

1. Acorda asistenta medicala de urgenta, in caz de boala sau accident;

2. Asigura asistenta medicala generala si de specialitate ale pacientilor din ambulatoriu de specialitate;

3. Organizeaza si efectueaza examene de specialitate si investigatii de laborator si executa controlul medical al personalului propriu, potrivit normelor in vigoare.

#### **Art. 9 Cu privire la asistenta medicala a pacientilor internati:**

1. Efectueaza, in cel mai scurt timp, investigatiile pentru precizarea diagnosticului si aplica tratamentul medical complet curativ, preventiv si de recuperare individualizat si diferentiat in raport de starea pacientului, natura si stadiul evolutiv al bolii;

2. Transmite diagnosticul si indicatiile terapeutice si de recuperare pentru pacientii externati medicilor de familie si altor unitati in vederea continuarii ingrijirilor medicale;

3. Asigura indeplinirea obligatiilor in activitatea de prevenire si limitare a infectiilor asociate activitatii medicale, astfel:

- a) sa organizeze serviciul specializat de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- b) sa asigure desfasurarea activitatii serviciului prin personal propriu, angajat in acest scop sau prin contractarea de prestari de servicii specifice cu directia de sanatate publica judeteana sau cu furnizori privati care ofera servicii de consultanta de epidemiologie;
- c) sa asigure in cadrul serviciului 1 post de medic epidemiolog, cu functie/atributii de sef serviciu si membru in comitetul director al unitatii, direct subordonat managerului unitatii;
- d) sa autorizeze, prin decizie administrativa a managerului, pe seful serviciului pentru verificarea modului de respectare a protocoalelor si procedurilor de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;
- e) sa asigure in cadrul serviciului functia de responsabil al politicii de utilizare a antibioticelor de catre un medic de boli infectioase incadrat la unitate sau prin contractarea de prestari de servicii specifice, iar in lipsa acestuia de catre un medic clinician care a absolvit un curs de perfectionare profesionala in domeniu;
- f) sa asigure in cadrul serviciului 1 post de asistent medical cu pregatire postliceala de profil sau de asistent medical generalist care a absolvit un curs de perfectionare profesionala in domeniu, la 250 de paturi;

#### **Art. 10 Atributiile si obligatiile personalului:**

1. Intregul personal medico-sanitar are obligatia sa se preocupe permanent de obtinerea acordului pacientului/apartinatorului, privind actele medicale care urmeaza sa fie efectuate, pe baza **acordului informat** completat, datat si semnat de catre acesta.

2. Respectarea R.I., R.O.F. precum si toate reglementarile interne ale spitalului aferente domeniului de activitate si a functiei pe care o detine;

3. Sa respecte prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor Generale de Aparare Impotriva Incendiilor, actualizat la zi;

4. Sa respecte prevederile Legii nr. 46/2003 privind drepturile pacientului cu modificarile si completarile ulterioare si Ordinul M.S. nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003 actualizat la zi;

5. Sa respecte prevederile Legii nr. 3/2021 privind prevenirea, diagnosticarea și tratamentul infectiilor asociate asistentei medicale din unitatile medicale si din centrele rezidentiale pentru persoanele adulte aflate în dificultate din Romania actualizat la zi;

6. Sa respecte prevederile Ordinului 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare, actualizat la zi;

7. Evalueaza, respecta si asigura indeplinirea indicatorilor contractati cu CAS Arges si cerintelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, dupa caz.

#### **Art. 11 In plus, personalul cu functii de conducere are si urmatoarele atributii:**

1. Desemneaza responsabilul cu riscurile de la nivelul sectorului de activitate;

2. Analizeaza, evalueaza si decid asupra riscurilor incluse in Formularele de alerta la risc;

3. Aproba Registrul de riscuri in cadrul sectiei/comp/serviciului si inainteaza Secretariatului tehnic al Comisiei de Monitorizare spre centralizare;

4. Monitorizeaza implementarea masurilor de control, aprobate in cadrul Comisiei de Monitorizare, prin Fisele de urmarire a riscurilor, cu sprijinul Responsabilului cu riscurile la nivelul sectiei/comp/serv;

5. Elaboreaza cu sprijinul Responsabilului cu riscurile si aproba Raportul anual, privind desfasurarea procesului de gestionare a riscurilor la nivelul sectorului de activitate, pe care il transmite Secretariatului tehnic al Comisiei de Monitorizare.

6. Elaboreaza, instruieste si monitorizeaza implementarea reglementarilor interne ale spitalului.

7. Evalueaza, respecta si asigura indeplinirea indicatorilor contractati cu CAS Arges si cerintelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, dupa caz.

### 1.3. STRUCTURA ORGANIZATORICA

**Art. 12** Structura organizatorica a Spitalului de Pediatrie Pitesti este avizata de Ministerul Sanatatii si aprobata prin Dispozitia Presedintelui Consiliului Judetean Arges astfel:

|                                                            |                   |
|------------------------------------------------------------|-------------------|
| - Sectia Pediatrie I                                       | 40 paturi         |
| - Sectia Pediatrie II                                      | 40 paturi         |
| - Sectia Pediatrie III                                     | 45 paturi         |
| din care:                                                  |                   |
| - compartiment Cardiologie                                 | 3 paturi          |
| - compartiment Neuropsihiatrie infantila                   | 5 paturi          |
| - Sectia Pediatrie IV                                      | 40 paturi         |
| din care:                                                  |                   |
| - compartiment Diabet zaharat, nutritie si boli metabolice | 5 paturi          |
| <br>                                                       |                   |
| - Sectia Chirurgie si ortopedie infantila                  | 50 paturi         |
| - Compartiment O.R.L.                                      | 6 paturi          |
| - Compartiment Oftalmologie                                | 15 paturi         |
| - Sectia A.T.I.                                            | 15 paturi         |
| - Compartiment recuperare neuromotorie                     | 20 paturi         |
| <b>TOTAL</b>                                               | <b>271 PATURI</b> |
| <br>                                                       |                   |
| - Compartiment Primiri Urgente (C.P.U.)                    |                   |
| - Spitalizare de zi                                        | 25 paturi         |
| - Insotitori                                               | 115 paturi        |
| <b>TOTAL GENERAL =</b>                                     | <b>411 PATURI</b> |

**Farmacie**

**Bloc operator central**

**Sterilizare**

**Laborator radiologie si imagistica medicala**

**Laborator analize medicale**

**Laborator recuperare, medicina fizica si balneologie (baza de tratament)**

**Serviciu de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale**

**Centrul de Sanatate Mintala si pentru prevenirea Adictiilor**

**Serviciul de anatomie patologica (citologie, histopatologie, prosectura)**

**Cabinet medicina dentara (asigura si urgente)**

**Cabinet asistenta sociala**

**Compartiment explorari functionale**

**AMBULATORIU INTEGRAT**, cu cabinete in specialitatile: „recuperare, medicina fizica si balneologie”; „chirurgie si ortopedie infantila”; „dermatovenerologie”; „oftalmologie”; „O.R.L.”, „pediatrie”; „cardiologie”; „neurologie pediatrica”; „endocrinologie”; „alergologie si imunologie clinica”; „aparat functional”.

### **APARAT FUNCTIONAL**

**Nota:** Laboratoarele deservesc paturile si ambulatoriul integrat

### 1.4. ORGANIGRAMA

**Art. 13** Organigrama este aprobata odata cu statul de functii prin Hotarare de Consiliul Judetean.

## 1.5. ACTIVITATILE SPITALULUI

**Art. 14** Spitalul de Pediatrie Pitesti prin sectiile, serviciile si compartimentele din structura, indeplineste urmatoarele activitati:

1. Asistenta medicala;
2. Indrumare practica si metodologica;
3. Economica, de gospodarie si administrativa;
4. Managementul resurselor umane;
5. Statistica si informatica medicala.

## CAP. II. MANAGEMENTUL SPITALULUI

### 2.1. CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

**Art. 15** In cadrul spitalului functioneaza un consiliu de administratie format din sapte membri cu drept de vot si un membru cu statut de invitat. Consiliul de Administratie este organizat si isi desfasoara activitatea in conformitate cu prevederile Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si in conformitate cu Regulamentul de Organizare si functionare propriu.

**Art. 16 (1) Membrii Consiliului de Administratie sunt:**

1. 2 reprezentanti ai Directiei de Sanatate Publica a judetului Arges;
2. 3 reprezentanti numiti de Consiliul Judetean Arges, din care unul sa fie economist;
3. Un reprezentant numit de Presedintele Consiliului Judetean Arges;
4. Un reprezentant al Colegiului Medicilor Arges;
5. Un reprezentant al Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania – filiala Arges, cu statut de invitat.

(2) Institutiile mentionate mai sus sunt obligate sa-si numeasca si membri supleanti in Consiliul de Administratie al spitalului.

(3) Managerul participa la sedintele consiliului de administratie, fara drept de vot.

(4) Reprezentantii nominalizati de syndicatele legal constituite in unitate, afiliate federatiilor syndicale semnatare ale contractului colectiv de munca la nivel de ramura sanitara, participa ca invitati permanenti la sedintele consiliului de administratie.

(5) Membrii consiliului de administratie al spitalului public se numesc prin act administrativ emis de catre institutiile mentionate mai sus.

(6) Sedintele consiliului de administratie sunt conduse de un presedinte, ales cu majoritate simpla din numarul total al membrilor, pentru o perioada de 6 luni.

**Art. 17 Atributiile principale ale consiliului de administratie sunt urmatoarele:**

1. Dezbat principalele probleme de strategie, de organizare si functionare ale spitalului;
2. Avizeaza bugetul de venituri si cheltuieli al spitalului, precum si situatiile financiare trimestriale si anuale;
3. Avizeaza organigrama, statul de functii, regulamentul de organizare si functionare si regulamentul intern ale spitalului;
4. Organizeaza concurs pentru ocuparea functiei de manager in baza Legii nr. 95/2006 privind reforma in Domeniul Sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si a Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului pentru ocuparea functiei de Manager, persoana fizica, la spitalele publice din reseaua Consiliului Judetean Arges aprobat prin act administrativ al Presedintelui Consiliului Judetean Arges;
5. Aproba masurile pentru dezvoltarea activitatii spitalului in concordanta cu nevoile de servicii medicale ale populatiei si documentele strategice aprobate de Ministerul Sanatatii;
6. Avizeaza programul anual al achizitiilor publice intocmit in conditiile legii si orice achizitie directa care depaseste suma de 50.000 lei;

7. Analizeaza modul de indeplinire a obligatiilor de catre membrii Comitetului Director si activitatea managerului si dispune masuri pentru imbunatatirea activitatii;

8. Propune revocarea din functie a managerului si a celorlalti membri ai Comitetului Director in cazul in care constata existenta situatiilor prevazute la Art. 178 alin. (1), raportate la cele ale Art. 184 alin. (1) din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare;

9. Avizeaza ocuparea functiei de sef de sectie pana la varsta de 70 de ani de catre profesorii universitari, medicii membri titulari si membri corespondenti ai academiei de stiinte medicale si ai academiei romane, medicii primari, doctori in stiinte medicale.

10. Poate propune realizarea unui audit extern asupra oricarei activitati desfasurate in spital, stabilind tematica si obiectul auditului. Spitalul contracteaza serviciile auditorului extern in conformitate cu prevederile Legii nr. 98/2016 privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

11. Aproba propriul Regulament de Organizare si Functionare, in conditiile legii;

12. Pot participa, in calitate de observatori la concursurile organizate de unitatea sanitara, cu exceptia situatiilor prevazute la Art. 177 alin. (1) si Art. 187 alin. (10) lit. b) din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare.

**Art. 18 (1)** Consiliul de administratie se intruneste lunar in sedinte ordinare sau ori de cate ori este nevoie in sedinte extraordinare, la solicitarea managerului, a presedintelui sau majoritatii membrilor sai, ia decizii cu majoritatea simpla a membrilor prezenti.

(2) Membrii consiliului de administratie al spitalului public pot beneficia de o indemnizatie lunara de maximum 1% din salariul managerului.

(3) Dispozitiile din Legea nr. 95/2006, republicata cu modificarile si completarile ulterioare, referitoare la conflictul de interese se aplica si membrilor consiliului de administratie. Nerespectarea obligatiei de inlaturare a motivelor de incompatibilitate sau de conflict de interese aparute ca urmare a numirii in consiliul de administratie are ca efect incetarea de drept a actului administrativ de numire in functie a respectivului membru al consiliului de administratie.

(4) Persoanele din conducerea spitalului, respectiv managerul, membrii comitetului director, sefii/coordonatorii de sectie/compartiment, de laborator sau de serviciu, precum si membrii consiliului de administratie, au obligatia de a depune o declaratie de interese, precum si o declaratie de avere potrivit prevederilor Legii nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare, in conditiile legii.

(5) Declaratiile prevazute la alin. (4) vor fi transmise Agentiei Nationale de Integritate prin e-DAI, in termen de cel mult 10 zile de la primire de catre persoana din cadrul spitalului desemnata cu implementarea prevederilor referitoare la declaratiile de avere si declaratiile de interese potrivit Legii nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare. Aceasta persoana va indeplini atributiile prevazute la art. 6 din Legea nr. 176/2010, cu modificarile ulterioare.

(6) Declaratiile prevazute la alin. (1) **se actualizeaza ori de cate ori intervin modificari in situatia persoanelor in cauza**; actualizarea se face in termen de 30 de zile de la data aparitiei modificarii, precum si a incetarii functiilor sau activitatilor.

(7) Declaratiile se afiseaza pe site-ul spitalului.

## 2.2. COMITETUL DIRECTOR

**Art. 19** In conformitate cu legislatia in vigoare, Comitetul Director functioneaza in urmatoarea componenta:

2.2.1. Manager;

2.2.2. Director Medical;

2.2.3. Director Financiar-Contabil;

2.2.4. Director de Ingrijiri;

### **Art. 20 Atributiile Comitetului Director:**

1. Elaboreaza planul de dezvoltare al spitalului pe perioada mandatului, in baza propunerilor scrise ale consiliului medical;

2. Elaboreaza, pe baza propunerilor consiliului medical, planul anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;
3. Propune managerului, in vederea aprobarii:
  - Numarul de personal, pe categorii si locuri de munca;
  - Organizarea concursurilor pentru posturile vacante, in urma consultarii cu sindicatele, conform legii;
4. Elaboreaza Regulamentul de organizare si functionare, regulamentul intern si organigrama spitalului, in urma consultarii cu sindicatele, conform legii;
5. Propune spre aprobare managerului si urmareste implementarea de masuri organizatorice privind imbunatatirea calitatii actului medical, a conditiilor de cazare, igiena si alimentatie, precum si de masuri de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
6. Aproba proiectul bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului, pe baza centralizarii de catre Compartimentul Buget-Financiar-Contabilitate a propunerilor justificate ale conducatorilor sectiilor si compartimentelor din structura spitalului;
7. Urmareste realizarea indicatorilor privind executia bugetului de venituri si cheltuieli pe sectii si compartimente, asigurand sprijin sefilor de sectii si compartimente pentru incadrarea in bugetul alocat;
8. Analizeaza propunerea Consiliului medical privind utilizarea fondului de dezvoltare, pe care il supune spre aprobare managerului;
9. Asigura monitorizarea si raportarea indicatorilor specifici activitatii medicale, financiari, economici precum si a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire si control, pe care le prezinta managerului, conform metodologiei stabilite;
10. Analizeaza, la propunerea Consiliului medical, masurile pentru dezvoltarea si imbunatatirea activitatii spitalului, in concordanta cu nevoile de servicii medicale ale populatiei, cu dezvoltarea tehnologiilor medicale, cu ghidurile si protocoalele de practica medicala;
11. Elaboreaza planul de actiune pentru situatii speciale si asistenta medicala in caz de razboi, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale si alte situatii de criza;
12. La propunerea Consiliului medical, intocmeste, fundamenteaza si prezinta spre aprobare managerului planul anual de achizitii publice, lista investitiilor si a lucrarilor de reparatii curente si capitale care urmeaza sa se realizeze intr-un exercitiu financiar, in conditiile legii si raspunde de realizarea acestora;
13. Analizeaza trimestrial sau ori de cate ori este nevoie modul de indeplinire a obligatiilor asumate prin contracte si propune managerului masuri de imbunatatire a activitatii spitalului;
14. Intocmeste informari lunare, trimestriale si anuale cu privire la executia bugetului de venituri si cheltuieli, pe care le analizeaza cu Consiliul Medical si le prezinta Consiliului Judetean, precum si Ministerului Sanatatii;
15. Negociaza, prin manager, directorul medical si directorul financiar-contabil, contractele de furnizare de servicii medicale cu C.A.S. Arges;
16. Se intruneste lunar sau ori de cate ori este nevoie, la solicitarea majoritatii membrilor sai ori a managerului si ia decizii in prezenta a cel putin doua treimi din numarul membrilor sai, cu majoritatea absoluta a membrilor prezenti;
17. Face propuneri privind structura organizatorica, reorganizarea, restructurarea, schimbarea sediului si a denumirii spitalului;
18. Negociaza cu seful de sectie/laborator/serviciu si propune managerului, in vederea aprobarii, indicatorii specifici de performanta ai sectiei sau laboratorului ori serviciului, indicatori care vor fi prevazuti in contractul de administrare;
19. Raspunde in fata managerului pentru indeplinirea atributiilor care ii revin;
20. Analizeaza activitatea membrilor sai pe baza rapoartelor de evaluare a activitatii si elaboreaza raportul anual de activitate al spitalului.

#### **Art. 21 Atributiile Comitetului Director privind securitatea si sanatatea in munca si PSI-SU**

(1) Raspunde de realizarea obiectivelor securitatii si sanatatii in munca, respectiv:

1. Ia masuri pentru utilizarea corecta a echipamentului individual de protectie.

2. Dispune asupra masurilor de evitare a scoaterii din functiune, modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii.

3. Analizeaza si dispune asupra comunicarii compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgente referitoare la orice situatie despre care are motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie.

4. Analizeaza situatiile referitoare la accidente de munca suferite de personal.

5. Coopereaza cu personalul compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgente atata timp cat este necesar pentru a se asigura ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul de activitate si pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii sanitarii si inspectorii de munca, pentru protectia si sanatatea si securitatii salariatilor.

6. Isi insuseste si respecta prevederile legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si adopta si implementeaza masurile de aplicare a acestora.

7. Colaboreaza cu inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

(2) Raspunde la nivel de unitate pentru indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor si trebuie:

1. Sa cunoasca si sa respecte masurile de aparare impotriva incendiilor;

2. Sa dispuna masuri pentru intretinerea si folosirea in scopul in care au fost realizate dotarile pentru apararea impotriva incendiilor;

3. Sa asigure respectarea normelor de aparare impotriva incendiilor specifice activitatilor care se desfasoara in unitate;

4. Sa ia la cunostinta despre orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie pericol de incendiu;

5. Sa dispuna masuri pentru utilizarea substantelor periculoase, instalatiilor, aparaturii si echipamentelor, potrivit instructiunilor tehnice;

6. Sa interzica prin reglementari interne efectuarea de manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;

7. Sa dispuna masuri pentru evitarea oricarei incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau a oricarei situatii stabilite de acestea ca fiind un pericol de incendiu, precum si pentru remedierea oricarei defectiuni sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor;

8. Sa colaboreze cu salariatii desemnati de conducerea unitatii cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, in vederea realizarii masurilor de aparare impotriva incendiilor;

9. Sa actioneze in conformitate cu procedurile stabilite, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;

10. Sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta referitoare la producerea incendiilor;

## **Art. 22 Atributiile Comitetului Director in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

Atributiile Comitetului director al unitatii sanitare:

1. Organizeaza Comitetul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale si elaboreaza regulamentul de functionare al acestuia;

2. Se asigura de organizarea si functionarea serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale si/sau realizarea contractelor de furnizare de prestari servicii specifice;

3. Aproba planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;

4. Asigura conditiile de implementare a prevederilor planului anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;

5. Efectueaza analiza anuala a indeplinirii obiectivelor planului de activitate;

6. Verifica si aproba alocarea bugetului aferent derularii activitatilor din planul anual de activitate pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;

7. Se asigura de imbunatatirea continua a conditiilor de desfasurare a activitatilor de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale si a dotarii tehnico - materiale necesare evitarii sau diminuarii riscurilor;

8. Se asigura de derularea legala a achizitiilor si aprovizionarea tehnico - materiala, prevazute in planul de activitate sau impuse de situatia epidemiologica din unitate, in vederea diminuarii ori evitarii situatiilor de risc sau limitarii infectiilor asociate asistentei medicale;

9. Delibereaza si decide, la propunerea Colegiului Medicilor din Romania, in urma sesizarii pacientilor sau in urma autosesizarii in privinta responsabilitatii institutionale ori individuale a personalului angajat/contractat, pentru fapte sau situatii care au dus la lezarea drepturilor ori au prejudiciat starea de sanatate a asistatilor prin infectii asociate asistentei medicale;

10. Asigura dotarea necesara organizarii si functionarii sistemului informational pentru inregistrarea, stocarea, prelucrarea si transmiterea informatiilor privind infectiile asociate asistentei medicale in registrul de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale al unitatii;

11. Asigura conditiile de ingrijire la pacientii cu infectii/colonizari cu germeni multiplurezistenti.

### 2.2.1. MANAGERUL

**Art. 23 (1)** Managerul este ordonator tertiar de credite, reprezinta spitalul in relatiile cu tertii si conduce activitatea Comitetului director, in conformitate cu prevederile Ordinul M.S. nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de management si a listei indicatorilor de performanta a activitatii managerului spitalului public, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si cu cele ale Legii nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Managerul incheie contract de management pentru o perioada de maximum 4 ani cu Consiliul Judetean Arges reprezentat de Presedintele Consiliului Judetean Arges, care cuprinde drepturi si obligatii ale partilor precum si indicatorii de performanta.

(3) In exercitarea atributiilor sale managerul emite Decizii.

(4) In absenta managerului, Spitalul de Pediatrie Pitesti este condus de o persoana din cadrul acestuia, desemnata de manager prin decizie scrisa.

**Art. 24 (1)** In conformitate cu Ordinul M.S. nr. 1384/2010 privind aprobarea modelului cadru al contractului de management si a listei indicatorilor de performanta a activitatii managerului spitalului public, cu modificarile si completarile ulterioare managerul are in principal urmatoarele atributii:

#### **(2) In domeniul politicii de personal si al structurii organizatorice:**

1. Stabileste si aproba numarul de personal, pe categorii si locuri de munca, in functie de normativul de personal in vigoare si pe baza propunerilor sefilor de activitati;

2. Aproba organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante si temporar vacante, numeste si elibereaza din functie personalul spitalului;

3. Repartizeaza personalul pe locuri de munca;

4. Aproba programul de lucru al personalului, pe locuri de munca si pe categorii;

5. Organizeaza concurs pentru ocuparea functiilor specifice Comitetului director;

6. Numeste si revoca, in conditiile legii, membrii Comitetului director;

7. Incheie contracte de administrare pentru o perioada de maximum 4 ani, cu membrii Comitetului director care au ocupat postul prin concurs organizat in conditiile legii, si care cuprind indicatori de performanta asumati de fiecare dintre membrii Comitetului Director;

8. Prelungeste la incetarea mandatului, daca este cazul, contractele de administrare incheiate cu membrii Comitetului director, conform prevederilor legale in vigoare;

9. Inceteaza contractele de administrare, incheiate cu membrii Comitetului director, inainte de termen, in cazul in care obligatiile prevazute in acestea nu sunt indeplinite si/sau indicatorii asumati nu sunt realizati;

10. Stabileste, de comun acord cu personalul de specialitate medico-sanitar numit in functii de conducere specifice Comitetului director, care are suspendat contractul individual de munca, de

drept, programul de lucru al acestuia in situatia in care desfasoara activitate medicala in unitatea sanitara respectiva, in conditiile legii;

11. Numeste in functie sefi de sectie, de laborator si de serviciu medical care au promovat concursul sau examenul organizat in conditiile legii si incheie cu acestia, in termen de maximum 30 de zile de la data numirii in functie, contract de administrare cu o durata de 4 ani, in cuprinsul caruia sunt prevazuti si indicatorii de performanta asumati;

12. Solicita Consiliului de administratie constituirea comisiei de mediere, in conditiile legii, in cazul in care contractul de administrare prevazut la pct. 11 nu se incheie in termen de 7 zile de la data stabilita si in conditiile mentionate;

13. Deleaga unei alte persoane functia de sef de sectie, de laborator si de serviciu medical, pe o perioada de pana la 6 luni, in cazul in care la concursul organizat, in conditiile legii, pentru ocuparea acestor functii nu se prezinta niciun candidat in termenul legal;

14. Repeta procedurile legale de organizare a concursului sau examenului pentru ocuparea functiilor de sefi de sectie, de laborator si de serviciu medical ocupate interimar;

15. Aproba Regulamentul intern al spitalului, care devine parte componenta a Regulamentului de organizare si functionare, precum si fisele de post pentru intreg personalul angajat;

16. Infiinteaza, cu aprobarea Comitetului director, comisii specializate in cadrul spitalului, necesare pentru realizarea unor activitati specifice, cum ar fi: comisia medicamentului, nucleul de calitate, comisia de analiza a decesului etc., al caror mod de organizare si functionare este prevazut in Regulamentul de organizare si functionare a spitalului;

17. Realizeaza evaluarea performantelor profesionale ale personalului aflat in directa subordonare, potrivit structurii organizatorice, si, dupa caz, solutioneaza contestatiile formulate cu privire la rezultatele evaluarii performantelor profesionale efectuate de alte persoane, in conformitate cu prevederile legale;

18. Aproba planul de formare si perfectionare a personalului, in conformitate cu legislatia in vigoare;

19. Negociaza contractul colectiv de munca la nivel de spital;

20. Raspunde de incheierea asigurarii de raspundere civila in domeniul medical atat pentru spital, in calitate de furnizor, cat si pentru personalul medico-sanitar angajat, precum si de reinnoirea acesteia ori de cate ori situatia o impune;

21. Raspunde de respectarea prevederilor legale privind incompatibilitatile si conflictul de interese de catre personalul din subordine, in conformitate cu prevederile legale in vigoare;

22. Propune, dupa analiza in Comitet director, schimbari la structura organizatorica, reorganizarea, schimbarea sediului si a denumirii unitatii, in vederea aprobarii de catre Consiliul Judetean Arges, cu avizul emis de catre Ministerul Sanatatii;

23. In situatia in care Spitalul de Pediatrie Pitesti nu are angajat personal propriu sau personalul angajat este insuficient, pentru acordarea corespunzatoare a serviciilor medicale conforme standardelor si structurii organizatorice aprobata, poate incheia contracte de prestari servicii pentru asigurarea acestora, in conditiile legii;

24. Analizeaza modul de indeplinire a obligatiilor membrilor Comitetului director, ai Consiliului medical si Consiliului etic si dispune masurile necesare in vederea imbunatatirii activitatii spitalului;

25. Raspunde de organizarea si desfasurarea activitatii de educatie medicala continua (EMC) pentru medici, asistenti medicali si alt personal, in conditiile legii;

26. Raspunde de organizarea si desfasurarea activitatii de audit public intern.

### **(3) In domeniul Managementului Serviciilor Medicale**

1. Elaboreaza, pe baza nevoilor de servicii medicale ale populatiei din zona deservita, planul de dezvoltare a spitalului pe perioada mandatului, ca urmare a propunerilor consiliului medical, si il supune aprobarii consiliului de administratie al spitalului;

2. Aproba formarea si utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului, pe baza propunerilor comitetului director, cu respectarea prevederilor legale;

3. Aproba planul anual de servicii medicale, elaborat de comitetul director, la propunerea consiliului medical;

4. Aproba masurile propuse de comitetul director pentru dezvoltarea activitatii spitalului, in concordanta cu nevoile de servicii medicale ale populatiei;

5. Elaboreaza si pune la dispozitie consiliului de administratie rapoarte privind activitatea spitalului; aplica strategiile si politica de dezvoltare in domeniul sanitar ale Ministerului Sanatatii, adecvate la necesarul de servicii medicale pentru populatia deservita, aplica strategiile specifice de dezvoltare in domeniul medical;

6. Indruma si coordoneaza activitatea de prevenire a infectiilor asociate activitatii medicale;

7. Dispune masurile necesare in vederea realizarii indicatorilor de performanta a activitatii asumati prin contractul de management;

8. Desemneaza, prin act administrativ, coordonatorii programelor/subprogramelor nationale de sanatate derulate la nivelul spitalului;

9. Raspunde de implementarea si raportarea indicatorilor programelor/subprogramelor nationale de sanatate derulate la nivelul spitalului, in conformitate cu prevederile legale elaborate de Ministerul Sanatatii;

10. Raspunde de asigurarea conditiilor corespunzatoare pentru realizarea unor acte medicale de calitate de catre personalul medico - sanitar din spital;

11. Raspunde de implementarea protocoalelor de practica medicala la nivelul spitalului, pe baza recomandarilor consiliului medical;

12. Urmareste realizarea activitatilor de control al calitatii serviciilor medicale oferite de spital, coordonata de directorul medical, cu sprijinul consiliului medical;

13. Negociaza si incheie, in numele si pe seama spitalului, protocoale de colaborare si/sau contracte cu alti furnizori de servicii pentru asigurarea continuitatii si cresterii calitatii serviciilor medicale;

14. Raspunde, impreuna cu comitetul director, de asigurarea conditiilor de investigatii medicale, tratament, cazare, igiena, alimentatie si de prevenire a infectiilor asociate activitatii medicale, conform normelor aprobate prin ordin al ministrului sanatatii;

15. Negociaza si incheie contractul de furnizare de servicii medicale cu casa de asigurari de sanatate, in conditiile stabilite in contractul - cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate;

16. Poate incheia contracte de furnizare de servicii medicale cu casele de asigurari de sanatate private;

17. Poate incheia contracte cu directiile de sanatate publica judetene, in vederea derularii programelor nationale de sanatate si desfasurarii unor activitati specifice, in conformitate cu structura organizatorica a unitatii;

18. Poate incheia contract cu institutul de medicina legala din centrul medical universitar la care este arondat pentru asigurarea drepturilor salariale ale personalului care isi desfasoara activitatea in cabinetele de medicina legala din structura acestora, precum si a cheltuielilor de natura bunurilor si serviciilor necesare pentru functionarea acestor cabinete;

19. Raspunde de respectarea prevederilor legale in vigoare cu privire la drepturile pacientului si dispune masurile necesare atunci cand se constata incalcarea acestora;

20. Raspunde de asigurarea asistentei medicale in caz de razboi, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale si alte situatii de criza si este obligat sa participe cu toate resursele la inlaturarea efectelor acestora;

21. Raspunde de asigurarea acordarii primului ajutor si asistentei medicale de urgenta oricarei persoane care se prezinta la spital, daca starea sanatatii persoanei este critica, precum si de asigurarea, dupa caz, a transportului obligatoriu medicalizat la o alta unitate medico - sanitara de profil, dupa stabilizarea functiilor vitale ale acesteia;

22. Raspunde de asigurarea, in conditiile legii, a calitatii actului medical, a respectarii conditiilor de cazare, igiena, alimentatie si de prevenire a infectiilor asociate activitatii medicale, precum si de acoperirea, de catre spital, a prejudiciilor cauzate pacientilor.

#### **(4) In domeniul managementului economico-financiar**

1. Raspunde de organizarea activitatii spitalului pe baza bugetului de venituri si cheltuieli propriu, elaborat de catre comitetul director pe baza propunerilor fundamentate ale conducatorilor

sectiilor si compartimentelor din structura spitalului, pe care il supune aprobarii ordonatorului de credite ierarhic superior, dupa avizarea acestuia de catre consiliul de administratie, in conditiile legii;

2. Raspunde de asigurarea realizarii veniturilor si de fundamentarea cheltuielilor in raport cu actiunile si obiectivele din anul bugetar pe titluri, articole si alineate, conform clasificatiei bugetare;

3. Raspunde de repartizarea bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului pe sectiile si compartimentele din structura acestuia si de cuprinderea sumelor repartizate in contractele de administrare incheiate in conditiile legii;

4. Raspunde de monitorizarea lunara de catre sefii sectiilor si compartimentelor din structura spitalului a executiei bugetului de venituri si cheltuieli pe sectii si compartimente, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului sanatatii;

5. Raspunde de raportarea lunara si trimestriala a executiei bugetului de venituri si cheltuieli unitatilor deconcentrate cu personalitate juridica ale Ministerului Sanatatii;

6. Raspunde de raportarea lunara si trimestriala a executiei bugetului de venituri si cheltuieli Consiliului Judetean;

7. Aproba si raspunde de realizarea programului anual de achizitii publice;

8. Aproba lista investitiilor si a lucrarilor de reparatii curente si capitale care urmeaza sa se realizeze intr-un exercitiu financiar, la propunerea comitetului director;

9. Raspunde, impreuna cu membrii consiliului medical, de respectarea disciplinei economico - financiare la nivelul sectiilor, compartimentelor si serviciilor din cadrul spitalului;

10. Identifica, impreuna cu consiliul de administratie, surse suplimentare pentru cresterea veniturilor spitalului, cu respectarea prevederilor legale;

11. Indeplineste toate atributiile care decurg din calitatea de ordonator terțiar de credite, conform legii;

12. Raspunde de respectarea si aplicarea corecta a legislatiei din domeniu.

#### **(5) In domeniul managementului administrativ**

1. Aproba si raspunde de respectarea regulamentului de organizare si functionare, dupa avizarea prealabila de catre Consiliul Judetean;

2. Reprezinta spitalul in relatiile cu terte persoane fizice sau juridice;

3. Incheie acte juridice in numele si pe seama spitalului, conform legii;

4. Raspunde de modul de indeplinire a obligatiilor asumate prin contracte si dispune masuri de imbunatatire a activitatii spitalului;

5. Incheie contracte de colaborare cu institutiile de invatamant superior medical, respectiv unitatile de invatamant medical, in conformitate cu metodologia elaborata de Ministerul Sanatatii, in vederea asigurarii conditiilor corespunzatoare pentru desfasurarea activitatilor de invatamant;

6. Raspunde de respectarea prevederilor legale in vigoare referitoare la pastrarea secretului profesional, pastrarea confidentialitatii datelor pacientilor internati, informatiilor si documentelor referitoare la activitatea spitalului;

7. Raspunde de obtinerea si mentinerea valabilitatii autorizatiei de functionare, potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sanatatii;

8. Pune la dispozitia organelor si organismelor competente, la solicitarea acestora, in conditiile legii, informatii privind activitatea spitalului;

9. Transmite Consiliului Judetean Arges, Directiei de Sanatate Publica a Judetului Arges, directiei medicale sau structurii similare din Ministerul Sanatatii, dupa caz, informari trimestriale si anuale cu privire la patrimoniul dat in folosinta, realizarea indicatorilor activitatii medicale, precum si la executia bugetului de venituri si cheltuieli;

10. Raspunde de organizarea arhivei spitalului si de asigurarea securitatii documentelor prevazute de lege, in format scris si electronic;

11. Raspunde de inregistrarea, stocarea, prelucrarea si transmiterea informatiilor legate de activitatea sa, in conformitate cu normele aprobate prin ordin al ministrului sanatatii;

12. Raspunde de organizarea unui sistem de inregistrare si rezolvare a sugestiilor, sesizarilor si reclamatilor referitoare la activitatea spitalului;

13. Conduce activitatea curenta a spitalului, in conformitate cu normele in vigoare;

14. Propune spre aprobare Consiliului Judetean Arges un inlocuitor de drept pentru perioadele de absenta motivata din spital, in conditiile legii;
15. Informeaza Consiliul Judetean Arges privind la starea de incapacitate temporara de munca, in termen de maximum 24 de ore de la aparitia acesteia;
16. Raspunde de monitorizarea si raportarea datelor specifice activitatii medicale, economico-financiare, precum si a altor date privind activitatea de supraveghere, prevenire si control, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare;
17. Respecta masurile dispuse de catre Presedintele Consiliului Judetean Arges in situatia in care se constata disfunctionalitati in activitatea spitalului;
18. Raspunde de mentinerea acreditarii spitalului, in conditiile legii, la standardele obtinute, conform metodologiei de acreditare;
19. Raspunde de solicitarea reacreditarii, in conditiile legii, cu cel putin 6 luni inainte de incetarea valabilitatii acreditarii;
20. Respecta Strategia nationala de rationalizare a spitalelor, aprobata prin hotarare a Guvernului;
21. Elaboreaza, impreuna cu Comitetul director, planul de actiune pentru situatii speciale si coordoneaza asistenta medicala in caz de razboi, dezastre, atacuri teroriste, conflicte sociale si alte situatii de criza, conform dispozitiilor legale in vigoare;
22. Raspunde de respectarea si aplicarea corecta de catre spital a prevederilor actelor normative care reglementeaza activitatea acestuia;
23. Avizeaza numirea, in conditiile legii, a sefilor de sectie, sefilor de laborator si a sefilor de serviciu medical din cadrul sectiilor, laboratoarelor si serviciilor medicale clinice si o supune aprobarii Consiliului Judetean Arges;
24. Numeste un Responsabil cu protectia datelor cu caracter personal si dispune toate masurile necesare pentru respectarea si aplicarea **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor)

#### **(6) In domeniul incompatibilitatilor si al conflictului de interese**

1. Depune o declaratie de interese, precum si o declaratie privind la incompatibilitati prevazute de lege si de contractul de management, in termen de 15 zile de la numirea in functie;
2. Actualizeaza declaratia prevazuta la pct. 1 ori de cate ori intervin modificari fata de situatia initiala, in termen de maximum 30 de zile de la data aparitiei modificarii, precum si a incetarii functiilor sau activitatilor;
3. Raspunde de afisarea declaratiilor prevazute de lege pe site-ul spitalului;
4. Depune declaratie de avere in conditiile prevazute la pct. 1 si 2.

#### **(7) In domeniul prevenirii Infectiilor Asociate Asistentei Medicale**

1. Raspunde de organizarea Serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, conform prevederilor Ordinului M.S. nr. 1101/2016;
2. Participa la definitivarea propunerilor de activitati si achizitii cuprinse in planul anual al unitatii pentru supravegherea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
3. Raspunde de asigurarea bugetara si achizitia de bunuri si servicii aferente activitatilor cuprinse in planul anual aprobat pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
4. Raspunde de infiintarea si functionarea registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale a unitatii;
5. Raspunde de organizarea activitatii de screening al pacientilor in sectii de terapie intensiva si in alte sectii cu risc pentru depistarea colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurezistenti, in conformitate cu prevederile programului national de supraveghere si control al infectiilor asociate asistentei medicale;
6. Raspunde de organizarea anuala a unui studiu de prevalenta de moment a infectiilor asociate asistentei medicale si a consumului de antibiotice din spital;

7. Raspunde de afisarea pe site-ul propriu al unitatii a informatiilor statistice (rata trimestriala si anuala de incidenta, rata de prevalenta, incidenta trimestriala si anuala defalcata pe tipuri de infectii si pe sectii) privind infectiile asociate asistentei medicale, a rezultatelor testelor de evaluare a eficientei curateniei si dezinfectiei, a consumului de antibiotice, cu defalcarea consumului antibioticelor de rezerva;

8. Raspunde de organizarea inregistrarii cazurilor de expunere accidentala la produse biologice in registrele infiintate pe fiecare sectie/compartiment si de aplicarea masurilor de vaccinare a personalului medico - sanitar;

9. Raspunde de aplicarea sanctiunilor administrative propuse de seful Serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale din unitate;

10. Controleaza si raspunde pentru organizarea Serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale al unitatii sau, dupa caz, pentru contractarea responsabilului cu prevenirea infectiilor asociate asistentei medicale, in directa subordine si coordonare;

11. Analizeaza si decide solutii de rezolvare, dupa caz, alocare de fonduri ca urmare a sesizarilor serviciului/compartimentului specializat, in situatii de risc sau focar de infectie asociate asistentei medicale;

12. Verifica si aproba evidenta informatiilor transmise esaloanelor ierarhice, conform legii sau la solicitare legala, aferente activitatii de supraveghere, depistare, diagnostic, investigare epidemiologica, si masurile de limitare a focarului de infectie asociata asistentei medicale din unitate;

13. Solicita, la propunerea medicului epidemiolog sau din proprie initiativa, expertize si investigatii externe, consiliere profesionala de specialitate si interventie in focare;

14. Angajeaza unitatea pentru contractarea unor servicii si prestatii de specialitate;

15. Reprezinta unitatea in litigii juridice legate de raspunderea institutiei in ceea ce priveste infectiile asociate asistentei medicale, inclusiv in cazul actionarii in instanta a persoanelor fizice, in cazul stabilirii responsabilitatii individuale.

### 2.2.2. DIRECTORUL MEDICAL

**Art. 25 (1)** Coordoneaza, indruma si raspunde de asistenta medicala acordata pacientilor in sectiile cu paturi din Spitalul de Pediatrie Pitesti si de activitatea serviciilor si laboratoarelor care deservesc sectiile spitalului precum si de activitatea Ambulatoriului integrat.

(2) Asigura stabilirea si comunicarea sarcinilor de serviciu pentru medicii sefi de sectii, de laboratoare, cabinete din ambulatoriu direct coordonate, conform normelor legale in vigoare si supravegheaza modul cum acestia respecta normele privind stabilirea sarcinilor pe persoane in serviciul respectiv.

(3) Are si alte atributii specifice stabilite prin Ordine ale Ministrului Sanatatii.

### **Art. 26 Atributiile specifice Directorului medical:**

1. In calitate de presedinte al consiliului medical, coordoneaza si raspunde de elaborarea la termen a propunerilor privind planul de dezvoltare al spitalului, planul anual de servicii medicale, bugetul de venituri si cheltuieli;

2. Monitorizeaza calitatea serviciilor medicale acordate la nivelul spitalului, inclusiv prin evaluarea satisfactiei pacientilor si elaboreaza impreuna cu sefi de sectii, propuneri de imbunatatire a activitatii medicale;

3. Aproba protocoale de practica medicala la nivelul spitalului si monitorizeaza procesul de implementare a protocoalelor si ghidurilor de practica medicala la nivelul intregului spital;

4. Raspunde de coordonarea si corelarea activitatilor medicale desfasurate la nivelul sectiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pentru pacientii internati;

5. Coordoneaza activitatea ambulatoriului integrat;

6. Coordoneaza implementarea programelor de sanatate la nivelul spitalului;

7. Intocmeste planul de formare si perfectionare a personalului medical, la propunerea sefilor de sectii si laboratoare;

8. Asigura respectarea normelor de etica profesionala si deontologie medicala la nivelul spitalului, colaborand cu Colegiul Medicilor din Romania;

9. Raspunde de acreditarea personalului medical al spitalului si de acreditarea activitatilor medicale desfasurate in spital, in conformitate cu legislatia in vigoare;

10. Analizeaza si ia decizii in situatia existentei unor cazuri medicale deosebite (cazuri foarte complicate care necesita o durata de spitalizare mult prelungita, morti subite, etc.);

11. Participa alaturi de manager la organizarea asistentei medicale in caz de dezastre, epidemii si alte situatii speciale;

12. Stabileste coordonatele principale privind consumul de medicamente si materiale sanitare la nivelul spitalului, in vederea unei utilizari judicioase a fondurilor spitalului;

13. Supervizeaza respectarea prevederilor in vigoare referitoare la documentatia medicala a pacientilor tratati, asigurarea confidentialitatii datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;

14. Raspunde de utilizarea in activitatea curenta, la toate componentele activitatilor medicale de preventie, diagnostic, tratament si recuperare a procedurilor si tehnicilor prevazute in protocoalele unitatii, a standardelor de sterilizare si sterilitate, asepsie si antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentatia si conditiile de igiena oferite pe perioada ingrijirilor acordate;

15. Coordoneaza activitatea de informatica in scopul inregistrarii corecte a datelor in documentele medicale, gestionarii si utilizarii eficiente a acestor date;

16. Ia masurile necesare, potrivit dispozitiilor legale si contractului colectiv de munca aplicabil, pentru asigurarea conditiilor corespunzatoare de munca, prevenirea accidentelor si imbolnavirilor profesionale.

#### **Art. 27 Atributiile Directorului Medical in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

1. Se asigura si raspunde de aplicarea in activitatea curenta a procedurilor si protocoalelor de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale, a standardelor de sterilizare si sterilitate, asepsie si antisepsie, respectiv a normelor privind cazarea, alimentatia si conditiile de igiena oferite pe perioada ingrijirilor acordate;

2. Raspunde de raportarea la timp a infectiilor asociate asistentei medicale si implementarea masurilor de limitare a acestora;

3. Raspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor conform procedurilor interne ale unitatii si monitorizeaza impreuna cu sefi structurilor medicale bunele practici in utilizarea antibioticelor prin analiza consumului de antibiotice;

4. Implementeaza activitatea de screening al pacientilor in sectii de terapie intensiva si alte sectii cu risc pentru depistarea colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurezistenti in conformitate cu prevederile programului national de supraveghere si control al infectiilor asociate asistentei medicale;

5. Controleaza si raspunde pentru derularea activitatilor proprii ale Serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

6. Controleaza respectarea procedurilor si protocoalelor implementate pentru supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale de la nivelul sectiilor si serviciilor din unitate, in colaborare cu medicii sefi de sectie;

7. Organizeaza si controleaza evaluarea imunizarii personalului impotriva HBV si efectuarea vaccinarilor recomandate personalului din unitatea medicala respectiva (gripal, HBV, altele);

8. Controleaza si raspunde de organizarea registrelor de expunere accidentala la produse biologice pe sectii/compartimente si aplicarea corecta a masurilor.

#### **2.2.3. DIRECTORUL FINANCIAR CONTABIL**

##### **Art. 28 Atributiile specifice Directorului financiar- contabil:**

1. Asigura si raspunde de buna organizare si desfasurare a activitatii financiare a unitatii, in conformitate cu dispozitiile legale;

2. Organizeaza contabilitatea din cadrul Spitalului in conformitate cu dispozitiile legale si asigura efectuarea corecta si la timp a inregistrarilor;

3. Asigura intocmirea la timp si in conformitate cu dispozitiile legale a balantelor de verificare si a bilanturilor anuale si trimestriale;
4. Propune defalcarea pe trimestre a indicatorilor financiari aprobati in bugetul de venituri si cheltuieli;
5. Asigura executia bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului, urmarind realizarea indicatorilor financiari aprobati si respectarea disciplinei contractuale si financiare;
6. Participa la negocierea contractului de furnizare de servicii medicale cu C.A.S. Arges;
7. Angajeaza unitatea prin semnatura alaturi de manager, in toate operatiunile patrimoniale avand obligatia, in conditiile legii, de a refuza pe acelea care contravin dispozitiilor legale;
8. Analizeaza, din punct de vedere financiar, planul de actiune pentru situatii speciale prevazute de lege, precum si pentru situatii de criza;
9. Participa la organizarea sistemului informational al unitatii urmarind folosirea cat mai eficienta a datelor contabile;
10. Evalueaza, prin bilantul contabil, eficienta indicatorilor specifici;
11. Asigura indeplinirea in conformitate cu dispozitiile legale a obligatiilor unitatii catre bugetul statului, trezorerie si terti;
12. Asigura plata integrala si la timp a drepturilor banesti cuvenite personalului incadrat in spital;
13. Asigura intocmirea, circuitul si pastrarea documentelor justificative care stau la baza inregistrarilor in contabilitate;
14. Organizeaza evidenta tuturor creantelor si obligatiilor cu caracter patrimonial care revin spitalului din contracte, protocoale si alte acte asemanatoare si urmareste realizarea la timp a acestora;
15. Ia masuri pentru prevenirea pagubelor si urmareste recuperarea lor;
16. Asigura aplicarea dispozitiilor legale privitoare la gestionarea valorilor materiale si ia masuri pentru tinerea la zi si corecta a evidentelor gestionarii;
17. Raspunde de indeplinirea atributiilor ce revin Compartimentului Buget-Financiar Contabilitate cu privire la exercitarea controlului financiar preventiv si al asigurarii integritatii patrimoniului;
18. Indeplineste formele de scadere din evidenta a bunurilor de orice fel, in cazurile si conditiile prevazute de dispozitiile legale;
19. Impreuna cu Serviciul Tehnic, Administrativ, Reparatii, Investitii intocmeste si prezinta studii privind optimizarea masurilor de buna gospodarire a resurselor materiale si banesti, de prevenire a formarii de stocuri peste necesar, in scopul administrarii cu eficienta maxima a patrimoniului unitatii si a sumelor incasate in baza contractului de furnizare servicii medicale;
20. Organizeaza perfectionarea pregatirii profesionale a subordonatilor;
21. Organizeaza la termenele stabilite si cu respectarea dispozitiilor legale inventarierea mijloacelor materiale in unitate.

#### **Art. 29 Atributiile Directorului Financiar-contabil in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

1. Raspunde de planificarea bugetara in conformitate cu planul de activitate aprobat;
2. Raspunde de asigurarea intocmai si la timp a necesarului de materiale si consumabile necesare implementarii procedurilor si protocoalelor de limitare a infectiilor asociate asistentei medicale.

#### **2.2.4. DIRECTORUL DE INGRIJIRI**

**Art. 30** Organizeaza, coordoneaza, controleaza si raspunde de activitatea de ingrijire din cadrul unitatii;

#### **Art. 31 Atributiile specifice Directorului de ingrijiri:**

1. Controleaza, prin sondaj, indeplinirea atributiilor prevazute in fisa postului de catre asistentii medicali sefi, asistentii medicali si personalul auxiliar;

2. Organizeaza intalniri de lucru cu asistentii medicali sefi de sectie/compartimente;
3. Monitorizeaza calitatea serviciilor de ingrijire acordate, inclusiv prin evaluarea satisfactiei pacientilor si ia masuri pentru imbunatatirea acestora;
4. Monitorizeaza procesul de implementare a ghidurilor si protocoalelor de practica elaborate de Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania si aprobate de Ministerul Sanatatii;
5. Stabileste pentru personalul din subordine, la propunerea asistentilor medicali sefi de sectie, necesarul si continutul programelor de perfectionare organizate in unitate;
6. Analizeaza cererile si avizeaza participarea personalului din subordine la programele de educatie medicala continua organizate in afara institutiei;
7. Colaboreaza cu Ordinul Asistentilor Medicali Generalisti Moaselor si Asistentilor Medicali din Romania, cu institutiile de invatamant si cu alte institutii acreditate la realizarea programelor de perfectionare pentru asistentii medicali;
8. Controleaza modul de desfasurare a pregatirii practice a viitorilor asistenti medicali;
9. Controleaza modul cum se asigura pacientilor internati un regim rational de odihna, de servire a mesei, de igiena personala, de primire a vizitelor si pastrarea legaturii acestora cu familia;
10. Analizeaza criteriile de majorare a salariilor, de acordare a salariilor de merit si a premiilor pentru asistentii medicali si personalul auxiliar, in functie de criteriile stabilite de comisia mixta angajator-sindicat;
11. Participa la activitatile organizatiilor profesionale si/sau sindicale ale asistentilor medicali si moaselor, la solicitarea acestora;
12. Analizeaza si participa la solutionarea sanctiunilor propuse pentru personalul din subordine;
13. Ia masuri pentru buna functionare a Compartimentului de Asistenta sociala si culte, Bloc alimentar si bucatarie dietetica si a biroului de internari;
14. Asigura masurile necesare pentru cunoasterea de catre intregul personal din subordine a regulilor de etica profesionala;
15. Ia masuri pentru cunoasterea si respectarea comportamentului igienic si ale regulilor de tehnica aseptica de catre personalul din subordine;
16. Aproba programul de activitate lunar al asistentilor medicali, personalului auxiliar si programarea concediilor de odihna;
17. Ia masuri pentru respectarea de catre vizitatori a normelor de igiena (portul echipamentului, evitarea aglomerarii in saloane);
18. Asigura masurile necesare pentru cunoasterea de catre personalul din subordine a reglementarilor legale privind normele generale de sanatate si securitate in munca, regulamentul de organizare si functionare al spitalului, regulamentul intern, normele privind prevenirea si combaterea infectiilor asociate asistentei medicale si normelor legale privind gestionarea deseurilor provenite din activitatile medicale;
19. Asigura masurile necesare pentru cunoasterea de catre asistentii medicali a legislatiei privind exercitarea profesiilor de asistent medical.

**Art. 32 Atributiile Directorului de Ingrijiri in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale:**

1. Prelucraza procedurile si protocoalele de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale elaborate de Serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale cu asistentele sefe de sectie si raspunde de aplicarea acestora;
2. Raspunde de implementarea si respectarea precautiunilor standard si specifice la nivelul unitatii sanitare;
3. Raspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine, de respectarea regulilor de tehnica aseptica de catre acesta;
4. Controleaza respectarea circuitelor functionale din spital/sectie;
5. Verifica starea de curatenie din sectii, respectarea normelor de igiena si controleaza respectarea masurilor de asepsie si antisepsie;

6. Propune directorului economic/financiar - contabil planificarea aprovizionarii cu materiale necesare prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale, elaborata de sectiile spitalului, cu aprobarea medicului epidemiolog;
7. Supravegheaza si controleaza activitatea blocului alimentar in aprovizionarea, depozitarea, prepararea si distribuirea alimentelor, cu accent pe aspectele activitatii la bucataria dietetica, lactariu, biberonerie etc.;
8. Supravegheaza si controleaza calitatea prestatilor efectuate la spalatorie;
9. Constata si raporteaza Serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale si managerului spitalului deficiente de igiena (alimentare cu apa, instalatii sanitare, incalzire) si ia masuri pentru remedierea acestora;
10. Verifica efectuarea corespunzatoare a operatiunilor de curatenie si dezinfectie in sectii;
11. Coordoneaza si verifica aplicarea masurilor de izolare a imbolnavirilor cu caracter infectios si a masurilor pentru supravegherea contactilor, in conformitate cu ghidul de izolare elaborat de Coordonatorul Serviciului de prevenire a infectiilor asociate ingrijirilor medicale;
12. Instruieste personalul din subordine privind autodeclararea imbolnavirilor si urmareste realizarea acestei proceduri;
13. Semnaleaza medicului sef de sectie cazurile de boli transmisibile pe care le observa in randul personalului;
14. Instruieste asistentele - sefe asupra masurilor de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale care trebuie implementate si respectate de vizitatori si personalul spitalului;
15. Coordoneaza si verifica respectarea circuitului lenjeriei si al deseurilor infectioase si neinfectioase, depozitarea lor la nivelul depozitului central si respectarea modului de eliminare a acestora;
16. Instruieste asistentele - sefe asupra echipamentului de protectie si comportamentului igienic, precum si asupra respectarii normelor de tehnica aseptica si propune masuri disciplinare in cazurile de abateri;
17. Organizeaza si coordoneaza procesul de elaborare a procedurilor si protocoalelor de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale pe sectii, in functie de manevrele si procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienti si se asigura de implementarea acestora;
18. Raspunde de intocmirea si completarea registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale pe sectii si pe unitatea sanitara;
19. Raspunde de intocmirea si completarea registrului de expunere accidentala la produse biologice pe sectii/ compartimente;
20. Organizeaza si raspunde de igienizarea tinutelor de spital pentru intreg personalul implicat in ingrijirea pacientilor, in mod gratuit si obligatoriu.

### CAP. III. FINANTAREA SPITALULUI

**Art. 33 (1)** Spitalul de Pediatrie Pitesti este o institutie publica care functioneaza pe principiul autonomiei financiare.

(2) Veniturile proprii ale spitalului provin din sumele incasate pentru serviciile medicale furnizate pe baza de contracte incheiate cu Casa de Asigurari de Sanatate (C.A.S.) Arges, precum si din alte surse conform legii.

(3) Spitalul de Pediatrie Pitesti monitorizeaza lunar executia bugetara, urmarind realizarea veniturilor si efectuarea cheltuielilor in limita bugetului aprobat.

(4) Contractul de furnizare de servicii medicale al Spitalului de Pediatrie Pitesti cu C.A.S. Arges reprezinta sursa principala a veniturilor in cadrul bugetului de venituri si cheltuieli si se negociaza cu conducerea C.A.S. Arges de catre Managerul unitatii si Comitetul Director, in functie de indicatorii stabiliti in contractul-cadru de furnizare de servicii medicale.

(5) Proiectul bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului se elaboreaza de catre conducerea spitalului, pe baza normelor metodologice aprobate prin Ordinul Ministrului Sanatatii si se aproba de Consiliul Judetean Arges.

(6) In cazul refuzului uneia din parti de a semna contractul de furnizare de servicii medicale cu C.A.S. Arges, se constituie o comisie de mediere formata din reprezentanti ai Consiliului Judetean Arges precum si ai C.N.A.S. care, in termen de maximum 10 zile, solutioneaza divergentele.

(7) Bugetul de venituri si cheltuieli al Spitalului de Pediatrie Pitesti se aproba, in conditiile legii, in termen de cel mult 10 zile de la data contractarii serviciilor medicale cu C.A.S. Arges.

(8) Executia bugetului de venituri si cheltuieli se raporteaza lunar si trimestrial la Consiliul Judetean Arges.

(9) Decontarea contravalorii serviciilor medicale se face conform contractului de furnizare de servicii medicale, pe baza de documente justificative, in functie de realizarea acestora, cu respectarea prevederilor contractului cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului asigurarilor sociale de sanatate.

**Art. 34** Spitalul de Pediatrie Pitesti poate primi sume de la bugetul de stat, sume care vor fi utilizate numai pentru destinatiile pentru care au fost alocate, precum si venituri proprii suplimentare.

1. De la bugetul de stat se asigura finantarea CPU si Centrului de Sanatate Mintala si pentru prevenirea Adictiilor:

- a) Desfasurarea activitatilor cuprinse in programele si subprogramele nationale de sanatate;
- b) Dotarea cu echipamente medicale de inalta performanta, in conditiile legii;
- c) Expertizarea, transformarea si consolidarea constructiilor grav afectate de seisme si de alte cauze de forta majora;
- d) Modernizarea, transformarea si extinderea constructiilor existente, precum si efectuarea de reparatii capitale;

2. Programe Nationale de Sanatate pentru boli rare:

- a) asigurarea in spital si in ambulatoriu, prin farmaciile cu circuit inchis, respectiv asigurarea în ambulatoriu, prin farmaciile cu circuit deschis, a medicamentelor specific pentru boala Fabry,
- b) asigurarea, in spital si in ambulatoriu, prin farmaciile cu circuit inchis a medicamentelor specifice pentru tratamentul pacientilor cu mucopolizaharidoza tip II (sindromul Hunter).

3. Spitalul de Pediatrie Pitesti poate realiza venituri proprii suplimentare din:

- a) Donatii si sponsorizari;
- b) Legate;
- c) Asocieri investitionale in domenii medicale sau de cercetare medicala si farmaceutica
- d) Inchirierea temporara, fara pierderea totala a folosintei, a unor spatii medicale, dotari cu echipament sau aparatura medicala catre alti furnizori de servicii medicale;
- e) Inchirierea unor spatii, in conditiile legii, pentru servicii de alimentatie publica, servicii postale, bancare, difuzare presa/carti, pentru comercializarea de uz personal si pentru alte servicii necesare pacientilor;
- f) Inchirierea unor spatii, in conditiile legii, pentru desfasurarea unor congrese, seminarii, activitati de invatamant, simpozioane, cu profil medical;
- g) Inchirierea unor spatii, in conditiile legii, pentru desfasurarea unor activitati cu specific gospodaresc si/sau agricol;
- h) Contracte privind furnizarea de servicii medicale incheiate cu casele de asigurari private sau agenti economici;
- i) Servicii medicale, furnizate la cererea pacientilor ori a angajatorilor;
- j) Contracte de cercetare;
- k) Alte surse;

**Art. 35** Salarizarea personalului de conducere din Spitalul de Pediatrie Pitesti, precum si a celorlalte categorii de personal se stabileste conform legii.

## TITLUL II. ORGANIZAREA ACTIVITATII MEDICALE DE URGENTA/ DE PRIMIRE A PACIENTILOR

### CAP. IV. ACTIVITATEA DE URGENTA – COMPARTIMENTUL DE PRIMIRI URGENTE

#### 4.1. ORGANIZAREA SI FUNCTIONAREA COMPARTIMENTULUI DE PRIMIRI URGENTE

**Art. 36** Compartimentul de Primiri Urgente este organizat astfel incat sa fie posibila primirea, trierea, investigarea de baza, stabilizarea si aplicarea tratamentului de urgenta majoritatii pacientilor sositii cu ambulantele sau cu mijloacele proprii de transport, precum si organizarea transferului unor pacienti care necesita investigatii complexe si tratament definitiv de urgenta la un spital de categorie superioara.

**Art. 37** In Compartimentul de Primiri Urgente pot lucra, dupa caz, urmatoarele categorii de personal:

1. Medici specialisti si primari de medicina de urgenta;
2. Medici specialisti si primari de ATI in regim de garda;
3. Medici de medicina generala cu competenta/atestat in medicina de urgenta;
4. Asistenti medicali;
5. Asistenti sociali;
6. Registratori/operatori calculator;
7. Personal auxiliar (de exemplu infirmieri, brancardieri, ingrijitori de curatenie, personal de paza, personal de secretariat).

**Art. 38** In Compartimentul de Primiri Urgente exista, dupa caz, urmatoarele functii:

1. Medic-sef al Compartimentului de Primiri Urgente;
2. Asistent-sef al Compartimentului de Primiri Urgente;
3. Asistent medical;
4. Asistent medico-social/asistent social;
5. Medic specialist/primar de medicina de urgenta sau ATI;
6. Medic responsabil de tura;
7. Asistent responsabil de tura;
8. Medic;
9. Asistent.

**Art. 39** Spitalul de Pediatrie Pitesti are in structura sa un Compartiment de Primiri Urgente care asigura asistenta de urgenta copiilor si tinerilor cu varsta de pana la 18 ani din Municipiul Pitesti, din judet si din judetele limitrofe, dupa caz, precum si orice persoana indiferent de sex, varsta, nationalitate, religie etc. ce are nevoie imediata de ingrijiri medicale de urgenta.

**Art. 40** **Compartimentul de Primiri Urgente are urmatoarele spatii minime** functionale organizate si dotate in conformitate cu dispozitiile prevazute in anexa nr. 1 la Ordinul MSP nr. 1706/2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor:

1. Spatiul de primire/triaj a/al pacientilor;
2. Biroul de informare/documentare al Compartimentului de Primiri Urgente;
3. Camera de resuscitare;
4. Spatiul pentru evaluare si tratament imediat;
5. Spatiul pentru ghipsare/pregatirea atelelor ghipsate;
6. Spatii de depozitare;
7. Spatii de asteptare;
8. Spatiul de igienizare/deparazitare;
9. Spatii administrative.

## 4.2. ATRIBUTIILE COMPARTIMENTULUI DE PRIMIRI URGENTE SI A PERSONALULUI DIN COMPARTIMENTUL DE PRIMIRI URGENTE

**Art. 41 (1) Personalul din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente** are obligatia de a asigura asistenta medicala de urgenta pacientului aflat in stare critica, in limita competentelor si a pregatirii, fiind obligatorie apelarea din timp a specialistilor aflati de garda in spital sau la domiciliu, in situatiile care necesita implicarea lor in acordarea asistentei medicale de urgenta si eventual a tratamentului definitiv, dupa caz.

(2) In cazurile in care pacientul necesita transfer de urgenta la un spital cu grad de competenta superior, personalul din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente are obligatia sa initieze procedurile de transfer interclinic, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

**Art. 42 Primirea pacientilor si acordarea asistentei medicale de urgenta in Compartimentul de Primiri Urgente 24/24 de ore si 7/7 zile.**

1. Compartimentul de Primiri Urgente este deschis tuturor pacientilor care solicita acordarea asistentei medicale de urgenta in urma aparitiei unor acuze acute noi sau pe fondul unor afectiuni cronice;

2. Este interzis refuzul acordarii asistentei medicale de urgenta unui pacient care solicita acest lucru fara evaluarea starii acestuia de catre un medic din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente si stabilirea lipsei unei afectiuni care necesita ingrijiri medicale in cadrul Compartimentului de Primiri Urgente si eventuala internare a pacientului;

3. Intrarea pacientilor sositi cu mijloacele proprii la Compartimentul de Primiri Urgente se face prin intrarea unica, marcata, unde se efectueaza triajul cazurilor sosite;

4. Intrarea pacientilor sositi prin intermediul ambulantelor este separata de cea a pacientilor sositi cu mijloace proprii;

5. Pacientii care reprezinta cazuri sociale (pacienti proveniti din centre de protectie minori) insotiti sau nu de personalul de specialitate al centrului, care necesita ingrijiri medicale, vor fi tratati ca fiind cazuri medicale de urgenta, implicand asistentul social al unitatii si se rezolva in Compartimentul de Primiri Urgente si/sau in spital, dupa caz, conform Protocolului incheiat cu D.G.A.S.P.C. Arges;

6. Persoanele care reprezinta cazuri sociale (pacienti proveniti din centre de protectie minori) insotiti sau nu de personalul de specialitate al centrului si care nu necesita ingrijiri medicale de urgenta vor fi sprijinite de asistentul social din cadrul unitatii, in urma evaluarii de catre un medic din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente, pentru o eventuala internare in spital conform Protocolului incheiat cu D.G.A.S.P.C. Arges;

7. Pacientii trimisi pentru consult interclinic sau cei trimisi de catre medicul de familie pentru consult de specialitate vor fi consultati in ambulatoriul integrat din cadrul spitalului. Acesti pacienti vor fi trimisi la Compartimentul de Primiri Urgente numai in cazul in care medicul care ii trimite considera ca acestia constituie cazuri de urgenta care necesita investigatii si ingrijiri imediate;

8. Primirea pacientilor de urgenta in spital se face numai in Compartimentul de Primiri Urgente, cu exceptia urgentelor minore care pot fi, dupa triaj, directionate in programul normal de lucru catre cabinetul de specialitate din Ambulatoriul Integrat, dupa caz;

9. Medicii in specialitatea ortopedie si traumatologie, precum si medicii de alte specialitati, au obligatia sa asigure si consultatiile in cadrul Compartimentului de Primiri Urgente, la solicitarea medicilor de garda din cadrul acestei structuri, pacientilor cu leziuni ortopedice, precum si pacientilor care necesita consult de specialitate;

10. In spatiile de triaj si de asteptare din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente este afisat la vedere urmatorul text intr-o marime vizibila de la cel putin 3 metri:

**Art. 43 (1) „IN ATENTIA PACIENTILOR SI A APARTINATORILOR!**

(2) In cadrul acestei unitati accesul la spatiul de tratament se face pe baza triajului care stabileste prioritatea din punct de vedere medical.

(3) Daca cazul dumneavoastra nu reprezinta din punct de vedere medical o prioritate imediata, este posibil sa asteptati mai mult timp pana la eliberarea unui loc pentru consultatii si a unui medic care sa va consulte.

**(4) Alti pacienti pot fi preluati imediat chiar daca au sosit cu mult dupa dumneavoastra, avand o prioritate medicala mai urgenta decat dumneavoastra.**

**(5) Sunteti rugati sa nu incercati SUB NICIO FORMA sa influentati decizia personalului medical in vederea obtinerii unui acces mai rapid.**

**(6) IN CAZUL IN CARE VA SIMTITI MAI RAU, va rugam contactati asistentul din punctul de triaj in vederea reevaluarii starii dumneavoastra.**

**Multumim pentru intelegere”;**

#### **Art. 44 Documentarea asistentei medicale de urgenta in Compartimentul de Primiri Urgente**

**1.** La sosirea in Compartimentul de Primiri Urgente, pacientului i se intocmeste o fisa individuala de urgenta;

**2.** Intocmirea fisei incepe la punctul de triaj si va continua concomitent cu investigarea, consultarea si tratamentul pacientului pana la externarea acestuia din Compartimentului de Primiri Urgente in vederea internarii in spital, transferului catre o alta unitate sanitara sau plecarii la domiciliu;

**3.** Compartimentul de Primiri Urgente are obligatia sa utilizeze in acest scop modelul fisei prevazut in anexa nr. 3 la Ordinul 1706/2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor;

**4.** Fisa este completata de asistenti si medici si parafata de medicii care participa la acordarea asistentei medicale pacientului, inclusiv de medicii care acorda consultatiile de specialitate, si este contrasemnata si parafata de medicul responsabil de tura inaintea plecarii definitive a pacientului din Compartimentul de Primiri Urgente;

**5.** Consemnarea in timp real a orelor prevazute in fisa este obligatorie;

**6.** Fisele vor fi pastrate in Compartimentul de Primiri Urgente cel putin un an, dupa care vor fi depuse in arhiva spitalului;

**7.** In cazul transferului sau al internarii pacientului, acesta va fi insotit de o copie a fisei medicale din Compartimentul de Primiri Urgente, care va include o copie a tuturor rezultatelor investigatiilor efectuate;

**8.** La fisa de baza se pot adauga fise de colectare de date specifice privind cazurile de trauma sau alte categorii de cazuri, cum sunt cazurile de infarct miocardic acut sau de accidente vasculare cerebrale, in vederea crearii unor registre ori baze de date judetene, regionale sau nationale;

**9.** La sfarsitul fiecarei ture, in urma predarii pacientilor aflati in Compartimentul de Primiri Urgente echipei din tura urmatoare, se intocmeste un raport de tura care este semnat de catre medicul si asistentul responsabili de tura din echipa care pleaca si de medicul si asistentul responsabili de tura din tura urmatoare;

**10.** Compartimentul de Primiri Urgente are obligatia sa utilizeze in acest scop modelul raportului de garda prevazut in anexa nr. 4 la Ordinul 1706/2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor;

**11.** Rapoartele de garda se contrasemneaza de medicul-sef si asistentul-sef ai Compartimentului de Primiri Urgente si se pastreaza in cadrul Compartimentului de Primiri Urgente cel putin un an de la intocmire;

**12.** Problemele deosebite raportate de echipele de garda vor fi aduse la cunostinta conducerii spitalului din care face parte respectiva unitate sau respectivul Compartiment de Primiri Urgente;

**13.** Medicul responsabil de tura si asistentul responsabil de tura sunt obligati sa consemneze in raport toate problemele din timpul garzii care afecteaza mersul normal al activitatii, indiferent de natura acestora. Medicul-sef al Compartimentului de Primiri Urgente va fi informat telefonic daca problemele aparute sunt sau au fost de natura sa puna in pericol viata unui pacient sau sa afecteze grav functionalitatea Compartimentului de Primiri Urgente.

#### **Art. 45 Atributii specifice**

**1.** Echipajul de ambulanta sau echipajul SMURD care aduce pacientul la Compartimentul de Primiri Urgente are obligatia completarii unei fise de asistenta de urgenta prespitaliceasca, din care

un exemplar este atasat fisei individuale de urgenta din Compartimentului de Primiri Urgente, devenind parte integranta a acesteia.

2. Lunar, in prezenta medicului-sef al Compartimentului de Primiri Urgente ori a lociitorului acestuia, se realizeaza un raport de morbiditate si mortalitate in cadrul unitatii in prezenta medicilor si a asistentilor medicali din respectiva unitate. Datele intalnirii, rezultatele si masurile adoptate, daca este cazul, sunt documentate si semnate de medicul-sef sau lociitorul acestuia. Participarea la asemenea discutii este obligatorie, iar absenta nemotivata poate fi sanctionata in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

#### **Art. 46 Examinarea si investigarea pacientilor in cadrul Compartimentului de Primiri Urgente**

1. La sosire, in urma efectuarii triajului, pacientii din Compartimentul de Primiri Urgente sunt examinati de medicii de garda din aceste structuri, care vor decide investigatiile necesare si medicii de specialitate care urmeaza sa fie chemati in vederea acordarii consultului de specialitate, daca se considera necesar;

2. In zona de triaj pot fi recomandate unele investigatii pacientilor aflati in asteptare, in urma unei examinari clinice sumare efectuate de un medic, astfel incat rezultatele investigatiilor sa fie disponibile la momentul examinarii pacientului respectiv in spatiul de examinare din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente;

3. Medicii de specialitate in diferite profile din spital sunt chemati la consult dupa ce in cadrul Compartimentului de Primiri Urgente a fost stabilit un diagnostic prezumtiv sau final pe baza examenilor si a investigatiilor efectuate, cu exceptia pacientilor aflati in stare critica, in cazul carora, dupa caz, chemarea medicilor specialisti din diferite sectii poate fi necesara inca din primul moment de la sosirea pacientului in Compartimentul de Primiri Urgente;

4. Medicii din cadrul Compartimentul de Primiri Urgente au dreptul de a solicita consulturile in orice moment din procesul de investigare si evaluare a pacientului, in cazul in care considera acest lucru necesar, in vederea stabilirii unei conduite de investigare sau unui tratament comun cu una sau mai multe specialitati ori pentru recomandarea internarii sau transferului pacientului catre o alta unitate sanitara.

#### **Art. 47 Obligatiile medicilor de garda din spital in relatia cu Compartimentul de Primiri Urgente**

1. Sunt obligati sa raspunda prompt chemarii la Compartimentul de Primiri Urgente, indiferent de ora solicitarii, ori de cate ori medicul de garda din Compartimentul de Primiri Urgente considera acest lucru necesar;

2. In cazul pacientilor aflati in stare critica sau a caror stare necesita un consult specific de specialitate imediat, medicii de garda din spital sunt obligati sa se prezinte in Compartimentul de Primiri Urgente in cel mult 10 minute de la solicitarea lor. Exceptie fac situatiile in care medicul chemat este implicat in acordarea asistentei medicale unui pacient aflat in stare critica in sectie sau in sala de operatii. In astfel de cazuri medicul solicitat va informa personalul din Compartimentului de Primiri Urgente despre situatia respectiva si va primi telefonic date despre cazul aflat in Compartimentul de Primiri Urgente, in vederea luarii unei decizii, stabilirii urgentei situatiei si modului de actiune;

3. In cazul pacientilor stabili care se afla in Compartimentul de Primiri Urgente, medicii specialisti chemati din spital au obligatia sa raspunda chemarii in cel mult 60 de minute;

4. Personalul de garda din Compartimentul de Primiri Urgente este obligat sa consemneze in fisa individuala a pacientului ora la care a fost chemat un medic din spital si ora la care s-a prezentat;

5. In cazul intarzierilor justificate, motivul intarzierii va fi trecut langa ora de prezentare;

6. In cazul intarzierilor nejustificate sau al intarzierilor repetate din partea unor medici, medicul-sef al Compartimentului de Primiri Urgente va informa conducerea spitalului, care are obligatia de a investiga si rezolva problemele respective.

## **Art. 48 Consultul interdisciplinar de specialitate**

1. In vederea acordarii unui consult de specialitate unui pacient aflat in stare critica in Compartimentul de Primiri Urgente, este obligatorie prezenta personala a medicului responsabil de garda din sectia de la care se solicita consultul, cu exceptia situatiei in care acesta se afla in sala de operatii sau in imposibilitate de a efectua consultul, fiind implicat in acordarea asistentei medicale unui alt pacient aflat in stare critica in spital, situatie in care consultul poate fi efectuat de un alt medic de garda de pe sectia respectiva, care informeaza medicul responsabil de garda despre starea pacientului si deciziile luate. Medicul responsabil de garda este obligat sa consulte pacientul personal in momentul in care se elibereaza.

2. In vederea acordarii unui consult de specialitate unui pacient care nu se afla in stare critica, este obligatorie prezenta unui medic specialist in specialitatea respectiva sau a unui medic rezident din specialitatea respectiva, care se afla in a doua jumatate a perioadei de pregatire in rezidentiat. Medicul de garda din Compartimentul de Primiri Urgente are dreptul de a solicita prezenta medicului responsabil de garda de pe sectia respectiva, daca considera acest lucru necesar.

## **Art. 49 Investigarea pacientilor prezentati in Compartimentul de Primiri Urgente**

1. Investigarea pacientilor in Compartimentul de Primiri Urgente are ca scop stabilirea unui diagnostic corect si a unei conduite terapeutice corecte bazate pe rezultatele examenului clinic si a investigatiilor paraclinice;

2. Investigatiile pot fi efectuate inclusiv in scopul de a infirma un diagnostic prezumtiv in vederea stabilirii unei conduite terapeutice corecte, precum si in vederea luarii unei decizii asupra necesitatii internarii unui pacient;

3. Cazurile de urgenta vor fi investigate adecvat inaintea internarii lor, in vederea luarii unor decizii corecte in privinta tratamentului de urgenta si internarii intr-o sectie sau unitate sanitara corespunzatoare;

4. Medicii din Compartimentul de Primiri Urgente au dreptul de a solicita investigatiile pe care le considera necesare pentru pacientul aflat sub responsabilitatea lor, fara avize si aprobari suplimentare din partea altor medici specialisti sau din partea conducerii unitatii sanitare;

5. Investigatiile si examinarile minime obligatorii la care pacientii din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente au acces sunt prevazute in anexa nr. 1. la Ordinul 1706/2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor cu modificarile si completarile ulterioare. Lista investigatiilor nu este limitativa, cererea unor investigatii specifice pentru anumite cazuri fiind posibila daca astfel de investigatii pot afecta decizia terapeutica;

6. Laboratoarele spitalului, precum si serviciile de imagistica au obligatia de a da prioritate investigatiilor solicitate din partea Compartimentului de Primiri Urgente.

**Art. 50 Conducerea spitalului** asigura existenta unui sistem de comunicatii functional, care sa permita acordarea asistentei medicale de urgent, conform prevederilor Ordinului MS 1706/2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor. Structura minima a sistemului de comunicatii este cea prevazuta in anexa nr. 1 la Ordinul 1706/2007 privind conducerea si organizarea unitatilor si compartimentelor de primire a urgentelor.

## **Art. 51 Medicul-sef al Compartimentului de Primiri Urgente**

(1) Medicul-sef al Compartimentului de Primiri Urgente participa la sedintele organizate de conducerea unitatii sanitare cu ceilalti medici sefi de sectie.

1. Cel putin o data la doua luni se organiza la nivel de spital un raport comun de morbiditate/mortalitate, la care vor participa in mod obligatoriu conducerea spitalului si toti medicii si asistentii sefi de sectie.

2. Cazurile care urmeaza a fi discutate in cadrul raportului vor fi stabilite si anuntate cu cel putin o saptamana inainte, la propunerea sectiilor din spital, inclusiv a Compartimentului de Primiri Urgente;

3. Rezultatele intalnirilor si deciziile luate vor fi documentate de conducerea spitalului si comunicate sectiilor, respectiv medicilor din spital.

(2) In cazul aparitiei unor disfunctionalitati intre Compartimentul de Primiri Urgente, pe de o parte, si o sectie a spitalului, pe de alta parte, problema va fi rezolvata de conducerea spitalului in prezenta sefilor celor doua sectii.

#### 4.3. COLABORAREA CU SECTILE/COMPARTIMENTELE CU PATURI SI COMPARTIMENTUL DE PRIMIRI URGENTE.

##### **Art. 52 Consultul interdisciplinar de specialitate**

(1) In vederea acordarii unui consult de specialitate unui pacient aflat in stare critica in Compartimentul de Primiri Urgente este obligatorie prezenta personala a medicului responsabil de garda din sectia de la care se solicita consultul, cu exceptia situatiei in care acesta se afla in sala de operatii sau in imposibilitate de a efectua consultul, fiind implicat in acordarea asistentei medicale unui alt pacient aflat in stare critica in spital, situatie in care consultul poate fi efectuat de un alt medic de garda de pe sectia respectiva, care va informa medicul responsabil de garda despre starea pacientului si deciziile luate. Medicul responsabil de garda este obligat sa consulte pacientul personal in momentul in care se elibereaza;

(2) In vederea acordarii unui consult de specialitate unui pacient care nu se afla in stare critica, este obligatorie prezenta unui medic specialist in specialitatea respectiva sau a unui medic rezident din specialitatea respectiva, care se afla in a doua jumatate a perioadei de pregatire in rezidentiat. Medicul de garda din Compartimentul de Primiri Urgente are dreptul de a solicita prezenta medicului responsabil de garda de pe sectia respectiva, daca considera acest lucru necesar.

##### **Art. 53 Colaborarea dintre Compartimentul de Primiri Urgente si serviciile de urgenta prespitaliceasca**

(1) Serviciile de urgenta prespitaliceasca vor preda pacientii, dupa caz, asistentului de triaj sau unui medic de garda din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente.

(2) La predarea pacientului se preda si o fisa medicala a acestuia, completata de seful echipajului de urgenta prespitaliceasca si semnata de acesta.

(3) Personalul Compartimentului de Primiri Urgente are obligatia sa preia pacientul in cel mai scurt timp posibil, eliberand echipajul respectiv in cel mult 15 minute de la sosirea in Compartimentul de Primiri Urgente.

(4) Medicii din Compartimentul de Primiri Urgente, precum si medicii de garda din spital nu au dreptul de a retine echipajele de urgenta din cadrul serviciilor de ambulanta sau SMURD, cu exceptia cazului in care pacientul se afla in stare critica, necesitand transfer imediat catre o alta unitate sanitara, situatie in care se va obtine acordul dispeceratului medical care coordoneaza echipajul respectiv.

(5) Intre dispeceratul medical sau cel integrat din judet si Compartimentul de Primiri Urgente din spital va exista o legatura permanenta radio si/sau telefonica.

(6) Echipajele care transporta pacienti aflati in stare critica au obligatia sa anunte sosirea lor din timp, cu cel putin 10 minute inaintea sosirii, si sa aduca la cunostinta personalului din Compartimentul de Primiri Urgente, direct ori prin intermediul dispeceratului, datele clinice despre starea pacientului si tratamentul aplicat acestuia pana la momentul respectiv.

(7) Personalul din Compartimentul de Primiri Urgente are obligatia, pe baza informatiilor primite de la echipajele de urgenta prespitaliceasca, de a pregati in prealabil camera de reanimare si de a anunta, dupa caz si in conformitate cu protocoalele unitatii, specialitatile care trebuie sa fie prezente in mod obligatoriu la sosirea cazului.

(8) Personalul din Compartimentul de Primiri Urgente va informa si Laboratorul de Radiologie si Imagistica Medicala in vederea pregatirii prealabile, in cazul in care se anticipeaza necesitatea unei examinari CT. Totodata, va fi informat si blocul operator, in cazul in care se anticipeaza necesitatea unei interventii de urgenta in scurt timp.

(9) In cazul in care exista posibilitatea transmiterii datelor medicale prin sistem de transmisie telemedicala de la echipajele de urgenta prespitaliceasca la Compartimentul de Primiri Urgente, personalul medical din Compartimentul de Primiri Urgente va asigura consultanta, la solicitarea echipajelor, fara intarziere. In acest sens, responsabilitatea asigurarii consultantei va fi data unui medic din fiecare tura, sub directa indrumare a medicului responsabil de tura.

(10) In cazul unor disfunctionalitati sau in cazul in care echipajele de urgenta prespitaliceasca nu respecta competentele sau protocoalele prevazute, medicul-sef al Compartimentului de Primiri Urgente are obligatia de a informa in scris conducerea serviciului de ambulanta sau, dupa caz, medicul-sef al SMURD despre problemele respective.

(11) La solicitarea echipajelor de urgenta prespitaliceasca, Compartimentul de Primiri Urgente poate trimite personal medical de specialitate, echipamente, medicamente si materiale sanitare in sprijinul acestora, folosind, dupa caz, mijloace de deplasare proprii ale unitatii respective sau mijloace de deplasare ale serviciului de ambulanta ori ale altor institutii care pot asigura sprijinul in acest sens.

(12) Personalul din serviciile de urgenta prespitaliceasca poate efectua stagii de pregatire in cadrul Compartimentului de Primiri Urgente.

#### **Art. 54 Colaborarea dintre Compartimentul de Primiri Urgente si sectiile/ compartimentele spitalului**

(1) Colaborarea dintre Compartimentul de Primiri Urgente si sectiile din spitalul din care fac parte se realizeaza in conditii de egalitate intre structurile respective, Compartimentul de Primiri Urgente nefiind subordonat altor sectii din spital.

(2) Medicii de garda din spital isi vor acorda sprijinul in vederea rezolvarii corecte si prompte a cazurilor din Compartimentul de Primiri Urgente, cand sunt solicitati in acest sens.

1. In vederea rezolvarii prompte a urgentelor intraspitalicesti, mai ales in cazul stopurilor cardiace intraspitalicesti, pe baza unor protocoale prestabilite si cu conditia existentei personalului si a resurselor materiale necesare, personalul din Compartimentul de Primiri Urgente va organiza in fiecare tura o echipa de interventie intraspitaliceasca, formata din cel putin 3 persoane, condusa de un medic, care se deplaseaza la solicitare in vederea asigurarii asistentei de urgenta intraspitaliceasca.

2. Echipa de interventie intraspitaliceasca va colabora cu medicii din sectiile spitalului in vederea solutionarii cazului si preluarii lui in urma resuscitarii de sectia de ATI.

3. In cazul stopurilor cardiace in sectiile din spital, este responsabilitatea medicului de garda din sectia respectiva de a stabili daca resuscitarea este indicata sau nu pana la sosirea echipei de interventie.

4. Personalul din sectii este obligat sa inceapa manevrele de resuscitare de baza pana la sosirea echipei de interventie.

5. Dupa caz, spitalul poate asigura urgentele intraspitalicesti in sectia de ATI.

6. Echipele de interventie intraspitaliceasca au urmatoarele obligatii:

- a) sa fie disponibile imediat in caz de chemare;
- b) sa fie posibila apelarea lor utilizand un numar de interior special destinat, la care se raspunde 24 de ore din 24, 7 zile din 7;
- c) sa se deplaseze cu echipamentele si materialele necesare resuscitarii cardio-pulmonare avansate;
- d) sa se deplaseze in cel mult un minut de la chemare.

### **CAP. V. PRIMIREA, INTERNAREA SI EXTERNAREA PACIENTILOR**

#### **5.1. PRIMIREA, INTERNAREA SI EXTERNAREA PACIENTILOR IN COMPARTIMENTUL DE PRIMIRI URGENTE**

**Art. 55 Internarea pacientilor aflati in Compartimentul de Primiri Urgente, retinerea sub observatie, transferul sau externarea lor**

(1) Internarea de urgenta a pacientilor in spital se face doar prin Compartimentul de Primiri Urgente, in urma intocmirii unei fise individuale de urgenta, examinarii si evaluarii pacientului.

(2) Se interzice internarea cazurilor cronice sau a cazurilor care nu reprezinta urgente cu indicatii de internare clare.

(3) In urma examinarii si investigarii pacientului, medicul de garda din Compartimentul de Primiri Urgente cere, dupa caz, consulturile de specialitate, propunand inclusiv internarea pacientului daca considera acest lucru necesar.

(4) Decizia de internare a pacientilor aflati in Compartimentul de Primiri Urgente apartine, de principiu, medicilor de garda din sectiile spitalului, la propunerea medicilor de garda din Compartimentul de Primiri Urgente, luand in considerare starea clinica a pacientului, antecedentele acestuia, probabilitatea agravarii starii lui, existenta unui diagnostic final cert, conduita terapeutica necesara si alti factori obiectivi de ordin medical si social care pot influenta o asemenea decizie.

#### **Art. 56 Criteriile de internare a pacientilor din Compartimentul de Primiri Urgente sunt urmatoarele:**

1. Pacientul este in stare critica;
2. Exista posibilitatea aparitiei unor complicatii care pot pune in pericol viata pacientului;
3. Afectiunea pacientului necesita monitorizare, investigatii suplimentare si tratament de urgenta la nivel spitalicesc;
4. Pacientul trebuie sa fie supus unei interventii chirurgicale de urgenta;
5. Simptomatologia si starea clinica a pacientului corelata cu alti factori, cum ar fi varsta, sexul etc., pot fi cauzate de o afectiune grava chiar daca testele si investigatiile paraclinice nu dovedesc acest lucru la momentul efectuarii lor;
6. Elucidarea cazului necesita investigatii suplimentare ce nu pot fi efectuate la momentul respectiv, iar starea pacientului nu permite externarea;
7. Afectiunea de care sufera pacientul nu permite autosustinerea, iar pacientul locuieste singur si este fara apartinatori;
8. Alte situatii bine justificate in care medicul din Compartimentul de Primiri Urgente sau medicul de garda dintr-o sectie considera necesara internarea pacientului.

#### **Art. 57 REGULI SPECIFICE**

1. In cazul unor diferente de opinie intre medicul de garda din Compartimentul de Primiri Urgente si un medic de garda dintr-o alta sectie a spitalului privind necesitatea internarii unui pacient in sectia respectiva, medicul din Compartimentul de Primiri Urgente, bazandu-se pe motive bine intemeiate pe care le va documenta in fisa individuala a pacientului, poate interna pacientul intr-un salon de observatie din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente. In acest sens medicul de garda din Compartimentul de Primiri Urgente va informa medicul-sef al Compartimentului de Primiri Urgente sau lociitorul acestuia;

2. Pacientul internat in salonul de observatie va fi urmarit de personalul din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente, care va solicita consulturi de specialitate ori de cate ori considera acest lucru necesar, pana la luarea unei decizii finale in privinta internarii sau externarii pacientului;

3. In cel mult 24 de ore de la internarea pacientului in salonul de observatie, o comisie mixta alcatuita din reprezentanti ai Compartimentului de Primiri Urgente, sectiei de specialitate din cadrul spitalului si directiunii spitalului va decide asupra oportunitatii externarii pacientului la domiciliu. Aceasta comisie va fi formata in dimineata urmatoare internarii pacientului, indiferent de timpul petrecut in salonul de observatie;

4. In cazul internarii pacientului, toate cheltuielile suportate in cadrul Compartimentului de Primiri Urgente pe durata internarii in salonul de observatie vor fi preluate de sectia in care se interneaza pacientul.

**Art. 58** Retinerea unui pacient sub observatie in Compartimentul de Primiri Urgente se face cu acordul acestuia sau, dupa caz, cu acordul apartinatorilor acestuia.

(1) In timpul in care pacientul se afla sub observatie in Compartimentul de Primiri Urgente, acesta se afla sub directa responsabilitate a personalului din unitatea respectiva.

(2) Stabilirea unei conduite terapeutice pentru pacientul aflat sub observatie se face, dupa caz, de comun acord cu medicii de garda din spital.

(3) Este interzisa retinerea unor pacienti sub observatie in Compartimentul de Primiri Urgente daca nu exista personalul necesar ingrijirii acestor pacienti sau daca nu exista conditiile necesare si echipamentele necesare monitorizarii pacientilor respectivi. In astfel de situatii observarea pacientilor va avea loc in sectiile de profil.

(4) In cazul in care exista motive de internare a pacientului intr-o anumita sectie din spital, acesta nu va fi retinut sub observatie in Compartimentul de Primiri Urgente decat din cauza lipsei temporare de locuri de internare.

(5) In aceasta situatie pacientului i se va intocmi o fisa de internare in sectia respectiva, mentionandu-se in scris motivul pentru care pacientul ramane in Compartimentul de Primiri Urgente.

(6) Conduita terapeutica se stabileste in acest caz de medicul de garda din sectia in care se afla internat pacientul, ea urmand a fi aplicata, de comun acord cu medicul responsabil de tura din Compartimentul de Primiri Urgente, de personalul aflat sub coordonarea acestuia.

(7) Astfel de pacienti vor fi preluati cu prioritate de sectia in care sunt internati in momentul eliberarii unor locuri.

(8) Din momentul internarii pacientului intr-o sectie a spitalului, cheltuielile aferente tratamentului aplicat pacientului respectiv in Compartimentul de Primiri Urgente se deconteaza in fisa de internare a pacientului ca fiind cheltuieli ale sectiei respective, chiar daca pacientul se afla temporar sub observatie in Compartimentul de Primiri Urgente.

(9) Pacientii aflatii in stare critica, necesitand monitorizare si ventilatie, vor fi preluati de sectiile de ATI in urma stabilizarii si investigarii lor.

## **Art. 59 SITUATII SPECIFICE**

1. In Compartimentul de Primiri Urgente in care exista dotarea si resursele umane si materiale necesare, pacientii aflatii in stare critica, ventilati pot fi retinuti temporar, cel mult 6 ore, in urmatoarele conditii:

a) Lipsa temporara de locuri sau de resurse materiale, respectiv aparatura de ventilatie si monitorizare, in sectiile de terapie intensiva;

b) Pacientul necesita ventilatie de scurta durata, dupa care poate fi extubat si internat intr-o sectie a spitalului, alta decat aceea de terapie intensiva;

c) Pacientul necesita ventilatie neinvaziva pentru scurta durata, dupa care se interneaza intr-o sectie a spitalului care nu detine mijloacele pentru ventilatia neinvaziva.

2. Pacientii aflatii in stare critica ventilati la care se anticipeaza necesitatea ventilatiei mai mult de 6 ore vor fi internati in sectiile de terapie intensiva imediat sau la eliberarea primului loc in sectia de terapie intensiva.

3. In cazul lipsei resurselor necesare ingrijirii pacientilor intubati si ventilati in Compartimentul de Primiri Urgente, in urma stabilizarii si finalizarii investigatiilor, sectiile de terapie intensiva vor prelua cazurile respective chiar si pentru perioade scurte de ventilatie.

4. Medicului de garda dintr-o sectie de terapie intensiva de profil sau dintr-o sectie de terapie intensiva generala ii este interzis sa refuze preluarea unui pacient aflat in stare critica ventilat, in conditiile existentei unei posibilitati in acest sens.

5. In cazul lipsei de locuri de internare in sectia de A.T.I. se va proceda, dupa caz, la una din urmatoarele solutii:

a) retinerea temporara a pacientului in Compartimentul de Primiri Urgente pana la eliberarea unui loc, cu conditia ca in Compartimentul de Primiri Urgente sa existe resursele umane si materiale necesare ingrijirii pacientului sub indrumarea medicului din sectia de terapie intensiva;

b) transferul pacientului catre un spital care detine capacitatea necesara ingrijirii acestuia.

6. In cazul lipsei de locuri si echipamente disponibile in sectiile de terapie intensiva, medicul de garda din sectia respectiva de terapie intensiva are responsabilitatea de a organiza transferul pacientului catre o alta unitate sanitara care il poate primi.

7. In cazul in care exista pacienti aflati in stare critica ventilati, retinuti in Compartimentul de Primiri Urgente, sectiile de profil de terapie intensiva sau cele generale vor planifica preluarea pacientului cu prioritate in momentul in care se elibereaza un loc.

8. Costurile aferente tratamentului pacientului in stare critica aflat temporar in Compartimentul de Primiri Urgente sunt decontate de bugetul de stat, prin bugetul M.S.

9. Este interzisa retinerea pacientilor aflati in stare critica in Compartimentul de Primiri Urgente fara internare intr-o sectie de terapie intensiva prin sectia de profil, mai mult de 3 ore de la momentul sosirii pacientului in Compartimentul de Primiri Urgente, chiar daca pacientul va fi retinut in Compartimentul de Primiri Urgente pana la eliberarea unui loc in cadrul sectiei de terapie intensiva.

**Art. 60 (1)** In cazul in care pacientul necesita transferul catre o alta unitate sanitara, medicul responsabil de tura din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente impreuna cu medicul de garda din sectia de profil care a consultat pacientul vor organiza transferul in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

(2) Decizia transferului pacientului aflat in stare critica este o decizie comuna care este luata de medicii specialisti din spital impreuna cu medicul responsabil de tura din Compartimentul de Primiri Urgente, in consultare, dupa caz, cu medicii de garda din unitatea sanitara la care urmeaza a fi transferat pacientul respectiv.

#### **Art. 61 Externarea unui pacient din Compartimentul de Primiri Urgente**

1. Externarea unui pacient din Compartimentul de Primiri Urgente se face doar cu acordul final al medicului responsabil de tura din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente, care va semna si parafa fisa individuala a pacientului inaintea plecarii acestuia din serviciul respectiv.

2. Externarea poate fi recomandata, in urma consultarii pacientului respectiv si a rezultatelor investigatiilor efectuate, de un medic de garda din spital sau, dupa caz, direct de un medic de garda din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente.

3. Externarea poate fi efectuata la cererea pacientului sau, dupa caz, a apartinatorilor acestuia, in urma semnarii, in fisa individuala a pacientului, a refuzului de tratament sau de internare.

4. In cazul in care recomandarea de externare la domiciliu a unui pacient din Compartimentul de Primiri Urgente este a unui medic ori a unor medici de garda dintr-o sectie sau din diferite sectii ale spitalului, fisa individuala a pacientului va fi semnata si parafata inclusiv de medicii responsabili de garda din sectiile respective.

5. In cazul externarii la domiciliu pacientul, la solicitarea acestuia sau daca se considera necesar, va primi o scrisoare medicala catre medicul de familie, care explica rezultatele investigatiilor, tratamentul efectuat si recomandarile medicului din Compartimentul de Primiri Urgente si ale medicilor specialisti din cadrul spitalului. Scrisoarea poate fi inlocuita de o copie a fisei, adresata medicului de familie. Este recomandat ca scrisorile catre medicii de familie sa fie trimise prin posta sau posta electronica direct medicului respectiv.

6. La externare pacientul va primi informatiile necesare privind afectiunea lui si tratamentul necesar, inclusiv informatiile privind o eventuala aparitie sau agravare a unor semne ori simptome care necesita revenirea de urgenta.

### **TITLUL III. ACTIVITATEA MEDICALA IN SECTIILE CU PATURI**

#### **CAP.VI. SECTIILE CU PATURI**

##### **6.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE SECTIILOR CU PATURI**

**Art. 62 (1)** Sectia cu paturi se organizeaza pe profil de specialitate si are, conform OMS 834/2011, o capacitate de minim 25 paturi si maxim 75 paturi, cu exceptia Sectiei de ATI, care se

constituie cu minim 15 paturi. Sectia cu paturi asigura cazarea si ingrijirea curenta a pacientilor pe perioada internarii in spital.

(2) Sectia/compartimentul cu paturi este condusa de un medic sef/ coordonator si este ajutat de o asistent/a medical/a sef/a sau coordonator/are, dupa caz.

(3) Medicii din sectie/compartiment sunt subordonati direct medicului sef/ coordonator, iar asistentii medicali si personalul auxiliar sanitar sunt subordonati direct asistentului sef/coordonator.

### **Art. 63 Atributii generale**

(1) Sectiile cu paturi sunt conduse de un medic care indeplineste functia de medic-sef de sectie, fiind ajutat de o asistenta medicala sefa.

(2) Primirea si iesirea pacientilor este organizata in functie de specificul specialitatilor separate pentru activitatea de pediatrie, cardiologie, diabet si nutritie chirurgie, otorinolaringologie, oftalmologie, anestezie si terapie intensiva, neuropsihiatrie infantila, recuperare neuromotorie.

### **Art. 64 Sectiile cu paturi au in principal urmatoarele atributii:**

Cu privire la indrumarea tehnica a activitatii de asistenta medicala:

1. Indrumarea, sprijinirea si controlul concret al modului de acordare a asistentei medicale populatiei, in domeniul de competenta al sectiei, compartimentului ori serviciului medical.

2. Urmarirea ridicarii continue a calitatii asistentei medicale;

3. Asigurarea ridicarii nivelului tehnic profesional al personalului medico-sanitar propriu si a instruirii personalului medico-sanitar aflat pentru stagii practice;

4. Analiza periodica a starii de sanatate a populatiei, a calitatii asistentei medicale (concordanta diagnosticului intre medicul de familie – ambulatoriu si spital, respectarea tratamentului indicat) precum si a altor aspecte.

## **6.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN SECTILE CU PATURI**

**Art. 65 (1) Medicul sef/coordonator de sectie/compartiment are in principal urmatoarele sarcini:**

1. Raspunde de activitatea de furnizare de servicii medicale spitalicesti in sectia pe care o conduce, in cadrul sistemului asigurarilor sociale de sanatate;

2. Este membru al consiliului medical, format din sefii de sectii, al carui presedinte este directorul medical, avand in principal urmatoarele atributii:

a) Imbunatatirea standardelor clinice si a modelelor de practica in scopul acordarii de servicii medicale de calitate in scopul cresterii gradului de satisfactie a pacientilor;

b) Monitorizarea si evaluarea activitatii medicale desfasurate in spital in scopul cresterii performantelor profesionale si utilizarii eficiente a resurselor alocate;

c) Elaborarea proiectului de plan de achizitii al spitalului in limita bugetului estimat;

d) Intarirea disciplinei economico-financiare.

3. Organizeaza si raspunde de intreaga activitate in sectia pe care o conduce, astfel incat sa fie realizati indicatorii de performanta prevazuti si stabiliti de comitetul director, care sa contribuie la indeplinirea contractului individual de administrare incheiat intre managerul spitalului si seful sectiei. In acest scop, raspunde de coordonarea intregii activitati profesionale si administrative a sectiilor, de instruirea intregului personal din subordine cu privire la cunoasterea si respectarea normelor de aplicare a contractului-cadru privind acordarea asistentei medicale in sistemul asigurarilor sociale de sanatate si a altor legi specifice domeniului de referinta:

a) Sa nu refuze acordarea asistentei medicale in caz de urgenta, ori de cate ori se solicita unitatii acest serviciu;

b) Verifica aplicarea corecta, de catre colectivul sectiei/clinicii, a prevederilor contractului cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale spitalicesti cu respectarea pachetului de servicii de baza pentru asigurati si a pachetului minimal in cazul persoanelor cu asigurare facultative;

- c) Ia masuri de informare a asiguratilor despre serviciile de baza, pachetul minimal de servicii medicale si pachetul de servicii pentru persoanele asigurate facultativ, obligatiile furnizorului de servicii medicale in relatie contractuala cu CNAS, precum si obligatiile asiguratului referitor la actul medical.

4. Asigurarea calitatii serviciilor din pachetul de baza pentru asigurati prin respectarea masurilor conform criteriilor elaborate de MS si CNAS, cum sunt:

- a) Utilizarea pentru tratamentul afectiunilor numai a medicamentelor din Nomenclatorul de produse medicamentoase de uz uman;

- b) Utilizarea materialelor sanitare si a dispozitivelor medicale autorizate, conform legii;

- c) Organizeaza, la inceputul programului de lucru, raportul de garda, in cadrul caruia se analizeaza evenimentele petrecute in sectie in ultimele 24 de ore sau, dupa caz, in cursul weekendului sau la sfarsitul perioadelor de sarbatori legale, stabilindu-se masurile necesare in acest sens;

- d) Programeaza si raspunde de activitatea medicala din sectie inclusiv in activitatea operatorie, verifica si semneaza la 24 ore diagnosticul din foaia de observatie, oportunitatea continuarii spitalizarii si tratamentului pentru fiecare pacient in parte si consemneaza foile de observatie la pacientii care continua internarea;

- e) Controleaza si raspunde de intocmirea corecta si completa a foilor de observatie clinica, asigura si urmareste stabilirea diagnosticului, aplicarea corecta a tratamentului medicamentos administrat si a indicatiilor terapeutice, controleaza efectuarea investigatiilor prescrise, stabileste momentul externarii pacientilor, conform prevederilor Normelor metodologice de aplicare a contractului cadru privind conditiile acordarii asistentei medicale spitalicesti si in concordanta cu principiile economice ale bunei administrari a sectiei;

- f) In situatia in care pacientul nu poate deconta calitatea de asigurat, acorda serviciile medicale de urgenta, avand obligatia sa evalueze situatia medicala a pacientului si sa externeze pacientul daca starea de sanatate nu mai reprezinta urgenta; la solicitarea pacientului, se poate continua internarea, cu suportarea cheltuielilor aferente serviciilor medicale de catre acesta. In acest caz are obligatia de a anunta CNAS despre internarea acestor pacienti printr-un centralizator lunar separat, cu justificarea medicala a internarii de urgenta;

- g) Elaboreaza la nivelul sectiei planul anual de achizitii publice cu privire la achizitia de aparatura si echipamente medicale, medicamente si materiale sanitare si raspunde de incadrarea cheltuielilor la nivelul sectiei in bugetul alocat;

- h) Participa la elaborarea RI si ROF ale spitalului;

- i) Organizeaza si raspunde de activitatea de contravizita si garda in sectie, conform reglementarilor legale in domeniu;

- j) In cazul in care este coordonator pe spital, pe perioada garzii raspunde de activitatea medicala de urgenta a intregului Spital si solutioneaza toate problemele ivite. Informeaza ofiterul de serviciu despre orice eveniment din garda si consemneaza in condica medicilor coordonatorii evenimentele deosebite aparute.

5. In situatii deosebite, raspunde solicitarilor echipei de interventii medico-chirurgicale prin chemari de la domiciliu;

6. Raspunde de inscrierea protocolului operator in condica de interventii chirurgicale si in foia de observatie a pacientului;

7. Organizeaza consulturile medicale de specialitate, colaboreaza cu medicii sefi ai altor sectii/compartimente, laboratoare in scopul stabilirii diagnosticului, aplicarii tratamentului corespunzator;

8. Acorda servicii medicale asiguratilor fara nicio discriminare, folosind cele mai eficiente metode de tratament;

9. Raspunde de raportarea in termen la CNAS si DSP a datelor necesare pentru urmarirea desfasurarii activitatii in asistenta medicala potrivit formularelor de raportare stabilite conform reglementarilor in vigoare;

10. Raspunde de completarea la zi a tuturor documentelor privind evidentele obligatorii din sistemul asigurarilor sociale cu datele corespunzatoare activitatii desfasurate;

**11.** Raspunde de raportarea datelor lunare privind decontarile pe baza de tarif pe caz rezolvat (DRG) in functie de numarul de cazuri externate, raportate si validate in limita valorii de contract;

**12.** Raspunde de intocmirea decontului de cheltuieli ce se elibereaza pacientului si de raportarea lunara a datelor in baza carora Casa de Asigurari asigura decontarea serviciilor medicale, stabilite prin normele de aplicarea a Contractului cadru;

**13.** Organizeaza, controleaza si raspunde pentru derularea activitatilor proprii sectiei, conform planului anual de supraveghere si control al infectiilor nosocomiale din unitatea sanitara conform normelor OMSP nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare cu modificarile si completarile ulterioare si se va preocupa de raportarea corecta a infectiilor asociate asistentei medicale, participand la analizele specifice la nivelul spitalului;

**14.** Raspunde de buna utilizare a aparaturii medicale, instrumentarului si intregului inventar al sectiei si face propuneri de dotare conform necesitatilor si normelor, cu incadrarea in bugetul alocat sectiei;

**15.** Coordoneaza si controleaza modul in care asiguratii internati sunt informati asupra serviciilor medicale oferite;

**16.** Raspunde de respectarea drepturilor pacientilor cu privire la consimtamantul scris al acestora pentru recoltarea, pastrarea, folosirea tuturor produselor biologice, prelevate din corpul sau, in vederea stabilirii diagnosticului sau a tratamentului cu care acesta este de acord;

**17.** Raspunde de respectarea confidentialitatii tuturor;

**18.** Raspunde de respectarea drepturilor pacientilor cu privire la garantarea confidentialitatii privind datele, in special in ce priveste diagnosticul si tratamentul:

- a) Sa aiba dreptul la informatie in cazul tratamentelor medicale, datelor si informatiilor privitoare la asigurati, a intimitatii si demnitatii acestora;
- b) Sa beneficieze de concedii si indemnizatii de asigurari sociale de sanatate in conditiile legii;

**19.** Organizeaza, controleaza si raspunde de respectarea regimului de odihna, servirea mesei, primirea vizitelor de catre pacienti, in concordanta cu programul de vizite stabilit de conducerea spitalului;

**20.** Controleaza si raspunde de eliberarea, conform prevederilor legale, a documentelor medicale intocmite in sectie, controleaza modul de pastrare pe sectie, in timpul spitalizarii, a documentelor de spitalizare;

**21.** Raspunde de raportarile lunare cu privire la certificatele medicale eliberate conform normelor stabilite de casele de asigurari de sanatate, date care sunt inaintate atat pe suport de hartie cat si electronic in formatul solicitat de CNAS;

**22.** Controleaza modul de intocmire, la iesirea din spital, a epicrizei si a recomandarilor de tratament dupa externare, controleaza intocmirea corecta a scrisorilor medicale catre medicul de familie sau, dupa caz, catre medicul de specialitate din ambulatoriul de specialitate despre diagnosticul stabilit, investigatiile, tratamentele efectuate sau orice alte informatii referitoare la starea de sanatate a pacientului externat;

**23.** Coordoneaza, controleaza si raspunde de evidenta distincta a pacientilor internati in urma unor accidente de munca, aparute in cursul exercitarii profesiei, a imbolnavirilor profesionale, a daunelor, prejudiciilor aduse sanatatii de alte persoane, pentru care contravaloarea serviciilor medicale funizate nu se suporta de catre CAS, ci de angajator sau de persoanele vinovate;

**24.** Informeaza conducerea spitalului asupra activitatii sectiei, punand la dispozitie actele necesare in acest scop;

**25.** Angajeaza cheltuieli in limita bugetului repatizat;

**26.** Inainteaza comitetului director propuneri de crestere a veniturilor proprii ale sectiei conform reglementarilor legale, inclusiv din donatii, fonduri ale comunitatii locale ori alte surse;

**27.** Elaboreaza fisa postului pentru personalul aflat in subordine, pe care o supune aprobarii managerului spitalului;

**28.** Stabileste atributiile care vor fi prevazute in fisa postului pentru personalul din subordine, pe care le inainteaza spre aprobare managerului, in conformitate cu reglementarile legale in vigoare;

**29.** Face propuneri Comitetului director privind necesarul de personal, pe categorii si locuri de munca, in functie de volumul de activitati, conform reglementarilor legale in vigoare;

30. Propune programul de lucru pe locuri de munca si categorii de personal, pentru personalul aflat in subordine, in vederea aprobarii de catre manager;

31. Raspunde de solutionarea sugestiilor, sesizarilor si reclamatii referitoare la activitatea sectiei;

32. Propune managerului un inlocuitor pentru perioada cand lipseste din spital;

33. Indeplineste orice alte sarcini legale stabilite de conducerea spitalului;

34. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

35. Evalueaza, respecta si asigura indeplinirea indicatorilor contractati cu CAS Arges si cerintelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, dupa caz.

## **(2) Atributii, responsabilitati in raporturile juridice de munca:**

1. Organizeaza si raspunde de aducerea la cunostinta intregului personal al sectiei a RI si ROF, a tuturor masurilor/ deciziilor conducerii spitalului care au implicatii asupra personalului din sectie, a raporturilor de munca ale acestora;

2. Verifica respectarea, de catre intregul personal al sectiei, a sarcinilor de serviciu si normelor de comportare in unitate stabilite prin RI si ROF al spitalului;

3. Controleaza permanent comportamentul personalului sectiei si tinuta de lucru ale acestuia;

4. Controleaza si raspunde de aplicarea si respectarea masurilor de protectie a muncii in sectie;

5. Controleaza permanent tinuta corecta a personalului sectiei;

6. Intocmeste fisele de evaluare a performantelor individuale ale personalului angajat in sectie si le comunica conducerii spitalului;

7. Verifica si raspunde de respectarea programului de lucru in cadrul sectiei pe care o conduce;

8. Este membru al Comisiei de analiza a deceselor intraspitalicesti;

9. Este membru al Comisiei de medicamentului;

10. Este membru al Comitetului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale.

## **(3) Atributii privind calitatea de membru in comisiilor functionale de la nivelul spitalului prevazute in ROF:**

1. Este membru al Comisiei de coordonare a implementarii managementului calitatii serviciilor si sigurantei pacientilor conform standardelor ANMCS si mentinere a acestora;

2. Este responsabil cu evaluarea pacientilor si organizarea transferului pacientului critic intre spitale;

3. Este responsabil cu efectuarea investigatiilor de inalta performanta, platite din fondurile alocate prin contractul cu CAS;

4. Are calitatea de membru al Consiliului Medical al Spitalului de Pediatrie in vederea realizarii indicatorilor de performanta asumati prin contractul cu Spitalul de Pediatrie si CAS cat si prin subcontractul de administrare al sectiei semnat cu Managerul Spitalului de Pediatrie, a perfectionarii activitatii de codificare si raportare pentru intrunirea conditiilor unor finantari optime a sectiei si a spitalului;

5. Este membru al Comisiei de Transfuzie sanguina, hemovigilenta si derivate;

6. Organizeaza si supravegheaza eliberarea decontului la nivel de pacient, conform legislatiei in vigoare;

7. Participa in calitate de membru la sedintele consiliului medical, face propuneri cu privire la activitatea de evaluare si monitorizare a calitatii si eficientei activitatilor medicale desfasurate in spital:

a) Evaluarea satisfactiei pacientilor care beneficiaza de servicii in cadrul sectiei spitalului;

b) Monitorizarea principalilor indicatori de performanta in activitatea medicala si urmareste imbunatatirea permanenta a acestora.

8. Supravegheaza, indruma si raspunde de activitatea clinica a personalului didactic din subordine;

9. Supravegheaza si indruma activitatea de cercetare (exceptand alte situatii prevazute expres de lege sau de decizii ale conducerii) a personalului din subordine;

10. Desfasoara activitate integrata in baza unui contract individual de munca, coordoneaza si indruma activitatea medicilor rezidenti si activitatea de cercetare stiintifica conform legislatiei in vigoare;

11. Urmareste permanent punerea in practica a prevederilor contractului de administrare semnat in calitate de sef de sectie cu Managerul Spitalului de Pediatrie;

12. Colaboreaza cu compartimentul IT asigurand buna functionare si securitate a dotarii informatice a sectiei (hardware si software);

13. Furnizeaza departamentului IT la conducerea unitatii toate datele solicitate functionarii informatice normale a sistemului informatic unitar, clinico - administrativ, precum si datele necesare alcatuirii si actualizarii permanente a site-ului de Internet al spitalului;

14. Asigura respectarea normelor de etica profesionala si deontologie medicala la nivelul sectiei;

15. Raspunde de acreditarea personalului si de acreditarea activitatilor medicale desfasurate in conformitate cu legislatia in vigoare;

16. Face propuneri si monitorizeaza activitatea de educatie si cercetare medicala desfasurate la nivelul sectiei spitalului in colaborare cu institutiile acreditate;

17. Participa alaturi de manager la organizarea asistentei medicale in caz de dezastre, epidemii si in situatii speciale;

18. Efectueaza periodic activitate de consult interdisciplinar, intraspitalicesc in vederea corelarii activitatii medicale desfasurate la nivelul sectiilor pentru asigurarea tratamentului adecvat pacientilor internati;

19. Analizeaza si ia decizii la nivelul sectiei in situatia existentei unor cazuri medicale deosebite de exemplu (cazuri foarte complicate care necesita o spitalizare prelungita, morti subite etc);

20. Verifica si supravegheaza activitatea consemnata in registrul de programari existent la nivelul fiecarei sectii;

21. Tine evidenta si semneaza condica de medicamente, stabileste dieta pacientilor si raspunde la eventualele solicitari ale medicului de garda in cazuri deosebite;

22. Evalueaza necesarul liniilor de garda si face propuneri managerului cu privire la structura si numarul acestora;

23. Face propuneri in vederea intocmirii planului anual de formare profesionala a personalului;

24. Instruieste personalul cu privire la cunoasterea regulamentului pentru situatii de urgenta si a deciziilor comitetului de urgenta, masurile de protectie a muncii si a prevederilor RI si ROF;

25. Indeplineste orice alte sarcini la solicitarea managerului spitalului cu privire la situatii fortuite aparute la nivelul spitalului;

26. Raspunde de executarea atributiilor si sarcinilor in termenele stabilite.

#### **(4) Atributiile membrilor din cadrul structurii a Sistemului de Control Intern Managerial:**

1. Participa la instruirile interne organizate privitoare la explicarea cerintelor standardelor Ordinului 600/2018;

2. Isi insuseste si respecta cerintele standardelor Ordinului 600/2018 si cele ale tuturor actualizarilor specifice ulterioare;

3. Isi insuseste si respecta cerintele legislatiei suport aplicabile standardelor Ordinului 600/2018 in corelare cu specificul activitatilor pe care le desfasoara;

4. Isi insuseste si respecta masurile documentate in programul de dezvoltare ale sistemului de control intern managerial anual actualizat, masuri in care, prin natura activitatilor prin care le desfasoara in cadrul spitalului, il vizeaza in mod direct;

5. Cunoaste si asigura suport concret in realizarea obiectivelor specifice ale structurii organizatorice din care face parte;

6. Isi insuseste si respecta cerintele documentate in procedurile interne elaborate privitoare la aplicarea standardelor Ordinului nr.600/2018;

7. Isi insuseste si respecta regulile interne stabilite privitoare la managementul riscurilor care vizeaza activitatile in care este direct implicat;

8. Isi insuseste si respecta regulile interne stabilite privitoare la asigurarea continuitatii activitatilor in concordanta cu specificul activitatilor pe care le desfasoara;

9. Transmite conducerii spitalului, ori de cate ori i se solicita, informatii privitoare la aplicarea standardelor controlului intern managerial in activitatile pe care le desfasoara;

10. Respecta regulile stabilite privitoare la desfasurarea auditurilor interne si externe care vizeaza controlul intern managerial;

11. In situatia in care in urma auditurilor interne/externe pe linia de control intern managerial desfasurate au rezultat si au fost documentate neconformitati / observatii privitoare la activitatile in care este direct implicat, respecta corectiile si actiunile corective documentate in Rapoartele de audit intern/ extern intocmite de coordonatorii evaluatori;

12. Raspunde de respectarea prevederilor standardelor si procedurilor Ordinului 600/2018 cu toate actualizarile specifice valabile precum si ale celor documentate in legislatia conexa respectivelor standarde;

13. Isi insuseste si respecta cerintele legale privitoare la intocmirea, completarea, arhivarea si pastrarea documentelor interne in domeniul sau de competenta.

#### **(5) Atributii in conformitate cu Regulamentul UE nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si libera circulatie a acestor date:**

1. Sa cunoasca si sa aplice prevederile actelor normative din domeniul prelucrarii datelor cu caracter personal;

2. Sa pastreze confidentialitatea asupra datelor personale pe care le prelucreaza, atat in afara programului normal de lucru cat si dupa incetarea contractului individual de munca cu spitalul;

3. Sa nu dezvaluie datele personale pe care le prelucreaza unor alte persoane decat cele in privinta carora ii este permis acest lucru prin procedurile interne, prin regulamentul intern al spitalului, prin contractul individual de munca si fisa postului;

4. Sa prelucreze datele personale numai pentru aducerea la indeplinire a atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului, in contractul individual de munca si in regulamentul intern;

5. Sa informeze de indata conducerea unitatii despre imprejurari de natura de a conduce la o diseminare neautorizata de date cu caracter personal sau despre o situatie in care au fost accesate/prelucrate date cu caracter personal prin incalcarea normelor legale, despre care a luat la cunostinta;

6. Sa nu introduca in retea programe neautorizate care ar putea permite conectarea persoanelor de la distanta;

7. Utilizatorul are acces doar la ce este relevant muncii lui (utilizatorul in cauza este autorizat sa lucreze cu acel program);

8. Nu aduc date din surse nesigure (memorie USB, DVD, CD, etc). Daca este necesar, se foloseste doar stick USB, pentru salvare de date in forma criptata;

9. Nu este permisa scoaterea din spital a mediilor de stocare (USB Stick, DVD, CD, etc) decat cu aprobarea prealabila din partea conducerii unitatii;

10. Utilizatorii nu vor accesa internetul pentru a deschide site-uri nesigure si nu vor deschide mailuri necunoscute, suspecte;

11. In locurile in care publicul poate vedea monitorul, pe care apar date cu caracter personal, acesta va fi positionat astfel incat sa nu poata fi vazut de public;

12. Utilizatorii ies din aplicatie daca parasesc punctul de lucru, iar daca temporar nu se lucreaza, se blocheaza calculatorul cu CTRL+ALT-DEL;

13. Documentele care contin date cu caracter personal sunt tinute in dulapuri inchise cu cheie;

14. Fiecare calculator trebuie sa fie parolat;

15. Se interzice stocarea sau notarea parolei de catre utilizator intr-un loc care poate fi accesat de persoane neautorizate. Se prefera memorarea acestora;

16. Incaperile unde se afla computerele se incuie dupa terminarea programului.

#### **(6) Atributii privind securitatea si sanatatea in munca, PSI, colectare deseuri:**

1. Isi insuseste si respecta normele de securitate si sanatate in munca prevazute in Legea nr. 319/2006 a Securitatii si Sanatatii in Munca cu modificarile si completarile ulterioare si H.G.

1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii securitatii si sanatatii in munca nr 319/2006 cu modificarile si completarile ulterioare:

a) Isi desfasoara activitatea in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca;

- b) Utilizeaza corect aparatura, substantele periculoase, echipamentele de transport;
- c) Utilizeaza corect echipamentul individual de protectie acordat;
- d) Nu procedeaza la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii si utilizeaza corect aceste dispozitive;
- e) Comunica imediat angajatorului si/sau Compartimentului SSM PSI Protecție Civilă și Situații Urgenta orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru sanatatea lucratorilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;
- f) Aduce la cunostinta conducatorului locului de munca si/sau angajatorului accidente suferite de propria persoana;
- g) Coopereaza cu angajatorul si/sau cu Compartimentului SSM PSI Protecție Civilă și Situații Urgenta, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii lucratorilor;
- h) Coopereaza atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau cu lucratorii Compartimentului SSM PSI Protecție Civilă și Situații Urgenta, pentru a permite angajatorului sa se asigura ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate;
- i) Isi insuseste si respecta prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare ale acestora;
- j) Da relatiile solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

2. Isi insuseste si respecta prevederile Legii nr. 481/2004 privind protectia civila, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

3. Isi insuseste si respecta prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

4. Isi insuseste si respecta prevederile Legii nr. 132/2010 privind colectarea selectiva a deseurilor in institutiile publice cu modificarile si completarile ulterioare.

#### **Art. 66 Atributiile medicului sef/coordonator de sectie/compartiment in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

Atributiile medicului sef de sectie:

1. Organizeaza, controleaza si raspunde pentru derularea activitatilor proprii sectiei, conform planului anual de supraveghere si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale din unitatea sanitară;

2. Raspunde de activitatile desfasurate de personalul propriu al sectiei, cu respectarea procedurii de declarare a infectiilor asociate asistentei medicale, elaborata de serviciul de prevenire a infectiilor asociate ingrijirilor medicale, in conformitate cu legislatia in vigoare;

3. Raspunde de depistarea si raportarea la timp a infectiilor asociate asistentei medicale;

4. Raspunde de respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementata in unitatea sanitară;

5. Raspunde de efectuarea, de catre asistenta sefa de sectie, a triajului zilnic al personalului din subordine si declararea oricarei suspiciuni de boala transmisibila catre serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

6. In cazul sefilor de sectie in sectii cu risc, raspunde de derularea activitatii de screening al pacientilor pentru depistarea colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurezistenti, in conformitate cu prevederile programului national de supraveghere si control al infectiilor asociate asistentei medicale;

7. Raspunde de luarea deciziei de izolare/tip de precautii si de aplicarea ei, impreuna cu serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale si cu directorul medical;

8. Raspunde de elaborarea procedurilor si protocoalelor de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale pe sectie;

9. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 67 Medicul sef de sectie cu profil chirurgical are si urmatoarele sarcini specifice:**

1. Raspunde de calitatea actului chirurgical, de stabilirea programului si a indicatiilor operatorii; pregatirea preoperatorie si tratamentul postoperator efectuat in sectia pe care o conduce;

2. Asigura conditiile de organizare si functionare a blocurilor operatorii si a celorlalte masuri necesare desfasurarii activitatii in conditii optime;

#### **Art. 68 Medicul cu profil chirurgical are si urmatoarele sarcini specifice:**

1. Face parte din echipa operatorie in interventiile chirurgicale care se efectueaza pacientilor aflati in ingrijirea lui, potrivit indicatiilor si programului stabilit de medicul sef al sectiei;

2. Raspunde de inscrierea protocolului operator in condica de interventii chirurgicale si in foaia de observatie a pacientului;

3. Informeaza organele locale ale parchetului sau ale politiei asupra cazurilor de vatamare corporala care ar putea fi rezultatul unui act criminal.

4. Participa la activitatea din spital - program in cursul diminetii, contravizita si garda - conform reglementarilor in vigoare,

5. Se preocupa de ridicarea pregatirii sale profesionale in specialitate sub conducerea medicului sef de sectie;

6. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 69 Atributiile medicului curant (indiferent de specialitate) in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

1. Protejarea propriilor pacienti de alti pacienti infectati sau de personalul care poate fi infectat, cu respectarea ghidului de izolare elaborat de serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

2. Aplicarea procedurilor si protocoalelor implementate de serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

3. Obtinerea specimenelor microbiologice necesare atunci cand o infectie este prezenta sau suspecta, in conformitate cu protocolul de diagnostic si cu definitiile de caz si inainte de initierea tratamentului antibiotic;

4. Raspunde de depistarea si raportarea la timp a infectiilor asociate asistentei medicale;

5. Consilierea pacientilor, vizitatorilor si a personalului in legatura cu procedurile de prevenire a transmiterii infectiilor;

6. Instituirea tratamentului adecvat pentru infectiile pe care le au ei insisi si implementarea masurilor instituite de serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale pentru a preveni transmiterea acestor infectii altor persoane, in special pacientilor;

7. Solicitarea consultului de boli infectioase in situatiile in care considera necesar si/sau conform ghidurilor/protocoalelor locale, cu respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementata in unitatea sanitară;

8. Respecta procedura de declarare a infectiilor asociate asistentei medicale elaborata de serviciul de prevenire a infectiilor asociate ingrijirilor medicale, in conformitate cu legislatia in vigoare;

9. Dupa caz, raspunde de derularea activitatii de screening al pacientilor in sectii de terapie intensiva si alte sectii cu risc pentru depistarea colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurezistenti,

in conformitate cu prevederile programului national de supraveghere si control al infectiilor asociate asistentei medicale si monitorizare a utilizarii antibioticelor si a antibioticorezistentei;

**10.** Comunica infectia/portajul de germeni importanti epidemiologic la transferul pacientilor sai in alta sectie/alta unitate medicala.

**11.** Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 70 Medicul primar/ medicul specialist are in principal urmatoarele sarcini:**

- 1.** Efectueaza consultatii de specialitate si diagnosticare a pacientilor;
- 2.** Prescrie tratamente, intocmeste retete si identifica necesitatea spitalizarii pacientului;
- 3.** Examineaza pacientii imediat la internare si completeaza FOCG in primele 24 de ore, iar in cazuri de urgenta foloseste investigatiile paraclinice efectuate in ambulator;
- 4.** Examineaza zilnic pacientii si consemneaza in foaia de observatie evolutia, explorarile de laborator, alimentatia si tratamentul corespunzator, completeaza rubrica foi de observatie clinica generala, iar la sfarsitul internarii intocmeste epicriza;
- 5.** Sa intocmeasca corect si cu simt de raspundere documentele medicale, potrivit normelor legale;
- 6.** Intocmeste formele de externare ale pacientilor si redacteaza orice act medical in legatura cu pacientii pe care ii are sau i-a avut in ingrijire;
- 7.** Prezinta medicului sef de sectie situatia pacientilor pe care ii are in ingrijire si solicita sprijinul acestuia ori de cate ori este necesar;
- 8.** Comunica zilnic medicului de garda pacientii gravi pe care ii are in ingrijire si care necesita supraveghere deosebita;
- 9.** Asigura asistenta medicala permanenta a pacientilor pe care ii are in ingrijire, aplica tratamentul medical corespunzator si promoveaza masuri profilactice pentru prevenirea complicatiilor si cronicizarea bolilor;
- 10.** Sa prescrie si sa foloseasca numai medicamentele si produsele biologice de uz uman necesare pentru efectuarea tratamentului, cuprinse in nomenclatorul de medicamente si produse biologice de uz uman;
- 11.** Sa previna si sa combata abuzul de medicamente, sa semnaleze organelor competente reactiile neprevazute ale acestora;
- 12.** Informeaza pacientii despre modul de utilizare al medicamentelor si despre potentialele lor riscuri sau efecte adverse;
- 13.** Intocmeste si semneaza condica de medicamente pentru pacientii pe care ii ingrijeste;
- 14.** Intocmeste corect si cu simt de raspundere documentele medicale, potrivit normelor legale;
- 15.** Supravegheaza tratamentele medicale executate de cadrele medii si auxiliare sanitare, iar la nevoie le efectueaza personal;
- 16.** Recomanda si urmareste zilnic regimul alimentar al pacientilor;
- 17.** Raspunde de activitatea medicala din saloanele ce ii sunt repartizate de medicul sef de sectie/compartiment;
- 18.** Asigura si raspunde de aplicarea tuturor masurilor de igiena si antiepidemice, precum si a normelor de protectia muncii in sectorul de activitate pe care il are in grija;
- 19.** Medicul curant care a transferat pacienti in sectia ATI este obligat sa raspunda ori de cate ori este nevoie solicitarilor medicului curant si/sau de garda in specialitatea ATI de a vizita pacientii respectivi, a prescrie tratamente si a evalua in echipa starea pacientului.
- 20.** Medicii de specialitate solicitati pentru consulturi interdisciplinare sunt obligati sa raspunda solicitarii in cel mai scurt timp posibil si sa consemneze consultul si recomandările in foaia de observatie clinica generala. In cazul unor divergente de opinii, se efectueaza un consult la care participa medicii sefi de la ambele sectii, sau dupa caz directorul medical, care vor hotari de comun acord conduita terapeutica adecvata;
- 21.** Respecta programul de munca, Regulamentul Intern si Regulamentul de Organizare si functionare;
- 22.** Participa la activitatea din spital - program in cursul diminetii, raport de garda, si programul de garda conform reglementarilor in vigoare;

23. Asigura consultatii de specialitate in Ambulatoriul Integrat;
24. Se prezinta la locul de munca in deplinatatea capacitatilor de munca, fiind interzisa prezentarea la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice, a substantelor stupefiante sau narcotice de orice fel;
25. Raporteaza cazurile de boli infectioase si boli profesionale potrivit dispozitiilor in vigoare;
26. Are obligatia de a respecta disciplina, tinuta si sectia/compartimentul in cadrul spitalului precum si in celelalte sectii/compartimente;
27. Raspunde prompt la toate solicitarile de urgenta si la consulturile din aceeasi sectie/compartiment si din alte sectii/compartimente si colaboreaza cu tot personalul medical din sectiile, compartimentele si laboratoarele din spital in interesul unei cat mai bune ingrijiri medicale a pacientilor;
28. Asigura respectarea prevederilor legale cu privire la prevenirea infectiilor asociate asistentei medicale;
29. Asigura protectia propriilor pacienti de alti pacienti infectati sau de personalul care poate fi infectat;
30. Aplica procedurile si protocoalele din planul anual de supraveghere si control al infectiilor asociate asistentei medicale;
31. Asigura obtinerea specimenelor microbiologice necesare atunci cand o infectie este prezenta sau suspecta;
32. Raporteaza cazurile de infectii intraspitalicesti echipei si internarea pacientilor infectati;
33. Consiliaza pacientii, vizitatorii si personalul in legatura cu tehnicile de prevenire a transmiterii infectiilor;
34. Instituieste tratamentul adecvat pentru infectiile pe care le au ei insisi si luarea de masuri pentru a preveni transmiterea acestor infectii altor persoane, in special pacientilor;
35. Aplica si folosesc procedeele si mijloacele pe care le are la dispozitie pentru realizarea obiectivelor prevazute in programele de sanatate si prevenirea imbolnavirilor;
36. Controleaza aplicarea stricta a normelor de igiena, vegheaza la mentinerea si promovarea sanatatii pacientilor, desfasoara o sustinuta activitate de educatie sanitara;
37. Urmareste modul in care sunt asigurate conditiile igienice la locul de munca si dispune masurile corespunzatoare pentru inlaturarea pericolelor de imbolnavire a personalului;
38. Aplica cu promptitudine masurile de prevenire si combatere a bolilor transmisibile, profesionale si a bolilor cronice;
39. Adopta, la nivelul tuturor competentelor medicale si manopere de ingrijiri, un comportament adecvat aplicarii masurilor de prevenire a infectiilor si respecta principiul precautiunilor universale;
40. Dispune si verifica instituirea masurilor de izolare pentru pacientii a caror patologie impune astfel de masuri;
41. Respecta principiilor aseptiei si antisepsiei la toate nivelele si momentele ingrijirii si terapiei acordate;
42. Utilizeaza manopere si proceduri de ingrijire si terapie bazate pe protocoale de activitate profesionala care corespund criteriului riscului minim acceptat in conditiile riscului asumat;
43. Aplica masuri profesionale de profilaxie nespecifica sau, dupa caz, specifica pentru protejarea pacientilor si a personalului fata de riscul la infectie;
44. Integreaza in activitatea profesionala curenta supravegherea specifica a asistatilor, cunoasterea si recunoasterea riscului la infectie, respectiv inregistrarea, stocarea, prelucrarea si transmiterea informatiilor privind infectiile clinic manifeste sau depistate, in conformitate cu normativele profesionale;
45. Solicita consultanta interdisciplinara, respectiv colaborarea si coordonarea profesionala de specialitate pentru evaluarea riscului pentru infectie si dupa caz, a combaterii unor situatii endemice sau epidemice prin infectii asociate asistentei medicale, depistate si raportate in conformitate cu reglementarile in vigoare;
46. Participa, in caz de producere a unor calamitati naturale, epidemii sau accidentari, la actiunile de prim-ajutor si de asistenta medicala;
47. Sa manifeste deplina intelegere fata de pacienti, sa evite orice atitudine care poate influenta negativ evolutia bolii;

48. Sa acorde primul ajutor si sa asigure asistenta medicala pacientului pana la disparitia starii de pericol pentru sanatatea sau viata acestuia ori pana la internarea pacientului intr-o unitate sanitară;

49. Are obligatia de a pastra confidentialitatea actului medical si prevederile legale privind acordul informat al pacientului;

50. Este responsabil pentru calitatea serviciilor medicale oferite pacientilor;

51. Participa la activitati de perfectionare profesionala in domeniul sau de specialitate, se informeaza in mod continuu cu privire la cele mai noi si eficiente metode de diagnostic si tratament in domeniu;

52. Are obligatia de a cunoaste foarte bine actele normative specifice;

53. Sa nu primeasca sau sa conditioneze, in orice fel, acordarea ingrijirilor medicale ori indeplinirea celorlalte atributii ce-i revin, de obtinerea unor sume de bani ori alte avantaje materiale;

54. Supravegheaza si aplica codul de procedura pentru colectarea, depozitarea, transportul si eliminarea deseurilor periculoase stabilit in sectorul lui de activitate;

55. Indeplineste orice alte sarcini stabilite de seful de sectie/compartiment si conducerea spitalului in limita competentelor sale profesionale.

56. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 71 Medicul de specialitate A.T.I. are urmatoarele sarcini specifice:**

1. Coordoneaza intreaga activitate a sectiei din punct de vedere medical, administrativ si educational;

2. Se implica direct in ingrijirea pacientilor din sectie (in sala de operatie si in compartimentul cu paturi);

3. Raspunde de elaborarea, adoptarea si actualizarea protocoalelor si procedurilor terapeutice specifice;

4. Coordoneaza activitatea de educatie medicala continua a personalului medical;

5. Raspunde de asigurarea calitatii actului medical;

6. Asigura direct sau printr-un inlocuitor de drept continuitatea conducerii sectiei, 24 de ore pe zi, 7 zile pe saptamana, pentru probleme medicale si/sau administrative;

7. Repartizeaza medicii sectiei pe sectoare de activitate: sali de operatie, sali de investigatii, componenta cu paturi (TI, TIIP, SPA), circulatie extracorporeala etc;

8. Desemneaza medici responsabili de un anumit sector de activitate al sectiei (anestezie, terapie intensiva, terapie intermediara etc), dupa caz;

9. Intocmeste referate de necesitate privitoare la medicamentele, materialele, dispozitivele medicale, aparatura necesara sectiei, precum si cu privire la intretinerea si repararea acestora;

10. In sectiile clinice, raspunde si coordoneaza activitatea medicala din cadrul procesului de invatamant care se desfasoara la nivelul sectiei;

11. Propune calificativele anuale, premiile si salariile de merit pentru personalul din subordine;

12. Propune conducerii spitalului sanctionarea administrativa a personalului din subordine;

13. Face parte din comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor vacante din sectie;

14. Participa activ la activitatea din cadrul societatii academice de profil: Societatea Romana de Anestezie si Terapie Intensiva (SRATI) la nivel national sau local si, eventual, in societatile academice de profil internationale;

15. Participa la programele de educatie medicala continua in domeniul ATI (la nivel national si/sau international);

16. Participa activ la evaluarea utilizarii adecvate a resurselor sectiei ATI in spital;

17. Coordoneaza, indruma si raspunde de toate problemele cu privire la organizarea si functionarea Unitatii de Transfuzie Sanguina.

18. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## **Art. 72 Medicul de garda din sectiile cu paturi are, in principal, urmatoarele sarcini:**

1. Controleaza, la intrarea in garda, prezenta la serviciu a personalului medico-sanitar, existenta mijloacelor necesare asigurarii asistentei medicale curente si de urgenta, precum si predarea serviciului de cadrele medii si auxiliare care lucreaza in ture;
2. Supravegheaza tratamentele medicale executate de cadrele medii si auxiliare iar, la nevoie, le efectueaza personal;
3. Supravegheaza cazurile grave existente in sectie sau internate in timpul garzii, mentionate in registrul special al medicului de garda;
4. Inregistreaza in registrul de consultatii orice pacient prezentat la camera de garda, completeaza toate rubricile, semneaza si parafeaza in registru pentru fiecare pacient;
5. Internaza pacientii prezentati cu bilet de trimitere, precum si cazurile de urgenta care se adreseaza spitalului, raspunde de justa indicatie a internarii sau a refuzului acestor cazuri, putand apela la ajutorul oricarui specialist din cadrul spitalului, chemandu-l la nevoie de la domiciliu;
6. Raspunde la chemarile care necesita prezenta sa in cadrul spitalului si cheama, la nevoie, alti medici ai spitalului necesari pentru rezolvarea cazului;
7. Intocmeste foaia de observatie a cazurilor internate de urgenta si consemneaza in foaia de observatie evolutia pacientilor;
8. Acorda asistenta medicala de urgenta pacientilor care nu necesita internarea;
9. Asigura transferul pacientilor care nu pot fi tratati, in alte spitale, acestia depasind competentele umane si materiale ale spitalului;
10. Anunta cazurile cu complicatii medico-legale coordonatorului echipei de garda, medicului sef de sectie sau directorului medical al spitalului, dupa caz; de asemenea, anunta si alte organe, in cazul in care prevederile legale impun aceasta;
11. Confirma decesul, consemnandu-l in foaia de observatie, si da dispozitii de transportare a cadavrului la morga, dupa doua ore de la deces;
12. Asista dimineata la distribuirea alimentelor, a conformitatii acestora, refuza, dupa caz, pe cele alterate si sesizeaza aceasta conducerei spitalului;
13. Controleaza calitatea mancarurilor pregatite inainte de servirea mesei de dimineata, pranz si cina, refuza servirea felurilor de mancare necorespunzatoare;
14. Anunta, prin toate mijloacele posibile, sefi ierarhici superiori ai spitalului si autoritatile competente in caz de incendiu sau alte calamitati ivite in timpul garzii si ia masuri imediate de interventie si prim ajutor cu mijloacele disponibile;
15. Urmareste disciplina si comportamentul vizitatorilor in zilele de vizita, precum si prezenta ocazionala a altor persoane straine in spital si ia masurile necesare;
16. Intocmeste, la terminarea serviciului, raportul de garda si comunica destinatia acestui scop, consemnand activitatea din sectie pe timpul garzii, masurile luate, deficientele si orice observatii necesare, prezinta raportul de garda;
17. In situatia in care exista mai multi medici de garda, unul dintre acestia indeplineste sarcina de coordonare a intregii activitati si reprezinta pe directorul medical al spitalului.
18. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## **Art. 73 Asistenta medicala sefa/coordonatoare de sectie/compartiment/serviciu are, in principal, urmatoarele responsabilitati, atributii si obligatii:**

1. Stabileste sarcinile de serviciu ale intregului personal din subordine, pe care le poate modifica informand medicul sef de sectie si directorul de ingrijiri;
2. Controleaza calitatea activitatii desfasurate de personalul din subordine in ture;
3. Raspunde, supravegheaza si controleaza modul de conformare a activitatii la standardele de acreditare ANMCS si asigura gestionarea riscurilor specifice asociate sectorului de activitate;
4. Urmareste si respecta modul de aplicare a normelor privind supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale la locul de munca;
5. Informeaza medicul sef de sectie si directorul de ingrijiri despre evenimentele deosebite petrecute in timpul turelor;

6. Aduce la cunostinta medicului sef de sectie/compartiment absenta temporara a personalului din subordine si ia masuri in vederea suplimentarii acestuia;
7. Raspunde, in limita competentelor ce ii revin, de aprovizionarea sectiei cu instrumentar, lenjerie si alte materiale sanitare necesare si de intretinerea/inlocuirea acestora conform normelor in vigoare;
8. Raspunde de respectarea, de catre personalul din subordine, a manevrelor care implica solutii de continuitate, a materialelor utilizate si a conditiilor de sterilizare specifice sectiei;
9. Raspunde de pastrarea confidentialitatii, fata de terti, a tuturor informatiilor decurse din serviciile medicale acordate asiguratilor;
10. Urmareste respectarea, de catre salariatii din subordine, a obligatiei de a acorda serviciile medicale in mod nediscriminatoriu asiguratilor;
11. Urmareste si asigura neutralizarea materialelor si a instrumentelor a caror conditie de sterilizare nu este sigura;
12. Asigura, in limita competentelor ce ii revin, procurarea medicamentelor pentru aparatul de urgenta al sectiei, controleaza modul cum este preluata, pastrata, distribuita si administrata medicatia de catre asistente in sectie;
13. Realizeaza autoinventarierea periodica a dotarii sectiei conform normelor in vigoare, in colaborare cu Directorul de Ingrijiri;
14. Raspunde de buna intretinere a intregului mobilier, a dotarilor si incaperilor sectiei si informeaza serviciul administrativ imediat despre toate deficientele aparute pe linia administrativa;
15. Controleaza zilnic condica de prezenta a personalului din subordine si efectueaza triajul epidemiologic al personalului din subordine;
16. Controleaza si raspunde de corectitudinea completarii registrului de predare-primire a serviciului privind activitatea de ingrijire a pacientilor;
17. Intocmeste situatia zilnica a pacientilor si asigura predarea acesteia la registratura spitalului;
18. Organizeaza si participa zilnic la raportul asistentelor din sectie/compartiment, participa la raportul de garda al medicilor din sectie/compartiment;
19. Participa la vizita efectuata de medicul sef de sectie;
20. Efectueaza zilnic examenul organoleptic al alimentelor si supravegheaza distribuirea hranei pacientilor;
21. Completeaza corect condica de stupefiante, controleaza folosirea acestora si asigura pastrarea lor sub cheie;
22. Raspunde de atasarea, la Foaia de Observatie Clinica Generala, a documentelor care atesta calitatea de asigurat a pacientului;
23. Controleaza si supravegheaza modul cum sunt primiti in sectie pacientii nou internati si le aduce la cunostinta obligatiile care le revin, conform regulamentului intern al unitatii;
24. Intocmeste graficul de lucru si al concediilor de odihna, raspunde de respectarea acestora, asigura inlocuirea personalului pe durata concediilor de orice fel cu aprobarea conducerii unitatii;
25. Raspunde de efectuarea controalelor periodice de sanatate a personalului din subordine, conform normelor in vigoare;
26. Evalueaza si apreciaza, ori de cate ori este necesar, individual si global activitatea personalului din subordine;
27. Supravegheaza si asigura acomodarea si integrarea personalului nou incadrat, in vederea respectarii sarcinilor de serviciu din fisa postului;
28. Stabileste, impreuna cu medical sef/coordonator, nevoile de perfectionare pentru categoriile de personal din subordine;
29. Participa la pregatirea profesionala, conform planului de pregatire profesionala;
30. In cazul constatarii unor acte de indisciplina pe sectie, intocmeste un referat catre conducerea unitatii in care aduce la cunostinta aspectele sesizate;
31. Raspunde de respectarea planului de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a sectiei, conform normelor OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;
32. Urmareste si respecta modul de aplicare a normelor privind supravegherea, prevenirea si controlul infectiilor asociate asistentei medicale;

**33.** Urmareste respectarea regulilor de transfuzie sanguina si hemovigilenta de catre asistentii medicali din subordine;

**34.** Preia sarcinile asistentei de salon in momentul in care desfasoara activitatea la patul pacientului;

**35.** Raspunde de realizarea obiectivelor securitatii si sanatatii in munca, respectiv:

a) Utilizarea corecta a echipamentului individual de protectie si, dupa utilizare, inapoierea si depozitarea la locul de pastrare;

b) Evitarea scoaterii din functiune, modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, utilizand corect aceste dispozitive;

c) Comunica imediat sefului ierarhic si compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgenta orice situatie despre care are motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice defectiune a sistemelor de protectie;

d) Aduce la cunostinta conducatorului unitatii accidente de munca suferite de propria persoana;

e) Coopereaza cu personalul compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgenta atata timp cat este necesar pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate;

f) Coopereaza cu personalul compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgenta atata timp cat este necesar pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii sanitari si inspectorii de munca, pentru protectia sanatatii si securitatii lucratorilor;

g) Isi insuseste si respecta prevederile legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;

h) Sa dea relatii solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari;

**36.** Raspunde de indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor, respectiv:

a) Sa cunoasca si sa respecte masurile de aparare impotriva incendiilor, stabilite de conducatorul unitatii;

b) Sa intretina si sa foloseasca in scopul in care au fost realizate dotarile impotriva incendiilor puse la dispozitie de conducerea unitatii;

c) Sa respecte normele de aparare impotriva incendiilor specifice activitatii pe care o desfasoara;

d) Sa aduca la cunostinta conducerii unitatii orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie pericol de incendiu;

e) Sa utilizeze substantele periculoase, instalatiile, masinile, aparatura si echipamentele, potrivit instructiunilor tehnice, precum si celor date de conducatorul unitatii;

f) Sa nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;

g) Sa comunice, imediat dupa constatare, conducatorului locului de munca orice incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau oricare situatie stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum si orice defectiune sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor;

h) Sa colaboreze cu salariatii desemnati de conducerea unitatii, cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, in vederea realizarii masurilor de aparare impotriva incendiilor;

i) Sa actioneze in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;

j) Sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta referitoare la producerea incendiilor;

**37.** Incheie asigurare de raspundere civila (malpraxis);

**38.** Respecta Regulamentul Intern al unitatii;

**39.** Respecta secretul profesional si Codul de etica al asistentului medical;

**40.** Respecta si apara drepturile pacientului;

**41.** Se preocupa de actualizarea cunostintelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educatie continua;

**42.** Participa la procesul de formare profesionala a viitorilor asistenti medicali.

**43.** Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 74 Atributiile asistentei medicale sefe/coordonatoare de sectie/compartiment in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

1. Prelucraza procedurile si protocoalele de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale elaborate de Serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale cu personalul mediu si auxiliar din sectie si raspunde de aplicarea acestora;
2. Raspunde de aplicarea precautiunilor standard si specifice de catre personalul sectiei;
3. Raspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine, de respectarea regulilor de tehnica aseptica de catre acesta;
4. Controleaza respectarea circuitelor functionale din sectie;
5. Raspunde de starea de curatenie din sectie;
6. Transmite directorului de ingrijiri necesarul de materiale de curatenie, materiale sanitare, consumabile, dezinfectanti, etc. elaborat in concordanta cu recomandarile serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
7. Controleaza respectarea masurilor de aseptie si antisepsie;
8. Supravegheaza si controleaza activitatea in oficiul alimentar privind depozitarea, prepararea si distribuirea alimentelor, in special la bucataria dietetica, lactariu, biberonerie etc.;
9. Verifica igiena pacientilor si a insotitorilor si face educatia sanitara a acestora;
10. Urmareste efectuarea examenului organoleptic al alimentelor distribuite pacientilor si insotitorilor si le indeparteaza pe cele necorespunzatoare, situatie pe care o aduce la cunostinta directorului de ingrijiri;
11. Constata si raporteaza Directorului de Ingrijiri deficiente de igiena (alimentare cu apa, instalatii sanitare, incalzire);
12. Coordoneaza si supravegheaza operatiunile de curatenie si dezinfectie;
13. Participa la recoltarea probelor de evaluare a eficientei curateniei, dezinfectiei si sterilizarii impreuna cu echipa serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
14. Asigura necesarul de materiale (sapun, dezinfectant, prosoape de hartie, echipament de unica folosinta) si coordoneaza in permanenta respectarea, de catre personal si insotitori, a masurilor de izolare si controleaza prelucrarea pacientilor la internare;
15. Anunta la registratura spitalului locurile disponibile, urmareste internarea corecta a pacientilor in functie de infectiozitate sau receptivitate;
16. Coordoneaza si verifica aplicarea masurilor de izolare a pacientilor cu caracter infectios si a masurilor pentru supravegherea contactilor, in conformitate cu ghidul de izolare elaborat de seful serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
17. Instruieste personalul din subordine privind autodeclararea imbolnavirilor si urmareste aplicarea acestor masuri;
18. Semnaleaza medicului sef de sectie si/sau Directorului de Ingrijiri cazurile de boli transmisibile pe care le suspicioneaza in randul personalului;
19. Instruieste si supravegheaza personalul din subordine asupra masurilor de igiena care trebuie respectate de vizitatori si personalul spitalului (portul echipamentului, evitarea aglomerarii in saloane);
20. Verifica si raspunde de modul de manipulare a lenjeriei pacientilor, colectarea si pastrarea lenjeriei murdare, dezinfectia lenjeriei de la pacientii infectiosi, transportul lenjeriei murdare, transportul si pastrarea lenjeriei curate;
21. Verifica si raspunde de modul de colectare a deseurilor infectioase si neinfectioase, de depozitare a lor pe sectie, de modul de transport la depozitul central;
22. Controleaza si instruieste personalul din subordine asupra echipamentului de protectie si comportamentului igienic, precum si asupra respectarii normelor de tehnica aseptica si propune Directorului de Ingrijiri masuri disciplinare in cazurile de abateri;
23. Raspunde de elaborarea procedurilor si protocoalelor de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale pe sectie, in functie de manevrele si procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienti, si se asigura de implementarea acestora;
24. Raspunde de intocmirea si completarea registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale pe sectie;

25. Raspunde de intocmirea si completarea registrului de expunere accidentala la produse biologice pe sectie;

26. Face, prin sondaj, verificari pe sectie privind starea de curatenie, deseuri, lenjerie etc.

27. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 75 Asistenta medicala sefa din sectia ATI are urmatoarele atributii:**

1. Raspunde de calitatea ingrijirilor acordate pacientilor de catre personalul din subordine;
2. Raspunde de educatia medicala continua a personalului din subordine;
3. Participa la programele de educatie medicala continua;
4. Organizeaza echipele de lucru (asistente medicale, infirmiere, brancardieri, fiziokinetoterapeuti/kinetoterapeuti etc.) si intocmeste graficul pe ture, in vederea asigurarii continuitatii asistentei medicale;
5. Verifica respectarea programului de lucru de catre personalul din subordine si intocmeste lunar foaia colectiva de prezenta, in conformitate cu prevederile legale in vigoare;
6. Supravegheaza corectitudinea aplicarii manevrelor terapeutice de catre personalul subordonat direct;
7. Coordoneaza activitatea de intretinere a aparaturii medicale si a echipamentelor informatice din dotare;
8. Coordoneaza si raspunde de activitatea de mentinere a curateniei, asepsiei si antisepsiei, precum si a dezinfectiei si dezinsectiei;
9. Propune medicului sef de sectie sanctionarea administrativa a personalului din subordine;
10. Face parte din comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor vacante de asistente, infirmiere, brancardieri etc. din sectie;
11. Raspunde de corectitudinea raportarilor efectuate, in conformitate cu prevederile legale in vigoare;
12. Verifica si completeaza zilnic stocul obligatoriu de medicamente si materiale necesare desfasurarii activitatii specifice sectiei.
13. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 76 Asistenta medicala are, in principal, urmatoarele sarcini:**

1. Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;
2. Raspunde de indeplinirea corecta si prompta a sarcinilor de munca;
3. Preia pacientul nou internat si il repartizeaza la salon;
4. Acorda prim ajutor in situatii de urgenta si cheama medicul;
5. Participa la asigurarea unui climat optim si de siguranta in salon;
6. Identifica problemele de ingrijire ale copilului, stabileste prioritatile, elaboreaza si implementeaza planul de ingrijire si evalueaza rezultatele obtinute, pe tot parcursul internarii;
7. Observa simptomele si starea copilului, le inregistreaza in foaia de observatie clinica generala si informeaza medicul;
8. Pregateste pacientul si ajuta medicul la efectuarea tehnicilor speciale de investigatii si tratament;
9. Pregateste pacientul prin tehnici specifice, pentru investigatii speciale sau interventii chirurgicale, organizeaza transportul pacientului si la nevoie supravegheaza starea acestuia pe timpul transportului;
10. Recolteaza produse biologice pentru examene de laborator, conform prescriptiei medicului;
11. Raspunde de ingrijirea pacientilor din salon si supravegheaza efectuarea de catre infirmiera a toaletei, schimbarii lenjeriei de corp si de pat, crearii conditiilor pentru satisfacerea nevoilor fiziologice, schimbarii pozitiei copilului;
12. Supravegheaza, controleaza modul de indeplinire a atributiilor infirmierelor si ingrijitoarelor de curatenie;

13. Observa apetitul copiilor, supravegheaza si asigura alimentarea pacientilor dependenti, supravegheaza distribuirea dietei consemnate in foaia de observatie;
14. Administreaza personal medicatia, efectueaza tratamentele, imunizarile, testarile biologice, conform prescriptiei medicale;
15. Asigura monitorizarea specifica a copiilor conform prescriptiei medicale;
16. Pregateste echipamentul, instrumentarul si materialul steril necesar tratamentului;
17. Semnalizeaza medicului orice modificare depistata in starea pacientului;
18. Verifica existenta semnului de identificare a pacientului, dupa caz;
19. Pregateste instrumentarul si materialele in vederea sterilizarii;
20. Respecta normele de securitate, manipulare si descarcare a stupefiantelor si medicamentelor cu regim special;
21. Supravegheaza modul de desfasurare a vizitelor apartinatorilor, conform Regulamentului Intern al unitatii;
22. Efectueaza verbal si in scris preluarea/predarea fiecarui pacient si a serviciului in cadrul raportului de tura;
23. Pregateste pacientul pentru externare;
24. In caz de deces, identifica cadavrul si organizeaza transportul acestuia la locul stabilit de conducerea spitalului;
25. Utilizeaza si pastreaza, in bune conditii, echipamentele si instrumentarul din dotare, supravegheaza colectarea materialelor si instrumentarului de unica folosinta si se asigura de depozitarea acestuia in vederea distrugerii;
26. Poarta echipament de protectie, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie pentru pastrarea igienei si aspectului estetic personal;
27. Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a sectiei/compartimentului, conform normelor OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;
28. Asigura implementarea masurilor privind supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale, conform normelor OMSP nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare cu modificarile si completarile ulterioare, respectiv:
- a) Implementeaza pacientilor practicile in vederea controlului si prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale;
  - b) Se familiarizeaza cu practicile de prevenire a aparitiei si raspandirii infectiilor si de aplicare a practicilor adecvate pe toata durata internarii pacientilor;
  - c) Urmareste mentinerea igienei, conform politicilor spitalului si practicilor de ingrijire adecvate din salon;
  - d) Monitorizeaza tehnicile aseptice, inclusiv spalarea pe maini si utilizarea izolarii;
  - e) Informeaza, cu promptitudine, medicul de garda in legatura cu aparitia semnelor de infectie la unul dintre pacientii aflati in ingrijirea sa;
  - f) Initiaza izolarea pacientului care prezinta semne ale unei boli transmisibile, atunci cand medicul nu este momentan disponibil;
  - g) Limiteaza expunerea pacientului la infectii provenite de la vizitatori, personalul spitalului, alti pacienti sau echipamentul utilizat pentru diagnosticare;
  - h) Identifica infectiile asociate asistentei medicale;
  - i) Investigheaza tipul de infectie si agentul patogen, impreuna cu medicul curant;
  - j) Participa la investigarea epidemiilor;
29. Raspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fisa de post, cat si din R.O.F si R.I.
30. Raspunde de realizarea obiectivelor securitatii si sanatatii in munca, respectiv:
- a) Utilizarea corecta a echipamentului individual de protectie si, dupa utilizare, inapoierea si depozitarea la locul de pastrare;
  - b) Evitarea scoaterii din functiune, modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, utilizand corect aceste dispozitive;

c) Comunica imediat sefului ierarhic si compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgenta orice situatie despre care are motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;

d) Aduce la cunostinta conducatorului locului de munca accidentele de munca suferite de persoana proprie;

e) Coopereaza cu personalul compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgenta atata timp cat este necesar pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate;

f) Coopereaza cu personalul compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgenta atata timp cat este necesar pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii sanitari si inspectorii de munca, pentru protectia sanatatii si securitatii salariatilor;

g) Isi insuseste si respecta prevederile legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;

h) Sa dea relatiile solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

**31.** Raspunde de indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor si trebuie:

a) Sa cunoasca si sa respecte masurile de aparare impotriva incendiilor, stabilite de conducatorul unitatii;

b) Sa intretina si sa foloseasca in scopul in care au fost realizate dotarile pentru aparare impotriva incendiilor, puse la dispozitie de conducerea unitatii;

c) Sa respecte normele de aparare impotriva incendiilor specifice activitatilor pe care le desfasoara;

d) Sa aduca la cunostinta conducerii unitatii orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie pericol de incendiu;

e) Sa utilizeze substantele periculoase, instalatiile, aparatura si echipamentele potrivit instructiunilor tehnice, precum si celor date de conducatorul unitatii;

f) Sa nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;

g) Sa comunice imediat dupa constatare sefului ierarhic orice incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau a oricarei situatii stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum si orice defectiune sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor;

h) Sa colaboreze cu salariatii desemnati de conducerea unitatii cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, in vederea realizarii masurilor de aparare impotriva incendiilor;

i) Sa actioneze in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;

j) Sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta referitoare la producerea incendiilor.

**32.** Incheie asigurare de raspundere civila (malpraxis);

**33.** Respecta regulamentul intern al unitatii;

**34.** Respecta secretul profesional si Codul de etica al asistentului medical;

**35.** Respecta si apara drepturile pacientului;

**36.** Se preocupa de actualizarea cunostintelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educatie continua;

**37.** Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 77 Atributiile asistentei medicale in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

**1.** Implementeaza practicile de ingrijire a pacientilor in vederea limitarii infectiilor;

**2.** Se familiarizeaza cu practicile de prevenire a aparitiei si raspandirii infectiilor si aplicarea practicilor adecvate pe toata durata internarii pacientilor;

**3.** Mentine igiena, conform politicilor spitalului si practicilor de ingrijire adecvate din salon;

**4.** Informeaza cu promptitudine medicul de garda/medicul sef de sectie in legatura cu aparitia semnelor de infectie la unul dintre pacientii aflati in ingrijirea sa;

5. Initiaza izolarea pacientului care prezinta semne ale unei boli transmisibile si anunta imediat medicul curant si serviciul de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;
6. Limiteaza expunerea pacientului la infectii provenite de la vizitatori, personalul spitalului, alti pacienti sau echipamentul utilizat pentru diagnosticare;
7. Semnaleaza medicului curant existenta elementelor sugestive de infectie asociata asistentei medicale;
8. Participa la pregatirea personalului;
9. Participa la investigarea focarelor.
10. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 78 Asistenta medicala din sectia A.T.I. are, in plus, urmatoarele atributii:**

1. Asigura asistenta medicala specifica, in limita competentelor;
2. Verifica aparatura inaintea utilizarii, iar orice incident sau accident legat de functionarea aparaturii trebuie semnalat imediat medicului ATI;
3. Respecta programul de ture aprobat al sectiei;
4. Consemneaza zilnic in foaia de observatie clinica, in limita competentelor, evolutia, medicatia administrata, manevrele diagnostice si terapeutice, parametrii de monitorizare, rezultatele diverselor analize de laborator, precum si materialele consumabile folosite;
5. Inregistreaza si raporteaza, in conformitate cu prevederile legale in vigoare, datele care reflecta activitatea desfasurata la nivelul sectiei;
6. Participa la formele de educatie medicala continua specifica asistentilor (local, national, international);
7. Participa la instruirile cu privire la efectuarea unor tehnici speciale: epurare extrarenala, urmarirea balonului de contrapulsatie, monitorizarea presiunii intracraniene, precum si altele asemenea.
8. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 79 Infirmiera/ul are urmatoarele sarcini:**

1. Efectueaza igiena individuala a pacientilor grav pacienti;
2. Intretine igiena paturilor si a intregului mobilier din saloane;
3. Ajuta asistenta de salon la recoltarea produselor biologice si asigura transportul sau pastrarea acestora;
4. Ajuta pacientii grav pacienti sa se alimenteze si sa se deplaseze in conditii igienice corespunzatoare si in limitele stabilite de medic;
5. Inlocuieste si transporta rufaria murdara in conditiile stabilite de normele de igiena;
6. Transporta, in conditii igienice, alimentele de la bucatarie si distribuie hrana pacientilor si apartinatorilor cu fisa de insotitori;
7. Asigura spalarea veselei, tacamurilor, curatenia si ordinea in oficiile de alimente;
8. Asigura transportul si pastrarea alimentelor aduse pacientilor de catre familia acestora;
9. Asigura pastrarea si folosirea, in bune conditii, a inventarului pe care il are in primire;
10. Executa orice alte sarcini primite de la asistenta sefa cu care lucreaza.
11. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 80 Ingrijitoarea are urmatoarele sarcini:**

1. Efectueaza zilnic curatenia, in conditii corespunzatoare, a spatiului repartizat si raspunde de starea de igiena a saloanelor, coridoarelor, oficiilor, scarilor, mobilierului, ferestrelor;
2. Curata si dezinfecteaza zilnic baile si W.C.-urile cu materiale si ustensile folosite numai in aceste locuri;

3. Efectueaza aerisirea periodica a saloanelor si raspunde de incalzirea corespunzatoare a acestora;
4. Curata si dezinfecteaza urinarele, plostile, tavitele renale etc., conform indicatiilor primite;
5. Transporta gunoiul si rezidurile alimentare la tancul de gunoi, in conditii corespunzatoare, raspunde de pastrarea in bune conditii a materialelor de curatenie ce le are personalul in grija, precum si a celor ce se folosesc in comun, curata si dezinfecteaza vasele in care se pastreaza si se transporta gunoiul;
6. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 81 Brancardierul are urmatoarele sarcini:**

1. Isi desfasoara activitatea in spital sub indrumarea si supravegherea asistentului medical sau a medicului;
2. Respectarea R.I., R.O.F. precum si toate reglementarile interne ale spitalului aferente domeniului de activitate si a functiei pe care o detine;
3. Se ocupa de transportul pacientilor;
4. Se ocupa de functionarea, curatenia si dezinfectarea carucioarelor de transport, a targilor si cunoaste solutiile dezinfectante si modul de folosire;
5. Ajuta la fixarea/pozitionarea extremitatilor, segmentelor fracturate, montarea aparatelor gipsate;
6. Anunta orice eveniment deosebit medicului sef/asistentului medical sef, de serviciu;
7. Pastreaza confidentialitatea informatiilor privind starea pacientului;
8. Are un comportament etic fata de pacient, apartinatorii acestuia si fata de personalul medico-sanitar;
9. Poarta echipamentul de protectie prevazut de regulamentul de ordine interioara care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie, pentru pastrarea igienei si a aspectului estetic personal.

### **TITLUL IV. ACTIVITATEA MEDICALA IN STRUCTURILE FARA PATURI**

#### **CAP. VII. BLOCUL OPERATOR**

##### **7.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE BLOCULUI OPERATOR**

- Art. 82** (1) Blocul operator reprezinta o structura de sine statatoare, fiind nominalizata in structura spitalului si este organizat conform prevederilor Legii nr. 95/2006 si OMS nr. 914/2006;
- (2) Blocul operator grupeaza toate salile de operatii necesare diverselor specialitati chirurgicale, fiind amplasat cat mai aproape de sectiile chirurgicale;
- (3) Blocul operator este coordonat de medicul coordonator, numit conform prevederilor legale.
- (4) Blocul operator este astfel organizat incat sa permita managementul serviciilor medicale furnizate pacientilor operati in conditii de maxima siguranta, eficientizarea utilizarii salilor de operatie si a timpului de activitate si asigurarea unor conditii de munca optime medicilor chirurgi, anestezisti si personalului care isi desfasoara activitatea in acest sector.
- (5) Pentru realizarea acestor obiective, blocul operator (BOP) este o entitate comuna, unica si indivizibila, care cuprinde personalul medico-sanitar necesar functionarii, care poate fi distribuit pe compartimente si sali de operatie conform necesitatilor.
- (6) In BOP sunt operati pacientii ingrijiti de medicii specialisti si primari din sectiile chirurgicale ale spitalului: Chirurgie, Ortopedie, ORL, Oftalmologie.
- (7) Pentru operatiile programate, BO functioneaza de luni pana vineri intre orele 8-14. In situatii speciale activitatea se prelungeste pana la terminarea programului operator.

## 7.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN BLOCUL OPERATOR

**Art. 83 (1) Medicul coordonator de bloc operator** are urmatoarele atributii:

1. Asigura programarea interventiilor chirurgicale, astfel incat salile de operatie sa fie utilizate cu randament maxim, in timpul legal de munca (conform graficului de personal aprobat la blocul operator);
2. Decide gradul de urgenta al interventiilor chirurgicale in timpul programului normal de lucru / in timpul garzii;
3. Se asigura de documentarea completa a interventiilor chirurgicale;
4. Se asigura de intocmirea Programului Operator in prezenta intrarii in vigoare si respectarea acestuia;
5. Intocmeste programarea salilor de operatie in functie de programul operator;
6. Se asigura de respectarea intervalului de timp intre 2 operatii succesive in aceeaasi sala de operatii;
7. Organizeaza circuitele functionale ale blocului operator si ia masuri de respectare a acestora (circuitul pacientilor, al personalului, etc);
8. Creeaza zonele necesare activitatii blocului operator, conform normelor sanitare in vigoare;
9. Raspunde de accesul personalului si comportamentul acestuia, care trebuie sa poarte un echipament adecvat fiecarei zone definite pentru blocul operator, respectiv zona neutra, zona curata, zona septica si zona aseptica.
10. Stabileste programul operator in functie de gradul de urgenta, varsta, septicitatea cazului;
11. Raspunde de activitatea desfasurata in Blocul Operator.
12. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

### **(2) Medic de specialitate cu profil chirurgical**

1. Face parte din echipa operatorie in interventiile chirurgicale care se efectueaza pacientilor in ingrijirea lui, potrivit indicatiilor si programul stabilit de medicul coordonator din cadrul BO ;
2. Se asigura de inregistrarea corecta a datelor in condica de interventii chirurgicale aflata in Blocul Operator si in FOCCG.
3. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

### **(3) Asistent coordonator Bloc Operator** are urmatoarele atributii:

1. Se subordoneaza direct medicului coordonator al blocului operator din punct de vedere al activitatii medicale si directorului de ingrijiri din punct de vedere al activitatii administrative;
2. Coordoneaza intreaga activitate a personalului implicat direct in ingrijirea pacientilor;
3. Anunta imediat medicul coordonator al blocului operator, serviciul de prevenire al infectiilor asociate asistentei medicale si serviciul tehnic, administrativ, reparatii, investitii, dupa caz, asupra deficientelor aparute in legatura cu conditiile de igiena (alimentarea cu apa, instalatii sanitare, incalzire, etc.)
4. Aplica masurile privind sterilizarea, dezinfectia, curatenia, precum si alte masuri de prevenire a infectiilor ce cad in competenta sa;
5. Supravegheaza efectuarea corecta a sterilizarii in sectie, instruieste si controleaza personalul din subordine privind pregatirea materialelor ce urmeaza a fi sterilizate, pastrarea materialelor sterile si utilizarea lor in limitele termenului de valabilitate;
6. Supravegheaza pregatirea materialelor pentru sterilizare si semnaleaza medicului coordonator al blocului operator si Directorului de Ingrijiri defectiunile pe care le constata la materialele si obiectele sterilizate (neetanseitatea cassetelor, lipsa testelor sau teste aratand ineficienta sterilizarii);
7. Organizeaza si supravegheaza pregatirea salilor de operatie si anexelor pentru dezinfectiile periodice (ciclice);
8. Participa, conform indicatiilor medicului sef SPIAAM, la recoltarea probelor de mediu si testarea eficacitatii dezinfectiei si sterilizarii;

9. Instruieste personalul din subordine privind autodeclararea imbolnavirilor si urmareste aplicarea acestor masuri;

10. Semnaleaza medicului coordonator al blocului operator si Directorului de Ingrijiri cazurile de boli transmisibile pe care le observa in randul personalului.

11. Instruieste personalul privind colectarea si pastrarea inventarului moale (campuri operatorii, halate, etc), receptionarea, transportul si pastrarea lenjeriei curate (sterile) conform legislatiei privind serviciile de spalatorie pentru unitatile sanitare;

12. Controleaza si instruieste permanent personalul din subordine asupra tinutei si comportamentului igienic, cat si asupra respectarii normelor de tehnica aseptica si propune medicului coordonator al blocului operator si Directorului de Ingrijiri masuri disciplinare in cazurile de abateri;

13. Stabileste sarcinile de serviciu ale intregului personal din subordine, pe care le poate modifica in conformitate cu legislatia in vigoare, informand medicul coordonator;

14. Coordoneaza, controleaza si raspunde de indeplinirea prompta si corecta a sarcinilor de munca;

15. Coordoneaza, controleaza si raspunde de calitatea activitatii desfasurate de personalul aflat in subordine, de respectarea de catre acestia a normelor de protectie a muncii, precum si a normelor etice si deontologice;

16. Raspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fisa postului cat si a regulamentului intern, de catre personalul aflat in subordine;

17. Respecta si asigura respectarea deciziilor de catre personalul aflat in subordine, decizii luate in cadrul serviciului de catre medicul coordonator al blocului operator sau lociitorul acestuia;

18. Are responsabilitatea asigurarii si respectarii confidentialitatii ingrijirilor medicale, secretului profesional si un climat etic fata de pacient;

19. Asigura respectarea drepturilor pacientilor, conform prevederilor legale;

20. Organizeaza si conduce sedintele (raport) de lucru ale asistentilor medicali din sectie;

21. Controleaza zilnic condica de prezenta si o contrasemneaza;

22. Verifica functionalitatea aparaturii medicale si va informa serviciile de service pentru remedierea eventualelor defectiuni;

23. Asigura stocul de medicamente si de materiale tehnico-sanitare, precum si aprovizionarea cu acestea;

24. Controleaza modul in care medicamentele, materialele si solutiile sunt preluate de la farmacie, pastrate, distribuite si administrate, precum si verificarea corectitudinii decontarilor;

25. Raspunde de aprovizionarea sectiei cu instrumente, lenjerie, alte materiale sanitare necesare si de intretinerea si inlocuirea acestora, conform normelor stabilite de unitatea sanitara;

26. Realizeaza autoinventarierea periodica a dotarii sectiei, conform normelor stabilite;

27. Participa la intocmirea fiselor anuale de evaluare a personalului aflat in subordine;

28. Evalueaza si apreciaza, ori de cate ori este nevoie, individual si global, activitatea personalului din compartiment;

29. Supravegheaza si asigura acomodarea si integrarea personalului nou incadrat, in vederea respectarii sarcinilor din fisa postului si a prezentului regulament;

30. Controleaza, analizeaza si propune nevoile de perfectionare pentru categoriile de personal din subordine si le comunica medicului coordonator si Directorului de Ingrijiri;

31. Intocmeste graficul de lucru, graficul concediilor de odihna, raspunde de respectarea acestora si asigura inlocuirea personalului pe durata concediului;

32. Aduce la cunostiinta medicului sef de sectie si Directorului de Ingrijiri absenta temporara a personalului, in vederea suplinirii acestora, potrivit reglementarilor in vigoare;

33. Coordoneaza, controleaza si raspunde de aplicarea normelor de prevenire si combaterea infectiilor asociate asistentei medicale;

34. Respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca, indiferent de natura acestora;

35. Va fi informat, in permanenta, despre starea de indisponibilitate a personalului din subordine si despre toate aspectele aparute in timpul serviciului;

36. Coordoneaza si controleaza calitatea activitatii desfasurate de personalul din subordine;

37. Informeaza medicul coordonator al blocului operator si dupa caz, Directorul de Ingrijiri si/sau Directorul Medical, despre evenimentele deosebite petrecute in timpul turelor;

38. In cazul constatarii unor acte de indisciplina la personalul din subordine, in cadrul sectiei, propune modul de rezolvare si/sau sanctionare a personalului vinovat si informeaza medicul coordonator al blocului operator, directorul de ingrijiri, directorul medical si conducerea unitatii;

39. Isi desfasoara activitatea sub coordonarea Directorului de Ingrijiri si a medicului coordonator al Blocului operator;

40. Coordoneaza, controleaza si raspunde de aplicarea normelor de prevenire si stingere a incendiilor si de protectia muncii.

41. Coordoneaza, controleaza aplicarea normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitatile medicale;

42. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **(4) Atributiile asistentei medicale generaliste de la blocul operator:**

1. Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;

2. Acorda prim-ajutor in situatii de urgenta si cheama medicul;

3. Participa la asigurarea unui climat optim si de siguranta in blocul operator;

4. Pregateste echipamentul, instrumentarul si materialul steril necesar interventiilor si asista medicul pe timpul interventiei chirurgicale;

5. Efectueaza verbal preluarea/predarea serviciului in cadrul raportului de tura, in care mentioneaza toate problemele ivite pe perioada serviciului;

6. Utilizeaza si pastreaza, in bune conditii, echipamentele si instrumentarul din dotare, supravegheaza si raspunde de colectarea materialelor si instrumentarului de unica folosinta utilizat si se asigura de depozitarea acestora in vederea distrugerii;

7. Poarta echipamentul de protectie prevazut de regulamentul de ordine interioara, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie, pentru pastrarea igienei si a aspectului estetic personal;

8. Respecta reglementarile in vigoare privind prevenirea, controlul si combaterea infectiilor asociate asistentei medicale;

9. Respecta secretul profesional si codul de etica al asistentului medical;

10. Respecta si apara drepturile pacientului;

11. Se preocupa de actualizarea cunostintelor profesionale, prin studiu individual, sau alte forme de educatie continua si conform cerintelor postului;

12. Participa la procesul de formare a viitorilor asistenti medicali;

13. Supravegheaza si coordoneaza activitatile desfasurate de personalul din subordine;

14. Respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca, indiferent de natura acestora;

15. Respecta circuitele functionale;

16. Participa la instruirile periodice efectuate de asistentul medical sef privind normele de igiena si protectia muncii si prevenirea si stingerea incendiilor.

17. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **(5) Infirmiera din blocul operator are urmatoarele atributii:**

1. Raspunde prompt la solicitarile personalului medical in subordinea carora se afla;

2. Raspunde de indeplinirea prompta si corecta a sarcinilor de munca;

3. Isi desfasoara activitatea numai sub indrumarea si supravegherea asistentului medical;

4. Poarta echipamentul prevazut de regulamentul de ordine interioara, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie, pentru pastrarea igienei si a aspectului estetic personal;

5. Colecteaza materialele sanitare si instrumentarul de unica folosinta in recipiente speciale si asigura transportul in vederea neutralizarii

6. Raspunde de calitatea activitatii desfasurate, de respectarea normelor de protectie a muncii, precum si a normelor etice si deontologice;

7. Efectueaza sau ajuta la efectuarea toaletei partiala a pacientului imobilizat, cu respectarea regulilor de igiena in caz de urgenta (atunci cand pacientul este adus direct in blocul operator);

8. Asigura curatenia, dezinfectia si pastrarea recipientelor utilizate, in conditiile stabilite;
9. Ajuta la pregatirea pacientului pentru manevre specifice (ex. punctii, interventii chirurgicale);
10. Ajuta la pregatirea pacientului in vederea examinarii;
11. Ajuta la transportarea, cu targa, a pacientilor operati;
12. Colecteaza materialele sanitare si instrumentarul de unica folosinta, utilizate, in recipiente speciale si asigura transportul lor la spatiile amenajate de depozitare, in vederea neutralizarii;
13. Ajuta asistentul medical la pozitionarea pacientului imobilizat;
14. Dupa decesul unui pacient, sub supravegherea asistentului medical, pregateste cadavrul, inventariaza eventualele obiecte personale si ajuta la transportul acestuia la morga;
15. Ajuta la manevrarea aparaturii in salile de operatii;
16. Asigura pastrarea si folosirea in bune conditii a inventarului pe care il are in primire;
17. Respecta circuitele functionale (a deseurilor, lenjeriei etc.);
18. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**(6) Ingrijitoarea din blocul operator** are urmatoarele atributii:

1. Raspunde prompt la solicitarile personalului medical in subordinea carora se afla;
2. Raspunde de indeplinirea prompta si corecta a sarcinilor de munca;
3. Isi desfasoara activitatea numai sub indrumarea si supravegherea asistentului medical;
4. Poarta echipamentul prevazut de regulamentul de ordine interioara, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie, pentru pastrarea igienei si a aspectului estetic personal;
5. Va efectua riguros curatenie in toate spatiile aferente si raspunde de starea de igiena a salilor de operatii, coridoarelor, oficiilor, mobilierului, ferestrelor;
6. Curatenia va fi efectuata in timpul turei, ori de cate ori este nevoie si conform planului DDD din blocul operator;
7. Asigura curatenia, dezinfectia si pastrarea recipientelor utilizate, in locurile si conditiile stabilite, cu respectarea normelor in vigoare;
8. Transporta lenjeria murdara in containere speciale la spalatorie si o aduce curata in containere speciale, cu respectarea circuitelor conform reglementarilor regulamentului de ordine interioara;
9. Raspunde de calitatea activitatii desfasurate, de respectarea normelor de protectie a muncii, precum si a normelor etice si deontologice;
10. Executa, la indicatia asistentului medical, dezinfectia zilnica a mobilierului din blocul operator;
11. Pregateste, la indicatia asistentului medical, blocul operator pentru dezinfectie, ori de cate ori este necesar;
12. Pregateste, ori de cate ori este necesar, la indicatia asistentului medical, salile de operatii pentru dezinfectie, ocupandu-se de paviment, pereti, usi, ferestre, chiuvete;
13. Efectueaza curatenia si dezinfectia carucioarelor pentru pacienti, a targilor si a celorlalte obiecte care ajuta pacientul la deplasare si se ocupa de intretinerea lor;
14. Efectueaza aerisirea periodica a incaperilor;
15. Curata si dezinfecteaza WC-urile cu materiale si ustensile folosite numai in aceste scopuri si locuri;
16. Asigura pastrarea si folosirea in bune conditii a inventarului pe care il are in primire;
17. Respecta circuitele functionale (a deseurilor, lenjeriei etc.);
18. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## **CAP. VIII. CENTRUL DE SANATATE MINTALA SI PENTRU PREVENIREA ADICTIILOR**

### **8.1. ATRIBUTIILE CENTRULUI**

**Art. 84 Centrul de sanatate mintala si pentru prevenirea adictiilor** are in principal urmatoarele atributii, conform Ordinului nr. 375/2006 privind infiintarea, organizarea si functionarea centrelor de sanatate mintala, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si ale Ordonantei de

Urgentă nr. 147/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Politici și Coordonare în Domeniul Drogurilor și al Adicțiilor, a centrelor de sănătate mintală și pentru prevenirea adicțiilor, precum și pentru modificarea unor acte normative:

1. Evaluarea pacienților care se adresează direct centrului;
2. Depistarea activă și precoce a tulburărilor mintale și instituirea măsurilor corespunzătoare, în vederea tratării lor și prevenirii unor evoluții nefavorabile;
3. Furnizarea intervențiilor în criză pentru prevenirea dezvoltării episoadelor acute de boală și deteriorarea celor preexistente;
4. Asigurarea serviciilor de reabilitare psihosocială;
5. Asigurarea serviciilor de psihoterapie;
6. Evaluarea pacienților cu tulburări mintale, în vederea orientării către Comisia de handicap, învățământ și alte unități sanitare;
7. Îndrumarea metodologică a medicilor de familie din sectorul psihiatric în acordarea de îngrijiri de sănătate mintală, în baza unor protocoale de colaborare;
8. Intocmirea evidenței pacienților cu tulburări mintale, în vederea elaborării Registrului național de sănătate mintală;
9. Evaluarea mediului de viață al pacientului;
10. Depistarea precoce a tulburărilor specifice de dezvoltare și a disfuncționalităților psihopatologice la copil și adolescent;
11. Asigurarea serviciilor specializate pentru copii;
12. Asigurarea asistenței medicale curative în domeniul sănătății mintale și al adicțiilor;
13. Asigurarea serviciilor de terapie ocupațională pentru reinserția socială a pacienților cu tulburări psihotice;
14. Asigurarea îngrijirii în comunitate a persoanelor cu tulburări psihice și adicții, inclusiv prin asigurarea asistenței la domiciliu, atunci când este necesar;
15. Intocmirea evidenței pacienților cu tulburări mintale în vederea înregistrării în aplicațiile informatice în domeniul sănătății mintale, prevenirii și tratamentului adicțiilor;
16. Monitorizarea populației școlare prin servicii de legătură cu școala (medicul școlar și psihologul școlar);
17. Asigurarea tratamentului specializat cu agoniști/antagoniști de opioide și servicii de dezintoxicare ambulatorie, precum și prescrierea medicamentelor cu și fără contribuție personală în tratamentul ambulatoriu, corespunzător DCI-urilor prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 720/2008 pentru aprobarea Listei cuprinzând denumirile comune internaționale corespunzătoare medicamentelor de care beneficiază asigurații, cu sau fără contribuție personală, pe bază de prescripție medicală, în sistemul de asigurări sociale de sănătate, precum și denumirile comune internaționale corespunzătoare medicamentelor care se acordă în cadrul programelor naționale de sănătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
18. Participarea la elaborarea și realizarea de studii, analize și sinteze privind fenomenul drogurilor în plan local/regional;
19. Elaborarea, monitorizarea și coordonarea, după caz, a proiectelor locale de prevenire;
20. Inițierea și participarea la activități de cercetare științifică în domeniu;
21. Acordarea de servicii de asistență medicală și consiliere psihologică individuală, la cererea pacientului cu adicții, a reprezentantului legal sau a autorităților competente, după caz, în ceea ce privește minorii sau persoanele cu capacitate de exercițiu restrânsă, precum și din dispoziția procurorului sau, după caz, a altui organ judiciar și/sau de grup;
22. Asigurarea managementului de caz prin identificarea necesităților beneficiarului prin evaluarea acestuia, stabilirea, planificarea, coordonarea și monitorizarea implementării măsurilor din planul individualizat de asistență;
23. Colaborarea cu autoritățile publice locale și cu organizațiile neguvernamentale în vederea elaborării unor programe de asistență, protecție socială și reinserție socioprofesională a persoanelor care au consumat sau consumă substanțe psihoactive.

## 8.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN CENTRUL

**Art. 85 Medicul sef al Centrului de Sanatate Mintala si pentru Prevenirea Adictiilor** are urmatoarele sarcini:

1. Organizeaza si raspunde de activitatea centrului;
2. Repartizeaza sarcinile personalului medico-sanitar din subordine, controleaza si raspunde de munca acestora;
3. Foloseste metodele si tehnicile cele mai moderne de diagnostic si respectiv tratament in specialitatea respectiva;
4. Executa, impreuna cu intreg colectivul pe care il conduce, examenele si tratamentele cerute de medicii din sectiile cu paturi, din ambulatoriu integrat sau de medicii de familie;
5. Analizeaza modul cum se inregistreaza rezultatele examenelor si indicii calitativi ai muncii medicale;
6. Aduce la cunostinta directorului medical toate faptele deosebite petrecute in Centrul de Sanatate Mintala si pentru prevenirea Adictiilor si masurile luate;
7. Controleaza si conduce instruirea personalului din subordine;
8. Gestioneaza inventarul Centrului si face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfasurarii activitatii;
9. Controleaza si raspunde de buna intretinere si utilizare a aparatelor, instrumentelor, instalatiilor de orice fel si altor obiecte de inventar;
10. Colaboreaza cu medicii sefi/coordonatori ai sectiilor/compartimentelor cu paturi si ai serviciilor/laboratoarelor in vederea stabilirii diagnosticului, aplicarii tratamentului si modului in care se solicita analizele si se folosesc rezultatele;
11. Urmareste aplicarea masurilor de protectia muncii si de prevenire a contaminarii cu produse infectate;
12. Asigura si raspunde de aplicarea masurilor de igiena si antiepidemice;
13. Intocmeste fisele anuale de evaluare a personalului din subordine;
14. Face parte din Comisia de coordonare a implementarii managementului calitatii serviciilor si sigurantei pacientilor conform standardelor ANMCS si mentinere a conformitatilor;
15. Indeplineste orice alte sarcini legale stabilite de conducerea spitalului.
16. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca;

**Art. 86 Medicul sef al Centrului,** in afara atributiilor de coordonare, organizare si control al activitatii centrului, controleaza respectarea normelor privind internarea pacientilor psihici.

- Se preocupa de integrarea pacientilor in activitati psihoterapeutice individuale si de grup, in functie de aptitudinile si capacitatile restante ale pacientului;
- Se preocupa de reinsertia familiala si sociala a pacientului psihic mentinand in permanenta legatura cu apartinatorii;

**Art. 87 Medicul specialist din cadrul Centrului de Sanatate Mintala si pentru Prevenirea Adictiilor** are in principal, urmatoarele sarcini:

1. Detectarea si tratarea problemelor de sanatate mintala: depresia, anxietatea, tulburarile legate de stres, dependenta de substante si tulburarile psihotice, tulburarile somatoforme, etc.;
2. Oferă pacientilor cu tulburari mintale severe, in special celor cu tulburari mintale stabilizate care sunt rezidenti in comunitate, acces la medicatia psihotropa si interventii psihoterapeutice, in conformitate cu recomandarile de specialitate si a ghidurilor de buna practica;
3. Face trimeri catre specialistii din alte sectoare medicale pentru cazurile complexe;
4. Furnizeaza interventii in criza care pot preveni dezvoltarea episoadelor acute de boala si deteriorarea celor preexistente;
5. Asigura colaborarea cu alte sectoare necesare pacientilor cu tulburari mintale, cum ar fi medicina legala, adaposturi temporare sau protejate, ateliere protejate, comisiile de expertiza a capacitatii de munca, sectoare de ajutor social, invatamant, alte sectoare ale sanatatii;
6. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## CAP. IX. COMPARTIMENTUL DE EXPLORARI FUNCTIONALE

### 9.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE COMPARTIMENTULUI DE EXPLORARI FUNCTIONALE

**Art. 88 (1)** Compartimentul de explorari functionale asigura efectuarea investigatiilor medicale conform solicitarilor medicilor de specialitate si in raport cu dotarea existenta, avand urmatoarele atributii:

(2) Grupeaza, centralizat, o mare varietate de tehnici de investigare, bazate pe utilizarea aparaturii specializate de inalta tehnologie, care permit obtinerea de date referitoare la potentialul functional al diferitelor organe si sisteme ale corpului uman.

**Art. 89** In cadrul compartimentului de Explorari Functionale se realizeaza urmatoarele investigatii:

1. Electrocardiograma (EKG), ecocardiografie;
2. Electroencefalograma (EEG);
3. Spirometrie.

### 9.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN COMPARTIMENTUL DE EXPLORARI FUNCTIONALE

**Art. 90** Asistentul medical din cadrul Compartimentului de Explorari functionale are urmatoarele atributii:

1. Pregateste fizic si psihic pacientul in vederea examinarii, dupa caz;
2. Pregateste materialul necesar in vederea explorarilor de efectuat;
3. Efectueaza tehnicile de explorare, conform indicatiilor medicului;
4. Acorda primul ajutor in situatii de urgenta;
5. Intocmeste documente (buletine de analiza, inregistreaza rezultatele investigatiilor);
6. Inregistreaza datele de laborator in baza de date, dupa caz;
7. Supravegheaza si controleaza efectuarea curateniei si a dezinfectiei cabinetului;
8. Utilizeaza si pastreaza, in bune conditii, echipamentele din dotare, supravegheaza colectarea materialelor si instrumentarului de unica folosinta utilizat si se asigura de depozitarea acestora in vederea distrugerii, conform prevederilor legale aplicabile si raporteaza defectiunile aparute;
9. Respecta secretul profesional si codul de etica al asistentului medical;
10. Respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca, indiferent de natura acestora; orice declaratie publica cu referire la locul de munca este interzisa;
11. Indeplineste orice alte sarcini stabilite pe cale ierarhic superioara, in conformitate cu legislatia in vigoare;
12. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## CAP. X. CABINETUL DE MEDICINA DENTARA

### 10.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE CABINETULUI DE MEDICINA DENTARA

**Art. 91 (1)** Cabinetul de medicina dentara din cadrul Spitalului de Pediatrie Pitesti asigura asistenta medicala ambulatorie si de urgenta pentru pacientii prezentati cu afectiuni dentare, precum si asigurarea activitatii medicale prin chemare de la domiciliu.

(2) Cabinetul asigura asistenta medicala si furnizeaza servicii de specialitate pacientilor in varsta de pana la 18 ani, prin tratamente profilactice si in cazuri acute.

(3) Activitatile desfasurate in cadrul cabinetului de medicina dentara sunt:

1. Consultatia de specialitate;
2. Tehnici curente de anestezie in medicina dentara;

3. Tratatamentul accidentelor generale ale anesteziei locoregionale, in vederea mentinerii functiilor vitale;
4. Tratatamentul accidentelor si complicatiilor locale ale anesteziei loco-regionale;
5. Tehnici de extractie a dintilor temporari si permanenti;
6. Tratatamentul de urgenta al accidentelor si complicatiilor extractiei dentare;
7. Replantarea dentara;
8. Tratatamentul de urgenta al accidentelor eruptiei dentare la dintii temporari si permanenti;
9. Tratatamentul gingivitelor si parodontitelor marginale cornice;
10. Tratatamentul de urgenta al plagilor cavitatii orale;
11. Tratatamentul de urgenta in fracturi maxilo-mandibulare;
12. Tratatamentul supuratiilor periosoase (abces vestibular/palatinal, parodontal);
13. Tratatamentul nechirurgical de reducere a luxatiilor temporo-mandibulare;
14. Tratatamentul cariei simple la dintii temporari si permanenti;
15. Tratatamentul pulpitelor acute si cornice la dintii temporari si permanenti;
16. Tratatamentul necrozelor si gangrenei pulpare la dintii temporari si permanenti;
17. Tratatamentul parodontitelor apicale acute si cronice;
18. Tratatamentul unor afectiuni ale mucoasei orale;
19. Profilaxia cariei dentare;
20. Stabilirea si aplicarea planurilor de dispensarizare complexe;
21. Diagnosticarea anomaliilor dento-maxilare;

## 10.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN CABINETUL DE MEDICINA DENTARA

### Art. 92 Atributiile medicului cu specializare in stomatologie generala

1. Sa efectueze servicii de diagnostic, tratament si ingrijire medicala;
2. Sa acorde ingrijiri medicale in concordanta cu pregatirea profesionala si competentele pe care le detine, respectiv deontologia profesionala specifica, inclusiv in colaborare cu alti specialisti;
3. Sa supravegheze si sa participe la efectuarea tratamentului in cabinetul in care isi desfasoara activitatea;
4. Sa dea indrumari cu privire la ingrijirile si metodele de tratament pacientului, familiei acestuia si medicului de familie;
5. Sa controleze si sa monitorizeze pacientii suferinzi de boli cronice, copiilor cu handicap si copii care au un potential de handicap ridicat;
6. Sa evalueze sistematic starea de sanatate a pacientilor aflatii in tratament ambulatoriu;
7. Raspunde cu promptitudine solicitarilor medicului din cadrul Compartimentului de Primiri Urgente, pentru efectuarea consultului interdisciplinar in specialitatea stomatologie generala;
8. Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a cabinetului, conform normelor OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;
9. Respecta reglementarile OMS nr. 1101/2016 privind prevenirea, controlul si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
10. Respecta atributiile generale ale medicului curant;
11. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

### Art. 93 Atributiile asistentului din cabinetul de medicina dentara:

1. Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;
2. Raspunde de indeplinirea corecta si prompta a sarcinilor de munca;
3. Participa la asigurarea unui climat optim si de siguranta in salon;
4. Pregateste pacientul si ajuta medicul la efectuarea tehnicilor speciale de investigatii si tratament;

5. Pregateste echipamentul, instrumentarul si materialul steril necesar tratamentului;
6. Pregateste instrumentarul si materialele in vederea sterilizarii;
7. Poarta echipament de protectie, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie pentru pastrarea igienei si aspectului estetic personal;
8. Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a sectiei/compartimentului, conform normelor OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;
9. Asigura implementarea masurilor privind supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale, conform normelor OMSP nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare cu modificarile si completarile ulterioare;
10. Raspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fisa de post, cat si din R.O.F si R.I.;
11. Raspunde de realizarea obiectivelor securitatii si sanatatii in munca;
12. Raspunde de indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor;
13. Respecta secretul profesional si Codul de etica al asistentului medical;
14. Respecta si apara drepturile pacientului;
15. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## CAP. XI. COMPARTIMENTUL DE ASISTENTA SOCIALA SI CULTE

### 11.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE COMPARTIMENTULUI DE ASISTENTA SOCIALA SI CULTE

**Art. 94 (1)** Scopul principal al activitatii acestui compartiment este acela de a asista persoane aflate in dificultate, implicandu-se in identificarea, evaluarea si solutionarea problemelor sociale.

(2) Activitati desfasurate:

1. Consilierea familiilor aflate in criza;
2. Colaborarea cu institutii judetene si locale cu activitati in domeniul protectiei copilului.

**Art. 95** Prin consiliere se creeaza posibilitatea de identificare, impreuna cu familia in criza, care sunt cauzele care au dus la ajungerea copilului in dificultate, care sunt resursele de care aceasta dispune si identificarea solutiilor pentru a evita abandonul si institutionalizarea copilului.

(1) Concret, familiei i se face cunoscut intreg cadrul legislativ care actioneaza in domeniul protectiei copilului.

(2) Prin intrevederile cu persoanele sau familiile in criza, se urmareste construirea unei relatii de sprijin, in sensul de a le motiva sa-si schimbe comportamentul care a generat situatia de criza.

(3) Se porneste de la premisa ca fiecare parinte are potential in a-si rezolva dificultatile, dar anumiti factori negativi, cum ar fi: pierderea locului de munca, pierderea totala sau partiala a capacitatii de munca a persoanei aducatoare de venit, saracia, numarul mare de copii pe care persoana sau familia ii are in ingrijire, etc. au creat un blocaj in capacitatea persoanei sau familiei in a-si rezolva singura problemele.

(4) In acest sens, se ajuta familia in demersurile ei pentru obtinerea unui act de identitate sau in declararea nasterii copilului, pentru intocmirea dosarului copilului in vederea solicitarii unei masuri de protectie, etc.

(5) Se colaboreaza cu Politia Municipiului Pitesti, toate posturile de politie din judet, primariile care pot sprijini in identificarea si aducerea la spital a mamelor care isi abandoneaza copii.

(6) De asemenea, se colaboreaza cu medicii de familie, Directia Generala Pentru Protectia Drepturilor Copilului Arges, Serviciul Pentru Evidenta Informatizata a persoanei, etc.

(7) Se acorda sprijin de specialitate familiilor care se adreseaza compartimentului pentru a vizita copii in vederea adoptiei.

(8) In activitate se asigura respectarea si aplicarea Regulamentului U.E. 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in

ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

(9) De asemenea, se respectă și aplică procedurile, protocoalele, instrucțiunile de lucru ori alte reglementări interne ale Spitalului de Pediatrie Pitești implementate la nivelul funcției sau locului de muncă.

**Art. 96** Atribuțiile preotului din cadrul Compartimentului Asistență Socială și culte sunt următoarele:

1. Exerciția profesiei în mod responsabil, conform cerințelor postului cu respectarea Codului de Conduită al personalului contractual din Spitalul de Pediatrie Pitești;
2. Savarsește serviciile religioase conform programului aprobat cu acordul conducerii spitalului;
3. Vizitează cu regularitate pacienții din spital, întretine convorbiri duhovnicești cu pacienții, cu membrii familiei sau aparținătorii lor;
4. Asigură servicii religioase în cazuri de urgență și administrează Sfintele Taine;
5. Savarsește slujbele speciale cum ar fi înmormântarea decedaților abandonati sau fără familie, ține registrul la zi cu activitățile pastoral-misionare desfășurate;
6. Cultivă o atmosferă spirituală echilibrată a pacienților pentru a se evita prozelitismul de orice fel și sprijină la cererea lor pe cei din altă confesiune pentru a primi asistență religioasă din partea cultului de care aparțin;
7. Poate acorda asistență religioasă și salariaților unității la solicitarea acestora;
8. Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă;
9. Respectă prevederile Regulamentului Intern al unității și Regulamentul de Ordine Interioară;
10. Cooperează cu personalul compartimentului SSM-PSI-protecție civilă și situații urgente atâtea timp cât este necesar pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate.

## CAP. XII. ACTIVITATEA ÎN LABORATOARE

### 12.1. ORGANIZAREA LABORATOARELOR

**Art. 97** Laboratoarele medicale asigură efectuarea analizelor, investigațiilor, recoltarea de produse patologice, tratamentele, preparatele și oricărui alte prestații medicale specifice profilului lor de activitate.

(1) În vederea organizării, în cele mai bune condiții, a activității de programare, recoltare, ambalare, transport, transmiterea rezultatelor, interpretare în comun a datelor deosebite, modernizare dinamică a examenelor, instruirea personalului sanitar pentru a cunoaște posibilitățile de exploatare și condițiile tehnice de recoltare și efectuare a acestora. Laboratoarele medicale colaborează permanent cu secțiile cu paturi și cu cabinetele de specialitate din ambulatoriu integrat;

(2) Laboratoarele funcționează pe baza unui program de lucru afișat și adus la cunoștință secțiilor cu paturi, ambulatoriului integrat și medicilor de familie, care cuprind:

1. Zilele și orele de recoltare a probelor pentru pacienții spitalizați și ambulatorii;
2. Zilele și orele de primire a probelor de la secțiile cu paturi;
3. Zilele și orele de recoltare și executare a altor analize decât cele uzuale;
4. Orele de eliberare a rezultatelor de la laboratorul de analize medicale și laboratorul de radiologie și imagistică medicală.

**Art. 98** Cazurile de urgență, ca și examenele de laborator pentru copii internați, se exceptează de la program.

(1) În spital, transportul produselor biologice de laborator se asigură în condiții corespunzătoare de cadre medii și auxiliare din secțiile cu paturi.

(2) Rezultatul analizelor medicale sunt introduse în baza de date, unde pot fi accesate și analizate de personalul medical al Spitalului de Pediatrie Pitești.

(3) Executarea investigatiilor medicale se face pe baza recomandarii medicului, iar redactarea rezultatelor se face de personalul cu pregatire superioara.

## 12.2. LABORATORUL DE ANALIZE MEDICALE

### 12.2.1 ATRIBUTIILE LABORATORULUI DE ANALIZE MEDICALE

**Art. 99** Efectuarea analizelor medicale de hematologie, citologie, biochimie, microbiologie, virusologie, parazitologie, necesare precizarii diagnosticului, stadiului de evolutie al bolii si examenelor profilactice.

**Art. 100 Atributiile Laboratorului de Analize Medicale in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

1. Efectuarea testelor pentru stabilirea agentilor etiologici ai infectiilor la pacientii internati;
2. Efectuarea testelor de detectie a portajelor de germeni cu risc individual sau de focar epidemic dificil de controlat (multirezistenti la antibiotice);
3. Seful laboratorului raspunde de implementarea sistemului de asigurare a calitatii;
4. Seful laboratorului raspunde de elaborarea ghidurilor pentru recoltarea, manipularea, transportul si prezervarea corecta a probelor biologice, care vor fi insotite de cererea de analiza completata corect;
5. Seful laboratorului raspunde de elaborarea manualului de biosiguranta al laboratorului, utilizand recomandarile din Ghidul National de Biosiguranta pentru Laboratoarele Medicale (cea mai recenta editie), in scopul evitarii contaminarii personalului si a mediului;
6. Seful laboratorului raspunde de intocmirea si derularea programului de instruire a personalului din subordine in domeniul specific al prevenirii si limitarii infectiilor asociate asistentei medicale;
7. Identificarea corecta a microorganismelor patogene; in cazul suspiciunii de infectie asociata asistentei medicale va asigura identificarea, cat mai rapida, a agentului etiologic al infectiilor asociate asistentei medicale din produsele patologice recoltate de la pacienti/purtatori;
8. Anuntarea imediata, obligatorie, inca de la suspiciune, a rezultatelor microbiologice, respectiv a rezultatelor de identificare ulterioare a microorganismelor catre medicul curant si serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
9. Raspunde de raportarea imediata catre serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale a rezultatelor pozitive in urma screeningului pacientilor din sectiile cu risc pentru depistarea colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurezistenti;
10. Testeaza sensibilitatea/rezistenta la substante antimicrobiene a microorganismelor cu semnificatie clinica, utilizand metode standardizate;
11. Organizeaza si realizeaza baza de date privind izolatele din unitatea sanitara si rezistenta la antibiotice, pe suport electronic;
12. Monitorizeaza rezultatele neobisnuite si semnaleaza riscul aparitiei unui focar de infectie asociata asistentei medicale pe baza izolarii repetate a unor microorganisme cu acelasi fenotip (mai ales antibiotip), a unor microorganisme rare ori prin izolarea unor microorganisme inalt patogene sau/si multirezistente;
13. Raporteaza, in regim de urgenta, aspectele neobisnuite identificate prin monitorizarea izolarilor de microorganisme si a rezistentei la antibiotice serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
14. Stocheaza tulpini microbiene de importanta epidemiologica in vederea confirmarii caracterizarii si studiilor epidemiologice comparative intr-un laborator de referinta, cu respectarea reglementarilor legale privind biosecuritatea si biosiguranta.

**Art. 101 Medicul sef al Laboratorului de Analize Medicale** are in principal urmatoarele sarcini:

1. Organizeaza si raspunde de activitatea laboratorului;
2. Repartizeaza sarcinile personalului medico-sanitar din subordine, controleaza si raspunde de munca acestora;
3. Foloseste metodele si tehnicile cele mai moderne de diagnostic si respectiv indicatii de tratament in specialitatea respectiva;
4. Executa, impreuna cu intreg colectivul pe care il conduce, examenele cerute de medicii din sectiile cu paturi, din ambulatoriu integrat sau de medicii de familie;
5. Analizeaza modul in care se inregistreaza rezultatele examenelor si indicii calitativi ai muncii medicale din laborator;
6. Aduce la cunostinta directorului medical toate faptele deosebite petrecute in laborator si masurile luate;
7. Controleaza si conduce instruirea personalului din subordine;
8. Gestioneaza inventarul laboratorului, face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfasurarii activitatii;
9. Controleaza si raspunde de buna intretinere si utilizare a aparatelor, instrumentelor, instalatiilor de orice fel si altor obiecte de inventar;
10. Verifica, in cadrul laboratorului, modul de recoltare al analizelor;
11. Urmareste aplicarea masurilor de protectia muncii si de prevenire a contaminarii cu produse infectate;
12. Asigura si raspunde de aplicarea masurilor de igiena si antiepidemice;
13. Intocmeste fisele anuale de evaluare a personalului din subordine;
14. Face parte din Comisia de coordonare a implementarii managementului calitatii serviciilor si sigurantei pacientilor conform standardelor ANMCS si mentinerea conformitatilor;
15. Evalueaza, respecta si asigura indeplinirea indicatorilor contractati cu CAS Arges si cerintelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, dupa caz.
16. Indeplineste orice alte sarcini legale stabilite de conducerea spitalului;
17. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 102 Asistentul din Laboratorul de analize medicale** are in principal, urmatoarele sarcini:

1. Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;
2. Raspunde de indeplinirea corecta si prompta a sarcinilor de munca;
3. Pregateste fizic si psihic pacientul in vederea recoltarii, dupa caz;
4. Pregateste materialele necesare in vederea prelevarii produselor biologice;
5. Recolteaza produse biologice, in ambulatoriu si/sau la patul pacientului;
6. Prepara si pregateste coloranti, medii de cultura si anumiți reactivi pentru tehnicile de laborator;
7. Prepara solutii dezinfectante;
8. Asigura autoclavarea produselor biologice;
9. Respecta normele de pastrare si conservare a reactivilor de laborator;
10. Asigura intocmirea documentelor, inregistrarea datelor si corectitudinea acestora, precum si a situatiilor statistice specifice;
11. Acorda primul ajutor in situatii de urgenta si cheama medicul, atunci cand pacientul caruia i se recolteaza probe prezinta stari de lesin, urmate de starea de inconstienta si nu numai;
12. Utilizeaza in bune conditii, echipamentele si instrumentarul din dotare, supravegheaza colectarea materialelor si instrumentarului de unica folosinta si se asigura de depozitarea acestuia in vederea distrugerii;

**13.** Poarta echipament de protectie, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie pentru pastrarea igienei si aspectului estetic personal;

**14.** Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a sectiei/compartimentului, conform normelor OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;

**15.** Asigura implementarea masurilor privind supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate activitatii medicale:

- a) Implementeaza practicile de ingrijire a pacientilor in vederea limitarii infectiilor;
- b) Se familiarizeaza cu practicile de prevenire a aparitiei si raspandirii infectiilor si aplicarea practicilor adecvate pe toata durata internarii pacientilor;
- c) Urmareste mentinerea igienei, conform politicilor spitalului;
- d) Pregateste materialele pentru recoltare si preleveaza probele pentru examenele de laborator hematologice, microbiologice, biochimice, chimice si toxicologice;
- e) Sterilizeaza si pregateste materialele, instrumentarul si sticlaria de laborator pentru efectuarea analizelor si asigura dezinfectia meselor de lucru dupa utilizarea lor;
- f) Prepara medii de cultura, reactivi si solutii curente de laborator, precum si coloranti uzuali;
- g) Executa analize, precum si operatii preliminare efectuarii examenelor de laborator, sub supravegherea medicului sau chimistului;
- h) Efectueaza, sub supravegherea medicului de specialitate, reactii serologice, insamantari si treceri pe medii de cultura;
- i) Raspunde de buna pastrare a aparaturii, utilajelor si aparaturii din dotare;
- j) Executa si alte sarcini corespunzatoare pregatirii profesionale, trasate de medic sau chimist;
- k) Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a laboratorului de analize medicale;

**16.** Raspunde de pastrarea confidentialitatii serviciilor medicale acordate;

**17.** Raspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fisa de post, cat si din R.O.F si, respectiv, R.I;

**18.** Raspunde de realizarea obiectivelor securitatii si sanatatii in munca, respectiv:

- a) Utilizarea corecta a echipamentului individual de protectie si, dupa utilizare, inapoierea si depozitarea la locul de pastrare;
- b) Evitarea scoaterii din functiune, modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, utilizand corect aceste dispozitive;
- c) Comunica imediat sefului ierarhic si compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgente oricare situatie despre care are motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;
- d) Aduce la cunostinta medicului sef de laborator accidente de munca suferite de persoana proprie;
- e) Coopereaza cu compartimentului SSM-PSI-protectie civila si situatii urgente atata timp cat este necesar pentru a permite angajatorului sa se asigure de faptul ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure, fara riscuri pentru securitatea si sanatatea salariatului;
- f) Coopereaza cu serviciul intern de prevenire si protectie, atata timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii sanitarii si inspectorii de munca, pentru protectia si sanatati si securitatii salariatilor;
- g) Isi insuseste si respecta prevederile legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;
- h) Sa dea relatiile solicitate de catre organelle abilitate.

**19.** Raspunde de indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor, respectiv:

- a) Sa cunoasca si sa respecte masurile de aparare impotriva incendiilor, stabilite de conducatorul unitatii;
- b) Sa intretina si sa foloseasca, in scopul in care au fost realizate, dotarile pentru apararea impotriva incendiilor puse la dispozitie de conducerea unitatii;
- c) Sa respecte normele de aparare impotriva incendiilor specifice activitatilor pe care le desfasoara;

d) Sa aduca la cunostinta conducerii unitatii orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie pericol de incendiu;

e) Sa utilizeze substantele periculoase, instalatiile, aparatura si echipamentele, potrivit instructiunilor tehnice, precum si celor date de conducatorul unitatii;

f) Sa nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;

g) Sa comunice, imediat dupa constatare, medicului sef de laborator orice incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau a oricarei situatii stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum si orice defectiune sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor;

h) Sa colaboreze cu salariatii desemnati de conducerea unitatii, cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, in vederea realizarii masurilor de aparare impotriva incendiilor;

i) Sa actioneze in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;

j) Sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta, referitoare la producerea incendiilor.

20. Incheie asigurare de raspundere civila (malpraxis);

21. Respecta secretul profesional si Codul de etica al asistentului medical;

22. Respecta si apara drepturile pacientului;

23. Se preocupa de actualizarea cunostintelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educatie continua;

24. Participa la procesul de formare profesionala a viitorilor asistenti medicali.

25. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 103 Ingrijitoarea** are in principal, urmatoarele sarcini:

1. Efectueaza curatenia incaperilor si suprafetelor de lucru din laborator si executa operatiile de dezinfectie curenta, dupa caz, la indicatiile si sub supravegherea asistentului medical de laborator;

2. Executa curatenia si spalarea sticlarii si a materialelor de laborator, ajuta la impachetarea si pregatirea materialelor ce urmeaza a fi utilizate in laborator, precum si la pregatirea mediilor de cultura;

3. Transporta materialele de lucru in cadrul laboratorului (inclusiv materialele infectate), precum si cele necesare pentru recoltarile de probe.

4. Respecta normele igienico-sanitare si de protectia muncii;

5. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunilor de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## 12.3. LABORATORUL DE RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA

### 12.3.1. ATRIBUTIILE LABORATORULUI DE RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA

**Art. 104 Laboratorul de radiologie si imagistica medicala** are in principal urmatoarele atributii:

1. Efectuarea examenelor radiologice si imagistice in laborator si la patul pacientului in prezenta medicului curant;

2. Efectuarea de investigatii Computer Tomograf pacientilor internati si pacientilor prezentati in Ambulatoriul Integrat;

3. Colaborarea cu medicii in scopul precizarii diagnosticului ori de cate ori este necesar;

4. Organizarea si utilizarea corespunzatoare a filmelor radiologice;

5. Aplicarea masurilor pentru prevenirea iradierii pacientilor si personalului din laborator.

**Art. 105 Atributiile Laboratorului de radiologie si imagistica medicala in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

1. Protejarea propriilor pacienti de alti pacienti infectati sau de personalul care poate fi infectat, cu respectarea ghidului de izolare elaborat de serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

2. Aplicarea procedurilor si protocoalelor implementate de serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

3. Obținerea specimenelor microbiologice necesare atunci cand o infectie este prezenta sau suspecta, in conformitate cu protocolul de diagnostic si cu definitiile de caz si inainte de initierea tratamentului antibiotic;

4. Raspunde de depistarea si raportarea la timp a infectiilor asociate asistentei medicale;

5. Consilierea pacientilor, vizitatorilor si a personalului in legatura cu procedurile de prevenire a transmiterii infectiilor;

6. Instituirea tratamentului adecvat pentru infectiile pe care le au ei insisi si implementarea masurilor instituite de Serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale pentru a preveni transmiterea acestor infectii altor persoane, in special pacientilor;

7. Solicitarea consultului de boli infectioase in situatiile in care considera necesar si/sau conform ghidurilor/protocoalelor locale, cu respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementata in unitatea sanitară;

8. Respecta procedura de declarare a infectiilor asociate asistentei medicale elaborata de serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, in conformitate cu legislatia in vigoare;

**12.3.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN LABORATORUL DE RADIOLOGIE SI IMAGISTICA MEDICALA**

**Art. 106 Medicul sef al Laboratorului de Radiologie si Imagistica Medicala** are in principal urmatoarele sarcini:

1. Organizeaza si raspunde de activitatea laboratorului;

2. Repartizeaza sarcinile personalului medico-sanitar din subordine, controleaza si raspunde de munca acestora;

3. Foloseste metodele si tehnicile cele mai moderne de diagnostic in specialitatea respectiva;

4. Executa, impreuna cu intreg colectivul pe care il conduce, examenele cerute de medicii din sectiile cu paturi, din ambulatoriu integrat sau de medicii din Compartimentul de Primiri Urgente;

5. Analizeaza modul in care se inregistreaza rezultatele examenelor si indicii calitativi ai muncii medicale din laborator;

6. Aduce la cunostinta directorului medical toate faptele deosebite petrecute in laborator si masurile luate;

7. Controleaza si conduce instruirea personalului din subordine;

8. Gestioneaza inventarul laboratorului, face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfasurarii activitatii;

9. Controleaza si raspunde de buna intretinere si utilizare a aparatelor, instrumentelor, instalatiilor de orice fel si altor obiecte de inventar;

10. Colaboreaza cu medicii sefi ai sectiilor cu paturi si ai celorlalte laboratoare in vederea stabilirii diagnosticului, aplicarii tratamentului si modului in care se solicita investigatiile si se folosesc rezultatele;

11. Urmareste aplicarea masurilor de protectia muncii si de prevenire a contaminarii cu produse infectate;

12. Asigura si raspunde de aplicarea masurilor de igiena si antiepidemice;

13. Intocmeste fisele anuale de evaluare a personalului din subordine;

14. Face parte din Comisia de coordonare a implementarii managementului calitatii serviciilor si sigurantei pacientilor conform standardelor ANMCS si mentinere a conformitatilor;

15. Evalueaza, respecta si asigura indeplinirea indicatorilor contractati cu CAS Arges si cerintelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, dupa caz.

16. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 107 Medicul de specialitate radiologie** are urmatoarele sarcini specifice:

1. Supravegheaza ca dezvoltarea filmelor radiologice sa se execute corect si in aceeasi zi, raspunde de buna conservare si depozitare a filmelor radiologice;
2. Urmareste aplicarea masurilor de protectie contra iradierii, atat pentru personalul din subordine, cat si pentru pacientii care se prezinta pentru examene radiologice;
3. Stabileste precis dozajul, filtrul, kilovoltajul, timpul de iradiere, numarul sedintelor si data aplicarii lor;
4. Urmareste evolutia afectiunii la pacientul iradiat, precum si a zonei tegumentare iradiata si consemneaza in fisa de tratament a pacientului cele constatate.
5. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 108 Asistentul medical din Laboratorul de radiologie** are, in principal, urmatoarele sarcini si atributii:

1. Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;
2. Raspunde de indeplinirea corecta si prompta a sarcinilor de munca;
3. Acorda prim ajutor in situatii de urgenta si cheama medicul sef al Laboratorului de Radiologie si Imagistica Medicala;
4. Pregateste pacientul si materialele necesare examenului radiologic;
5. Efectueaza radiografiile sub supravegherea si indicatiile medicului de specialitate;
6. Tine evidenta substantelor si materialelor consumabile;
7. Tine evidenta activitatii de radiologie;
8. Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea laboratorului, conform normelor OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;
9. Asigura implementarea masurilor privind supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate activitatii medicale, respectiv:
  - a) Implementeaza practicile de ingrijire a pacientilor in vederea limitarii infectiilor;
  - b) Se familiarizeaza cu practicile de prevenire a aparitiei si raspandirii infectiilor si aplicarea practicilor adecvate pe toata durata internarii pacientilor;
  - c) Urmareste mentinerea igienei, conform politicilor spitalului si practicilor de ingrijire adecvate;
  - d) Monitorizeaza tehnicile aseptice, inclusiv spalarea pe maini si utilizarea izolarii;
  - e) Limiteaza expunerea pacientului la infectii provenite de la vizitatori, personalul spitalului, alti pacienti sau echipamentul utilizat pentru diagnosticare;
  - f) Identifica infectiile asociate activitatii medicale;
  - g) Asigura comunicarea cu institutiile de sanatate publica si cu alte autoritati, dupa caz.
10. Raspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fisa de post, cat si din R.O.F si R.I.;
11. Raspunde de pastrarea confidentialitatii ingrijirilor medicale acordate;
12. Raspunde de realizarea obiectivelor securitatii si sanatatii in munca, respectiv:
  - a) Utilizarea corecta a echipamentului individual de protectie si dupa utilizare, inapoierea si depozitarea la locul de pastrare;
  - b) Evitarea scoaterii din functiune, modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, utilizand corect aceste dispozitive;
  - c) Comunica imediat angajatorului si serviciului intern de prevenire si protectie orice situatie despre care are motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;
  - d) Aduce la cunostinta conducatorului locului de munca accidente de munca suferite de persoana proprie;

e) Coopereaza cu serviciul intern de prevenire si protectie atata timp cat este necesar pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate;

f) Coopereaza cu serviciul intern de prevenire si protectie atata timp cat este necesar pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii sanitarii si inspectorii de munca, pentru protectia si sanatatii si securitatii salariatilor;

g) Isi insuseste si respecta prevederile legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;

h) Sa dea relatii solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

**13.** Raspunde de indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor, respectiv:

a) Sa cunoasca si sa respecte masurile de aparare impotriva incendiilor, stabilite de conducatorul unitatii;

b) Sa intretina si sa foloseasca, in scopul in care au fost realizate, dotarile pentru aparare impotriva incendiilor puse la dispozitie de conducerea unitatii;

c) Sa respecte normele de aparare impotriva incendiilor specifice activitatilor pe care le desfasoara;

d) Sa aduca la cunostinta conducerii unitatii orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie pericol de incendiu;

e) Sa utilizeze substantele periculoase, instalatile, aparatura si echipamentele, potrivit instructiunilor tehnice precum si celor date de conducatorul unitatii;

f) Sa nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;

g) Sa comunice imediat dupa constatare conducatorului locului de munca orice incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau a oricarei situatii stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum si orice defectiune sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor;

h) Sa colaboreze cu salariatii desemnati de conducerea unitatii cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, in vederea realizarii masurilor de aparare impotriva incendiilor;

i) Sa actioneze in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;

j) Sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta referitoare la producerea incendiilor.

**14.** Respecta secretul profesional si Codul de etica al asistentului medical;

**15.** Respecta si apara drepturile pacientului;

**16.** Se preocupa de actualizarea cunostintelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educatie continua;

**17.** Participa la procesul de formare profesionala a viitorilor asistenti medicali.

**18.** Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 109 Ingrijitoarea** are in principal, urmatoarele sarcini:

**1.** Efectueaza curatenia incaperilor si suprafetelor de lucru din laborator si executa operatiile de dezinfectie curenta, dupa caz, la indicatiile si sub supravegherea asistentului medical de laborator;

**2.** Respecta normele igienico-sanitare si de protectia muncii;

**3.** Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## **12.4. LABORATORUL DE RECUPERARE, MEDICINA FIZICA SI BALNEOLOGIE**

### **12.4.1. ATRIBUTIILE LABORATORULUI**

**Art. 110 (1)** Atributiile Laboratorului de recuperare, medicina fizica si balneologie:

**1)** efectuarea tratamentelor de recuperare medicală a pacienților care necesită tratamente complexe balneo-fizio - kinetoterapie recomandate de medicul de specialitate;

2) consemnarea procedurilor efectuate pacienților spitalului în fișa de tratament și în aplicația informatică.

(2) Din punct de vedere medical și administrativ este coordonat de un medic curant stabilit prin decizie. În funcție de tipul procedurilor efectuate, baza de tratament este organizată astfel:

- 1) Cabinete în care se efectuează proceduri de electroterapie (galvanizări, curenți de joasă frecvență, curenți de medie frecvență, curenți de înaltă frecvență, electromecanoterapie, magnetoterapie );
- 2) Cabinete în care se efectuează proceduri de fototerapie (solux, laser);
- 3) Cabinete în care se efectuează proceduri de masoterapie (masaj uscat, limfomasaj);
- 4) Cabinete în care se efectuează proceduri de aerosoloterapie, baie kinetoterapeutică, băi cu masaj sub apă etc, băi cu bule de aer, băi la bazin kineto colective, proceduri prin mofete;
- 5) Cabinet în care se efectuează proceduri de Kinetoterapie (în sală, baie kinetoterapeutică individuală, băi la bazin kineto colective).

(3) Pachetul de servicii medicale de bază cuprinde:

| Nr. crt. | PROCEDURI SPECIFICE DE MEDICINĂ FIZICĂ ȘI DE REABILITARE ÎN AMBULATORIU                    |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Kinetoterapie de grup pe afecțiuni                                                         |
| 2.       | Galvanizare                                                                                |
| 3.       | Ionizare                                                                                   |
| 4.       | Curenți diadinamici                                                                        |
| 5.       | Trabert                                                                                    |
| 6.       | TENS                                                                                       |
| 7.       | Curenți medie frecvență/interferențiali                                                    |
| 8.       | Unde scurte                                                                                |
| 10.      | Curenți de înaltă frecvență pulsatilă                                                      |
| 11.      | Ultrasunet                                                                                 |
| 12.      | Combinație de ultrasunet cu curenți de joasă frecvență                                     |
| 13.      | Magnetoterapie                                                                             |
| 14.      | Laserterapie                                                                               |
| 15.      | Solux                                                                                      |
| 16.      | Ultraviolete                                                                               |
| 17.      | Curenți cu impulsuri rectangulare                                                          |
| 18.      | Curenți cu impulsuri exponențiale                                                          |
| 19.      | Contrația izometrică electrică                                                             |
| 20.      | Stimulare electrică funcțională/neuromusculară                                             |
| 21.      | Masaj regional                                                                             |
| 22.      | Masaj segmentar                                                                            |
| 23.      | Masaj reflex                                                                               |
| 24.      | Aerosoli individuali                                                                       |
| 25.      | Hidrokinetoterapie individuală generală                                                    |
| 26.      | Hidrokinetoterapie individuală parțială                                                    |
| 27.      | Kinetoterapie individuală                                                                  |
| 28.      | Kinetoterapie cu aparatură specială cu dispozitive mecanice, electromecanice și robotizate |

(4) Lista afecțiunilor, pentru care pot fi acordate servicii de medicină fizică și de reabilitare în ambulatoriu este:

| Nr. crt. | AFECTIUNI                                                               |
|----------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1.       | Afecțiuni ale sistemului nervos central și periferic la adulți și copii |
| 2.       | Afecțiuni ale joncțiunii neuromusculare, si miopatii                    |
| 3.       | Boli cardio-vasculare                                                   |

|     |                                                                                             |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.  | Afecțiuni ale căilor respiratorii, boli pulmonare restrictive și obstructive                |
| 5.  | Artropatii inflamatorii, degenerative și metabolice                                         |
| 6.  | Afecțiuni ale coloanei vertebrale                                                           |
| 7.  | Afecțiuni abarticulare                                                                      |
| 8.  | Tulburări de statică, vertebrală și periferică                                              |
| 9.  | Afecțiuni ortopedice și post-traumatice                                                     |
| 10. | Status post intervenții chirurgicale (cardiovasculare, neurochirurgicale, ortopedice, etc.) |
| 11. | Status post COVID-19                                                                        |
| 12. | Afecțiuni oncologice                                                                        |
| 13. | Status post-combustional                                                                    |
| 14. | Afecțiuni uro-genitale                                                                      |
| 15. | Afecțiuni metabolice și endocrine                                                           |
| 16. | Afecțiuni digestive                                                                         |

#### 12.4.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI

**Art. 111 (1) Atributiile asistentului medical coordonator balneofizioterapie care decurg din activitate de conducere:**

1. coordonează și controlează activitatea desfășurată de personalul din subordine;
2. organizează activitatea de tratament și îngrijire din B.F.T. și răspunde de calitatea acesteia;
3. stabilește sarcinile de serviciu ale întregului personal din subordine, conform fișei de post, în acord cu directorul medical;
4. evaluează și apreciază ori de câte ori este necesar, individual, global activitatea personalului din B.F.T.;
5. aduce la cunoștință directorului medical absența temporară a personalului în vederea suplinirii acestuia;
6. informează directorul medical despre evenimentele deosebite petrecute în timpul programului de lucru;
7. supraveghează și asigură acomodarea și integrarea personalului nou încadrat, în vederea integrării și respectării sarcinilor;
8. întocmește fișa postului pentru personalul din subordine;
9. prelucrează procedurile și protocoalele aplicabile în secție cu personalul mediu și auxiliar din B.F.T. și răspunde de aplicarea acestora;
10. răspunde de aplicarea precauțiilor standard și specifice de către personalul B.F.T.;
11. răspunde de comportamentul igienic al personalului din subordine;
12. verifică igiena pacienților și a însoțitorilor și face educația sanitară a acestora;
13. controlează respectarea circuitelor funcționale din B.F.T.;
14. controlează și răspunde de starea de curățenie și dezinfecție din B.F.T.;
15. transmite Serviciului Tehnic-Administrativ necesarul de materiale de curățenie, consumabile, dezinfectanți, elaborat în concordanță cu recomandările compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
16. controlează respectarea măsurilor de asepsie și antisepsie;
17. constată și raportează directorului medical deficiențe de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire);
18. coordonează și supraveghează operațiunile de curățenie și dezinfecție;
19. participă la recoltarea probelor de evaluare a eficienței curățeniei și dezinfecției împreună cu echipa compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
20. asigură necesarul de materiale (săpun, dezinfectant, prosoape de hârtie, echipament de unică folosință);
21. coordonează și verifică aplicarea măsurilor de izolare a pacienților cu caracter infecțios și a măsurilor pentru supravegherea contactilor, în conformitate cu ghidul de izolare elaborat de către coordonatorul compartimentului de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale;
22. instruește personalul din subordine privind autodeclararea îmbolnăvirilor și urmărește aplicarea acestor măsuri;

23. semnalează directorului medical, cazurile de boli transmisibile pe care le suspicionează în rândul personalului;

24. instruește și supraveghează personalul din subordine asupra măsurilor de igienă care trebuie respectate de vizitatori și personalul spitalului (portul echipamentului, evitarea aglomerării în saloane);

25. verifică și răspunde de modul de manipulare a lenjeriei pacienților, colectarea și păstrarea lenjeriei murdare, transportul lenjeriei murdare, transportul și păstrarea lenjeriei curate;

26. verifică și răspunde de modul de colectare a deșeurilor infecțioase și neinfecțioase, de depozitare a lor în B.F.T., de modul de transport la depozitul central;

27. controlează și instruește personalul din subordine asupra echipamentului de protecție și comportamentului igienic, precum și asupra respectării normelor de tehnică aseptică și propune directorului medical măsuri disciplinare în cazurile de abateri;

28. răspunde de elaborarea procedurilor și protocoalelor de prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în B.F.T., în funcție de manevrele și procedurile medicale identificate cu risc pentru pacienți și se asigură de implementarea acestora;

29. coordonează organizarea și realizarea instruirii elevilor școlilor postliceale sanitare, colegiilor, însoțiți de instructorul de practică, conform stagiilor stabilite;

30. în cazul constatării unor acte de indisciplină la personalul din subordine, informează directorul medical;

31. se preocupă de asigurarea unui climat etic față de pacienți, pentru personalul din subordine;

32. analizează și propune nevoile de perfecționare pentru categoriile de personal din subordine și le comunică directorului medical;

33. întocmește graficul de lucru lunar, graficul concediilor de odihnă, răspunde de respectarea acestuia și asigură înlocuirea personalului pe durata absenței din motive neprevăzute;

34. răspunde de asigurarea condițiilor adecvate de igienă și tratament în B.F.T., în conformitate cu normele stabilite de Ministerul Sănătății;

35. realizează autoinventarierea periodică a dotării secției conform normelor interne stabilite;

36. asigură necesarul și ține evidența materialelor sanitare utilizate în B.F.T. și verifică modul în care acestea sunt decontate;

37. are obligația de a depune, în termenele prevăzute de lege, o declarație de avere, precum și o declarație de interese, atât la numirea în funcție și ori de câte ori apar modificări în datele acestora, cât și la încetarea funcției conform Legii 176/2010 privind obligativitatea întocmirii anuale a declarațiilor de avere, cu modificările și completările ulterioare.

## **(2) Atributiile asistentului medical coordonator balneofizioterapie care decurg din activitate de asistent medical balneofizioterapie:**

1. supraveghează starea pacienților pe perioada aplicării procedurilor fizioterapeutice și informează medicul asupra modificărilor intervenite;

2. respecta prescripțiile facute de medic pe fisele de tratament;

3. informează și instruieste pacientul asupra tratamentului pe care îl efectuează, asupra efectelor terapeutice și asupra efectelor negative care pot apărea;

4. aplică procedurile de balneo-fizio-kinetoterapie și masaj, cu toți parametrii agentului fizic, în vederea recuperării medicale, conform prescripțiilor medicului și răspunde de respectarea acestora;

5. manifestă permanent o atitudine plină de solitudine față de pacient;

6. consemnează pe fisele de tratament procedurile efectuate pacientului;

7. ține evidența tratamentelor și procedurilor efectuate și transmite datele către Serviciul Informatică și statistică medicală;

8. înregistrează pacienții în registrul de fizioterapie;

9. consemnează procedurile efectuate în sistemul informatic integrat;

10. utilizează și pastrează în bune condiții aparatura din dotare;

11. pregătește și verifică funcționarea aparaturii din dotare, semnalând defectiunile;

12. participă activ la procesul de formare a viitorilor asistenți medicali;

13. Obligația de acordare a asistenței medicale, în mod nediscriminatoriu, pe criterii de rasă, sex, statut socio-cultural, vârstă, factori biologici (existența unor dizabilități permanente sau temporare) etnie, origine, cetățenie.

**(3) Alte atribuții decât cele care decurg din post:**

1. cunoaște structura și organizarea activității din B.F.T., circuitele funcționale pentru: personal, lenjerie, deșeuri medicale;

2. respectă « Drepturile pacientului » conform **Legii nr. 46/2003** precum și Ordinului nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare;

3. răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1226/2012 referitor la normele tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale**, cu modificările și completările ulterioare.

4. răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinsecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinsecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinsecția mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia**, precum și a celor prevăzute în **Ordinului nr. 1101/2016** privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare, cu modificările și completările ulterioare;

5. răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 319/2006**, privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

6. răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;

7. asistentul medical trebuie să cunoască și să respecte prevederile **Codului de etică și deontologie profesională al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România**, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 2/2009, cu modificările și completările ulterioare;

8. să cunoască prevederile **Ordonanței de Urgență nr. 144/2008** privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare;

9. Asistentul medical este obligat, conform legislației în vigoare, să încheie o asigurare de răspundere civilă pentru eventuale cazuri de **malpraxis profesional**, pentru prejudicii cauzate prin actul medical și avizarea anuală de către OAMGMAMR a certificatului de membru;

10. Răspunde de respectarea și aplicarea prevederilor **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

11. Se conformează Regulamentului Intern și Regulamentului de Organizare și Funcționare al unității sanitare.

12. respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă, indiferent de natura acestora, iar în cazul părăsirii serviciului prin desfacerea contractului de muncă, transfer, detașare sau demisie, orice declarație publică cu referire la fostul loc de muncă este atacabilă;

13. are obligația să cunoască reglementările și legislația specifică în vigoare;

14. asigură păstrarea și folosirea în bune condiții a tuturor bunurilor spitalului;

15. nerespectarea întocmai a sarcinilor de serviciu atrage întreaga răspundere disciplinară, materială sau penală, după caz.

**Altele:**

1. răspunde de aplicarea și respectarea procedurilor obligatorii ale Sistemului de Management al Calității;
  2. răspunde de aplicarea și respectarea procedurilor operaționale ale SMC;
  3. răspunde de aplicarea și respectarea procedurilor caracteristice ale SMC conform fișelor de proces documentate pentru fiecare secție/ serviciu / compartiment în parte;
  4. respectă și aplică procedurile operaționale, protocoalele, instrucțiunile de lucru specifice postului;
  5. răspunde de furnizarea la timp toate documentele și informațiile necesare în vederea desfășurării în condiții optime ale auditurilor interne/externe pe linie de asigurarea calității;
  6. răspunde de aplicarea și respectarea regulamentului de ordine interioară precum și normele de etică și deontologie profesională, secretul profesional, confidențialitatea informației medicale și anonimatul pacienților ;
  7. respectă și apară drepturile pacientului;
  8. se preocupă în permanență de actualizarea cunostințelor profesionale prin studiu individual sau alte forme de educație continuă, conform cerințelor postului;
  9. poartă echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul de ordine interioară, care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie, în vederea păstrării igienei și a aspectului estetic personal;
  10. contribuie la stabilirea cadrului optim de lucru cu echipa medicală și pacient;
  11. supraveghează și coordonează activitățile desfășurate de personalul auxiliar sanitar;
  12. asigură păstrarea și folosirea în bune condiții a tuturor bunurilor spitalului;
  13. acordă prim ajutor în situații de urgență și cheamă medical;
- nerespectarea întocmai a sarcinilor de serviciu atrage întreaga răspundere disciplinară, materială sau penală, după caz.

**Art. 112 Atributiile medicului coordonator**

1. Stabilește programul de kinetoterapie care este urmat acasă de pacient și instruieste aparținătorii sau persoanele implicate în îngrijirea pacientului în aplicarea acelui program;
2. Evaluează și reevaluează în timp progresele făcute de pacient; adaptează planul de tratament în funcție de evoluția pacientului;
3. Se implică în perfecționarea continuă a activității de recuperare kinetică;
4. Planifică și vizează instruirea personalului din subordine;
5. Supervizează activitatea medicală și nemedicală în cadrul laboratorului B.F.T.;
6. Participă împreună cu Serviciul Aprovizionare Transport Achiziții Publice la elaborarea PAAP și respectării Acordului Cadru.
7. Respectă și aplică procedurile, protocoalele, instrucțiunile de lucru ori alte reglementări interne ale Spitalului de Pediatrie Pitești implementate la nivelul funcției sau locului de muncă.
8. Evaluează, respectă și asigură îndeplinirea indicatorilor contractați cu CAS Argeș și cerințelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, după caz.

**Art. 113 Atributiile profesorului C.F.M.**

1. Ca membru al echipei profesionale de recuperare, respectă programul de lucru, locul și modul de desfășurare a activităților specific laboratorului BFT;
2. Răspunde de îndeplinirea corectă și promptă a sarcinilor de serviciu;
3. Supraveghează și înregistrează în permanentă datele despre starea pacientului și informează medicul asupra modificărilor intervenite;
4. Evaluează, planifică și implementează programele de reabilitare care îmbunătățesc și restabilesc funcțiile motorii umane, măresc capacitatea de mișcare, calmează durerile și tratează ori previn problemele fizice asociate cu leziuni, boli și alte deficiențe;
5. Utilizează tehnici, metode, exerciții, procedee conform conduitei terapeutice și obiectivelor fixate de către medicul specialist de recuperare, medicina fizică și balneofizioterapie;
6. Informează și instruieste pacientul asupra tratamentului pe care îl efectuează, asupra efectelor terapeutice și asupra efectelor negative care pot apărea;
7. Manifestă o atitudine de sollicitare față de pacient;

8. Respecta întocmai prescripțiile medicului înscris în fișele de tratament, consemnând îndeplinirea acestora;
9. Ține evidența tratamentelor și procedurilor efectuate și transmite datele către statistica medicală;
10. Pregătește și verifică funcționarea aparaturii din dotare, semnalând eventualele defectiuni;
11. Va putea fi responsabil (va fi implicat) în programul de lucru cu grupele de părinți sau comunicații de persoane, participă la recrutarea și pregătirea voluntarilor ce vor desfășura activități în cadrul forumului profesional de conducere (colegiu, ordin);
12. Răspunde cu promptitudine la solicitările pacienților în informează medicul asupra oricărei solicitări care se referă la îngrijirea medicală a pacienților;
13. Răspunde de aplicarea măsurilor de dezinfectie conform normelor în vigoare;
14. Primește, asigură și respectă de bună păstrare și utilizare a instrumentarului și aparaturii cu care se lucrează și se îngrijește de buna întreținere și folosire a mobilierului din dotare;
15. Ține la zi situațiile statistice necesare pentru raportările legale;
16. Acordă primul ajutor în situații de urgență și cheamă medicul;
17. Utilizează și păstrează, în bune condiții, echipamentele din dotare, supraveghează colectarea materialelor și se asigură de depozitarea acestuia în vederea distrugerii;
18. Poartă echipament de protecție, care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie pentru păstrarea igienei și aspectului estetic personal;
19. Respectă și aplică procedurile, protocoalele, instrucțiunile de lucru ori alte reglementări interne ale Spitalului de Pediatrie Pitești implementate la nivelul funcției sau locului de muncă.

#### **Art. 114 Atributiile kinetoterapeutului**

- 1) Evaluează funcțional segmentul de aparat locomotor afectat, alcătuiind un program de kinetoterapie la pacienții ce i-au fost repartizați de medicul de medicină fizică și recuperare, conform diagnosticului clinic și funcțional și prescripției de tratament fizical și recuperator elaborate și parafată de medicul specialist;
- 2) Pe baza diagnosticului și a prescripției metodologice de specialitate elaborate de medicul de medicină fizică și recuperare, kinetoterapeutul aplică programe de recuperare de kinetoprofilaxie primară și secundară, pe care, după acordul medicului de specialitate, le poate coordona. În aplicarea acestor programe, colaborează cu asistentul de kinetoterapie, asistentul de BFT, maseorul, etc;
- 3) Kinetoterapeutul își poate perfecționa propriul nivel profesional prin forme specifice de pregătire postuniversitară; poate participa la conferințe și simpozioane de specialitate;
- 4) Kinetoterapeutul acordă asistență kinetică profilactică, terapeutică și de recuperare medicală. El face parte integrantă din personalul cu studii superioare specializat în asigurarea stării de sănătate a populației
- 5) Kinetoterapeutul lucrează în echipă (direct sau indirect), în primul rând în colaborare cu medicii specialiști;
- 6) Asigură educația pentru sănătate atât pacienților și aparținătorilor acestora, cât și altor categorii de personal din sistemul de sănătate;
- 7) Participă la programe de educație organizate conform planurilor elaborate de Ministerul Sănătății în colaborare cu organizațiile (asociațiile) care reprezintă kinetoterapeutul;
- 8) Participă la formarea și perfecționarea kinetoterapeuților începători și a altor categorii de personal din subordine;
- 9) În scopul îmbunătățirii practicii profesionale în domeniul medical și al îngrijirii pentru sănătate participă la cursuri de formare și perfecționare.
- 10) Cu prescripție medicală, kinetoterapeutul este autorizat de a aplica terapia prin mișcare, revenindu-i în același timp responsabilitatea aplicării ei. Kinetoterapeutul reprezintă profesii interdisciplinare, succesul ei rezultând din colaborarea dintre medic și kinetoterapeut, primul revenindu-i sarcina de a stabili diagnosticul clinic al pacientului și principiile de tratament, iar celui de-al doilea evaluarea funcțională, stabilirea metodologiei și aplicarea corectă și concretă a mijloacelor specifice de tratament, prin mișcare în funcție de acest diagnostic.
- 11) Kinetoterapeutul este abilitat să efectueze tratamente kinetice în:
  - a) Afecțiuni ortopedico-traumatice;

- b) Afecțiuni neurologice;
- c) Afecțiuni reumatismale;

12) Kinetoterapeutul este obligat să înregistreze în registrul de tratament fiecare pacient cu specificarea obiectivelor de tratat;

13) În aplicarea tratamentelor kinetice, kinetoterapeutul este autorizat să utilizeze următoarele tehnici:

- a) masaj terapeutice și tehnici complementare;
- b) manevre de drenaj limfatic, posturi, mobilizări și manipulări articulare;
- c) hidrokinetoterapie;
- d) relaxarea neuromusculară
- e) măsurarea tensiunii arteriale

14) Exercițierea profesiei de kinetoterapeut se realizează conform legii și a reglementărilor cuprinse în statutul kinetoterapeutului.

15) Kinetoterapeutul are toate drepturile conferite prin legile și regulamentele de organizare și funcționare a acestei profesii.

16) Salariizarea kinetoterapeutului se face pe principiul competenței, ținându-se cont de gradul de pregătire, calitatea prestațiilor, nivelul unității sanitare și de importanța socială a profesiei sale (similare cu alte profesii ca psiholog, chimist, biolog, farmacist).

17) Kinetoterapeutului îi sunt recunoscute toate aceste drepturi indiferent de instituția în care își desfășoară activitatea.

18) Obligația de acordare a asistenței medicale, în mod nediscriminatoriu, pe criterii de rasă, sex, statut socio-cultural, vârstă, factori biologici (existența unor dizabilități permanente sau temporare) etnie, origine, cetățenie.

19) respectă « Drepturile pacientului » conform **Legii 46/2003** precum și Ordinului nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare;

20) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1226/2012 referitor la normele tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale**, cu modificările și completările ulterioare.

21) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia**, precum și a celor prevăzute în **Ordinului nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare**, cu modificările și completările ulterioare;

22) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 319/2006**, privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

23) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;

24) trebuie să cunoască și să respecte prevederile Hotărârii nr. 6/2018 pentru adoptarea Codului deontologic al fizioterapeutului;

25) este obligat, conform legislației în vigoare, să încheie o asigurare de răspundere civilă pentru eventuale cazuri de **malpraxis profesional**, pentru prejudicii cauzate prin actul medical și avizarea anuală de către Colegiul Fizioterapeuților din România a certificatului de membru;

26) Răspunde de respectarea și aplicarea prevederilor **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

27) are obligația să cunoască reglementările și legislația specifică în vigoare;

28) asigură păstrarea și folosirea în bune condiții a tuturor bunurilor spitalului;

29) obligativitatea respectării fisei de post de către salariat dobândește relevanța legală odată cu semnarea acesteia;

30) nerespectarea întocmai a sarcinilor de serviciu atrage întreaga răspundere disciplinară, materială sau penală, după caz.

31) Se conformează Regulamentului Intern și Regulamentului de Organizare și Funcționare al unității sanitare.

respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă, indiferent de natura acestora, iar în cazul părăsirii serviciului prin desfacerea contractului de muncă, transfer, detașare sau demisie, orice declarație publică cu referire la fostul loc de muncă este atacabilă;

32) Respectă secretul profesional confidențialitatea informației medicale.

33) Asigura și respecta confidențialitatea și anonimatul pacienților

34) Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă, indiferent de natura acestora, iar în cazul părăsirii serviciului prin desfacerea contractului de muncă, transfer, detașare sau demisie, orice declarație publică cu referire la fostul loc de muncă este atacabilă.

35) Se preocupă de îmbunătățirea calitatii actului medical, a condițiilor de igienă.

#### Art. 115 Atributiile asistentului medical de balneofizioterapie

1) Supraveghează starea pacienților pe perioada aplicării procedurilor fizioterapeutice și informează medicul asupra modificărilor intervenite.

2) Respectă prescripțiile făcute de medic pe fisele de tratament.

3) Informează și instruieste pacientul asupra tratamentului pe care îl efectuează, asupra efectelor terapeutice și asupra efectelor negative care pot apărea.

4) Aplică procedurile de balneofizioterapie și masaj, cu toți parametrii agentului fizic, în vederea recuperării medicale, conform prescripțiilor medicului și răspunde de respectarea acestora.

5) Manifestă permanent o atitudine plină de solitudine față de pacient.

6) Consemnează pe fisele de tratament procedurile efectuate pacientului.

7) Ține evidența tratamentelor și procedurilor efectuate și transmite datele către Serviciul Informatică și statistică medicală.

8) Utilizează și păstrează în bune condiții aparatura din dotare.

9) Pregătește și verifică funcționarea aparaturii din dotare, semnalând defectiunile.

10) Acordă primul ajutor în situații de urgență și cheamă medicul.

11) Poartă ecusonul și echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul de ordine interioară, care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie, în vederea păstrării igienei și a aspectului estetic personal.

12) Respectă reglementările în vigoare privind prevenirea, controlul și combaterea infecțiilor asociate asistentei medicale în mediul sanitar.

13) Respectă secretul profesional și codul de etică al asistentului medical.

14) Se preocupă în permanență de actualizarea cunoștințelor profesionale prin studiu individual sau alte forme de educație continuă, conform cerințelor postului.

15) Participă activ la procesul de formare a viitorilor asistenți medicali.

16) Supraveghează și coordonează activitățile desfășurate de personalul auxiliar.

17) respectă « Drepturile pacientului » conform **Legii 46/2003** precum și Ordinului nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare;

18) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1226/2012 referitor la normele tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale**, cu modificările și completările ulterioare.

19) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia**, precum și a celor prevăzute în **Ordinului nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare**, cu modificările și completările ulterioare;

20) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în Legea nr. 319/2006, privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

21) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;

22) asistentul medical trebuie să cunoască și să respecte prevederile **Codului de etică și deontologie profesională al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România**, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 2/2009, cu modificările și completările ulterioare;

23) să cunoască prevederile **Ordonanței de Urgență nr. 144/2008** privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare;

24) Asistentul medical este obligat, conform legislației în vigoare, să încheie o asigurare de răspundere civilă pentru eventuale cazuri de **malpraxis profesional**, pentru prejudicii cauzate prin actul medical și avizarea anuală de către OAMGMAMR a certificatului de membru;

25) Răspunde de respectarea și aplicarea prevederilor **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

26) Se conformează Regulamentului Intern și Regulamentului de Organizare și Funcționare al unității sanitare.

27) respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă, indiferent de natura acestora, iar în cazul părăsirii serviciului prin desfacerea contractului de muncă, transfer, detașare sau demisie, orice declarație publică cu referire la fostul loc de muncă este atacabilă;

28) are obligația să cunoască reglementările și legislația specifică în vigoare;

29) asigură păstrarea și folosirea în bune condiții a tuturor bunurilor spitalului;

30) nerespectarea întocmai a sarcinilor de serviciu atrage întreaga răspundere disciplinară, materială sau penală, după caz.

31) Se conformează Regulamentului Intern și Regulamentului de Organizare și Funcționare al unității sanitare.

32) respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă, indiferent de natura acestora, iar în cazul părăsirii serviciului prin desfacerea contractului de muncă, transfer, detașare sau demisie, orice declarație publică cu referire la fostul loc de muncă este atacabilă;

#### **Art. 116 Atributiile asistentului kinetoterapie**

1. Evaluează funcțional segmentul de aparat locomotor afectat, alcătuind un program de kinetoterapie la pacienții ce i-au fost repartizați de medicul de medicină fizică și recuperare, conform diagnosticului clinic și funcțional și prescripției de tratament fizical și recuperator elaborate și parafată de medicul specialist;

2. Stabilește metodologia și aplică corect mijloacele specifice de tratament, prin mișcare în funcție de diagnostic.

3. Aplică programe de recuperare de kinetoprofilaxie primară și secundară, pe baza diagnosticului și a prescripției metodologice de specialitate elaborate de medicul de medicină fizică și recuperare, colaborând cu asistentul de reabilitare, maseorul, etc, în aplicarea acestor programe;

4. Poate coordona programe de recuperare de kinetoprofilaxie primară și secundară doar cu acordul medicului specialist;

5. Acordă asistența kinetică profilactică, terapeutică și de recuperare medicală;

6. Asigură educația pentru sănătate atât pacienților și aparținătorilor acestora, cât și altor categorii de personal din sistemul de sănătate;

7. Participă la cercetarea în domeniul medical și al îngrijirii pentru sănătate, în scopul îmbunătățirii practicii profesionale și a sistemului de formare și perfecționare.

8. Cu prescripție medicală, este autorizat de a aplica terapia prin mișcare, revenindu-i în același timp responsabilitatea aplicării ei.

9. Este abilitat să efectueze tratamente kinetice în:
  - Afecțiuni ortopedico-traumatice;
  - Afecțiuni neurologice;
  - Afecțiuni reumatismale;
10. Este autorizat să utilizeze, în aplicarea tratamentelor kinetice, următoarele tehnici:
  - masaj terapeutice și tehnici complementare;
  - manevre de drenaj limfatic, posturi, mobilizări și manipulări articulare;
  - hidrokinetoterapie;
  - relaxarea neuromusculară;
  - măsurarea tensiunii arteriale;
11. Se preocupă de îmbunătățirea calității actului medical, a condițiilor de igienă;
12. Înregistrează în registrul de tratament fiecare pacient cu specificarea obiectivelor de recuperare;
13. Înregistrează în procedurile efectuate în sistemul informatic integrat al spitalului.
14. respectă « Drepturile pacientului » conform **Legii 46/2003** precum și Ordinului nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare;
15. răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1226/2012 referitor la normele tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale**, cu modificările și completările ulterioare.
16. răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia**, precum și a celor prevăzute în **Ordinului nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare**, cu modificările și completările ulterioare;
17. răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 319/2006**, privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
18. răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
19. asistentul medical trebuie să cunoască și să respecte prevederile **Codului de etică și deontologie profesională al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România**, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 2/2009, cu modificările și completările ulterioare;
20. să cunoască prevederile **Ordonanței de Urgență nr. 144/2008** privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare;

#### **Art. 117 Atributiile asistentului medical – masaj**

- 1) cabinetul de masaj va fi amenajat departe de săile în care se aplica proceduri de hidroterapie sau balneoterapie, pentru împiedicarea pătrunderii aburului,
- 2) paturile de masaj vor fi dimensionate conform normativului în vigoare (suficient de înalte) pentru a se evita deformații de postură ale maseurilor în timpul muncii prestate,
- 3) încăperile destinate aplicațiilor de masoterapie vor fi prevăzute cu instalație de ventilație corespunzătoare, pentru asigurarea unei temperaturi optime constante,
- 4) la procedura de masaj, masorul va avea pielea mâinilor integră și unghiile tăiate scurt; masorul se va spăla și dezinfecta pe mâini cu săpun după fiecare pacient; pacienții care prezintă leziuni cutanate vor fi excluși de la tratament.
- 5) Obligația de acordare a asistenței medicale, în mod nediscriminatoriu, pe criterii de rasă, sex, statut socio-cultural, vârstă, factori biologici (existența unor dizabilități permanente sau temporare) etnie, origine, cetățenie.

6) respectă « Drepturile pacientului » conform **Legii 46/2003** precum și Ordinului nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare;

7) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1226/2012 referitor la normele tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale**, cu modificările și completările ulterioare.

8) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Ordinul nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia**, precum și a celor prevăzute în **Ordinului nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare**, cu modificările și completările ulterioare;

9) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 319/2006**, privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;

10) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;

11) asistentul medical trebuie să cunoască și să respecte prevederile **Codului de etică și deontologie profesională al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România**, adoptat prin Hotărârea Adunării generale naționale a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România nr. 2/2009, cu modificările și completările ulterioare;

12) să cunoască prevederile **Ordonanței de Urgență nr. 144/2008** privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare;

13) Asistentul medical este obligat, conform legislației în vigoare, să încheie o asigurare de răspundere civilă pentru eventuale cazuri de **malpraxis profesional**, pentru prejudicii cauzate prin actul medical și avizarea anuală de către OAMGMAMR a certificatului de membru;

14) Răspunde de respectarea și aplicarea prevederilor **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

15) are obligația să cunoască reglementările și legislația specifică în vigoare;

16) asigură păstrarea și folosirea în bune condiții a tuturor bunurilor spitalului;

17) nerespectarea întocmai a sarcinilor de serviciu atrage întreaga răspundere disciplinară, materială sau penală, după caz.

18) Se conformează Regulamentului Intern și Regulamentului de Organizare și Funcționare al unității sanitare.

respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă, indiferent de natura acestora, iar în cazul părăsirii serviciului prin desfacerea contractului de muncă, transfer, detașare sau demisie, orice declarație publică cu referire la fostul loc de muncă este atacabilă;

#### **Art. 118 Atributiile personalului de intretinere si curatenie**

1) Planifica activitatea proprie identificand eficient ordinea stabilita prin norme interne si conform indicatiilor primite in vederea optimizarii timpului de indeplinire a acesteia;

2) Stabileste corect necesarul de materiale pentru a asigura o activitate fluenta;

3) Activitatile si resursele sunt planificate prin verificarea tuturor elementelor pentru incadrarea in termenele finale;

4) Efectueaza curatenia și dezinfectia in spatiile repartizate (holuri, cabinete de tratament, oficii, grupuri sanitare, scari,etc) prin aplicarea procedurilor de lucru si respectarea protocoalelor de curatenie conform unui program orar de curatenie cu materiale si ustensile folosite numai in aceste locuri;

5) Raspunde de utilizarea si pastrarea in bune conditii a ustensilelor de curatenie (carucior, perii, lavete,etc.) ce le are personal in grija, precum si a celor care se folosesc in comun si le depoziteaza in conditii de siguranta;

6) Urmareste realizarea igienizarii generale si a curateniei in spatiile de lucru, folosind ustensile potrivite si substante adecvate locului de dezinfectat si scopului urmarit;

7) Respecta circuitele functionale in cadrul spitalului (personal sanitar /pacienti/ apartinatori /lenjerie /materiale sanitare/deseuri);

8) raspunde de respectarea si aplicarea normelor prevazute in **Ordinul nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare publice si private, evaluarea eficacitatii procedurilor de curatenie si dezinfectie efectuate in cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mainilor in functie de nivelul de risc, precum si metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare si controlul eficientei acestuia**, precum si a celor prevazute in **Ordinului nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare**, cu modificarile si completarile ulterioare;

9) raspunde de respectarea si aplicarea normelor prevazute in **Ordinul nr. 1226/2012 referitor la normele tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale**, cu modificarile si completarile ulterioare;

10) transporta pe circuitul stabilit deșeurile medicale si deșeurile menajere in conditii corespunzătoare, raspunde de depunerea lor corecta in recipiente, curata si dezinfecteaza pubelele in care se pastreaza si se transporta acestea;

11) respecta modul de colectare si ambalare a lenjeriei murdare in functie de gradul de risc conform codului de procedura;

12) asigura transportul lenjeriei la spalatorie.

13) preia lenjeria curata de la spalatorie;

14) lenjeria curata este transportata de la spalatorie la sectia clinica in saci noi.

15) depozitarea lenjeriei curate pe sectii se face in spatii speciale destinate si amenajate, ferite de praf, umezeala si vectori.

16) tine evidente la nivelul sectiei, a lenjeriei predate si a celei ridicate de la spalatoria unitatii;

17) raporteaza activitatea desfasurata, in scris prin semnarea fiselor de monitorizare a activitatii (semnatura confirmand realizarea tuturor pasilor din protocoale si scheme de lucru) si verbal la seful ierarhic superior (asistenta sefa), semnaland orice problema aparuta in desfasurarea activitatii;

18) serviciile sunt oferite cu promptitudine,conform cu cerinta de calitate a pacientului;

19) cerintele ce depasesc aria de competenta proprie sunt raportate sefului ierarhic superior;

20) situatiile neplacute sunt tratate cu calm, pe prim plan fiind grija fata de pacient;

21) aplica Normele de Protectia Muncii si Normele de Protectie privind Stingerea Incendiilor:

a)Aparatele electrice sunt bine izolate si nu se folosesc cu mainile umede

b)Operatiile de curatire se executa cu cea mai mare atentie, pentru a evita accidentele

c)Solutiile de curatire se manevreaza cu mainile protejate

d)Aparatele electrice se deconecteaza de la curent la sfarsitul programului de lucru

e)Defectiunile ivite la echipamente,instalatii electrice se anunta cu promptitudine la asistenta sefa;

22) Poarta ecusonul si echipamentul de protectie prevazut de regulamentul de ordine interioara, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie, pentru pastrarea igienei si a aspectului estetic personal;

23) Declara imediat asistentei sefe orice imbolnavire acuta pe care o prezinta precum si bolile transmisibile aparute la membrii familiei sale;

24) Comunicarea interactiva la locul de munca:

a)Mentine permanent dialogul cu personalul din cadrul unitatii sanitare pentru rezolvarea problemelor conexe actului medical (repararea instalatiilor sanitare,de apa si curent,aprovizionarea cu materiale si consumabile diverse)

b)Participa la discutii pe teme profesionale

c)Comunicarea se realizeaza intr-o maniera politicoasa,directa,cu evitarea conflictelor si desfasoara activitatea in echipa respectand raporturile ierarhice si functionale;

25) Respecta « Drepturile pacientului » conform **Legii nr. 46/2003** precum si Ordinului nr. 1410/2016 privind aprobarea Normelor de aplicare a Legii drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificarile si completarile ulterioare;

- 26) Își desfășoară activitatea în echipă respectând raporturile ierarhice și funcționale;
- 27) Nu are dreptul să dea relații privind starea pacientului ;
- 28) Dezvoltarea profesională în corelație cu exigentele postului:
  - autoevaluare
  - cursuri de pregătire/perfecționare
- 29) Respectă îndeplinirea condițiilor de igienă individuală efectuând controlul periodic al stării de sănătate pentru prevenirea bolilor transmisibile și înlăturarea pericolului declansării unor epidemii (viroze respiratorii, infecții cutanate, diaree, etc.);
- 30) Respectă regulamentul intern al spitalului;
- 31) Respectă programul de lucru de 12 ore cu 24 ore libere și programarea concediului de odihnă;
- 32) Se prezintă la serviciu cu deplină capacitate de muncă pentru a efectua servicii la parametrii de calitate impuși de secție;
- 33) La începutul și sfârșitul programului de lucru semnează condica de prezență;
- 34) Respectă ordinea și disciplina la locul de muncă, folosește integral și cu maximă eficiență timpul de muncă;
- 35) În funcție de nevoile secției va prelua și alte puncte de lucru;
- 36) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 319/2006**, privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- 37) răspunde de respectarea și aplicarea normelor prevăzute în **Legea nr. 307/2006** privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- 38) Răspunde de folosirea eficientă a resurselor materiale din dotare;
- 39) Se va supune măsurilor administrative în ceea ce privește neîndeplinirea la timp și întocmai a sarcinilor prevăzute în fișa postului;
- 40) Asigură și respectă confidențialitatea și anonimatul pacienților;
- 41) Obligația de acordare a asistenței medicale, în mod nediscriminatoriu, pe criterii de rasă, sex, statut socio-cultural, vârstă, factori biologici (existența unor dizabilități permanente sau temporare) etnie, origine, cetățenie.
- 42) Respectă secretul profesional confidențialitatea informației medicale;
- 43) Respectă confidențialitatea tuturor aspectelor legate de locul de muncă, indiferent de natura acestora, iar în cazul parasirii serviciului prin desfacerea contractului de muncă, transfer, detasare sau demisie, orice declarație publică cu referire la fostul loc de muncă este atacabilă;
- 44) Se preocupă pentru îmbunătățirea calității condițiilor de igienă.

## CAP. XIII. ACTIVITATEA ÎN SERVICII MEDICALE

### 13.1. SERVICIUL DE ANATOMIE PATOLOGICĂ

#### 13.1.1. ATRIBUTIILE SERVICIULUI DE ANATOMIE PATOLOGICĂ:

##### Art. 119

1. Executarea de necropsii la toate cazurile decedate în spital, în vederea stabilirii sau confirmării diagnosticului și precizării cauzei medicale a decesului;
2. La cererea scrisă a aparținătorilor pacientului decedat, directorul medical al spitalului poate aproba scutirea de necropsie, cu avizul medicului șef de secție și a medicului anatomo-patolog;
3. Efectuarea de imbalsamări;
4. Cercetarea histo-patologică a materialului de necropsie a pieselor operatorii, a pieselor de la biopsii și biopunctii, citologie exfoliativă;
5. Colaborarea cu celelalte laboratoare din cadrul spitalului, în vederea efectuării unor cercetări complementare speciale (bacteriologice, biochimice, experimentale);
6. Eliberarea certificatului constatator de deces completat și semnat de medicul curant și de medicul anatomo-patolog sau medicul care a efectuat necropsia;
7. Eliberarea cadavrelor, în conformitate cu normele în vigoare;
8. Colaborarea cu laboratorul de medicină legală în cazurile prevăzute de lege.

### 13.1.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN SERVICIUL ANATOMIE PATOLOGICA

**Art. 120 Medicul de specialitate anatomie-patologica** are urmatoarele sarcini specifice:

1. Efectueaza necropsia in termen de 24 de ore de la deces, in prezenta medicului care a ingrijit pacientul si a medicului sef de sectie;
2. Efectueaza toate examenele histo-patologice pe piesele operatorii, biopsie si necropsie;
3. Consemneaza, in registrul de protocoale, datele necropsiei si, in foaia de observatie, diagnosticul necropsiei;
4. Dispune imbalsamarea cadavrelor si ia masuri pentru eliberarea cadavrelor, in cel mult trei zile de la deces;
5. Completeaza, impreuna cu medicul curant, certificatul constatator de deces si-l semneaza;
6. Analizeaza, impreuna cu medicii din sectiile cu paturi, concordanta diagnosticului clinic cu cel anatomo-patologic;
7. Ia masurile prevazute in dispozitiile in vigoare pentru cadavrele decedatilor de boli transmisibile, precum si a cazurilor medico-legale;
8. Respecta normele igienico-sanitare si de protectia muncii;
9. Face parte din Comisia de coordonare a implementarii managementului calitatii serviciilor si sigurantei pacientilor conform standardelor ANMCS si mentinere a conformitatilor;
10. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.
11. Evalueaza, respecta si asigura indeplinirea indicatorilor contractati cu CAS Arges si cerintelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, dupa caz.

**Art. 121 Atributiile medicului anatomo-patolog in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

1. Protejarea propriilor pacienti de alti pacienti infectati sau de personalul care poate fi infectat, cu respectarea ghidului de izolare elaborat de Serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
2. Aplicarea procedurilor si protocoalelor implementate de Serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
3. Obtinerea specimenelor microbiologice necesare atunci cand o infectie este prezenta sau suspecta, in conformitate cu protocolul de diagnostic si cu definitiile de caz si inainte de initierea tratamentului antibiotic;
4. Raspunde de depistarea si raportarea la timp a infectiilor asociate asistentei medicale;
5. Consiliaza pacienti, vizitatori si personalul in legatura cu procedurile de prevenire a transmiterii infectiilor;
6. Instituirea tratamentului adecvat pentru infectiile pe care le au ei insisi si implementarea masurilor instituite de Serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale pentru a preveni transmiterea acestor infectii altor persoane;
7. Solicitarea consultului de boli infectioase in situatiile in care considera necesar si/sau conform ghidurilor/protocoalelor locale, cu respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementata in unitatea sanitara;
8. Respecta procedura de declarare a infectiilor asociate asistentei medicale elaborata de Serviciul de prevenire a infectiilor asociate ingrijirilor medicale, in conformitate cu legislatia in vigoare;
9. Dupa caz, raspunde de derularea activitatii de screening al pacientilor in sectii de terapie intensiva si alte sectii cu risc pentru depistarea colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurezistenti, in conformitate cu prevederile programului national de supraveghere si control al infectiilor asociate asistentei medicale si monitorizare a utilizarii antibioticelor si a antibioticorezistentei;
10. Comunica infectia/portajul de germeni importanti epidemiologic la transferul pacientilor sai in alta sectie/alta unitate medicala;

11. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 122 Asistentul din cadrul Serviciului anatomie-patologica** are, in principal, urmatoarele sarcini:

1. Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;

2. Raspunde de indeplinirea corecta si prompta a sarcinilor de munca;

3. Primeste, inregistreaza si prelucreaza piesele (operatorii, biopsice, necropsice) pentru examene histopatologice si materiale pentru examenele citologice;

4. Prepara colorantii si reactivii;

5. Asigura autoclavarea produselor biologice;

6. Ajuta medicul la efectuarea necropsiei;

7. Supravegheaza si controleaza efectuarea curateniei si a dezinfectiei in serviciu;

8. Utilizeaza si pastreaza, in bune conditii, echipamentele si instrumentarul din dotare, supravegheaza colectarea materialelor si instrumentarului de unica folosinta si se asigura de depozitarea acestuia in vederea distrugerii;

9. Poarta echipament de protectie, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie pentru pastrarea igienei si aspectului estetic personal;

10. Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a laboratorului, conform normelor OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;

11. Asigura implementarea masurilor privind supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate activitatii medicale, respectiv:

a) Implementeaza practicile pacientilor in vederea controlului infectiilor;

b) Respecta practicile de prevenire a aparitiei si raspandirii infectiilor;

c) Urmareste mentinerea igienei, conform politicilor spitalului;

d) Monitorizeaza tehnicile aseptice, inclusiv spalarea pe maini si utilizarea izolarii;

e) Sterilizeaza si pregateste materialele, instrumentarul si sticlaria de laborator pentru efectuarea analizelor si asigura dezinfectia meselor de lucru dupa utilizarea lor.

12. Raspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fisa de post, cat si din R.O.F si R.I.

13. Raspunde de pastrarea confidentialitatii rezultatelor;

14. Raspunde de realizarea obiectivelor securitatii si sanatatii in munca, respectiv:

a) Utilizeaza corect echipamentul individual de protectie si dupa utilizare, il returneaza si depoziteaza la locul de pastrare;

b) Evita scoaterea din functiune, modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, utilizand corect aceste dispozitive;

c) Comunica imediat sefului ierarhic si compartimentul SSM-PSI-protectie civila si situatii urgente orice situatie despre care are motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea salariatilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;

d) Aduce la cunostinta sefului ierarhic accidente de munca suferite de persoana proprie;

e) Coopereaza cu compartimentul SSM-PSI-protectie civila si situatii urgente atata timp cat este necesar pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in activitate;

f) Coopereaza cu compartimentul SSM-PSI-protectie civila si situatii urgente atata timp cat este necesar pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii sanitarii si inspectorii de munca, pentru protectia salariatilor;

g) Isi insuseste si respecta prevederile legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;

15. Raspunde de indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor, respectiv:

a) Sa cunoasca si sa respecte masurile de aparare impotriva incendiilor, stabilite de conducatorul unitatii;

b) Sa intretina si sa foloseasca, in scopul in care au fost realizate, dotarile pentru apararea impotriva incendiilor puse la dispozitie de conducerea unitatii;

- c) Sa respecte normele de aparare impotriva incendiilor specifice activitatilor pe care le desfasoara;
  - d) Sa aduca la cunostinta conducerii unitatii orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie pericol de incendiu;
  - e) Sa utilizeze substantele periculoase, instalatiile, aparatura si echipamentele, potrivit instructiunilor tehnice precum si celor date de conducatorul unitatii;
  - f) Sa nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;
  - g) Sa comunice imediat dupa constatare sefului ierarhic orice incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau a oricarei situatii stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum si orice defectiune sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor;
  - h) Sa colaboreze cu salariatii desemnati de conducerea unitatii cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, in vederea realizarii masurilor de aparare impotriva incendiilor;
  - i) Sa actioneze in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;
  - j) Sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta referitoare la producerea incendiilor.
- 16. Incheie asigurare de raspundere civila (malpraxis);
  - 17. Respecta secretul profesional si Codul de etica al asistentului medical;
  - 18. Respecta si apara drepturile pacientului;
  - 19. Se preocupa de actualizarea cunostintelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educatie continua;
  - 20. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## 13.2. SERVICIUL DE PREVENIRE AL INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE

### 13.2.1. ATRIBUTIILE SERVICIULUI DE PREVENIRE A INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE

**Art. 123 Serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale are urmatoarele atributii principale:**

- 1. Organizeaza si participa la intalnirile Comitetului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
- 2. Propune managerului sanctiuni pentru personalul care nu respecta procedurile si protocoalele de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;
- 3. Seful serviciului participa, in calitate de membru, la sedintele Comitetului Director al unitatii sanitare si, dupa caz, propune acestuia recomandari pentru implementarea corespunzatoare a planului anual de prevenire a infectiilor, echipamente si personal de specialitate;
- 4. Elaboreaza si supune spre aprobare Planul anual de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale din unitatea sanitara;
- 5. Organizeaza, in conformitate cu metodologia elaborata de Institutul National de Sanatate Publica, anual, un studiu de prevalenta de moment a infectiilor asociate activitatii medicale si a consumului de antibiotice din spital;
- 6. Organizeaza si deruleaza activitati de formare a personalului unitatii in domeniul prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale;
- 7. Se asigura de implementarea si derularea activitatilor cuprinse in planul anual de supraveghere si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;
- 8. Propune si initiaza activitati complementare de preventie sau de limitare cu caracter de urgenta, in cazul unor situatii de risc sau al unui focar de infectie asociata asistentei medicale;
- 9. Elaboreaza ghidul de izolare al unitatii sanitare si coordoneaza aplicarea precautiilor specifice in cazul depistarii colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplerezistenti la pacientii internati;

10. Intocmeste harta punctelor si zonelor de risc pentru aparitia infectiilor asociate asistentei medicale si elaboreaza procedurile si protocoalele de prevenire si limitare in conformitate cu aceasta;
11. Implementeaza metodologiile nationale privind supravegherea bolilor transmisibile si studiile de supraveghere a infectiilor asociate asistentei medicale;
12. Verifica completarea corecta a registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale de pe sectii si centralizeaza datele in registrul de monitorizare a infectiilor al unitatii;
13. Raporteaza la directia de sanatate publica judeteana infectiile asociate asistentei medicale ale unitatii si calculeaza rata de incidenta a acestora pe unitate si pe sectii;
14. Organizeaza si participa la evaluarea eficientei procedurilor de curatenie si dezinfectie prin recoltarea testelor de autocontrol;
15. Colaboreaza cu medicul de laborator pentru cunoasterea circulatiei microorganismelor patogene de la nivelul sectiilor si compartimentelor, cu precadere a celor multirezistente si/sau cu risc epidemiologic major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;
16. Solicita trimiterea de tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referinta, in conformitate cu metodologiile elaborate de Institutul National de Sanatate Publica, in scopul obtinerii unor caracteristici suplimentare;
17. Supravegheaza si controleaza buna functionare a procedurilor de sterilizare si mentinere a sterilitatii pentru instrumentarul si materialele sanitare care sunt supuse sterilizarii;
18. Supravegheaza si controleaza activitatea de triere, depozitare temporara si eliminare a deseurilor periculoase rezultate din activitatea medicala;
19. Organizeaza, supravegheaza si controleaza respectarea circuitelor functionale ale unitatii, circulatia pacientilor si vizitatorilor, a personalului si, dupa caz, a studentilor si elevilor din invatamantul universitar, postuniversitar sau postliceal;
20. Avizeaza orice propunere a unitatii sanitare de modificare in structura unitatii;
21. Supravegheaza si controleaza respectarea, in sectiile medicale si paraclinice, a procedurilor de triaj, depistare si izolare a infectiilor asociate asistentei medicale;
22. Raspunde prompt la informatia primita din sectii si demareaza ancheta epidemiologica pentru toate cazurile suspecte de infectie asociata asistentei medicale;
23. Dispune, dupa anuntarea prealabila a managerului unitatii, masurile necesare pentru limitarea difuziunii infectiei, respectiv organizeaza, dupa caz, triaje epidemiologice si investigatii paraclinice necesare;
24. Intocmeste si finalizeaza ancheta epidemiologica a focarului, difuzeaza informatiile necesare privind focarul, in conformitate cu legislatia, intreprinde masuri si activitati pentru evitarea riscurilor identificate in focar;
25. Solicita colaborarile interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern de la directia de sanatate publica sau Institutul National de Sanatate Publica - centru regional la care este arondat, conform reglementarilor in vigoare;
26. Raporteaza managerului problemele depistate sau constatate in prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
27. Intocmeste rapoarte si le pune la dispozitia managerului spitalului, in cazurile de investigare a responsabilitatilor pentru infectii asociate asistentei medicale.

### 13.2.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN SERVICIUL DE PREVENIRE A INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE

**Art. 124** In conformitate cu prevederile Ordinului nr. 1101/2016 si Art. 7 din Legea nr. 3/2021 privind prevenirea, diagnosticarea și tratamentul infectiilor asociate asistentei medicale din unitatile medicale si din centrele rezidentiale pentru persoanele adulte aflate în dificultate din Romania, masurile la nivelul unitatii medicale, pentru prevenirea IAAM, includ:

- a. elaborarea și actualizarea anuală a planurilor de prevenire a IAAM, respectiv de utilizare judicioasă a antibioticelor de comitete special dedicate acestor domenii;
- b. asigurarea încadrării personalului specializat necesar derulării eficiente a activităților de implementare a planurilor prevăzute la lit. a) și a altor măsuri necesare în scopul prevenirii,

diagnosticării și îngrijirii eficiente a IAAM și limitării rezistenței microorganismelor la antibiotice, conform prevederilor existente, în termen de 2 ani de la intrarea în vigoare a prezentei legi;

c. colaborarea fiecărui centru rezidențial cu personal medical specializat în epidemiologie, igienă, sănătate publică și management și boli infecțioase;

d. asigurarea continuă a materialelor și echipamentelor necesare pentru a se putea respecta precauțiile standard și specifice de către personalul medical, pacienți și aparținătorii acestora;

e. asigurarea condițiilor pentru derularea permanentă a activității laboratorului de microbiologie al spitalului atât pentru diagnosticarea infecțiilor, cât și pentru identificarea colonizărilor cu microorganisme MDR;

f. asigurarea condițiilor pentru izolarea/gruparea pacienților cu infecții/colonizări cu același microorganism cu risc epidemiologic major într-o zonă definită, de preferință unică, a unității medicale sau a centrului rezidențial;

g. asigurarea informării adecvate a pacienților și aparținătorilor acestora privind măsurile de prevenire IAAM de urmat, precum și privind responsabilitatea acestora în prevenirea IAAM;

h. asigurarea condițiilor necesare pentru limitarea riscurilor privind infecțiile prin expunere profesională la sânge potențial infectat și pentru managementul corect al expunerilor profesionale, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 243/2013 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru prevenirea rănilor provocate de obiecte ascuțite în activitățile din sectorul spitalicesc și cel al asistenței medicale;

i. vaccinarea personalului și reglementarea triajului epidemiologic al personalului;

j. testarea de la internare și pe parcursul spitalizării a colonizării cu microorganisme MDR pentru categoriile de pacienți și microorganismele indicate în documentele strategice.

**Art. 125 Medicul epidemiolog** raspunde de controlul conditiilor igienico-sanitare si al supravegherii epidemiologice a spitalului si in acest scop:

1. Efectueaza expertiza epidemiologica: expertizarea se repeta apoi periodic, o data pe an sau in momentul introducerii unor transformari in structura unitatii;

2. Stabileste, in cadrul autorizatiei sanitare de functionare, clauzele privind masurile de igiena sau planul de masuri pentru autorizare provizorie;

3. Alcatuieste, cu ocazia expertizei initiale, dosarul de obiectiv al unitatii in care se urmareste apoi dinamic starea de igiena, morbiditatea prin infectii intraspitalicesti, eficienta metodelor de prevenire;

4. Controleaza periodic, conform planului de lucru, si inopinant unitatea, urmarind starea de igiena, eficienta actiunilor de decontaminare (sterilizare, dezinfectie, curatenie), dezinfectie si deratizare; urmareste realizarea la termen a masurilor stabilite;

5. Controleaza indeplinirea planurilor de lucru ale spitalului privind dezinfectia ciclica si realizarea masurilor de igiena stabilite prin autorizatia de functionare si ca urmare a controalelor anterioare si propune conducerii masuri, in cazul nerespectarii clauzelor de functionare sau in cazul aparitiei unor deficiente grave de igiena;

6. Verifica prin sondaj (analiza foilor de observatie si a altor documente statistice si medicale) exactitatea evidentei si raportarii cazurilor de infectii intraspitalicesti si le semnaleaza D.S.P. Arges;

7. Controleaza, prin sondaj, nivelul de pregatire al personalului sanitar asupra sarcinilor si atributiile ce revin fiecaruia;

8. Elaboreaza si supune spre aprobare Planul anual de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate activitatii medicale din unitate;

9. Face parte din Comitetul Director al spitalului, participa la sedintele si activitatile acestuia;

10. Face parte din Comisia de coordonare a implementarii managementului calitatii serviciilor si sigurantei pacientilor conform standardelor ANMCS si mentinere a conformitatilor;

11. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

12. Evalueaza, respecta si asigura indeplinirea indicatorilor contractati cu CAS Arges si cerintelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, dupa caz.

**Art. 126 Atributiile medicului epidemiolog** in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale

1. Organizeaza activitatea serviciului S.P.I.A.A.M.;
2. Propune managerului sanctiuni pentru personalul care nu respecta procedurile si protocoalele de prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;
3. Participa, in calitate de membru, la sedintele Comitetului Director al unitatii sanitare si, dupa caz, propune acestuia recomandari pentru implementarea corespunzatoare a Planului anual de prevenire a infectiilor, echipamente si personal de specialitate;
4. Elaboreaza si supune spre aprobare planul anual de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale din unitatea sanitara;
5. Organizeaza, in conformitate cu metodologia elaborata de Institutul National de Sanatate Publica, anual, un studiu de prevalenta de moment a infectiilor asociate asistentei medicale si a consumului de antibiotice din spital;
6. Organizeaza si deruleaza activitati de formare a personalului unitatii in domeniul prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale;
7. Propune si initiaza activitati complementare de preventie sau de limitare cu caracter de urgenta, in cazul unor situatii de risc sau al unui focar de infectie asociata asistentei medicale;
8. Elaboreaza ghidul de izolare al unitatii sanitare si coordoneaza aplicarea precautiilor specifice in cazul depistarii colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurezistenti la pacientii internati;
9. Intocmeste harta punctelor si zonelor de risc pentru aparitia infectiilor asociate asistentei medicale si elaboreaza procedurile si protocoalele de prevenire si limitare in conformitate cu aceasta;
10. Implementeaza metodologiile nationale privind supravegherea bolilor transmisibile si studiile de supraveghere a infectiilor asociate asistentei medicale;
11. Verifica completarea corecta a registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale de pe sectii si centralizeaza datele in registrul de monitorizare a infectiilor al unitatii;
12. Raporteaza, la Directia de Sanatate Publica judeteana, infectiile asociate asistentei medicale ale unitatii si calculeaza rata de incidenta a acestora pe unitate si pe sectii;
13. Organizeaza si participa la evaluarea eficientei procedurilor de curatenie si dezinfectie prin recoltarea testelor de autocontrol;
14. Colaboreaza cu medicul de laborator pentru cunoasterea circulatiei microorganismelor patogene de la nivelul sectiilor si compartimentelor, cu precadere a celor multirezistente si/sau cu risc epidemiologic major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;
15. Solicita trimiterea de tulpini de microorganisme izolate la laboratoarele de referinta, in conformitate cu metodologiile elaborate de Institutul National de Sanatate Publica, in scopul obtinerii unor caracteristici suplimentare;
16. Supravegheaza si controleaza buna functionare a procedurilor de sterilizare si mentinere a sterilitatii pentru instrumentarul si materialele sanitare care sunt supuse sterilizarii;
17. Supravegheaza si controleaza activitatea de triere, depozitare temporara si eliminare a deseurilor periculoase rezultate din activitatea medicala;
18. Organizeaza, supravegheaza si controleaza respectarea circuitelor functionale ale unitatii, circulatia pacientilor si vizitatorilor, a personalului si, dupa caz, a studentilor si elevilor din invatamantul universitar, postuniversitar sau postliceal;
19. Avizeaza orice propunere a unitatii sanitare de modificare in structura unitatii;
20. Supravegheaza si controleaza respectarea, in sectiile medicale si paraclinice, a procedurilor de triaj, depistare si izolare a infectiilor asociate asistentei medicale;
21. Raspunde prompt la informatia primita din sectii si demareaza ancheta epidemiologica pentru toate cazurile suspecte de infectie asociata asistentei medicale;
22. Dispune, dupa anuntarea prealabila a managerului unitatii, masurile necesare pentru limitarea difuziunii infectiei, respectiv organizeaza, dupa caz, triaje epidemiologice si investigatii paraclinice necesare;
23. Intocmeste si definitiveaza ancheta epidemiologica a focarului, difuzeaza informatiile necesare privind focarul, in conformitate cu legislatia, intreprinde masuri si activitati pentru evitarea riscurilor identificate in focar;

24. Solicita colaborarile interdisciplinare sau propune solicitarea sprijinului extern de la directia de sanatate publica sau Institutul National de Sanatate Publica - centru regional la care este arondat, conform reglementarilor in vigoare;

25. Raporteaza managerului problemele depistate sau constatate in prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;

26. Intocmeste rapoarte cu dovezi la dispozitia managerului spitalului, in cazurile de investigare a responsabilitatilor pentru infectii asociate asistentei medicale.

27. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 127 Atributiile medicului de boli infectioase:**

1. Elaboreaza politica de utilizare judicioasa a antibioticelor in unitatea sanitara, inclusiv ghidurile de tratament initial in principalele sindroame infectioase si profilaxie antibiotica;

2. Coordoneaza elaborarea listei de antibiotice esentiale care sa fie disponibile in mod permanent in spital impreuna cu Consiliul Medical;

3. Elaboreaza Raportul anual de evaluare a gradului de respectare a politicii de utilizare judicioasa a antibioticelor, a consumului de antibiotice (in primul rand, al celor de rezerva) si propune managerului masuri de imbunatatire;

4. Efectueaza consulturile de specialitate in spital, in vederea diagnosticarii unei patologii infectioase si a stabilirii tratamentului etiologic necesar;

5. Colaboreaza cu farmacistul unitatii in vederea evaluarii consumului de antibiotice in unitatea sanitara;

6. Efectueaza activitati de pregatire a personalului medical in domeniul utilizarii judicioase a antibioticelor;

7. Oferă consultanta de specialitate medicilor de alta specialitate in stabilirea tratamentului antibiotic la cazurile internate, in cooperare cu medicul microbiolog/de laborator (pentru a se utiliza eficient datele de microbiologie disponibile);

8. Oferă consultanta pentru stabilirea profilaxiei antibiotice perioperatorii si in alte situatii clinice, pentru pacientii la care nu este aplicabila schema standard de profilaxie;

9. Coopereaza cu medicul microbiolog/de laborator in stabilirea testelor de sensibilitate microbiana la antibioticele utilizate, pentru a creste relevanta clinica a acestei activitati;

10. Evalueaza periodic, cu fiecare sectie clinica in parte, modul de utilizare a antibioticelor in cadrul acesteia si propune modalitati de imbunatatire a acestuia (educarea prescriptorilor);

11. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 128 Asistentul medical din cadrul SPIAAM are urmatoarele atributii:**

1. Isi defasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;

2. Raspunde de indeplinirea corecta si prompta a sarcinilor de munca;

3. Avizeaza programul de vizite a apartinatorilor, conform actelor in vigoare;

4. Poarta echipament de protectie, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie pentru pastrarea igienei si aspectului estetic personal;

5. Utilizeaza si pastreaza in bune conditii echipamentele si instrumentarul din dotare, supravegheaza colectarea materialelor si instrumentarului de unica folosinta si se asigura de depozitarea acestuia in vederea distrugerii;

6. Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a unitatii, conform normelor OMS nr. 1226/2012;

#### **Atributii in raport cu prevenirea, controlul si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale:**

1. Participa la intalnirile Comitetului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;

2. Participa la elaborarea Planului anual de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatea sanitara,
3. Participa la organizarea, in conformitate cu metodologia elaborate de Institutul National de Sanatate Publica, anual, un studiu de prevalenta de moment a infectiilor nosocomiale si a consumului de antibiotic din spital;
4. Desfasoara activitati de formare a personalului unitatii in domeniul prevenirii infectiilor asociate asistentei medicale;
5. Desfasoara activitatile cuprinse in planul anual de supraveghere si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale al unitatii;
6. Propune si initiaza activitati complementare de preventie sau de limitare cu caracter de urgenta, in cazul unor situatii de risc sau al unui focar de infectie asociata asistentei medicale;
7. Participa la elaborarea ghidului de izolare al unitatii sanitare si la coordonarea aplicarii precautiilor specifice in cazul depistarii colonizarilor/infectiilor cu germeni multiplurirezistenti la pacientii internati;
8. Participa la intocmirea hartii punctelor si zonelor de risc pentru aparitia infectiilor asociate asistentei medicale si la elaborarea procedurilor si protocoalelor de prevenire si limitare in conformitate cu acestea;
9. Implementeaza metodologiile nationale privind supravegherea bolilor transmisibile si studiile de supraveghere a infectiilor asociate asistentei medicale;
10. Verifica completarea corecta a registrului de monitorizare a infectiilor asociate asistentei medicale de pe sectii si centralizeaz datele in registrul de monitorizare a infectiilor al unitatii;
11. Raporteaza la directia de sanatate publica judeteana si a municipiului Bucuresti infectiile asociate asistentei medicale ale unitatii si calculeaza rata de incidenta a acestor pe unitate si pe sectii;
12. Participa la evaluarea eficientei procedurilor de curatenie si dezinfectie prin recoltarea testelor de autocontrol;
13. Colaboreaza cu medicul de laborator pentru cunoasterea circulatiei microorganismelor patogene de la nivelul sectiilor si compartimentelor, cu precadere a celor multirezistente si/sau cu risc epidemiologic major, pe baza planului de efectuare a testelor de autocontrol;
14. Solicita trimiterea de tulpini de microorganism izolate la laboratoarele de referinta, in scopul obtinerii unor caracteristici suplimentare;
15. Supravegheaza si controleaza buna functionare a procedurilor de sterilizare si mentinere a sterilitatii pentru instrumentarul si materialele sanitare care sunt supuse sterilizarii;
16. Supravegheaza si controleaza activitatea de triere, depozitare temporara si eliminare a deeurilor periculoase rezultate din activitatea medicala;
17. Supravegheaza si controleaza respectare circuitelor functionale ale unitatii, circulatia pacientilor si vizitatorilor, a personalului si, dupa caz, a studentilor si elevilor din invatamantul universitar, postuniversitar sau postliceal;
18. Supravegheaza si controleaza respectarea, in sectiile medicale si paraclinice, a procedurilor de triaj, depistare si izolare a infectiilor asociate asistentei medicale;
19. Raspunde prompt la informatia primita din sectii si participa la ancheta epidemiologica pentru toate cazurile suspecte de infectie asociata asistentei medicale;
20. Aplica, dupa anuntarea prealabila a managerului unitatii, masurile necesare pentru limitarea difuziunii infectiei, respective participa la organizarea, dupa caz, a triajelor epidemiologice si investigatiilor paraclinice necesare;
21. Contribuie la intocmirea si definitivarea anchetei epidemiologice a focarului, la difuzarea de informatii necesare privind focarul, in conformitate cu legislatia, si participa la actiuni si activitati pentru evitarea riscurilor identificate in focar;
22. Raporteaza medicului coordonator al serviciului si managerului, dupa caz, problemele depistate sau constatate in prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
23. Participa la intocmirea rapoartelor cu dovezi la dispozitia managerului spitalului, in cazurile de investigare a responsabilitatilor pentru infectii asociate asistentei medicale;
24. Raspunde de indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor, conform legii;
25. Incheie asigurarea de raspundere civila (malpraxis);
26. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 129 Infirmierul desemnat cu sarcini de dezinfectie, dezinsectie, deratizare are, in principal, urmatoarele sarcini:**

1. Isi desfasoara activitatea sub directa supraveghere si indrumare a medicului serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
2. Raspunde de dezinfectia saloanelor, salilor de operatii, salilor de pansamente si tratamente, cabinetelor medicale, precum si alte incaperi la indicatiile exprese - conform planificarilor;
3. Raspunde de efectuarea dezinfectiei, dezinsectiei si deratizarii in toate obiectivele Spitalului;
4. Raspunde de prepararea solutiei de dezinfectant necesara dezinfectiei;
5. Verifica curatenia efectuata in incaperile ce urmeaza a fi dezinfectate;
6. Respecta normele tehnice stipulate in Ordinul 1226/2012 cu privire la gestionarea deseurilor medicale:
  - a) Aplica procedurile stipulate in codul de procedura;
  - b) Aplica metodologia de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate in activitatea medicala;
7. Respecta normele tehnice stipulate in Ordinul 1101/2016 privind Normele de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare:
  - a) Masurile standard – igiena mainilor, utilizarea echipamentului individual de protectie in functie de expunerea anticipata, utilizarea si manipularea echipamentelor evitand contaminarea pacientilor;
8. Respecta normele tehnice stipulate in Ordinul MS nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare publice si private, evaluarea eficacitatii procedurilor de curatenie si dezinfectie efectuate in cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mainilor in functie de nivelul de risc, precum si metodele de evaluare a derularii procesului de sterilizare si controlul eficientei acestuia:
  - a) Utilizarea produsului numai in scopul pentru care a fost avizat;
  - b) Sa respecte intocmai indicatiile de utilizare de pe eticheta produsului;
  - c) Sa respecte intocmai concentratia si timpul de contact precizat in avizul produsului;
  - d) Sa deschida si sa inchida corect flaconul utilizat;
  - e) Sa manipuleze cu atentie flaconul pentru a evita contaminarea acestuia;
  - f) Sa pastreze produsul in flaconul original;
  - g) Sa nu amestece, precum si utilizarea succesiva a doua produse diferite;
  - h) Sa pastreze produsele in conditii optime, ferite de lumina si caldura.
9. Respecta comportamentul etic fata de pacienti, apartinatori si personalul medico-sanitar;
10. Poarta echipamentul de protectie prevazut in regulamentul intern al unitatii, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie pentru a pastra aspectul estetic personal;
11. Respecta Regulamentul Intern;
12. Respecta normele generale de protectie a muncii si PSI in domeniul sanitar;
13. Participa la instruirile periodice efectuate de catre medicul serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
14. Este interzis a se prezenta la serviciu sub influenta bauturilor alcoolice;
15. Executa orice alte sarcini de serviciu conform competentei profesionale, la solicitarea medicului serviciului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale;
16. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## **CAP.XIV. FARMACIA CU CIRCUIT INCHIS**

### **14.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE FARMACIEI**

#### **Art. 130**

1. Farmacia cu circuit inchis este organizata si functioneaza in conformitate cu prevederile Ordinului M.S. nr. 444/2019, cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Farmacia cu circuit inchis asigura asistenta cu medicamente de uz uman pentru pacientii internati, conform reglementarilor legale in vigoare in vigoare;

3. Organizarea spatiului farmaciei si dotarea cu mobilier, vesela si aparatura se fac astfel incat sa se asigure desfasurarea corespunzatoare a activitatii, tinandu-se seama de destinatia fiecarei incaperi, de modul de comunicare dintre ele, precum si de conditiile impuse de specificul activitatii;
4. Spatiile destinate prepararii solutiilor sterile vor fi separate de restul unitatii, asigurandu-se respectarea regulilor de buna practica de fabricatie a solutiilor sterile.
5. In incaperile in care se prepara, se depoziteaza, se sterilizeaza sau se executa operatiuni intermediare obtinerii produselor farmaceutice, nu are acces decat personalul angajat in cadrul farmaciei;
6. Personalul farmaciei trebuie sa indeplineasca conditiile de studii de specialitate si sa detina atestate oficiale corespunzatoare functiei pe care o indeplineste;
7. Farmacistii si asistentii de farmacie trebuie sa posede autorizatia de libera practica.

## 14.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN FARMACIE

### Art. 131 Atributiile personalului:

1. Farmacia este condusa de farmacistul sef, care raspunde de intreaga activitate a farmaciei;
2. Farmacistul-sef face parte din Consiliul Medical si din Comisia de evaluare a ofertelor pentru achizitionarea de medicamente;
3. Farmacistul-sef este membru al Comisiei medicamentului existente la nivelul unitatii sanitare;
4. Farmacistul-sef participa la raportul de garda in vederea imbunatatirii permanente a actului terapeutic;
5. Farmacistul-sef face parte din Comisia de Farmacovigilenta;
6. Farmacistul-sef face parte din Comisia de coordonare a implementarii managementului calitatii serviciilor si sigurantei pacientilor conform standardelor ANMCS si mentinere a conformitatilor;
7. Farmacistul-sef valideaza prescriptiile medicale emise de medici;
8. Farmacia functioneaza numai in prezenta farmacistului, care raspunde de activitatea tehnica din farmacie;
9. Orarul de functionare a farmaciei cu circuit inchis este stabilit de farmacistul sef impreuna cu managerul Spitalului de Pediatrie Pitesti si este de luni pana vineri, in intervalul orar 7:00 - 15:00;
10. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

### Art. 132 Atributiile farmacistului

1. Farmacistul efectueaza receptia cantitativa si calitativa a produselor farmaceutice si a altor produse de uz uman, a substantelor farmaceutice cu care se aprovizioneaza farmacia;
2. Asigura prepararea, conservarea si eliberarea medicamentelor, precum si a celorlalte produse pe care farmacia le poate detine;
3. Face parte dintr-o comisie pentru receptia calitativa si cantitativa a medicamentelor si a celorlalte produse la primirea lor in farmacie;
4. Participa la activitatea de farmacovigilenta;
5. Coopereaza cu medicul in legatura cu schema terapeutică in cazul asociierilor de medicamente si al prescrierii de retete magistrale;
6. Urmareste noutatile terapeutice pe plan national si international;
7. Trebuie sa cunoasca legislatia farmaceutica si pe cea sanitara in vigoare;
8. Farmacistul va respecta principiile eticii si deontologiei profesionale;
9. Farmacistul participa la campanii locale si nationale privind sanatatea publica;
10. Farmacistul sef va participa si va contribui la raportul de garda, in vederea imbunatatirii permanente a actului terapeutic; de asemenea, acesta urmareste folosirea produselor farmaceutice la patul bolnavului, facand observatii personale in legatura cu reactia pacientului la medicamentatia administrate;
11. Farmacistul sef colaboreaza cu conducerea medicala a unitatii sanitare pentru rezolvarea problemelor de asistenta cu produse farmaceutice si cu alte produse de uz uman, face parte din

colectivul de farmacovigilenta si tine legatura permanenta cu Directia farmaceutica din cadrul Ministerului Sanatatii;

12. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 133 Atributiile farmacistului in activitatea de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale**

1. Obtinerea, depozitarea si distribuirea preparatelor farmaceutice, utilizand practici care limiteaza posibilitatea transmisiei agentului infectios catre pacienti;

2. Distribuirea medicamentelor antiinfecioase cu respectarea reglementarilor privind avizarea acestei prescrieri existente in spital si tinerea unei evidente adecvate;

3. Obtinerea si depozitarea vaccinurilor sau imunoglobulinelor specifice/serurilor heterologe si distribuirea lor in mod adecvat;

4. Pastrarea evidentei antibioticelor distribuite departamentelor medicale;

5. Raporteaza catre serviciul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, medicului responsabil de politica utilizarii antibioticelor consumul de antibiotice pe clase si pe sectiile unitatii sanitare si participa la evaluarea tendintelor utilizarii antibioticelor;

6. Colaboreaza cu medicul infectionist/clinician responsabil de elaborarea politicii de utilizare judicioasa a antibioticelor in monitorizarea consumului de antibiotice;

7. Organizeaza si realizeaza baza de date privind consumul de antibiotice din unitate, pe clase de antibiotice si pe sectii/compartimente;

8. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### **Art. 134 Asistenta medicala de farmacie are, in principal, urmatoarele atributii:**

1. Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;

2. Participa la aprovizionarea, conservarea si eliberarea medicamentelor si a celorlalte produse comercializate in farmacie;

3. Participa la activitatea de farmacovigilenta;

4. Cunoaste legislatia farmaceutica si pe cea sanitara in vigoare;

5. Raspunde de indeplinirea corecta si prompta a sarcinilor de munca;

6. Elibereaza produse farmaceutice potrivit normelor stabilite;

7. Asigura organizarea spatiului de munca si utilizarea eficienta a dotarilor farmaciei;

8. Efectueaza lucrari scriptice de gestiune;

9. Efectueaza receptia calitativa si cantitativa, in comisie, a produselor farmaceutice si asigura depozitarea acestora in conditii de conservare corespunzatoare;

10. Se ingrijeste ca eliberarea medicamentelor sa se faca in ordinea vechimii datei de fabricatie, pentru a fi evitata degradarea celor cu termen de eficacitate limitat;

11. Raspunde de respectarea programului de functionare;

12. Urmareste asigurarea conditiilor de igiena si buna functionare a instalatiilor;

13. Asigura aplicarea si respectarea masurilor de protectie a muncii si PSI;

14. Tine permanent legatura cu personalul medical din unitate;

15. Utilizeaza si pastreaza, in bune conditii, echipamentele si instrumentarul din dotare, supravegheaza colectarea materialelor si instrumentarului de unica folosinta si se asigura de depozitarea acestuia in vederea distrugerii;

16. Poarta echipament de protectie, care va fi schimbat ori de cate ori este nevoie pentru pastrarea igienei si aspectului estetic personal;

17. Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala a farmaciei, conform normelor OMS nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale si a metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitati medicale;

18. Asigura implementarea masurilor privind supravegherea, prevenirea si limitarea infectiilor asociate activitatii medicale, respectiv:

- a) Se familiarizeaza cu practicile de prevenire a aparitiei si raspandirii infectiilor;
  - b) Urmareste mentinerea igienei, conform politicilor spitalului;
  - c) Monitorizeaza tehnicile aseptice, inclusiv spalarea pe maini si utilizarea izolarii;
  - d) Sterilizeaza si pregateste materialele, instrumentarul si sticlaria de laborator pentru efectuarea retetelor magistrale si asigura dezinfectia meselor de lucru dupa utilizare;
  - e) Raspunde de buna pastrare si utilizare a aparaturii, utilajelor si aparaturii din dotare;
  - f) Executa si alte sarcini corespunzatoare pregatirii profesionale, trasate de farmacist;
  - g) Respecta planul de gestionare a deseurilor rezultate din activitatea medicala.
- 19.** Raspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fisa de post, cat si din R.O.F si R.I.
- 20.** Raspunde de pastrarea confidentialitatii serviciilor medicale acordate;
- 21.** Raspunde de realizarea obiectivelor securitatii si sanatatii in munca, respectiv:
- a) Utilizarea corecta a echipamentului individual de protectie si dupa utilizare, inapoierea si depozitarea la locul de pastrare;
  - b) Evitarea scoaterii din functiune, modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, utilizand corect aceste dispozitive;
  - c) Comunica imediat angajatorului si Compartimentului SSM PSI Protecție Civila si Situații de Urgență orice situatie despre care are motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea sa, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;
  - d) Aduce la cunostinta conducatorului locului de munca accidente de munca suferite de persoana proprie;
  - e) Coopereaza cu Compartimentului SSM PSI Protecție Civila si Situații de Urgență atata timp cat este necesar pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate si pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii sanitarii si inspectorii de munca, pentru protectia si sanatatii si securitatii salariatilor;
  - f) Isi insuseste si respecta prevederile legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;
  - g) Sa dea relatii solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari;
- 22.** Raspunde de indeplinirea obligatiilor privind apararea impotriva incendiilor, respectiv:
- a) Sa cunoasca si sa respecte masurile de aparare impotriva incendiilor, stabilite de conducatorul unitatii;
  - b) Sa intretina si sa foloseasca, in scopul in care au fost realizate, dotarile pentru apararea impotriva incendiilor puse la dispozitie de conducerea unitatii;
  - c) Sa respecte normele de aparare impotriva incendiilor specifice activitatilor pe care le desfasoara;
  - d) Sa aduca la cunostinta conducerii unitatii orice defectiune tehnica sau alta situatie care constituie pericol de incendiu;
  - e) Sa utilizeze substantele periculoase, instalatiile, aparatura si echipamentele, potrivit instructiunilor tehnice precum si celor date de conducatorul unitatii;
  - f) Sa nu efectueze manevre nepermise sau modificari neautorizate ale sistemelor si instalatiilor de aparare impotriva incendiilor;
  - g) Sa comunice imediat dupa constatare sefului ierarhic orice incalcare a normelor de aparare impotriva incendiilor sau a oricarei situatii stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum si orice defectiune sesizata la sistemele si instalatiile de aparare impotriva incendiilor;
  - h) Sa colaboreze cu salariatii desemnati, cu atributii in domeniul apararii impotriva incendiilor, pentru realizarea masurilor de aparare impotriva incendiilor;
  - i) Sa actioneze in conformitate cu procedurile stabilite la locul de munca, in cazul aparitiei oricarui pericol iminent de incendiu;
  - j) Sa furnizeze persoanelor abilitate toate datele si informatiile de care are cunostinta referitoare la producerea incendiilor;
- 23.** Incheie asigurare de raspundere civila (malpraxis);
- 24.** Respecta regulamentul intern al unitatii;
- 25.** Respecta secretul profesional si Codul de etica al asistentului medical;
- 26.** Respecta si apara drepturile pacientului;

27. Se preocupa de actualizarea cunostintelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educatie continua.

28. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## CAP.XV. SERVICIUL INFORMATICA SI STATISTICA MEDICALA

### 15.1. ORGANIZAREA SERVICIULUI INFORMATICA SI STATISTICA MEDICALA

**Art. 135 Serviciul Informatica si Statistica Medicala** are, in principal, urmatoarele atributii:

1. Coordoneaza activitatea de prelucrare automata a datelor la toate nivelurile;
2. Coordoneaza activitatea de implementare si intretinere a aplicatiilor informatice;
3. Coordoneaza activitatea de exploatare si intretinere a echipamentelor de calcul;
4. Transmite informari operative persoanelor cu atributii de decizie;
5. Participa la intocmirea necesarului echipamentelor si consumabilelor informatice;
6. Asigura relatiile cu prestatorii care executa lucrari si service;
7. Indeplineste si alte atributii specifice, stabilite de manager;
8. Respecta si aplica prevederile **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor).

**Art. 136** Serviciul Informatica si Statistica Medicala colecteaza datele din spital pentru fiecare sectie lunar, trimestrial, anual si le prelucreaza in vederea trimiterii spre SNSPMPDS Bucuresti si CAS:

1. Calculeaza indicatorii specifici prin care se analizeaza activitatea spitalului;
2. Intocmeste raportul de decontare a serviciilor spitalicesti pe baza grupelor de diagnostice;
3. Analizeaza indicatorii pe spital;
4. Intocmeste centralizatoare de diagnostice si proceduri care se transmit la Directia de Sanatate Publica;
5. Intocmeste situatii prin care informeaza conducerea spitalului si sefii de sectie despre indicatorii obtinuti, cazurile nevalidate, ICM, lunar, trimestrial, anual;
6. Intocmeste situatii si dari de seama statistice referitoare la activitatea spitalului;
7. Evalueaza, respecta si asigura indeplinirea indicatorilor contractati cu CAS Arges si cerintelor standardelor ANMCS, ISO, RENAR, dupa caz.
8. Raporteaza periodic si la cerere datele necesare indeplinirii indicatorilor contractati catre CAS Arges, si raspunde solicitarilor de raportare a forurilor superioare.
9. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

### 15.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN SERVICIUL INFORMATICA SI STATISTICA MEDICALA

**Art. 137 - (1) Informaticianul** are in principal, urmatoarele sarcini:

1. Exercitarea profesiei in mod responsabil si conform pregatirii profesionale;
2. Raspunde de indeplinirea prompta si corecta a sarcinilor de munca;
3. Respecta normele igienico – sanitare si de protectia muncii;
4. Gestioneaza accesul la bazele de date;
5. Gestioneaza impreuna cu celelalte compartimente ale spitalului: marcile, (codificarea) personalului, codificarea structurilor organizatorice;
6. Sa se asigure ca toate echipamentele avute in dotare sunt functionale;
7. Asigura compatibilitatea dintre hardware si sistemele de operare (hardware-sisteme de operare, sisteme de operare-aplicatii, hardware-aplicatii, hardware-hardware;

8. Evalueaza periodic si propune achizitionarea necesarului de: produse software, up-grade-uri aplicabile, tehnica de calcul;
9. Asigura inventarierea tehnicii de calcul si a produselor soft;
10. Sa nu ofere informatii cuprinse in fisa medicala a pacientilor decat in prezenta unui cadru medical specializat;
11. Pastreaza confidentialitatea datelor cu privire la pacienti introduse in baza de date;
12. Raspunde de respectarea deciziilor, a prevederilor din fisa de post cat si regulamentul de functionare;
13. Participa la instruirile periodice ale intregului personal;
14. Respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca indiferent de natura acestora;
15. Participa la toate sedintele de lucru organizate de conducerea spitalului;
16. Propune desemnarea pe perioada de concediu de odihna a unui inlocuitor;
17. Indeplineste orice alte sarcini legale stabilite de conducerea spitalului, in limita competentei si pregatirii profesionale.
18. Cunoaste legislatia specifica domeniului in care isi desfasoara activitatea;
19. Pastrarea confidentialitatii specifice postului;
20. Intocmirea corecta, completa si la timp a documentelor conform procedurilor in vigoare;
21. Corectitudinea si eficienta arhivarii documentelor din serviciu;
22. Respectarea instructiunilor date de manager;
23. Corectitudinea datelor si a informatiilor pe care le transmite;
24. Respectarea prevederilor din RI, ROF si a procedurilor de lucru privitoare la postul sau;
25. Participarea la programe de pregatire profesionala, organizate de unitate, conform legislatiei in vigoare;
26. Utilizarea resurselor existente exclusiv in interesul unitatii;
27. Adoptarea in permanenta a unui comportament in masura sa promoveze imaginea si interesele unitatii.
28. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## **(2) Activitati specifice:**

1. Asigura securitatea interna si externa a spitalului (intranet, internet);
2. Administreaza serverul de telecomunicatii;
3. Administreaza legaturile dintre distribuitorul de Internet si spital;
4. Asigura suportul tip retea, comunicatii, legaturi, provider Internet;
5. Monitorizeaza traficul pe retele;
6. Administreaza si dezvolta site-ul spitalului;
7. Administreaza conturile Internet ale spitalului;
8. Incarca pe portalul intranet al unitatii: R.O.F., R.I., reglementari, proceduri, etc..
9. Asigura colaborarea cu celelalte structuri organizatorice, elaborarea specificatiilor pentru dezvoltarea unitara a aplicatiilor informatice;
10. Dezvolta aplicatii informatice conform specificatiilor elaborate in regie proprie sau cu firme de specialitate;
11. Creeaza/dezvolta scheme functionale/modele in vederea optimizarii fluxului datelor/documentelor;
12. Asigura respectarea Normelor Tehnice in vigoare privind sistemul informatic;
13. Urmareste aplicarea normelor descrise mai sus.

## **Art. 138 Statisticianul medical** are in principal, urmatoarele sarcini:

1. Primeste documentatia medicala a pacientilor iesiti din spital (foi de observatie, foi de zi si a foilor de insotitori);
2. Clasifica foile de observatie ale pacientilor iesiti pe grupe de boli, pe sectii, pe ani;
3. Tine evidenta datelor statistice pe formularele stabilite de Ministerul Sanatatii si intocmeste rapoartele statistice ale spitalului, verificand exactitatea datelor statistice cuprinse in rapoartele sectiilor;

4. Pune la dispozitia sectiilor datele statistice si documentatia medicala necesara pentru activitatea curenta si de cercetare si asigura prelucrarea datelor statistice;

5. Urmareste in dinamica corelarea diferitilor indicatori de activitate pe tara, informand sefi de sectii si directorul medical in caz de abateri;

6. Respecta si aplica prevederile **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor);

7. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 139 Registratorul medical** are in principal, urmatoarele sarcini specifice:

1. Intocmeste fisa medicala cu datele privind identitatea asiguratilor, cand acestia se prezinta pentru prima data in ambulatoriu;

2. Pastreaza, in conditii optime, fisierul ambulatoriului integrat si evidentele primare;

3. Asigura programarile la consultatii de specialitate si tratament, la cererea asiguratilor;

4. Tine evidenta locurilor libere comunicate de spital si le transmite medicilor specialisti;

5. Informeaza, da lamuriri si indruma competent solicitantii in ceea ce priveste nevoile de asistenta medicala ale acestora.

6. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## TITLUL V. ACTIVITATEA MEDICALA AMBULATORIE

### CAP. XVI. AMBULATORIUL INTEGRAT

#### 16.1. ORGANIZAREA SI ATRIBUTIILE AMBULATORIULUI INTEGRAT

**Art. 140** Ambulatoriul integrat al spitalului, organizat in conformitate cu prevederile Ordinului M.S.P. nr. 39/2008, asigura asistenta medicala ambulatorie si are in structura cabinete medicale de specialitate care au corespondent in specialitatile sectiilor si compartimentelor cu paturi, precum si cabinete medicale in alte specialitati, dupa caz, pentru a asigura o asistenta medicala complexa.

(1) Ambulatoriul integrat al spitalului face parte din structura spitalului, activitatea medicilor se desfasoara in sistem integrat si utilizeaza in comun platoul tehnic, cu respectarea legislatiei in vigoare de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale, in vederea cresterii accesibilitatii pacientilor la servicii medicale diverse si complete.

(2) Serviciile medicale ambulatorii sunt inregistrate si raportate distinct.

(3) Organizarea ambulatoriului integrat este realizata cu respectarea circuitelor functionale si a legislatiei in vigoare.

(4) Medicii de specialitate incadrati in spital desfasoara activitate in sistem integrat, spital - ambulatoriul integrat, in cadrul programului normal de lucru, asigurand asistenta medicala spitaleasca continua, in regim de spitalizare de zi si ambulatorie. Activitatea integrata se desfasoara zilnic, saptamanal sau lunar, in conformitate cu modul de lucru stabilit prin Regulamentul Intern.

**Art. 141** Activitatea ambulatoriului integrat al spitalului consta in:

1. Stabilirea diagnosticului si tratamentului pacientilor care au venit cu bilet de trimitere catre o unitate spitaleasca de la medicul de familie sau de la un medic specialist din ambulatoriu, aflat in relatie contractuala cu casa de asigurari de sanatate si care nu au necesitat internare in regim continuu sau de spitalizare de zi;

2. Monitorizarea si controlul pacientilor care au fost internati in spital si care au venit la controalele programate la solicitarea medicului curant, pentru afectiunile pentru care au fost internati;

3. Consultatii interdisciplinare pentru pacientii internati in unitate sau pentru cei internati in alte spitale, in baza relatiilor contractuale stabilite intre unitatile sanitare respective; acestea se vor acorda prioritar;

4. Stabilirea diagnosticului si tratamentului pacientilor care au venit cu bilet de trimitere de la medicul de familie, pentru specialitatile unice in localitatea respectiva si care nu necesita internare in regim continuu sau spitalizare de zi.

### **Principalele atributii ale cabinetelor din Ambulatoriul integrat in spital**

**Art. 142 Cabinetul de consultatii medicale de specialitate** are in principal, urmatoarele atributii:

1. Asigurarea asistentei medicale de specialitate pacientilor prezentati in ambulatoriu;
2. Asigurarea primului ajutor medical calificat si al asistentei medicale de urgenta;
3. Indrumarea pacientilor catre sectiile si compartimentele cu paturi din unitate, sau alte unitati sanitare cu paturi, in diferite specialitati, in cazurile cand este necesara internarea;
4. Programarea judicioasa a pacientilor la cabinetele de specialitate, pentru evitarea aglomeratiei si a amanarilor;
5. Executarea masurilor specifice de prevenire si combatere a bolilor cronice si degenerative;
6. Organizarea si efectuarea examenelor de specialitate si a investigatiilor de laborator;
7. Intocmirea documentelor medicale pentru pacientii din teritoriu, potrivit dispozitiilor in vigoare;
8. Informarea permanenta a pacientilor privind problemele medico-sanitare importante din teritorii, precum si asupra drepturilor si indatoririlor pe care le au in cunoasterea si pastrarea propriei sanatați.

## **16.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN AMBULATORIUL INTEGRAT**

**Art. 143** Directorul medical, in calitate de coordonator al activitatii ambulatoriului integrat, are urmatoarele atributii:

1. Organizeaza si raspunde de intreaga activitate a ambulatoriului de specialitate;
2. Urmareste solicitarile asiguratilor si, in functie de necesitati, stabileste programul de lucru al ambulatoriului de specialitate;
3. Controleaza indeplinirea sarcinilor de serviciu pentru intreg personalul din subordine;
4. Analizeaza eficienta activitatii personalului de specialitate din ambulatoriul de specialitate si colaboreaza cu medicii sefi ai sectiilor cu paturi, luand masuri de imbunatatire a asistentei medicale ce se acorda pacientilor, de ameliorare continua a adresabilitatii si accesibilitatii asiguratilor si utilizare corespunzatoare a bazei materiale;
5. Urmareste si ia masuri de respectare a programului orar de lucru al personalului si stabileste conditiile necesare desfasurarii activitatii corespunzatoare in ambulatoriul de specialitate solicitand, la nevoie, sprijinul medicilor sefi al sectiilor cu paturi;
6. Organizeaza activitatea integrata a medicilor din ambulatoriu, pe baza programului de lucru stabilit si aprobat de conducerea spitalului;
7. Analizeaza indicatori de calitate medicala din tara si ia propune masuri corespunzatoare;
8. Controleaza permanent tinuta si comportamentul personalului din subordine;
9. Controleaza aplicarea normelor de igiena si protectia muncii;
10. Informeaza conducerea spitalului asupra activitatii ambulatoriului de specialitate;
11. Intocmeste fise de evaluare pentru personalul din subordine;
12. Indeplineste orice alte sarcini prevazute in dispozitiile legale, pentru functia ce o are, precum si sarcinile prevazute de conducerea spitalului;
13. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 144 Medicul de specialitate care desfasoara activitate in Ambulatoriul integrat** are urmatoarele sarcini:

1. Examineaza pacientii, stabileste diagnosticul, foloseste mijloacele din dotare de care dispune, indica sau, dupa caz, efectueaza tratamentul corespunzator, consemneaza aceste date in fisa pacientului si elibereaza prescriptii medicale;

2. Planifica pacientii pentru management de caz sau pentru cazurile prevazute in Lista cuprinzand afectiunile care permit prezentarea direct la medicul de specialitate din ambulatoriu, corespunzatoare normelor de aplicare ale Contractului Cadru;
3. Indruma pacientii care nu necesita supraveghere si tratament de specialitate, la medicii de familie, cu indicatia conduitei terapeutice prin scrisoare medicala;
4. Acorda primul ajutor medical pentru pacientii care prezinta urgente medico-chirurgicale, in cazul in care urgenta nu depaseste competenta si dotarea din ambulatoriu;
5. Efectueaza interventii de mica chirurgie la nivelul posibilitatilor din ambulatoriu;
6. Recomanda internarea in sectia cu paturi a pacientilor care necesita aceasta, in functie de gradul de urgenta, intocmeste bilet de trimitere sau scrisoare medicala, dupa caz;
7. Acorda asistenta medicala pacientilor internati in sectia cu paturi, potrivit programului integrat stabilit de conducere, pentru specialitatea respectiva;
8. Anunta Serviciul de Prevenire a Infectiilor asociate asistentei medicale, privind cazurile de boli infectioase;
9. Atentioneaza prin scrisori medicale medicii de familie privind pacientii cu probleme medicale deosebite, conform normelor in vigoare, colaborand cu medicii de familie;
10. Completeaza documente medicale pentru pacientii care necesita trimiterea la comisia medicala pentru diferite expertize;
11. Participa, la solicitare, la lucrarile comisiei de expertiza medicala si recuperare si ale comisiei medico-legale;
12. Analizeaza periodic morbiditatea, mortalitatea si alte aspecte medicale de specialitate, propunand masuri corespunzatoare;
13. Participa la analiza periodica a starii de sanatate a populatiei din teritoriu;
14. Efectueaza garzi in spital, conform reglementarilor in vigoare;
15. Participa la actiunile de control medical complex al unor grupe de asigurati, organizate de conducerea spitalului sau ambulatoriului de specialitate integrat;
16. Se preocupa permanent de ridicarea nivelului profesional propriu;
17. Urmareste si asigura folosirea si intretinerea corecta a mijloacelor din dotare;
18. Controleaza respectarea normelor de igiena si antiepidemice;
19. Analizeaza eficienta activitatii desfasurate;
20. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 145 Asistenta medicala care desfasoara activitate in Ambulatoriul integrat** in spital are in principal, urmatoarele sarcini:

1. Asista si ajuta la efectuarea consultatiilor medicale;
2. Isi desfasoara activitatea in mod responsabil, conform reglementarilor profesionale si cerintelor postului;
3. Raspunde de starea de curatenie a cabinetului si a salii de asteptare, de temperatura si aerisirea incaperilor, existenta materialelor necesare activitatii;
4. Se preocupa pentru pastrarea inregistrarilor si datelor medicale ale pacientilor, asista medicul la consultatii de specialitate si asigura pastrarea documentelor specifice;
5. Termometrizeaza pacientii, recolteaza, la indicatia medicului, unele probe biologice pentru analizele de laborator curente, care nu necesita tehnici speciale si ajuta la efectuarea diferitelor proceduri medicale;
6. Comunica medicului de familie diagnosticul si tratamentul indicat pacientilor consultati;
7. Acorda primul ajutor in caz de urgenta;
8. Efectueaza, la indicatia medicului, injectii, vaccinari, pansamente, precum si alte tratamente prescrise;
9. Raspunde cu promptitudine la solicitarile apartinatorilor/pacientilor si informeaza medicul asupra oricaror solicitari privind actul medical;
10. Raspunde de aplicarea masurilor de dezinfectie/dezinsectie, potrivit normelor legale;

11. Primește, asigură și răspunde de buna păstrare și utilizare a instrumentarului aparaturii și utilajelor cu care lucrează și se îngrijește de buna întreținere și folosire a mobilierului și inventarului moale existent în dotare;

12. Respectă normele igienico-sanitare și de protecția muncii;

13. Desfășoară activitate normală de educație sanitară;

14. Se preocupă permanent de ridicarea nivelului său profesional;

15. Ține la zi centralizatorul statistic, fișele de asigurări și întocmește raportările și situațiile statistice privind activitatea cabinetului;

16. Respectă și aplică procedurile, protocoalele, instrucțiunile de lucru ori alte reglementări interne ale Spitalului de Pediatrie Pitești implementate la nivelul funcției sau locului de muncă.

**Art. 146 Ingrijitoarea din Ambulatoriu integrat** are, în principal, următoarele sarcini:

1. Efectuează curățenia și dezinfectia în condiții corespunzătoare, în spațiul repartizat;

2. Primește și răspunde de păstrarea, în bune condiții, a materialelor de curățenie ce le are în grijă;

3. Efectuează aerisirea periodică și ori de câte ori este nevoie a încăperilor;

4. Curăță și dezinfectează baile și W.C.-urile cu materialele și ustensilele folosite numai în aceste locuri;

5. Transportă rezidurile la tancul de gunoi în condiții corespunzătoare și răspunde de depunerea lor corectă în recipiente;

6. Respectă și aplică procedurile, protocoalele, instrucțiunile de lucru ori alte reglementări interne ale Spitalului de Pediatrie Pitești implementate la nivelul funcției sau locului de muncă.

## TITLUL VI ACTIVITĂȚI AUXILIARE

### CAP. XVII. BLOCUL ALIMENTAR ȘI BUCATARIA DIETETICĂ

#### 17.1. ORGANIZAREA ȘI ATRIBUTIILE BLOCULUI ALIMENTAR ȘI BUCATARIA DIETETICĂ

**Art. 147** Activitatea de pregătire a alimentației se desfășoară în cadrul blocului alimentar, dimensionat, amenajat și structurat în raport cu mărimea unității și cu cerințele specifice acestuia.

**Art. 148 (1)** Blocul alimentar cuprinde:

- Bucataria propriu-zisă;
- Bucataria lapte/ceai;
- Zona patiserie;
- Bucataria dietetică;
- Camera probe;
- Spațiu distribuie biberoane;
- Spațiu spălat / dezinfectat biberoane;
- Spațiu sterilizat biberoane;
- Spațiu pentru transat carne și separat pentru pește;
- Camera pentru curățat, spălat și prelucrat zarzavatul;
- Camera pentru păstrarea alimentelor pentru o zi;
- Spațiu pentru spălarea și depozitarea vaselor din bucatărie;
- Oficiu pentru distribuie hranei de la bucatărie în secții;
- Vestiar pentru personalul blocului alimentar;
- Grupul sanitar;
- Magazii;
- Camera deseuri;
- Camera materiale de curățenie.

(2) Spațiile sunt utilizate, luminate și ventilate corespunzător. În blocul alimentar se stabilesc și se respecta circuite distincte pentru alimentele neprelucrate și pentru mancarea pregătită, respectându-se procesul tehnologic și orientarea fluxului într-un singur sens, evitând încrucișările între fazele salubre și cele insalubre.

## 17.2. ATRIBUTIILE PERSONALULUI DIN BLOCUL ALIMENTAR ȘI BUCATARIA DIETETICĂ

### Art. 149 Atributii generale

(1) Personalul din blocul alimentar va avea carnet de sănătate cu examenul clinic, investigații de laborator conform controlului medical periodic anual și legilor în vigoare.

(2) Personalul are obligația să-și însușească instrucțiunile privitoare la igiena de la locul de muncă.

(3) Personalul din blocul alimentar va respecta normele de protecția muncii:

1. Va purta, obligatoriu, echipament de protecție corespunzător operațiunilor pe care le execută, pe toată perioada serviciului. Halatul de protecție va fi schimbat ori de câte ori este nevoie. Se interzice personalului de la camera de curățat zarzavat să intre în camera unde se distribuie alimentele preparate către secții;

2. Se interzice folosirea persoanelor care iau parte la procesul de prelucrare al alimentelor pentru întreținerea curățeniei vestiarelor, grupuri sanitare, etc. Acest personal poate ajuta la curățenia utilajelor și sculelor cu care se lucrează (mașini de tocat, de gătit, cutite, polonice, etc.);

3. Va fi desemnată persoana responsabilă de verificarea stingerii focului înainte de parasirea bucătăriei;

4. Se va purta echipament de protecție astfel încât acesta să nu prezinte pericol de prindere a persoanei la mașina de tocat carne, robotul de bucătărie, mașina de curățat cartofi, sau să fie inflamabil. Se recomandă îndepărtarea bijuteriilor în timpul procesului de preparare a alimentelor;

5. Asistentă dieteticiană are obligația de a controla starea de sănătate a personalului din bucătărie la intrarea în serviciu (leziuni cutanate, tulburări digestive, febră, etc);

6. Este interzisă manipularea alimentelor de către orice personal din afara blocului alimentar;

7. Se interzice intrarea în salile de prelucrare a alimentelor cu hainele proprii;

8. Se interzice prepararea mâncărurilor pentru ziua următoare;

9. Este interzisă pastrarea alimentelor preparate în vase descoperite, precum și amestecarea celor ramase cu cele proaspăt pregătite;

10. Este obligatorie recoltarea probelor de la fiecare fel de mâncare, etichetate cu data, ora și felul alimentelor. Probele se vor ține la frigider timp de 48 de ore.

### Art. 150 Asistentul medical în specialitatea dietetică are următoarele atribuții:

1. Raspunde de activitatea personalului din blocul alimentar;

2. Supraveghează prelucrarea culinară corectă a alimentelor, potrivit indicațiilor dietetice;

3. Raspunde de aplicarea și respectarea normelor de igienă la receptia, depozitarea, prelucrarea și distribuirea alimentelor, la înregistrarea igienică a blocului alimentar și a utilajelor, la efectuarea de către personalul de la blocul alimentar a examenelor medicale periodice;

4. Calculează valoarea calorică și structura meniurilor, ținând seama de concentrația ce trebuie asigurată pacienților internați și a normei de hrană, conform legislației în vigoare;

5. Verifică stocurile de produse alimentare din depozitul central, înainte de întocmirea meniurilor;

6. Verifică, prin sondaj, gramajul porțiilor atate în bucătărie, cât și pe secție;

7. Controlează calitatea produselor alimentare care intra în componenta meniurilor stabilite;

8. Centralizează zilnic regimurile dietetice prescrise de secții și întocmește lista cu cantitățile și sortimentele de alimente necesare;

9. Participă la eliberarea alimentelor din magazie;

10. Supraveghează, la distribuirea mesei, secțiile de pacienți, urmărind modul cum sunt respectate regimurile alimentare;

11. Îndrumă activitatea tehnică a blocului alimentar și raspunde de aplicarea și respectarea regulilor sanitare și antiepidemice;

12. Semneaza documentul cumulativ cu gramajele ce au stat la baza intocmirii listei de alimente si a listei de comenzi pentru aprovizionare;
13. Va anunta conducerea unitatii daca in magazie exista produse expirate sau care nu corespund din punct de vedere organoleptic;
14. Verifica, prin sondaj, numarul pacientilor pentru care se prepara si se distribuie hrana;
15. Asigura si verifica respectarea normelor de igiena de catre personalul din subordine si modul in care se respecta circuitele functionale;
16. Asigura si verifica respectarea normelor de protectia muncii si a incendiilor;
17. Respecta confidentialitatea tuturor aspectelor legate de locul de munca, indiferent de natura acestora;
18. Sustragerea alimentelor din cadrul unitatii, indiferent de felul sau cantitatea acestora, este considerata abatere disciplinara si se sanctioneaza conform legii;
19. Executa orice sarcina primita de la seful ierarhic superior, in limita competentelor;
20. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 151 Asistentul medical de nutritie si dietetica din cadrul Bucatariei dietetice** are urmatoarele atributii:

1. Pregateste pentru sterilizare vesela, respectand normele in vigoare;
2. Efectueaza sterilizarea la pupinel-etuva, respectand parametrii de sterilizare si verifica calitatea sterilizarii prin banda test;
3. Noteaza in registrul de sterilizare: aparatul, continutul sarjei numele persoanei care efectueaza sterilizarea, data, ora inceperii sterilizarii, data, ora terminarii sterilizarii, pastrand mostra bandei test din fiecare sarja;
4. Pregateste preparatele din lapte praf;
5. Portioneaza preparatele din lapte praf in recipiente sterile, respectand toate normele de igiena, in functie de bonul de masa;
6. Transporta preparatele in sectii in recipiente cu capac, special destinate, avand echipament diferit fata de cel din bucatarie;
7. Intocmeste lista de alimente (lapte praf);
8. Recolteaza probe din preparatele pregatite zilnic, pastrandu-le 36 de ore;
9. Controleaza si noteaza zilnic temperatura frigiderului;
10. Verifica starea de functionare a pupinelor-etuvei si informeaza asistenta sefa asupra defectiunilor constatate;
11. Verifica in permanenta calitatea apei (culoare, depuneri), pe care urmeaza sa o foloseasca la prepararea laptelui praf si anunta imediat asistenta sefa despre orice nereguli constatate;
12. Participa la activitati de educatie sanitara privind promovarea alimentatiei naturale;
13. Raspunde de starea de curatenie si de dezinfectia zilnica din bucataria dietetica;
14. Supravegheaza modul de efectuare a curateniei generale, in vederea dezinfectiei terminale;
15. Va cunoaste modul de utilizare si de preparare a solutiilor dezinfectante, concentratii, timp de actiune;
16. Are obligatia sa cunoasca in totalitate aparatele de sterilizare cu care lucreaza si modul de functionare al acestora;
17. Respecta, in totalitate, normele tehnice de sterilizare;
18. Anunta imediat personalul tehnic de intretinere asupra oricarei defectiuni care apare la aparatele de sterilizare;
19. Se asigura ca sterilizarea s-a efectuat corect, verificand martorii de eficienta ai sterilizarii (indicatori fizico-chimici; indicatori integratori; indicatori biologici);
20. Isi insuseste tehnicile de sterilizare si noutatile din domeniu, prin educatie continua;
21. Pastreaza evidenta stricta a procesului de sterilizare in caietul de evidenta;
22. Pastreaza in caiet indicatorii fizico-chimici pentru fiecare sarja;
23. Raspunde de calitatea si corectitudinea sterilizarii;
24. Are obligatia de a efectua controalele medicale periodice;

25. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 152 Muncitor calificat in meseria de bucatar** are urmatoarele atributii:

1. Primeste alimentele conform meniurilor intocmite de asistentul medical de nutritie si dietetica;
2. Asigura repartizarea meniurilor conform indicatiilor date;
3. Se ingrijeste de impartirea si distribuirea mesei de la bucatarie spre sectii, ca aceasta sa se faca in conditii igienice si conform numarului de pacienti si regimuri/diete;
4. Este responsabil de pastrarea si folosirea in conditii optime a inventarului Blocului Alimentar: alimente, vesela, utilaje;
5. Conduce toate lucrarile de bucatarie, in ceea ce priveste pregatirea meniurilor;
6. Bucatarul lucreaza sub indrumarea asistentului de nutritie si dietetica in tot ceea ce priveste partea tehnica a activitatilor, cat si in probleme de igiena a bucatariei;
7. Verifica calitatea si cantitatea alimentelor primite de la magazia de alimente, precum si depozitarea corecta a acestora;
8. Asigura pregatirea alimentelor cu respectarea prescriptiilor dietetice;
9. Raspunde de pregatirea la timp a mesei si de calitatea alimentelor preparate;
10. Efectueaza verificarea alimentelor preparate, ingrijindu-se de masa de proba pentru control, ingrijindu-se apoi ca probele sa fie luate numai din alimentele pregatite si servite pacientilor;
11. Raspunde de corecta impartire a meniurilor pe portii, organizand munca de distribuire a meniurilor pe sectii;
12. Urmareste si raspunde de evacuarea tuturor resturilor alimentare;
13. Asigura respectarea cerintelor igienico-sanitare in bucatarie si dependinte;
14. Nu permite intrarea persoanelor straine in bucatarie;
15. Participa la cursurile organizate in scopul ridicarii nivelului sau profesional si indruma activitatea practica a personalului bucatariei;
16. Efectueaza controalele medicale periodice;
17. Este obligat sa poarte echipamentul de protectie si sa-si intretina permanent igiena personala;
18. Participa la instructajul cu privire la protectia muncii si securitatea muncii, precum si la instructajul in domeniul situatiilor de urgenta;
19. Executa si alte sarcini primite din partea conducerii spitalului si sefilor ierarhici, pentru desfasurarea in conditii optime a activitatii in blocul alimentar, in limita competentelor;
20. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 153 Muncitorul necalificat** are urmatoarele atributii:

1. Intretine curatenia in bucatarie si dependinte (camera de curatat zarzavat, spalatorul de vase, camera de carne, etc.);
2. Ajuta la aducerea alimentelor eliberate de la magazia de alimente la bucatarie, in conditii igienice corespunzatoare;
3. Spala si curata zarzavaturile si legumele ce urmeaza sa se foloseasca la prepararea meniului si dietelor;
4. Desface borcanele si este direct raspunzator de calitatea alimentelor din interior, indepartand alimentele care considera ca nu corespund si anuntand imediat asistenta dieteticiana si bucatarul de tura de cele constatate;
5. Efectueaza spalarea si dezinfectia curenta a veselei;
6. Respecta intocmai normele generale si specifice de protectia muncii, paza si securitatea incendiilor, fiind raspunzator de acestea;
7. Efectueaza zilnic curatenia in Blocul Alimentar, grupul sanitar, holul si vestiarele din Blocul Alimentar, asigurand o stare de curatenie optima in toate spatiile;
8. Executa orice alte dispoziti sau sarcini date de catre asistenta dieteticiana privind pregatirea meniurilor si aplicarii normelor igienico-dietetice in vigoare;
9. Respecta programul de lucru;

10. Este direct raspunzator de pastrarea bunurilor materiale sau de alta natura pe care le are in folosinta;

11. Are obligatia sa poarte, in tot timpul serviciului, echipament sanitar de protectie a alimentelor si sa pastreze ordine si curatenie exemplara la locul de munca si in spatiile de folosinta comuna;

12. Sa acorde o atentie deosebita igienei personale;

13. Sa respecte prevederile Legii nr. 319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca, cu modificarile si completarile ulterioare si a HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii Securitatii si Sanatatii in Munca, actualizata la zi;

14. Sa respecte prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor Generale de Aparare Impotriva Incendiilor, actualizat la zi;

15. Sa respecte prevederile Ordinul MS nr. 1761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curatarea, dezinfectia si sterilizarea in unitatile sanitare publice si private, evaluarea eficacitatii procedurilor de curatenie si dezinfectie efectuate in cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mainilor in functie de nivelul de risc, precum si metodele de evaluare a derularii procesului de sterilizare si controlul eficientei acestuia, Ordinul nr. 1101/2016 privind aprobarea Normelor de Supraveghere, prevenire si Limitare a infectiilor asociate asistentei medicale in unitatile sanitare si Ordinul nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitati medicale;

16. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## CAP. XVIII. SERVICIILE T.E.S.A.

### 18.1. COMPARTIMENT RUNOS

**Art. 154 Compartimentul R.U.N.O.S.** are, in principal, urmatoarele atributii:

1. Asigura si raspunde de aplicarea stricta a normativelor stabilite pentru toate categoriile de personal pe locuri de munca si la nivel de unitate, intocmeste statul de functii;

2. Asigura incadrarea personalului de executie de toate categoriile, potrivit statutului de functii si cu respectarea nomenclatoarelor de functii si salarizare a prevederilor de studii si stagiu, conform legislatiei;

3. Efectueaza controlului prestarii muncii, atat in cadrul programului de lucru, cat si in afara acestui timp (garzi, munca suplimentara, etc.);

4. Urmareste aparitia si aplicarea dispozitiilor cu caracter normativ specifice;

5. Aplica actele normative cu privire la activitatea de salarizare si personal, precum si calculul drepturilor de salarizare;

6. Elaboreaza proiectul contractului colectiv de munca;

7. Intocmeste contractele individuale de munca;

8. Intocmeste si tine la zi evidenta muncii salariatilor;

9. Intocmeste dosarele in vederea pensionarii, conform legislatia in vigoare,

10. Asigura intocmirea darilor de seama statistice privind activitatea de normare a personalului si organizarea activitatilor, precum si salarizarea, conform legii;

11. Asigura programarea concediilor de odihna a salariatilor si urmareste efectuarea acestora, conform programarii;

12. Executa atributiile din acest domeniu, atat cele prevazute mai sus, cat si cele cu caracter specific ce decurg din actele normative in vigoare;

13. Sa respecte prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare Impotriva Incendiilor, actualizat la zi;

14. Respecta si aplica prevederilor **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor);

15. Intocmeste statele de plata, in concordanta cu activitatea depusa de salariatii;
16. Intocmeste situatia necesarului voucherelor de vacanta;
17. Efectueaza calculul concediilor pentru incapacitate temporara de munca;
18. Tine evident salariatilor care poseda carduri bancare si asigura virarea salariilor;
19. Intocmeste si transmite declaratia privind contributiile datorate catre stat;
20. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## 18.2. COMPARTIMENT JURIDIC-CONTENCIOS

**Art. 155 Compartimentul Juridic-Contencios** are, in principal, urmatoarele atributii:

1. Avizeaza pentru legalitate regulamente, contracte, decizii manageriale si orice alte acte cu caracter juridic legate de activitatea unitatii;
2. Vizeaza actele necesare calcularii vechimii in munca ale salariatilor;
3. Redacteaza actiunile in justitie, apararile, precum si oricare acte procedurale necesare reprezentarii unitatii;
4. Redacteaza plangeri catre organele de cercetare sau urmarire penala;
5. Analizeaza, impreuna cu Compartimentul Buget-Financiar-Contabilitate, situatia debitorilor unitatii, efectuand, impreuna cu acesta, demersurile in vederea lichidarii debitelor;
6. Indeplineste orice alte atributii legale, stabilite de conducatorul unitatii, in limita competentelor;
7. Consiliaza si participa la sedintele Consiliului Etic;
8. Respecta si aplica prevederilor **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor);
9. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## 18.3. COMPARTIMENT BUGET - FINANCIAR CONTABILITATE

**Art. 156 Compartimentul Buget-financiar contabilitate** are, in principal, urmatoarele atributii:

1. Intocmirea proiectelor de venituri si cheltuieli bugetare si extrabugetare;
2. Raspunde de organizarea si functionarea, in bune conditii, a contabilitatii valorilor patrimoniale;
3. Asigura efectuarea, corecta si la timp, a inregistrarilor contabile;
4. Organizeaza inventarierea periodica a tuturor valorilor patrimoniale si urmareste definitivarea, potrivit legii, a rezultatelor inventarierii;
5. Organizeaza evidenta tehnico-operativa si gestionarea, asigurand tinerea lor corecta si la zi;
6. Intocmeste balante de verificare, bilanturile trimestriale si anuale;
7. Ia masuri pentru asigurarea integritatii patrimoniului si recuperarea pagubelor;
8. Asigura intocmirea, circulatia si pastrarea documentelor justificative care stau la baza inregistrarilor in contabilitate;
9. Asigura pastrarea si utilizarea formularelor cu regim special;
10. Asigura efectuarea corecta si legala operatiunilor financiar contabile;
11. Intocmeste documentele bancare;
12. Analizeaza, impreuna cu Compartimentul Juridic-Contencios, situatia debitorilor unitatii, efectuand, impreuna cu acesta, demersurile in vederea lichidarii debitelor;
13. Sa respecte prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor Generale de Aparare Impotriva Incendiilor, actualizat la zi;

14. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru, reglementarile CIM ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 157 Compartimentul Buget–financiar contabilitate** are urmatoarele sarcini specifice:

1. Asigurarea creditelor necesare, corespunzatoare comenzilor si contractelor emise, in limita creditelor aprobate;
2. Intocmeste monitorizarea cheltuielilor efectuate;
3. Efectueaza platile catre furnizori, in baza documentelor justificative;
4. Verificarea documentelor justificative de cheltuieli sub aspectul formei, continutului si legalitatii operatiunii;
5. Intocmirea programarilor de plati;
6. Intocmirea executiei bugetare lunar, trimestrial, anual;
7. Evalueaza eficienta utilizarii mijloacelor materiale si banesti puse la dispozitia unitatii, luarea masurilor necesare pentru evitarea cheltuielilor neeconomice si inoportune;
8. Intocmirea studiilor privind costuri comparative pe diversi indicatori: zi de spitalizare, pat, pacient comparativ pe sectiile din unitate, analiza cauzelor care determina diferente si propunerea eliminarii celor subiective;
9. Intocmirea cererilor de deschidere de credite bugetare si a dispozitiilor de retragere credite bugetare, pe diferite surse;
10. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### 18.4. SERVICIUL APROVIZIONARE, TRANSPORT, ACHIZITII PUBLICE, CONTRACTARE SI DEPOZITARE

**Art. 158 Serviciul Aprovizionare, transport, achizitii publice, contractare si depozitare:** Asigura si raspunde de aprovizionarea ritmica cu: medicamente, materiale sanitare, reactivi si substante de laborator, mijloace fixe si obiecte de inventar, alimente, inventar moale, diverse materiale de constructii, de instalatii sanitare, de intretinerea curateniei etc., in care scop efectueaza calcule de fundamentare a necesarului de aprovizionat pe baza referatelor de necesitate, de consum si de stoc, in limita fondurilor alocate.

**Art. 159 Serviciul Aprovizionare, transport, achizitii publice, contractare si depozitare,** indeplineste urmatoarele sarcini specifice:

1. Imbunatateste si coreleaza necesarul de aprovizionat, in functie de modificarile intervenite pe parcursul derularii programului de aprovizionare;
2. Intocmeste Planul Anual al Achizitiilor Publice, pe baza referatelor de necesitate;
3. Desfasoara procedurile legale pentru achizitiile publice necesare;
4. Propune norme de stoc minimal pentru diverse materiale, pe care le supune spre aprobare Comitetului director al unitatii, iar dupa aprobare ia masuri de achizitionare a acestora;
5. Organizeaza si participa la receptia cantitativa si calitativa a produselor aprovizionate si face propuneri privind componenta comisiilor de receptie;
6. Primeste referate, intocmeste comenzi, transmite date privind stadiul aprovizionarii;
7. Exercita atributiile din acest domeniu, atat cele prevazute mai sus, cat si altele cu caracter specific, ce decurg din actele normative in vigoare sau dispuse de conducerea unitatii;
8. Sa respecte prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor, actualizat la zi;
9. Respecta si aplica prevederile **Regulamentului U.E. 2016/679** al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor);

10. Personalul respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru, reglementarile CIM ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 160** Personalul din cadrul **Serviciul Aprovizionare, transport, achizitii publice, contractare si depozitare**, cu functii de magaziner, sofer si muncitor necalificat, au urmatoarele sarcini:

1. Receptioneaza si depoziteaza bunurile provenite din contractele/comenzile unitatii incheiate/transmise cu/catre diversi furnizori, cu exceptia medicamentelor, in conditii de siguranta si conform legii;

2. Efectueaza transportul diverselor marfuri si produse, dupa caz;

3. Organizeaza si raspunde de activitatea de depozitare;

4. Raspunde de primirea si gospodaria corespunzatoare, re folosirea si restituirea ambalajelor;

5. Raspunde si indeplineste sarcinile ce-i revin, potrivit legii, in domeniul aprovizionarii si gestiunii;

6. Raspunde de depozitarea bunurilor scoase din uz si primite in depozite, pentru desfasurarea procedurilor de transmitere fara plata, valorificare sau de clasare si casare, dupa caz;

7. Sa respecte prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor Generale de Aparare Impotriva Incendiilor, actualizat la zi;

8. Personalul respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru, reglementarile CIM ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### 18.5. SERVICIUL TEHNIC, ADMINISTRATIV, REPARATII, INVESTITII

**Art. 161** **Serviciul tehnic, administrativ, reparatii, investitii** are, in principal, urmatoarele atributii:

1. Asigura activitatea de primire, inregistrare, repartizare si predare a corespondentei, precum si expedierea acesteia la destinatari, dupa rezolvare;

2. Raspunde de evidenta, solutionarea, pastrarea si casarea documentelor create si detinute in arhiva unitatii;

3. Asigura activitatea de secretariat a conducerii unitatii;

4. Raspunde de dactilografierea si multiplicarea, dupa caz, a lucrarilor efectuate in cadrul compartimentelor; asigura functionalitatea mijloacelor de comunicatie din dotare;

5. Face propuneri pentru planul de reparatii capitale si de intretinere pentru imobile, instalatii aferente si celelalte mijloace fixe necesare activitatii unitatii; participa la receptia lucrarilor executate de acest gen;

6. Raspunde de activitatea de intretinere si curatenie, in spatii administrative;

7. Efectueaza, in colaborare cu Compartimentul Buget-Financiar-Contabilitate, inventarii periodice ale mijloacelor fixe si obiectelor de inventar administrativ-gospodaresti;

8. Raspunde de colectarea deseurilor, resturilor menajere, obiectelor casate, depozitarea acestora, evacuarea si valorificarea acestora, dupa caz;

9. Prezinta conducerii unitatii propuneri de reguli precise de acces si circulatie in incinta unitatii, a personalului propriu si persoanelor din afara;

10. Elaboreaza planul de paza a obiectivelor si bunurilor unitatii, stabilind modul de efectuare a acesteia, precum si necesarul de amenajari, instalatii si mijloace tehnice de paza si alarmare, pe care il supune avizului de specialitate al organelor in drept;

11. Ia masuri si raspunde de efectuarea amenajarilor, a instalatiilor si mijloacelor tehnice de paza si alarmari prevazute in plan;

12. Organizeaza si raspunde de modul in care se asigura activitatea de prevenire si stingere a incendiilor din unitate; participa la activitatea comisiilor tehnice de prevenire si stingere a incendiilor si indeplineste celelalte obligatii prevazute de lege in acest domeniu;

13. Participa la organizarea activitatii de aparare civila, potrivit regulamentelor legale;

14. Personalul respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunilor de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 162** In activitatea sa, Serviciul Tehnic, Administrativ, Reparatii, Investitii poate exercita si alte atributii din domeniul sau de activitate, care decurg din acte normative in vigoare sau sunt dispuse de conducerea unitatii, astfel:

**1. Cu privire la activitatea de investitii:**

- a. Elaboreaza propuneri necesare fundamentarii programului de investitii;
- b. Primeste programul de investitii, urmareste realizarea acestuia, raporteaza periodic conducerea unitatii stadiul realizarilor;
- c. Urmareste asigurarea documentatiei tehnice pentru investitii si reparatii capitale;
- d. Urmareste efectuarea probelor tehnologice si atingerea parametrilor functionali, conform documentatiilor aprobate;
- e. Urmareste respectarea intocmai a prevederilor legale referitoare la activitatea investitii-reparatii;
- f. Ia masuri si raspunde de exploatarea constructiilor conform destinatiei.

**2. Cu privire la gospodarirea combustibililor si energiei:**

- a. Asigura utilitatile necesare (energie electrica, apa industrială, abur) la parametrii impusi de functionare in siguranta a masinilor, utilajelor, instalatiilor;
- b. Raspunde de gospodarirea rationala a combustibililor si energiei si de incadrarea in normele de consum contractate;
- c. Analizeaza deficientele din sistemele de alimentare cu combustibili si energie termica, abur, apa si stabileste masuri de eliminare a acestora;
- d. Intocmeste documentatiile necesare pentru obtinerea avizelor, autorizatii, acorduri, consumul de combustibil si energie si instalarea de utilaje energetice care necesita aprobari, inclusiv autorizatii de functionare.

**Art. 163 Serviciul Tehnic, Administrativ, Reparatii, Investitii** indeplineste urmatoarele sarcini:

1. Raspunde de mentinerea in functiune, la parametrii tehnici proiectati, a utilajelor si instalatiilor din dotare;
2. Elaboreaza graficul de aprobari pentru revizii la instalatiile si utilajele din dotare;
3. Elaboreaza documentatia tehnica necesara lucrarilor de reparatii;
4. Elaboreaza, pe baza de documente, propuneri privind graficul de reparatii capitale si urmareste, dupa aprobare, realizarea acestuia;
5. Raspunde de aplicarea stricta a dispozitiilor legale privind instalatiile sub presiune si a mijloacelor de ridicat, ia masuri pentru eliminarea deficientelor constatate;
6. Stabileste necesarele de materiale, piese de schimb etc., necesare activitatii de intretinere, reparatii si le transmite Serviciului Aprovizionare, Transport, Achizitii publice, contractare si depozitare;
7. Sa respecte prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor Generale de Aparare Impotriva Incendiilor, actualizat la zi.
8. Personalul respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru, reglementarile CIM ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

## 18.6. COMPARTIMENT DE MANAGEMENT AL CALITATII SERVICIILOR DE SANATATE

**Art. 164** Compartimentul de management al calitatii serviciilor de sanatate are ca principal obiectiv implementarea la nivelul unitatii sanitare cu paturi a sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului.

Rolul compartimentului consta in planificarea, organizarea, coordonarea, îndrumarea metodologică și monitorizarea activităților privind asigurarea și îmbunătățirea continuă a calității serviciilor de sănătate și siguranței pacientului.

**Art. 165** Controlul activitatilor privind asigurarea si imbunatatirea continua a calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului este responsabilitatea conducatorului unitatii.

**Art. 166** Compartimentul de management al calitatii serviciilor de sanatate este indrumat de un responsabil cu managementul calitatii, denumit in continuare RMC.

**Art. 167** Indeplineste functia de RMC persoana care ocupa functia de sef serviciu al managementului calitatii serviciilor de sanatate sau, dupa caz, persoana desemnata de conducatorul unitatii sanitare ca responsabil.

**Art. 168** Compartimentul de management al calitatii serviciilor de sanatate colaboreaza cu toate structurile din cadrul unitatii pentru realizarea obiectivelor specifice stabilite in conformitate cu obiectivul principal si pentru indeplinirea atributiilor sale generale si specifice privind ansamblul mijloacelor si metodelor de asigurare si imbunatatire continua a calitatii serviciilor de sanatate si a sigurantei pacientului, in conformitate cu cerintele standardelor adoptate de catre ANMCS.

**Art. 169 Compartimentul de management al calitatii serviciilor de sanatate** desfasoara urmatoarele activitati principale:

1. Elaborarea, impreuna cu celelalte structuri din unitatea sanitara, a Planului de management al calitatii serviciilor de sanatate, precum si coordonarea si monitorizarea implementarii acestuia;

2. Evaluarea periodica a stadiului de implementare a Planului de management al calitatii serviciilor de sanatate si a nivelului de conformitate cu standardele si cu cerintele de monitorizare postacreditare, adoptate de catre ANMCS;

3. Informarea periodica a conducerii si a personalului din cadrul unitatii sanitare cu privire la nivelul de implementare a Planului de management al calitatii serviciilor de sanatate si, dupa caz, actualizarea acestuia;

4. Coordonarea si monitorizarea elaborarii, de catre structurile de la nivelul unitatii sanitare, a documentelor calitatii;

5. Asigurarea instruirii si informarii personalului din cadrul unitatii sanitare cu privire la organizarea si implementarea sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului;

6. Masurarea si evaluarea calitatii serviciilor furnizate de catre unitatea sanitara, inclusiv investigarea nivelului de satisfactie a pacientilor;

7. Coordonarea si controlul activitatii de colectare si de raportare, conform legislatiei in vigoare, a datelor si documentelor necesare in procesul de implementare a sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului;

8. Coordonarea si controlul activitatii de analiza, evaluare si raportare a indicatorilor de monitorizare a conformitatii la cerintele standardelor ANMCS;

9. Monitorizarea, centralizarea, analiza si raportarea catre ANMCS a situatiilor legate de producerea evenimentelor adverse asociate asistentei medicale, precum si a altor informatii necesare pregatirii evaluarii unitatii sanitare sau monitorizarii nivelului de conformitate cu standardele ANMCS;

10. Coordonarea si participarea, alaturi de alte structuri din unitatea sanitara, la desfasurarea activitatilor de audit clinic;

11. Indrumarea responsabililor de riscuri de la nivelul structurilor din unitatea sanitara in activitatea de identificare si de management al riscurilor;

12. Asigurarea consilierii conducerii in domeniul managementului calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului si participarea la elaborarea si implementarea politicii de calitate a serviciilor de sanatate la nivelul unitatii sanitare;

13. Elaborarea si inaintarea catre conducerea unitatii sanitare a rapoartelor periodice continand propuneri si recomandari ca urmare a activitatilor desfasurate si a rezultatelor obtinute;

14. Monitorizarea elaborarii, implementarii si evaluarii eficacitatii si/sau eficientei procedurilor si protocoalelor de bune practici clinice si manageriale.

**Art. 170 RMC este responsabil cu coordonarea implementarii sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului la nivelul unitatii sanitare si are urmatoarele atributii principale:**

1. Planifica, organizeaza, coordoneaza si monitorizeaza intreaga activitate privind implementarea sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului la nivelul unitatii sanitare;
2. Coordoneaza si controleaza functionarea structurii de management al calitatii serviciilor de sanatate;
3. Analizeaza si avizeaza procedurile interne ale structurii de management al calitatii serviciilor de sanatate, care se aproba potrivit reglementarilor legale in vigoare;
4. Elaboreaza si supune aprobarii conducatorului unitatii sanitare Planul anual de formare si perfectionare profesionala a personalului din subordine;
5. Coordoneaza si monitorizeaza elaborarea documentelor calitatii la nivelul unitatii sanitare;
6. Coordoneaza elaborarea si avizeaza planul de management al calitatii serviciilor de sanatate de la nivelul unitatii sanitare;
7. Coordoneaza si monitorizeaza activitatile legate de asigurarea si imbunatatirea calitatii serviciilor de sanatate desfasurate de catre responsabili desemnati la nivelul fiecareia dintre structurile unitatii sanitare;
8. Monitorizeaza activitatile legate de asigurarea si imbunatatirea calitatii serviciilor de sanatate desfasurate de catre comisiile, consiliile si comitetele constituite la nivelul unitatii sanitare, in colaborare cu coordonatorii acestora;
9. Elaboreaza si inaintea spre aprobare conducatorului unitatii sanitare rapoarte periodice privind activitatea structurii de management al calitatii serviciilor de sanatate;
10. Coordoneaza si monitorizeaza activitatile privind raportarea si monitorizarea evenimentelor adverse asociate asistentei medicale;
11. Colaboreaza cu sefii celorlalte structuri din cadrul unitatii sanitare in vederea implementarii sistemului de management al calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului;
12. Asigura comunicarea permanenta cu responsabilul regional cu acreditarea desemnat prin ordin al presedintelui ANMCS, precum si cu oficiul teritorial al ANMCS;
13. Respecta prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor Generale de Aparare Impotriva Incendiilor, actualizat la zi;
14. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 171 RMC** participa, fara drept de vot, la sedintele Comitetului Director pentru a prezenta aspectele relevante ale procesului de imbunatatire a calitatii din intreaga unitate sanitara si a consilia conducerea spitalului cu privire la impactul deciziilor luate asupra managementului calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului.

**Art. 172 Medicul** incadrat in structura de management al calitatii serviciilor de sanatate are urmatoarele atributii principale:

1. Monitorizeaza elaborarea protocoalelor de diagnostic si tratament si a procedurilor care vizeaza asistenta medicala, urmarind respectarea regulilor de elaborare a acestora;
2. Monitorizeaza si analizeaza implementarea procedurilor si protocoalelor care reglementeaza asistenta medicala;
3. Elaboreaza si coordoneaza implementarea Planului anual pentru auditul clinic;
4. Monitorizeaza identificarea si coordoneaza raportarea si analizarea evenimentelor adverse asociate asistentei medicale;
5. Monitorizeaza elaborarea si respectarea planului anual de educatie medicala continua a medicilor si a farmacistilor pe baza analizei de nevoi a spitalului, astfel incat acesta sa raspunda misiunii sale;

6. Monitorizeaza elaborarea, pe baza analizei de nevoi a spitalului, si respectarea planului de formare/perfectionare a personalului medical in managementul calitatii serviciilor de sanatate si sigurantei pacientului;
7. Monitorizeaza procesul de verificare a nivelului de competenta profesionala a medicilor;
8. Monitorizeaza activitatea de actualizare a ofertei de servicii medicale conform nevoilor de sanatate a populatiei deservite;
9. Monitorizeaza implementarea masurilor pentru managementul integrat al cazului si asigurarea continuitatii asistentei medicale a pacientilor cu afectiuni de lunga durata;
10. Analizeaza rezultatele monitorizarii de catre structurile responsabile cu prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale, ale respectarii masurilor pentru prevenirea si limitarea infectiilor asociate asistentei medicale;
11. Monitorizeaza planificarea si desfasurarea activitatilor de ingrijiri medicale conform procedurilor, protocoalelor si a planului de ingrijiri;
12. Monitorizeaza formarea asistentilor medicali cu privire la utilizarea planului de ingrijiri specific specialitatii in care lucreaza, la optimizarea inregistrarilor si la utilizarea acestuia ca instrument de comunicare interprofesionala, cu valoare medico - legala;
13. Monitorizeaza elaborarea planului de educatie medicala continua a asistentilor medicali pe baza analizei de nevoi a spitalului;
14. Monitorizeaza procesul de verificare a nivelului de competenta profesionala a asistentilor medicali;
15. Monitorizeaza procesul de repartizare a sarcinilor asistentilor medicali si ale infirmierilor, in functie de volumul de activitate, complexitatea ingrijirilor si gradul de dependenta a pacientilor.
16. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

**Art. 173 - (1)** Atributiile prevazute mai sus nu reprezinta atributii profesionale de medic.

(2) Perioada in care medicul cu drept de libera practica ocupa functia de medic in cadrul compartimentului de management al calitatii serviciilor de sanatate nu constituie experienta profesionala de medic si nu reprezinta vechime in specialitate necesara in vederea sustinerii si promovarii examenului de promovare in grad profesional, cu exceptia medicului confirmat in specialitatea sanatate publica si management.

**Art. 174** Atributiile medicului din compartimentul de management al calitatii serviciilor de sanatate pot fi indeplinite numai de catre o persoana care are calificarea profesionala de medic iar, prin exceptie, atributiile medicului prevazute la lit. j) – n) pot fi indeplinite de salariatul incadrat in structura care are studii in domeniul medical.

**Art. 175** In lipsa de personal specializat in domeniul medical (medic/asistent medical) incadrat in compartimentul de management al calitatii serviciilor de sanatate, atributiile acestuia vor fi indeplinite de persoanele cu functii de conducere care au studii medicale din managementul unitatii.

**Art. 176 Referentul de specialitate** incadrat in Compartimentul de management al calitatii serviciilor de sanatate are urmatoarele atributii principale:

1. Monitorizeaza implementarea masurilor pentru respectarea drepturilor pacientului;
2. Monitorizeaza implementarea masurilor pentru respectarea prevederilor Regulamentului U.E. 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protectia datelor);
3. Monitorizeaza respectarea masurilor de limitare a accesului persoanelor neautorizate in zonele cu risc crescut;
4. Monitorizeaza implementarea managementului riscurilor neclinice, a riscului financiar si a riscului organizational;
5. Monitorizeaza elaborarea procedurilor pentru implementarea bunelor practici manageriale;

6. Monitorizeaza colectarea si prelucrarea datelor privind asigurarea resurselor necesare respectarii protocoalelor si procedurilor medicale;

7. Monitorizeaza colectarea si prelucrarea datelor privind costurile corecte ale serviciilor de sanatate.

8. Respecta prevederile Legii nr. 307/2006 privind apararea impotriva incendiilor, cu modificarile si completarile ulterioare si OMAI nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor Generale de Aparare Impotriva Incendiilor, actualizat la zi;

9. Respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### 18.7. COMPARTIMENTUL AUDIT INTERN

**Art. 177 Compartimentul Audit Intern** are, in principal, urmatoarele atributii:

1. Elaboreaza norme metodologice specifice Spitalului de Pediatrie Pitesti, cu avizul Consiliului Judetean Arges;

2. Elaboreaza proiectul planului multianual de audit public intern, de regula pe o perioada de 3 ani si, pe baza acestuia, proiectul planului anual de audit public intern;

3. Efectueaza activitati de audit public intern pentru a evalua daca sistemele de management financiar si control ale unitatii sunt transparente si sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficienta si eficacitate;

4. Raporteaza periodic asupra constatarilor, concluziilor si recomandarilor rezultate din activitatile sale de audit;

5. Elaboreaza raportul anual al activitatii de audit public intern;

6. In cazul identificarii unor irregularitati sau posibile prejudicii, raporteaza imediat managerului spitalului;

7. Verifica respectarea normelor, instructiunilor, precum si a Codului privind conduita etica in cadrul unitatii si poate initia masurile corective necesare, in cooperare cu managerul spitalului.

8. Personalul respecta si aplica procedurile, protocoalele, instructiunile de lucru, reglementarile CIM ori alte reglementari interne ale Spitalului de Pediatrie Pitesti implementate la nivelul functiei sau locului de munca.

#### 18.8. COMPARTIMENTUL SSM – PSI – PROTECTIE CIVILA SI SITUATII DE URGENTA

**Art. 178 Atributiile personalului:**

1. Asigura organizarea si exercitarea masurilor pentru prevenirea si combaterea incendiilor, controleaza si raspunde de competenta echipelor constituite in acest scop;

2. Elaboreaza masurile de protectia muncii si aducerea la cunostinta intregului personal a normelor de igiena si de protectia muncii;

3. Urmareste si raspunde de aplicarea tuturor normelor de protectia muncii, a normelor P.S.I. specifice locului de munca, norme P.S.I. specifice locului de munca pentru punctele Centrala Termica Caldura, Centrala Termica Abur, Spalatorie, Sterilizare, asigura si raspunde de pastrarea in permanenta stare de interventie a tuturor dotarilor P.S.I. de la aceste puncte;

4. Asigura si raspunde de respectarea tuturor normelor de Protectia Muncii, de paza, stingerea incendiilor si locului de munca si a activitatii pe care o presteaza;

5. Identificarea pericolelor si evaluarea riscurilor pentru fiecare component al sistemului de munca, respectiv executant, sarcina de munca, mijloace de munca/echipamente de munca si mediul de munca pe locuri de munca/posturi de lucru;

6. Elaborarea si actualizarea planului de prevenire si protectie;

7. Elaborarea de instructiuni proprii pentru completarea si/sau aplicarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca, tinand seama de particularitatile activitatilor si ale unitatii, precum si ale locurilor de munca/posturi de lucru;

8. Propunerea atributiilor si raspunderilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca ce revin lucratorilor, corespunzator functiilor exercitate, care se consemneaza in fisa postului, cu aprobarea angajatorului;

9. Verificarea cunoasterii si aplicarii, de catre toti salariatii, a masurilor prevazute in planul de prevenire si protectie, precum si a atributiilor si responsabilitatilor ce le revin in domeniul securitatii in munca, stabilite prin fisa postului;

10. Intocmirea unui necesar de documentatii cu caracter tehnic de informare si instruire a lucratorilor in domeniul securitatii in munca;

11. Elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicitatii adecvate pentru fiecare loc de munca, asigurarea informarii si instruirii lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca si verificarea cunoasterii si aplicarii de catre lucratori a informatiilor primite;

12. Elaborarea programului de instruire-testare la nivelul unitatii;

13. Asigurarea intocmirii planului de actiune in caz de pericol grav si iminent si asigurarea ca toti lucratorii sa fie instruiti pentru aplicarea lui;

**Art. 179 Personalul din cadrul COMPARTIMENTULUI SSM – PSI – PROTECTIE CIVILA SI SITUATII DE URGENTA** indeplineste urmatoarele sarcini:

1. Evidentierea zonelor cu risc ridicat si specific;

2. Stabilirea zonelor care necesita semnalizare de securitate si sanatate in munca, stabilirea tipului de semnalizare necesar si amplasarea conform prevederilor Hotararii Guvernului nr. 971/2006 privind cerintele minime pentru semnalizarea si/sau sanatate la locul de munca;

3. Evidenta meseriilor si profesiilor prevazute de legislatia specifica pentru care este necesara autorizarea exercitarii lor;

4. Evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;

5. Evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic;

6. Monitorizarea functionarii sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de verificare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor in mediul de munca;

7. Verificarea starii de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum si a sistemelor de siguranta;

8. Informarea angajatorului, in scris, asupra deficientelor constatate in timpul controalelor efectuate la locul de munca si propunerea de masuri de prevenire si protectie;

9. Intocmirea rapoartelor si/sau a listelor prevazute de hotararile guvernului, inclusiv cele referitoare la azbest, vibratii, zgomot si santiere temporare si mobile;

10. Evidenta echipamentelor de munca si urmarirea ca verificarile periodice si, daca este cazul, incercarile periodice ale echipamentelor de munca sa fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotararea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerintele de securitate si sanatate pentru utilizarea in munca de catre lucratori a echipamentelor de munca;

11. Identificarea echipamentelor individuale de protectie necesare pentru posturile de lucru din unitate si intocmirea necesarului de dotare a salariatilor cu echipament de protectie, conform Hotararii Guvernului nr. 1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca, republicata, cu;

12. Urmarirea intretinerii, manipularii si depozitarii adecvate a echipamentelor individuale de protectie si a inlocuirii lor la termenele stabilite, precum si celelalte situatii prevazute de Hotararea Guvernului nr. 1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca;

13. Participarea la cercetarea evenimentelor, conform competentelor;

14. Intocmirea evidentelor, conform competentelor legate de comunicarea si cercetarea evenimentelor, inregistrarea si evidenta accidentelor de munca si a incidentelor periculoase, semnalarea, cercetarea, declararea si raportarea bolilor profesionale;

15. Elaborarea rapoartelor privind accidente de munca suferite de salariatii din unitate, in conformitate cu prevederile legale;

16. Urmarirea realizarii masurilor dispuse de catre inspectorii de munca, cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor;

17. Colaborarea cu salariatii si/sau reprezentantii salariatilor, medicul de medicina muncii, in vederea coordonarii masurilor de prevenire si protectie;

18. Urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecție și prevenire și a planului de evacuare;
19. Propunerea de sancțiuni și stimulente pentru salariați, pe criteriul îndeplinirii atribuțiilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
20. Propunerea de clauze privind securitatea și sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii, după caz;
21. Intocmirea unui necesar de materiale pentru buna desfășurarea a acestor activități;
22. Raspunde de îndeplinirea promptă și corectă a sarcinilor de muncă și respecta termenele primite în executarea sarcinilor de serviciu;
23. Execută orice alte sarcini primite de la șefii ierarhici superiori care deriva din reglementările legale privind domeniul sau de activitate trasate, conform prevederilor legale și pregătirii profesionale;
24. Asigură activitatea de mentinere a ordinii, disciplinei și a igienei la locul de muncă și face propuneri concrete de îmbunătățire a activității;
25. Respectă principiile eticii și deontologiei profesionale;
26. Respectă programul zilnic de activitate;
27. Se preocupă de bunul mers al activității în cadrul instituției, studiază legislația și își îmbogățește nivelul cunoștințelor profesionale;
28. Este obligat să ducă la îndeplinire, în mod responsabil, în limita competenței și în conformitate cu prevederile Codului Muncii, orice alte sarcini date de șeful ierarhic superior și de conducerea unității;
29. Personalul respectă și aplică procedurile, protocoalele, instrucțiunile de lucru, reglementările CIM ori alte reglementări interne ale Spitalului de Pediatrie Pitești implementate la nivelul funcției sau locului de muncă.

## CAP.XIX. COMISII DE SPECIALITATE

### 19.1. CONSILIUL MEDICAL

**Art. 180 (1)** Consiliul Medical are drept președinte directorul medical al Spitalului de Pediatrie Pitești.

**(2)** Componenta Consiliului Medical se aprobă prin Decizie a managerului.

**Art. 181 Atribuțiile principale ale Consiliului medical**, în conformitate cu prevederile art. 186 alin. (4) din Legea nr. 95/2006 pentru reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele:

1. Îmbunătățirea standardelor clinice și a modelelor de practică, în scopul acordării de servicii medicale de calitate, în scopul creșterii gradului de satisfacție a pacienților;
2. Monitorizarea și evaluarea activității medicale desfășurate în spital, în scopul creșterii performanțelor profesionale și utilizării eficiente a resurselor alocate;
3. Întindeaza comitetului director propuneri privind utilizarea fondului de dezvoltare al spitalului;
4. Propune comitetului director măsuri pentru dezvoltarea și îmbunătățirea activității spitalului în concordanță cu nevoile de servicii medicale ale populației și conform ghidurilor și protocoalelor de practică medicală;
5. Alte atribuții stabilite prin ordin al ministrului sănătății.

**Art. 182 Atribuțiile principale ale Consiliului medical**, în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 863/2004 pentru aprobarea atribuțiilor și competențelor Consiliului Medical al spitalelor, cu modificările și completările ulterioare, sunt următoarele:

1. Evaluează necesarul de servicii medicale al populației deservite de spital și face propuneri pentru elaborarea:
  - a) planului de dezvoltare a spitalului, pe perioada mandatului;
  - b) planului anual de furnizare de servicii medicale al spitalului;

c) planului anual de achizitii publice, cu privire la achizitia de aparatura si echipamente medicale, medicamente si materiale sanitare;

2. Face propuneri comitetului director in vederea elaborarii bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului;

3. Participa la elaborarea regulamentului de organizare si functionare si a regulamentului intern ale spitalului;

4. Desfasoara activitatea de evaluare si monitorizare a calitatii si eficientei activitatilor medicale desfasurate in spital, inclusiv:

a) evaluarea satisfactiei pacientilor care beneficiaza de servicii in cadrul spitalului sau in ambulatoriul acestuia;

b) monitorizarea principalilor indicatori de performanta in activitatea medicala;

c) prevenirea si controlul infectiilor asociate asistentei medicale.

Aceste activitati sunt desfasurate in colaborare cu nucleul de calitate, nucleul DRG si cu serviciul de prevenire al infectiilor asociate asistentei medicale de la nivelul spitalului;

5. Stabileste reguli privind activitatea profesionala, protocoalele de practica medicala la nivelul spitalului si raspunde de aplicarea si respectarea acestora;

6. Elaboreaza planul anual de imbunatatire a calitatii serviciilor medicale furnizate de spital, pe care il supune spre aprobare directorului general;

7. Inainteaza directorului general propuneri cu caracter organizatoric pentru imbunatatirea activitatilor medicale desfasurate la nivelul spitalului;

8. Evalueaza necesarul de personal medical al fiecarei sectii/laborator si face propuneri comitetului director pentru elaborarea strategiei de personal a spitalului;

9. Evalueaza necesarul liniilor de garda si face propuneri directorului general cu privire la structura si numarul acestora la nivelul spitalului, dupa caz;

10. Participa la stabilirea fiselor posturilor personalului medical angajat;

11. Inainteaza directorului general propuneri pentru elaborarea planului de formare si perfectionare continua a personalului medico-sanitar;

12. Face propuneri si monitorizeaza desfasurarea activitatilor de educatie si cercetare medicala desfasurate la nivelul spitalului, in colaborare cu institutiile acreditate;

13. Reprezinta spitalul in relatiile cu organizatii profesionale din tara si din strainatate si faciliteaza accesul personalului medical la informatii medicale de ultima ora;

14. Asigura respectarea normelor de etica profesionala si deontologie medicala la nivelul spitalului, colaborand cu Colegiul Medicilor din Romania;

15. Raspunde de acreditarea personalului medical al spitalului si de acreditarea activitatilor medicale desfasurate in spital, in conformitate cu legislatia in vigoare;

16. Analizeaza si ia decizii in situatia existentei unor cazuri medicale deosebite (de exemplu, cazuri foarte complicate care necesita o durata de spitalizare mult prelungita, morti subite, etc.);

17. Participa, alaturi de directorul general, la organizarea asistentei medicale in caz de dezastre, epidemii si in alte situatii speciale;

18. Stabileste coordonatele principale privind consumul medicamentelor la nivelul spitalului, in vederea unei utilizari judicioase a fondurilor spitalului, prevenirii polipragmaziei si a rezistentei la medicamente;

19. Supervizeaza respectarea prevederilor in vigoare, referitoare la documentatia medicala a pacientilor tratati, asigurarea confidentialitatii datelor medicale, constituirea arhivei spitalului;

20. Avizeaza utilizarea bazei de date medicale a spitalului pentru activitati de cercetare medicala, in conditiile legii;

21. Analizeaza si solutioneaza sugestiile, sesizarile si reclamatii pacientilor tratati in spital, referitoare la activitatea medicala a spitalului;

22. Elaboreaza raportul anual de activitate medicala a spitalului, in conformitate cu legislatia in vigoare.

## 19.2. CONSILIUL ETIC

**Art. 183** In conformitate cu art. 186 din Legea nr. 95/2006 republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si Ordinul M.S. nr. 1502/2016, la nivelul spitalului functioneaza un Consiliul Etic, format din:

- a) 4 reprezentanti alesi ai corpului medical al spitalului;
- b) 2 reprezentanti alesi ai asistentilor medicali din spital;
- c) un reprezentant ales al asociatiilor de pacienti.

**Art. 184 (1)** Consilierul juridic va asigura suportul legislativ pentru activitatea Consiliului etic al spitalului. Secretarul Consiliului etic este un angajat cu studii superioare, desemnat prin decizia managerului sa sprijine activitatea Consiliului etic. Secretarul si consilierul juridic au obligatia participarii la toate sedintele Consiliului etic, fara a avea drept de vot.

(2) Fiecare membru permanent are un supleant, de asemenea ales ori desemnat.

(3) Componenta Consiliului Etic se stabileste prin alegeri si se finalizeaza printr-o decizie a managerului.

(4) Consiliul de etica este condus de un presedinte, ales prin vot secret dintre membrii acestuia.

**Art. 185 Atributiile presedintelui Consiliului Etic** sunt urmatoarele:

1. Convoaca Consiliul etic, prin intermediul secretarului;
2. Prezideaza sedintele Consiliului etic, cu drept de vot;
3. Avizeaza, prin semnatura, documentele emise de catre Consiliul etic si rapoartele periodice;
4. Informeaza managerul spitalului, in termen de 7 zile lucratoare de la vacantarea unui loc in cadrul Consiliului etic, in vederea completarii componentei acestuia.

**Art. 186 Atributiile secretarului Consiliului Etic** sunt urmatoarele:

1. Detine elementele de identificare - antetul si stampila Consiliului etic - in vederea avizarii si transmiterii documentelor;
2. Asigura redactarea documentelor, inregistrarea si evidenta corespondentei, a sesizarilor, hotararilor si avizelor de etica;
3. Introduce sesizarile primite in sistemul informatic securizat al Ministerului Sanatatii, in termen de o zi lucratoare de la inregistrarea acestora si asigura informarea, dupa caz, a membrilor Consiliul etic si a managerului spitalului prin mijloace electronice, cu privire la acestea;
4. Realizeaza, gestioneaza si actualizeaza baza de date privind sesizarile, avizele, hotararile Consiliului etic si solutionarea acestora de catre manager;
5. Informeaza presedintele cu privire la sesizarile primite in vederea convocarii Consiliului etic;
6. Convoaca membrii Consiliului etic ori de cate ori este necesar, la solicitarea presedintelui, cu cel putin doua zile lucratoare inaintea sedintelor;
7. Asigura confidentialitatea datelor cu caracter personal;
8. Intocmeste procesele - verbale ale sedintelor Consiliului etic;
9. Asigura trimestrial informarea membrilor Consiliului etic si a managerului spitalului cu privire la rezultatele mecanismului de feedback al pacientului, atat prin comunicare electronica, cat si prezentarea rezultatelor in cadrul unei sedinte;
10. Asigura postarea lunara pe site-ul spitalului a informatiilor privind activitatea Consiliului etic (lista sesizarilor, a avizelor si hotararilor etice, rezultatul mecanismului de feedback al pacientului);
11. Formuleaza si/sau colecteaza propunerile de imbunatatire a activitatii Consiliului sau spitalului si le supune aprobarii Consiliului etic;
12. Intocmeste raportul semestrial al activitatii desfasurate, in primele 7 zile ale lunii urmatoare semestrului raportat, si il supune avizarii presedintelui si ulterior aprobarii managerului;
13. Intocmeste raportul anual al activitatii desfasurate si Anuarul etic, in primele 15 zile ale anului urmator celui raportat, si il supune avizarii presedintelui si aprobarii managerului;
14. Pune la dispozitia angajatilor Anuarul etic, care constituie un manual de bune practici la nivelul spitalului.

#### **Art. 187 Atributiile Consiliului Etic:**

1. Promoveaza valorile etice medicale si organizationale in randul personalului medico - sanitar, auxiliar si administrativ al spitalului;
2. Identifica si analizeaza vulnerabilitatile etice si propune managerului adoptarea si implementarea masurilor de preventie a acestora la nivelul spitalului;
3. Primeste, din partea managerului spitalului, sesizarile adresate direct Consiliului etic si alte sesizari transmise spitalului care contin spete ce cad in atributiile Consiliului;
4. Analizeaza, cu scopul de a determina existenta unui incident de etica sau a unei vulnerabilitati etice, spetele ce privesc:
  - a) Cazurile de incalcare a principiilor morale sau deontologice in relatia pacient - cadru medico - sanitar si auxiliar din cadrul spitalului, prevazute in legislatia specifica;
  - b) Incalcarea drepturilor pacientilor de catre personalul medico - sanitar si auxiliar, prevazute in legislatia specifica;
  - c) Abuzuri savarsite de catre pacienti sau personalul medical asupra personalului medico - sanitar si auxiliar, prevazute in legislatia specifica;
  - d) nerespectarea demnitatii umane;
5. Emite avize etice, ca urmare a analizei situatiilor definite la punctul 4;
6. Sesizeaza organele abilitate ale statului, ori de cate ori considera ca aspectele unei spete pot face obiectul unei infractiuni, daca acestea nu au fost sesizate de reprezentantii spitalului sau de catre petent;
7. Sesizeaza Colegiul Medicilor, ori de cate ori considera ca aspectele unei spete pot face obiectul unei situatii de malpraxis;
8. Asigura informarea managerului si a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sanatatii privind continutul avizului etic. Managerul poarta raspunderea punerii in aplicare a solutiilor stabilite de avizul etic;
9. Intocmeste continutul comunicarii adresate petentilor, ca raspuns la sesizarile acestora;
10. Emite hotarari cu caracter general ce vizeaza spitalul;
11. Aproba continutul rapoartelor intocmite semestrial si anual de secretarul Consiliului etic;
12. Analizeaza rezultatele implementarii mecanismului de feedback al pacientului;
13. Analizeaza si avizeaza regulamentul de ordine interioara al spitalului si face propuneri pentru imbunatatirea acestuia;
14. Analizeaza, din punctul de vedere al vulnerabilitatilor etice si de integritate si al respectarii drepturilor pacientilor, si ofera un aviz consultativ comisiei de etica din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfasurat in cadrul spitalului;
15. Ofera, la cerere, consiliere de etica pacientilor, apartinatorilor, personalului medico - sanitar si auxiliar.

**Art. 188** Consiliul etic poate solicita documente si informatii in legatura cu cauza supusa analizei si poate invita la sedintele sale persoane care pot sa contribuie la solutionarea spetei prezentate.

#### **Art. 189 Functionarea Consiliului etic:**

1. Consiliul etic se intruneste lunar sau ori de cate ori apar noi sesizari ce necesita analiza de urgenta, la convocarea managerului, a presedintelui Consiliului sau a cel putin 4 dintre membrii acestuia;
2. Sedintele sunt conduse de catre presedinte sau, in lipsa acestuia, de catre persoana decisa prin votul secret al membrilor prezenti;
3. Cvorumul sedintelor se asigura prin prezenta a cel putin 5 dintre membrii Consiliului etic, inclusiv presedintele de sedinta;
4. Prezenta membrilor la sedintele Consiliului etic se confirma secretarului cu cel putin o zi inainte de sedinta. In cazul absentei unuia dintre membrii Consiliului, secretarul solicita prezenta membrului supleant respectiv;
5. Deciziile se adopta prin vot secret, cu majoritate simpla, in cazul in care in urma votului membrilor Consiliului etic se inregistreaza o situatie de paritate, votul presedintelui este decisiv;

6. Exprimarea votului se poate face "pentru" sau "impotriva" variantelor de decizii propuse in cadrul sedintei Consiliului etic;

7. In situatia in care speta supusa analizei implica o problema ce vizeaza structura de care apartine unul dintre membrii Consiliului etic sau membrul are legaturi directe sau indirecte, de natura familiala, ierarhica ori financiara, cu persoanele fizice sau juridice implicate in speta supusa analizei Consiliului, acesta se suspenda, locul sau fiind preluat de catre supleant. In cazul in care si supleantul se gaseste in aceeaasi situatie de incompatibilitate, acesta se suspenda, speta fiind solutionata fara participarea celor doi, cu respectarea cvorumului;

8. La fiecare sedinta a Consiliului etic se intocmeste un proces - verbal care reflecta activitatea desfasurata si deciziile luate;

9. Consiliul etic asigura confidentialitatea datelor cu caracter personal, inclusiv dupa solutionarea sesizarilor, in conformitate cu prevederile legale in vigoare. Incalcarea confidentialitatii de catre orice membru al Consiliului etic atrage raspunderea legala a acestuia;

10. In cazul motivat de absenta a unui membru, acesta este inlocuit de membrul supleant. In caz de absenta a presedintelui, membrii Consiliului etic aleg un presedinte de sedinta, prin vot secret;

11. Managerul spitalei are obligatia de a promova Consiliul etic in cadrul fiecarei sectii din spital prin afise al caror continut este definit de Compartimentul de integritate al Ministerului Sanatatii. Compartimentul de integritate are obligatia sa informeze opinia publica cu privire la functionarea consiliilor de etica in spitale, la nivel national.

### 19.3. NUCLEUL DE CALITATE

**Art. 190** In vederea monitorizarii permanente a calitatii serviciilor medicale furnizate asiguratilor, la nivelul Spitalului de Pediatrie Pitesti, atributiile unitatii de control intern - Nucleu de calitate - **au fost asimilate de Consiliul medical.**

**Art. 191 (1)** Componenta Nucleului de Calitate se aproba prin Decizie a managerului.

(2) Nucleul de calitate functioneaza conform metodologiei de lucru elaborata in baza Ordinului comun nr. 559/2001 al C.N.A.S., Ministerul Sanatatii si Colegiul Medicilor.

(3) Nucleul de calitate se infiinteaza la nivelul spitalei ca unitate de control intern, avand ca scop monitorizarea permanenta a calitatii serviciilor medicale furnizate asiguratilor.

**Art. 192** Nucleul de calitate are urmatoarele atributii:

1. Urmareste respectarea criteriilor de calitate a serviciilor medicale, stabilite prin ordinul sus-mentionat;

2. Elaboreaza propuneri de imbunatatire a activitatii medicale;

3. Raporteaza trimestrial indicatorii de calitate;

4. Organizeaza anchetele de evaluare a satisfactiei asiguratilor.

**Art. 193** Nucleul de calitate se supune controlului extern, realizat de o comisie formata din reprezentanti ai Casei Judetene de Asigurari de Sanatate Arges, ai Directiei de Sanatate Publica Arges si ai Colegiului Medicilor Arges.

**Art. 194** La nivelul Spitalului de Pediatrie Pitesti se numesc prin Decizie manageriala salariatii responsabili cu implementarea standardelor de acreditare a spitalelor, in conformitate cu prevederile Legii nr. 185/2017 privind asigurarea calitatii in sistemul de sanatate si ale Ordinului M.S. nr. 446/2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii si metodologiei de evaluare si acreditare a spitalelor, cu modificarile si completarile ulterioare, vor avea urmatoarele sarcini:

1. Completarea Fiselor de autoevaluare;

2. Implementarea noilor standarde;

3. Controlul indeplinirii cerintelor standardelor la nivelul fiecarui loc de munca;

4. Formularea de propuneri pentru revizuirea documentelor de conformitate cu indicatorii;

5. Pregatirea fiecarui loc de munca pentru evaluare;

6. Colaborarea cu evaluatorii ANMCS.

**Art. 195** Atributiile si sarcinile prevazute mai sus se vor constitui in Anexa la Fisele de post ale salariatilor nominalizati prin decizie manageriala sau la Contractul de administrare, dupa caz.

#### 19.4. COMISIA MEDICAMENTULUI

**Art. 196 (1)** Avand in vedere necesitatea optimizarii utilizarii medicamentelor, precum si folosirea judicioasa a fondurilor banesti destinate medicamentelor, la nivelul spitalului s-a infiintat si functioneaza Comisia Medicamentului (Comisia privind supravegherea controlului legalitatii consumului de medicamente).

**(2)** Componenta Comisiei Medicamentului se aproba prin Decizie a managerului.

**Art. 197 Comisia Medicamentului** are urmatoarele atributii:

1. Stabilirea politicii de antibioterapie a spitalului;
2. Masurarea si urmarirea consumului de antibiotice;
3. Urmărirea fenotipurilor de rezistenta antibacteriana;
4. Stabilirea protocoalelor de profilaxie si terapie antibiotica;
5. Organizarea de audit privind consumul de antibiotice;
6. Stabilirea unei liste de medicamente de baza, obligatorii, care sa fie in permanenta accesibila in farmacia spitalului;
7. Stabilirea unei liste de medicamente care se achizitioneaza doar in mod facultativ, la cazuri bine selectate si documentate medical, pe baza de referat; acesta din urma trebuie sa prezinte criteriile pe baza carora se face recomandarea, sustinute cu buletine de analiza si recomandari de experti;
8. Analiza referatelor de necesitate trimise directiunii in vederea aprobarii si avizarii lor de catre medici specialisti corespunzatori profilului de actiune al medicamentului solicitat;
9. Verificarea continua a stocului de medicamente de baza, pentru a preveni disfunctiile in asistenta medicala;
10. Verificarea ritmica a cheltuielilor pentru medicamente si analiza lor cu raportarea lunara a situatiei financiare;
11. Elaborarea de ghiduri terapeutice pe profiluri de specialitate medicala bazate pe bibliografie nationala si internationala si pe conditiile locale;
12. Solicitarea unor rapoarte periodice de la sefii de sectie privind administrarea de medicamente in functie de incidenta diferitelor afectiuni;
13. Poate dispune intreruperea administrarii de medicamente cu regim special in cazul cand acel tratament se considera inutil.

**Art. 198 (1)** Comisia poate solicita rapoarte periodice de la sefii de sectie privind administrarea de medicamente in functie de incidenta diferitelor afectiuni;

**(2)** Comisia poate dispune intreruperea administrarii de medicamente cu regim special in cazul cand acel tratament se considera inutil.

#### 19.5. COMISIA DE CERCETARE DISCIPLINARA PREALABILA

**Art. 199 (1)** In conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare si cu aprobarea Comitetului Director, functioneaza Comisia de cercetare disciplinara care-si exercita atributiile conform legislatiei in vigoare pentru solutionarea cazurilor de nerespectare a regulilor de disciplina, a obligatiilor de serviciu sau a normelor de comportament.

**(2)** Componenta nominala a Comisiei se aproba prin Decizie a managerului.

**Art. 200 Atributiile Comisiei de Disciplina** sunt urmatoarele:

1. Stabilirea imprejurarilor in care fapta a fost savarsita;
2. Analiza gradului de vinovatie a salariatului, precum si consecintele abaterii disciplinare;
3. Verificarea eventualelor sanctiuni disciplinare suferite anterior de salariat;

4. Efectuarea cercetării disciplinare prealabile;
5. Intocmirea unui Raport de cercetare, cu concluziile în baza cărora se aplică sancțiuni.

## 19.6. COMISIA DE ANALIZA A DECESULUI

**Art. 201 (1)** La nivelul spitalului se constituie Comisia de analiză a decesului intraspitalicesc.

**(2)** Componenta Comisiei de analiză a decesului intraspitalicesc se aproba prin Decizie a managerului.

**Art. 202 Atributiile Comisiei de analiză a decesului** sunt următoarele:

1. Analizează cazurile deosebite de deces din cadrul spitalului, de care ia la cunoștință în baza informării de către medicul curant și în urma consemnării, pe larg, a deceselor în raportul de gardă al unității; decesele se înregistrează în mod obligatoriu în registrul de evidență a deceselor;
2. Membrii comisiei cercetează și analizează documentele medicale ale pacientului decedat;
3. Analizează modul de acordare a îngrijirilor medicale până la deces;
4. Intocmește, pentru fiecare deces analizat, un proces verbal pe care îl înaintează managerului unității;
5. Propune conducerii unității măsuri de ameliorare a ratei deceselor în spital;

## 19.7. COMITETUL DE SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCA

**Art. 203 (1)** La nivelul spitalului se constituie un Comitet de securitate și sănătate în muncă, cu scopul de a asigura implicarea salariaților la elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii.

**(2)** Componenta Comitetului de securitate și sănătate în muncă se aproba prin Decizie a managerului.

**Art. 204 Atributiile Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă** sunt următoarele:

1. Analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform Regulamentului intern și/sau Regulamentului de organizare și funcționare;
2. Urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora, din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;
3. Analizează introducerea de noi tehnologii și alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății și lucrătorilor și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;
4. Analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;
5. Analizează modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin Compartimentului SSM-PSI-Protecție civilă și situații urgente, precum și menținerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
6. Propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezenta grupurilor sensibile la riscuri specifice;
7. Analizează cererile formulate de salariați privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele din cadrul Compartimentului SSM-PSI;
8. Urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;
9. Analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;
10. Analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
11. Efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucțiunilor proprii și a celor de lucru și face un raport scris privind constatările făcute;

12. Dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate si sanatate in munca de catre conducatorul unitatii cel putin o data pe an, cu privire la situatia securitatii si sanatatii in munca, la actiunile care au fost intreprinse si la eficienta acestora in anul incheiat, precum si propunerile pentru planul de prevenire si protectie ce se va realiza in anul urmator.

**Art. 205 (1)** Comitetul de securitate si sanatate in munca coordoneaza masurile de securitate si sanatate in munca si in cazul activitatilor care se desfasoara temporar;

(2) Comitetul de securitate si sanatate in munca colaboreaza cu Compartimentului SSM-PSI;

(3) Componenta, atributiile specifice si functionarea comitetului de securitate si sanatate in munca sunt reglementate prin ordin al Ministrului muncii si solidaritatii sociale.

#### 19.8. COMISIA DE FARMACOVIGILENTA SI STRATEGIE TERAPEUTICA

**Art. 206 Atributiile Comisiei de farmacovigilenta si strategie terapeutica** sunt urmatoarele:

1. Analizeaza consumul de medicamente pe sectii si pe spital si propune masuri pentru reducerea sau suplimentarea consumului de anumite produse medicamentoase;

2. Verifica corespondenta baremului aparatului de urgenta cu cel aprobat de conducerea unitatii, conform legislatiei in vigoare;

3. Analizeaza toate cazurile de reactii adverse, urmareste intocmirea fiselor de reactii adverse si propune metode mai bune de diagnostic a reactiilor adverse;

4. Prezinta periodic informatii cu privire la aceasta activitate si face propuneri de imbunatatire a acestei activitati farmaceutice;

5. Urmareaste prescrierea corecta a medicatiei, conform protocoalelor, justa utilizare a medicamentelor si evitarea polipragmaziei;

6. Urmareaste chimiorezistenta germenilor la antibioticele folosite in spital si informeaza periodic medicii curanti;

7. Urmareste folosirea la prescriere a DCI a medicamentelor;

8. Urmareaste eliberarea de medicamente din farmacia spitalului doar pe baza de condicii de prescriptii medicamente.

#### 19.9. CELULA DE URGENTA

**Art. 207** S-a constituit in baza **PLANULUI ALB** elaborat la nivelul Spitalului de Pediatrie Pitesti, avizat de Prefectul judetului Arges si aprobat de manager.

#### 19.10. COMISIA DE TRANSFUZIE SANGUINA, HEMOVIGILENTA SI DERIVATE

**Art. 208 Comisia de transfuzie si hemovigilenta** este compusa din:

1. Director medical;

2. Delegat al centrului judetean de transfuzie sanguina;

3. Coordonator al unitatii de transfuzie sanguina din spital;

4. Reprezentanti ai personalului sanitar si administrativ din unitatile utilizatoare.

**Art. 209(1)** Membrii comisiei se intrunesc de doua ori pe an pentru evaluarea sistemului de hemovigilenta sau ori de cate ori este necesar.

(2) Comisia functioneaza pe baza regulamentului de ordine interioara, implementeaza regulile si procedurile de hemovigilenta si urmareste respectarea lor.

**Art. 210** Comisia asigura, pe baza anexelor la Ordinului M.S.P. nr. 1228/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, hemovigilenta astfel:

1. Verifica daca dosarul medical/foaia de observatie al/a pacientului cuprinde documentele mentionate in anexa nr. 1 si, dupa caz, in anexa nr. 2 - partea A si in anexa nr. 3 - partea A;

2. Este sesizata in legatura cu orice problema privitoare la circuitul de transmitere a informatiilor pentru ameliorarea eficientei hemovigilentei;

3. Verifica conditiile de preluare, de stocare si distributie a depozitelor de sange din unitatea de transfuzie sanguina a spitalului;
4. Intocmeste rapoarte bianuale de evaluare a hemovigilentei, pe care le transmite coordonatorului judetean de hemovigilenta;
5. Transmite coordonatorului judetean de hemovigilenta si inspectiei sanitare de stat judetene rapoartele, conform anexei nr. 3 - partea A si anexei nr. 4 - partea A;
6. Participa la efectuarea anchetelor epidemiologice si a studiilor privind factorii implicati in producerea reactiilor sau incidentelor adverse severe (donator, unitate de sange sau produs sanguin primitiv);
7. Transmite coordonatorului judetean de hemovigilenta, autoritatilor de sanatate publica si inspectiilor sanitare de stat judetene rapoarte, conform anexei nr. 3 - partea C si anexei nr. 4 - partea B.

#### 19.11. COMISIA DE ANALIZA DRG

**Art. 211** Componenta Comisiei de analiza D.R.G. este propusa de catre Consiliul medical si aprobata in sedinta Comitetului director, fiind numita prin decizie interna de catre manager.

**Art. 212 Atributiile Comisiei de analiza D.R.G. sunt:**

1. Se intalneste o data pe luna pentru analiza tuturor cazurilor care au fost nevalidate sau ori de cate ori este nevoie, dupa caz;
2. Cazurile care pot fi revalidate se transmit de la comisie catre sectia/compartimentul emitent de documente, in vederea aplicarii corectiilor necesare, dupa care se transmit catre Serviciul Informatica si Statistica Medicala, care le inainteaza spre revalidare la C.A.S. Arges;
3. Comisia analizeaza modul de codificare, in vederea imbunatatirii indicelui de complexitate;
4. Comisia face analiza motivelor invalidarii FOCG si FSZ iar, in baza concluziilor, face periodic informari catre conducerea spitalului si formeaza propuneri de imbunatatire a activitatii.

**Art. 213 (1)** Propunerile consemnate in procesele verbale ale sedintelor Comisiei D.R.G. vor fi inaintate spre analiza Consiliului medical si Managerului unitatii.

**(3)** Membrii comisiei fac parte si din comisia mixta C.A.S. Arges– Spital pentru revalidarea foilor de observatie invalidate DRG.

#### 19.12. COMISIA DE ALIMENTE

**Art. 214 Comisia de Alimente** are urmatoarele atributii:

1. Stabilirea necesarului de alimente, in vederea achizitionatii;
2. Intocmirea meniurilor saptamanale si avizarea acestora pentru inaintarea spre aprobare;
3. Transmiterea Serviciului Informatica-Statistica medicala meniul avizat si aprobat pentru saptamana in curs in scopul afisarii acestuia pe site-ul spitalului;
4. Analiza mostrelor solicitate in cadrul procedurilor de achizitie publica de alimente si exprimarea unui aviz asupra mostrelor analizate;
5. Avizarea si inaintarea spre aprobare a modificarilor meniului saptamanal, justificate si motivate;
6. Urmarirea incadrarii in alocatia de hrana legala, cu respectarea baremului de calorii necesare;
7. Inaintarea catre Comitetul Director, trimestrial sau ori de cate ori este cazul, a unei analize privind calitatea hranei si propuneri de imbunatatire a acesteia si/sau a meniurilor.

#### 19.13. COMISIA DE ORGANIZARE SI DESFASURARE A CONCURSURILOR/ EXAMENELOR PENTRU ANGAJARE/ PROMOVARE

**Art. 215 (1)** Comisia de organizare si desfasurare a concursurilor/examenelor pentru angajare/promovare se numeste prin decizie a managerului unitatii, pana cel tarziu la data publicarii anuntului de concurs.

(2) Persoanele nominalizate in comisia de concurs si in comisia de solutionare a contestatiilor, cu exceptia secretarului, sunt persoane cu pregatire si experienta profesionala in domeniul postului pentru care se organizeaza concursul.

(3) Atat comisia de concurs, cat si comisia de solutionare a contestatiilor au fiecare in componenta lor un presedinte, 2 membri si un secretar.

(4) Presedintele comisiei de concurs, respectiv al comisiei de solutionare a contestatiilor se desemneaza din randul membrilor acestora, prin actul administrativ de constituire a comisiilor.

(5) Secretariatul comisiei de concurs si secretariatul comisiei de solutionare a contestatiilor se asigura de catre o persoana din cadrul compartimentelor de resurse umane ale Spitalului de Pediatrie Pitesti.

(6) Secretarul comisiei de concurs este si secretar al comisiei de solutionare a contestatiilor si este numit prin actul prevazut mai sus.

(7) In situatia in care, in cadrul Spitalului de Pediatrie Pitesti nu exista specialisti in profilul postului scos la concurs, in comisia de concurs pot fi cooptati specialisti din afara unitatii.

(8) Organizatia sindicala reprezentativa la nivel de unitate va nominaliza un reprezentant al organizatiei sindicale, care va avea rolul de observator in comisia de concurs.

**Art. 216 Comisia de concurs** are urmatoarele atributii principale:

1. Selecteaza dosarele de concurs ale candidatilor;
2. Stabileste subiectele pentru proba scrisa;
3. Stabileste planul probei practice si realizeaza proba practica;
4. Stabileste planul interviului si realizeaza interviul;
5. Noteaza pentru fiecare candidat proba scrisa si/sau proba practica si interviul;
6. Transmite secretarului comisiei rezultatele concursului pentru a fi comunicate candidatilor;
7. Semneaza procesele-verbale intocmite de secretarul comisiei dupa fiecare etapa de concurs, precum si raportul final al concursului.

**Art. 217 Comisia de solutionare a contestatiilor** are urmatoarele atributii principale:

1. Solutioneaza contestatiile depuse de candidati cu privire la selectia dosarelor si cu privire la notarea probei scrise, probei practice si a interviului;
2. Transmite secretarului comisiei rezultatele contestatiilor, pentru a fi comunicate candidatilor.

**Art. 218 Secretarul comisiilor de concurs si de solutionare a contestatiilor** are urmatoarele atributii principale:

1. Primeste dosarele de concurs ale candidatilor, respectiv contestatiile;
2. Convoaca membrii comisiei de concurs, respectiv membrii comisiei de solutionare a contestatiilor, la solicitarea presedintelui comisiei;
3. Intocmeste, redacteaza si semneaza alaturi de comisia de concurs, respectiv comisia de solutionare a contestatiilor, intreaga documentatie privind activitatea specifica a acesteia, respectiv procesul-verbal al selectiei dosarelor si raportul concursului;
4. Asigura afisarea rezultatelor obtinute de candidati la probele concursului, respectiv rezultatele eventualelor contestatii;
5. Indeplineste orice sarcini specifice necesare pentru buna desfasurare a concursului.

#### 19.14. COMISIA DE EVALUARE IN CAZUL PROCEDURILOR DE ACHIZITIE PUBLICA

**Art. 219 (1)** Pentru atribuirea contractelor de achizitie publica se constituie comisia de evaluare a ofertelor pentru atribuirea fiecarui contract in parte, cat si pentru atribuirea mai multor contracte, in acest din urma caz atunci cand contractele respective sunt de complexitate redusa.

(2) Comisia va fi constituita din 3-5 membri propusi de catre Seful Serviciului Aprovizionare, transport, achizitii publice, contractare si depozitare si aprobati de catre manager.

**Art. 220 Atributiile Comisiei de evaluare** sunt urmatoarele:

1. Deschiderea ofertelor si, dupa caz, a altor documente care insotesc oferta;

2. Verificarea indeplinirii criteriilor de calificare de catre ofertanti/candidati, in cazul in care acestea au fost solicitate prin documentatia de atribuire;
3. Realizarea selectiei/preselectiei ofertantilor, daca este cazul;
4. Realizarea dialogului cu operatorii economici, in cazul aplicarii procedurii de dialog competitiv;
5. Realizarea negocierilor cu operatorii economici, in cazul aplicarii procedurilor de negociere;
6. Verificarea propunerilor tehnice prezentate de ofertanti, din punctul de vedere al modului in care acestea corespund cerintelor minime din caietul de sarcini sau din documentatia descriptiva;
7. Verificarea propunerilor financiare prezentate de ofertanti, din punctul de vedere al incadrarii in fondurile care pot fi disponibilizate pentru indeplinirea contractului de achizitie publica respectiv,
8. Stabilirea ofertelor inacceptabile sau neconforme si a motivelor care stau la baza incadrarii ofertelor respective in aceasta categorie;
9. Stabilirea ofertelor admisibile;
10. Aplicarea criteriului de atribuire, astfel cum a fost prevazut in documentatia de atribuire, si stabilirea ofertei/ofertelor castigatoare;
11. In cazuri justificate, elaborarea unei propuneri de anulare a procedurii de atribuire;
12. Elaboreaza raportul procedurii de atribuire si il inainteaza spre aprobare managerului unitatii.

#### 19.15. COMITETUL DE PREVENIRE A INFECTIILOR ASOCIATE ASISTENTEI MEDICALE

**Art. 221** Comitetul de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale este infiintat prin decizie a managerului.

**Art. 222** Comitetul este compus din:

1. Directorul medical;
2. Medicul epidemiolog;
3. Medicul responsabil de politica de utilizare a antibioticelor;
4. Directorul de Ingrijiri;
5. Farmacistul;
6. Medicul sef de laborator de analize medicale;
7. Toti medicii sefi de sectie.

**Art. 223** Atributiile Comitetului de prevenire a infectiilor asociate asistentei medicale sunt urmatoarele:

1. Elaboreaza anual un program propriu de supraveghere, prevenire si limitare a infectiilor asociate asistentei medicale;
2. Are obligatia de a se intalni trimestrial sau la nevoie pentru analiza situatiei si elaborarea de propuneri catre Comitetul Director.

#### 19.16. COMISIA DE INVENTARIERE A PATRIMONIULUI

**Art. 224** Comisia de inventariere a patrimoniului se numeste prin decizie a managerului unitatii si are urmatoarele atributii:

1. Efectuarea inventarierii patrimoniului unitatii, potrivit planului anual de inventariere;
2. Efectuarea inventarierii inopinate la gestiunile unitatii, cu respectarea prevederilor legale;
3. Intocmeste situatia comparativa, impreuna cu persoanele care tin evidenta gestiunilor, stabilind situatia scazamentelor legale si a compensarilor si le supun aprobarii;
4. Determinarea minusurilor si plusurilor de gestiune, conform reglementarilor legale;
5. Intocmeste procesul verbal privind rezultatele inventarierii si le supune spre aprobare;
6. Face propuneri de solutionare a diferentelor constatate la inventariere;

7. Intocmeste situatii privind degradarile, scoaterea din uz sau valorificarea unor bunuri existente in gestiuni si informeaza asupra unor bunuri fara miscare, cu miscare lenta sau neutilizabile.

#### 19.17. COMISIA DE BIOCIDe SI MATERIALE SANITARE

**Art. 225** Comisia de biocide si materiale sanitare este numita la nivelul Spitalului de Pediatrie Pitesti prin Decizie a managerului unitatii si are urmatoarea componenta:

Presedinte: - Medic epidemiolog;

Membru:

1. Asistent de igiena;
2. Reprezentant al Serviciului Aprovizionare, transport, achizitii publice, contractare si depozitare;
3. Reprezentant al Compartiment Buget-Financiar-Contabilitate;
4. Asistent medical sef din cadrul spitalului.

**Art. 226** Principalele **atributii ale Comisiei de biocide si materiale sanitare** sunt urmatoarele:

1. Stabileste tipurile de biocide necesare unitatii sanitare, in functie de riscul epidemiologic;
2. Evalueaza documentatia tehnica;
3. Elaboreaza instructiunile de lucru pentru biocidele utilizate in unitatea sanitara;
4. Instruieste personalul cu privire la folosirea biocidelor;
5. Verifica utilizarea corecta a biocidelor.

#### 19.18. COMISIA DE SELECTIONARE SI CASARE A DOCUMENTELOR DIN ARHIVA UNITATII

**Art. 227 (1)** Comisia de selectionare si casare a documentelor din arhiva unitatii este compusa din 5 membri (presedinte, director de ingrijiri, persoana desemnata din cadrul Compartiment Buget-Financiar-Contabilitate, arhivar si un cadru tehnic din cadrul serviciului administrativ).

(2) Anual sau ori de cate ori este nevoie, la sesizarea arhivarului, presedintele convoaca comisia de selectionare si casare a documentelor din arhiva unitatii.

(3) Arhivarul prezinta comisiei inventarele dosarelor cu termene de pastrare expirate.

(4) In aprecierea importantei documentelor, Comisia de selectionare si casare a documentelor din arhiva unitatii are in vedere respectarea termenelor de pastrare a documentelor prevazute in nomenclatorul dosarelor.

(5) Cand comisia de selectionare si casare a documentelor din arhiva unitatii constata greseli de incadrare a documentelor la termenele de pastrare sau stabileste ca unele din acestea sa fie pastrate permanent, ele se trec in inventarele corespunzatoare termenului lor de pastrare, la anul si compartimentul de munca respectiv.

(6) La incheierea lucrarilor, Comisia intocmeste procesul-verbal care se inainteaza spre aprobare conducerii unitatii.

(7) Inventarele dosarelor propuse de comisia de selectionare spre a fi eliminate, insotite de procesul-verbal aprobat de conducerea unitatii si de inventarul documentelor permanente create in perioada pentru care se efectueaza selectionarea se inainteaza, cu adresa inregistrata pentru confirmare, catre Serviciul Judetean Arges al Arhivelor Nationale.

(8) Serviciul Judetean Arges al Arhivelor Nationale poate hotari pastrarea permanenta a unor dosare chiar daca, potrivit nomenclatorului, acestea au termene de pastrare temporara.

(9) Documentele se pastreaza, in ordine, pe rafturi, pentru a fi verificate de organele de control ale Arhivelor Nationale, in vederea confirmarii lucrarii de selectionare. Matricele sigilare (sigilii, stampile, parafe), confectionate din metal, cauciuc sau orice alte materiale, se inventariaza, in ordinea darii lor in folosinta, intr-un registru conform prevederilor legale.

**Art. 228** Principalele **atributii ale Comitetului de gaze medicinale** sunt urmatoarele:

1. Se asigura ca oxigenul este prescris si manevrat corect si ca intreg personalul implicat in prescrierea, administrarea, monitorizarea oxigenului are competentele necesare;
2. Asigura continuitatea rezervelor de oxigen pentru a nu se epuiza, urmareste derularea contractelor si furnizarea la timp a produsului, ca si conformitatea sa;
3. Raspunde de siguranta stocarii si utilizarii oxigenului in spital;
4. Coordoneaza procedurile de prescriere, monitorizare si manevrare a oxigenului de catre personalul medical;
5. Avizeaza programul de simulari al personalului medical si nemedical implicat in gestionarea surselor de oxigen;
6. Se asigura de instruirea personalului medical privind utilizarea, in scop terapeutic adecvat si in siguranta, a oxigenului medicinal;
7. Se asigura de elaborarea unor reglementari de practica specifice privind oxigenoterapia (activitati, documentare).

8. Se asigura de respectarea, de catre personalul medical, a urmatoarelor atributii:

### **8.1. Medicii prescriptori:**

- a) Oxigenul este un medicament care face parte din planul terapeutic al pacientului;
- b) Se va stabili SpO2 tinta si mentiona in fisa de observatie;
- c) Trebuie sa recunoasca oxigenarea tisulara inadecvata;
- d) Stabilesc forma de oxigenoterapie si estimeaza nevoia de umidificare;
- e) Stabilesc ritmul monitorizarii in faza acuta si dupa stabilizarea pacientului;
- f) Initiaza protocolul de desprindere de oxigenoterapie;
- g) Se asigura de parcurgerea listei de verificari la transportul/transferul pacientului cu oxigenoterapie;

### **8.2. Personalul medical care administreaza gaz medicinal:**

- a) Trebuie sa cunoasca diagnosticul si SpO2 tinta pentru pacient;
- b) La nevoie, modifica debitul de oxigen pentru a atinge/mentine SpO2 tinta;
- c) Echipamentul folosit ii este familiar si functioneaza optim;
- d) Inregistreaza in fisa pacientului valorile oximetriei;
- e) Verifica sa nu fie racord gresit al tubulaturii de oxigenoterapie (de ex. la priza de aer comprimat);
- f) Daca se folosesc butelii de oxigen:
  - Se verifica cat oxigen este in rezervor;
  - Se calculeaza pentru cat timp ajunge;
  - Buteliile golite sau aproape de golire se inlocuiesc imediat;
  - Se asigura ca exista in sectie butelii de rezerva pentru inlocuire rapida, fara discontinuitati;
9. Se asigura de informarea pacientilor/reprezentantilor legali ai acestora privind administrarea oxigenoterapiei (distribuirea unei fisei de informare a pacientului in vederea administrarii oxigenoterapiei- model adoptat la nivel de spital);

**Art. 229 (1)** CGM se va intalni lunar, pentru a evalua problemele deosebite aparute in legatura cu managementul gazelor medicinale la nivel de spital.

(2) Trimestrial, va elabora un Raport de analiza asupra activitatii la nivel de spital inaintat Comitetului Director si Consiliului Medical.

(3) CGM se afla in directa coordonare a managerului.

(4) CGM va colabora direct cu **Comitetul SSM** si Serviciul Tehnic, Administrativ, Reparatii, Investitii.

## 19.20. COMISIA DE CONTROL INTERN MANAGERIAL

**Art. 230 (1)** Comisia de monitorizare cuprinde conducatorii compartimentelor/sectiilor/serviciilor incluse in primul nivel de conducere din structura organizatorica a spitalului, cu exceptia Compartimentului de audit public intern;

(2) Comisia de monitorizare este coordonata de catre un presedinte, care poate fi managerul spitalului sau o alta persoana de conducere cu autoritate, delegata de acesta si asistata de un secretariat tehnic;

(3) Modul de organizare si de lucru al Comisiei de monitorizare se afla in responsabilitatea presedintelui acesteia si se stabileste in functie de volumul si de complexitatea proceselor si activitatilor, pe baza Regulamentului de organizare si functionare al Comisiei, care se actualizeaza ori de cate ori este cazul;

(4) Presedintele Comisiei de monitorizare asigura conducerea sedintelor, conform ordinii de zi si aproba minutele sedintelor si, dupa caz, hotararile acestora. In functie de tematica ordinii de zi a sedintelor, la solicitarea presedintelui Comisiei de monitorizare pot participa si alte persoane in calitate de invitati.

**Art. 231 COMISIA DE MONITORIZARE COORDONEAZA:** procesul de actualizare a obiectivelor generale si specifice, a activitatilor procedurale, a procesului de gestionare a riscurilor, a sistemului de monitorizare a performantelor, a situatiei procedurilor si a sistemului de monitorizare si de raportare, respectiv informare catre managerul spitalului.

**Art. 232 (1)** In vederea consolidarii unui sistem de control intern managerial, Comisia de monitorizare elaboreaza Programul de dezvoltare a sistemului de control intern managerial, denumit Program de dezvoltare, care se actualizeaza anual la nivelul spitalului;

(2) Programul de dezvoltare cuprinde obiectivele spitalului in domeniul controlului intern managerial, in functie de stadiul implementarii si dezvoltarii acestuia, iar pentru fiecare standard de control intern managerial se stabilesc activitati, responsabili si termene, precum si alte elemente relevante in implementarea si dezvoltarea sistemului de control intern managerial;

(3) In Programul de dezvoltare se evidentiaza inclusiv actiunile de perfectionare profesionala in domeniul sistemului de control intern managerial, atat pentru persoanele cu functii de conducere, cat si pentru cele cu functii de executie, prin cursuri organizate in conformitate cu reglementarile legislative in domeniu.

**Art. 233 PROCESUL DE MANAGEMENT AL RISCURILOR** se afla in responsabilitatea presedintelui Comisiei de monitorizare si se organizeaza in functie de dimensiunea, complexitatea si mediul specific al spitalului.

**Art. 234 (1)** Pentru asigurarea unui management eficient al riscurilor la toate nivelurile spitalului, conducatorii compartimentelor/sectiilor/serviciilor de la primul nivel de conducere din structura organizatorica desemneaza la nivelul acestora un responsabil cu riscurile;

(2) Responsabilii cu riscurile consiliaza personalul din cadrul compartimentelor/sectiilor/serviciilor si asista conducatorii acestora in procesul de gestionare a riscurilor;

(3) Riscurile aferente obiectivelor si/sau activitatilor se identifica si se evalueaza la nivelul fiecarui compartiment/sectie/serviciu, in conformitate cu elementele minimale din Registrul de riscuri. Riscurile semnificative se centralizeaza la nivelul Comisiei de monitorizare in Registrul de riscuri al spitalului;

(4) Comisia de monitorizare analizeaza si prioritizeaza riscurile semnificative, care pot afecta atingerea obiectivelor spitalului, prin stabilirea profilului de risc si a limitei de toleranta la risc, anual, aprobate de catre conducerea spitalului.

**Art. 235 SECRETARIATUL TEHNIC AL COMISIEI DE MONITORIZARE**, pe baza Registrului de riscuri de la nivelul spitalului, propune profilul de risc si limita de toleranta la risc, care sunt analizate si avizate in sedinta Comisiei si aprobate de catre conducatorul spitalului.

**Art. 236 (1)** Conducatorul compartimentului/sectiei/serviciului transmite masurile de control pentru riscurile semnificative secretariatului tehnic al Comisiei de monitorizare, care elaboreaza anual Planul de implementare a masurilor de control pentru riscurile semnificative la nivelul spitalului; planul este analizat de Comisia de monitorizare si aprobat de catre Manager;

(2) Secretariatul tehnic al Comisiei de monitorizare transmite Planul de masuri aprobat compartimentelor/sectiilor/serviciilor responsabile cu gestionarea riscurilor semnificative, in vederea implementarii;

(3) Secretariatul tehnic al Comisiei de monitorizare elaboreaza, pe baza raportarilor anuale ale conducatorilor compartimentelor/sectiilor/serviciilor de la primul nivel de conducere privind desfasurarea procesului de gestionare a riscurilor si monitorizarea performantelor, o informare catre conducatorul spitalului, aprobata de presedintele Comisiei de monitorizare, privind desfasurarea procesului de gestionare a riscurilor si monitorizarea performantelor la nivelul spitalului;

(4) Informarea cuprinde o analiza a riscurilor identificate si gestionate la nivelul compartimentelor/sectiilor/serviciilor, respectiv monitorizarea obiectivelor si activitatilor prin intermediul indicatorilor de performanta la nivelul spitalului.

**Art. 237 Conducerea unitatii** asigura procesul de elaborare a procedurilor documentate, respectiv a procedurilor de sistem si a procedurilor operationale, pentru procesele si activitatile derulate in cadrul spitalului si aducerea la cunostinta personalului acesteia.

**Art. 238 (1)** In vederea indeplinirii, in conditii de regularitate, eficacitate, economicitate si eficienta, a obiectivelor spitalului, compartimentele/sectiile/serviciile elaboreaza proceduri documentate, in coordonarea Comisiei de monitorizare.

(2) Secretariatul tehnic al Comisiei de monitorizare analizeaza procedura din punctul de vedere al respectarii conformitatii cu structura minimala prevazuta in procedura documentata.

(3) Procedurile documentate se semneaza la intocmire de catre responsabili de activitati procedurale, la verificare de catre conducatorul compartimentului/sectiei/ serviciului, la avizare de catre presedintele Comisiei de monitorizare si se aproba de catre conducatorul spitalului.

(4) Spitalul de Pediatrie Pitesti isi elaboreaza procedurile in conformitate cu Procedura de sistem proprie, avand la baza structura minimala conform actelor normative in vigoare.

**Art. 239** Controlul intern managerial este in responsabilitatea managerului, care are obligatia dezvoltarii implementarii si continue a acestuia.

**Art. 240 (1)** Managerul elaboreaza anual Raport asupra sistemului de control intern managerial la data de 31 decembrie, in baza art. 4 alin. (3) din Ordonanta Guvernului nr. 119/1999 privind controlul intern/manAGERIAL si controlul financiar preventiv, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, conform modelului prevazut in instructiunile privind intocmirea, aprobarea si prezentarea raportului asupra sistemului de control intern managerial, care se prezinta structurii ierarhic superioare, cu incadrarea in termenul de raportare al anului urmator.

(2) Raportul asupra sistemului de control intern managerial este elaborat la nivelul spitalului la care se exercita functia de ordonator principal de credite al bugetului de stat, al bugetului asigurarilor sociale de stat sau al bugetului oricarui fond special.

## **CAP. XX. DISPOZITII FINALE**

**Art. 241 (1)** Respectarea prevederilor prezentului regulament este obligatorie pentru salariatii unitatii, in sfera de activitate in care acestia isi exercita atributiile.

(2) Regulamentul de organizare si functionare a Spitalului de Pediatrie poate fi revizuit, ori de cate ori este necesar pentru buna organizare, functionare si disciplina muncii in unitate.

(3) Actele normative vizand organizarea si/sau functionarea institutiilor sanitare publice opereaza de plin drept si completeaza, in mod corespunzator, prezentul Regulament.

(4) Acest Regulament a fost elaborat in baza prevederilor Titlului VII - Spitalele din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si a altor acte normative secundare si incidente asupra organizarii si functionarii spitalelor.